

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果
(107-108 年)

目錄

第一篇：就業、經濟與福利
第二篇：人口、婚姻與家庭
第三篇：教育、媒體與文化
第四篇：人身安全與司法
第五篇：健康、醫療與照顧
第六篇：環境、能源與科技

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第一篇：就業、經濟與福利			
基本觀念	1. 就業機會平等是性別平權的基礎。 2. 提高婦女參與經濟發展及就業促進之決策機會。 3. 照顧工作是兩性與社會共同的責任。 4. 勞動尊嚴在多元化就業型態中應受保障。			
參與單位	社會處、教育處、主計處、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點 107-108 年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	107 年辦理成果	108 年辦理成果	未來策進作為
1. 建置婦女勞動及就業數據，瞭解婦女就業趨勢變化，作為研擬婦女就業政策之參考數據。	主計處	在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向建立關於兩性就業與失業等相關指標，例如：勞動參與率、失業率等指標。並賡續在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向更新指標內容與資料期。	除賡續在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向更新指標內容與資料期，並撰寫嘉義市女性社會經濟狀況供作為研擬婦女就業政策之參考。	無
2. 參與政府就業促進或經濟發展相關委員會之性別組成	社會處(勞工科)	就業歧視評議委員會 11 名委員，其中男性委員 4 名，女性委員 7 名。	就業歧視評議委員會 11 名委員，其中男性委員 4 名，女性委員 7 名。	持續將任意性別不得低於三分之一之策略方針納入委員組成比例。
	人事處	本府及所屬一級機關之所屬委員會共 85 個，任一性別比例達三分之一	本府及所屬一級機關之所屬委員會共 90 個，任一性別比例達三分之一	向各單位機關宣導於遴選或票選委員時，應注意

均應符合任一性別不得少於三分之一，政策規劃納入婦女需求。		者共 48 個；佔委員會總個數之比率為 56.47%。	者共 54 個；佔委員會總個數之比率為 60%。	性別比例，必要時可於設置要點加註性別比例相關規定。
3. 整合就業輔導及社會福利窗口，提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，並配合不同族群屬性需求協助其適性就業。	社會處(勞工科)	107年失業者職業訓練共計辦理8班次，男性參訓人數為65人、女性參訓人數為170人，共計235人。	108年失業者職業訓練共計辦理8班次，男性參訓人數為74人、女性參訓人數為164人，共計238人。	加強招生管道，鼓勵失業民眾參與職業訓練。
4. 依據性別工作平等法等相關法令規定，落實民間企業性別勞動檢	社會處(勞工科)	依據性別平等工作法(以下簡稱性平法)之規定，落實企業勞動檢查，107年 1-12 月針對本市 510 家企業進行勞動檢查，檢視是否違法性平法之規定，檢查結果皆符合規定。	1、依據性別平等工作法(以下簡稱性平法)之規定，落實企業勞動檢查，108年 1-11 月共針對本市 419 家企業進行勞動檢查，檢視是否違法性平法之規定，檢查結果皆符合規定。	實質督促事業單位遵守性別工作平等法。

查，消除婦女就業障礙。			2、另 108 年度配合勞動部政策方向，除了執行勞動檢查作業外，亦針對 30 人以下事業單位進行勞動條件法令遵循輔導作業，108 年 1-11 月共計輔導 360 家。	
5. 針對參加對象性別差異過大之職業訓練課程，提供一定名額保障另一性別參與權利。	社會處(勞工科)	本府辦理失業者職業訓練依據勞動部勞動力發展署訂定「失業者職業訓練實施基準」第9條有關招生規定應公開、公平及公正原則篩選適訓學員參訓，經筆試及口試結果，依序錄取。	本府辦理失業者職業訓練依據勞動部勞動力發展署訂定「失業者職業訓練實施基準」第9條有關招生規定應公開、公平及公正原則篩選適訓學員參訓，經筆試及口試結果，依序錄取。	督請職訓承辦單位鼓勵有參訓需要之男性報名踴躍報名參加。
6. 鼓勵民間企業提供托(育)兒相關設施與措施服務，並針對配合度佳的民間企業提供補助或獎勵。	社會處(勞工科)	107年度本市事業單位僱用100人以上事業單位共計43家，已提供托兒設施或托兒措施共計37家，尚有6家尚在輔導中。	108年度本市事業單位僱用100人以上事業單位共計40家，已提供托兒設施或托兒措施共計35家，尚有5家尚在輔導中。	1、辦理說明會。 2、針對尚未辦理之事業單位，函文調查表並續追蹤輔導。
7. 推動學校與民間非營利團體合辦國小學童	教育處	107年業有北園國小及博愛國小分別與林業生基金會及欣願基金會合作辦理國小學童課後照顧服務。	108年僅有博愛國小與欣願基金會合作辦理國小學童課後照顧服務。為提供更多師資來源，本府教育處業委請國立嘉義大學承辦180小時	為提供更多師資來源並協助二度就業者，本府將持續辦理180小時師資培訓課程以建構家庭照

<p>課後照顧措施，證照培訓二度就業、中高齡及弱勢就業人力之婦女擔任課後照顧服務人員，以建構家庭照顧支持系統及促進婦女就業。</p>			<p>師資培訓課程，並將培訓課程相關訊息轉知本市家長協會等民間單位。且於課程結束後，將合格名單轉知各校運用，以達協助媒合就業之效。</p>	<p>顧支持系統。</p>
<p>8. 定期檢視本府女性主管及本市女性從政比例，提升議題顯見度，以逐步改善並提倡女性人力資本。</p>	<p>人事處</p>	<p>本府一級單位主管(含副首長、幕僚長)及所屬一級機關首長為 21 人，其中女性 5 人、男性 16 人。</p>	<p>本府一級單位主管(含副首長、幕僚長)及所屬一級機關首長為 22 人，其中女性 6 人、男性 16 人。</p>	<p>向各用人機關宣導應適時檢視機關內性別比例，並納入作為未來進用人員時之參考。</p>

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第二篇：人口、婚姻與家庭			
基本觀念	1. 促進性別平等，尊重性別差異。 2. 提升婦女權益，健全家庭支持系統。 3. 尊重多元文化組成之家庭關係。			
參與單位	民政處、衛生局、社會處、教育處、智慧科技處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點 107-108 年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	107 年辦理成果	108 年辦理成果	未來策進作為
1. 人口政策應考量新移民婦女、原住民族、低收入、單親、以及年輕女性等不同人口類別之需求，融入性別意識，並打造弱勢家庭的	民政處	1. 設置法律扶助諮詢窗口，本市設置法律扶助諮詢窗口，每週一、五上午 9:30-12:00 於本府 1 樓法律諮詢室辦理。其中提供原住民族人免費法律扶助計 2 案有關債務、繼承等法律相關問題諮詢服務；大陸配偶 14 件、外籍配偶 7 件。 2. 辦理新住民生活適應輔導班，使新住民能熟知我國法律及國民權利義務基本常識，並通曉救援扶助系統，培植新住民真正適應家	1. 設置法律扶助諮詢窗口，本市設置法律扶助諮詢窗口，每週二、五上午 9:30-12:00 於本府 1 樓法律諮詢室辦理。其中提供原住民族人免費法律扶助計 4 案有關債務、繼承等法律相關問題諮詢服務；大陸配偶 11 件、外籍配偶 9 件（資料期間至 11 月底）。 2. 辦理新住民生活適應輔導班，上課時數 20 小時，課程內容包括生活適應、居留與定居、地方民俗風情、就業、衛生(含法定傳染疾	辦理各種課程及活動時持續辦理多元文化議題以提升相關業務及服務人員之敏感度，並融入性別意識相關課程。

<p>支持性服務網，使各項政策與服務方案能符合各類人口與家庭的不同需求。</p>		<p>庭生活，順利融入新環境，共同營造幸滿家庭，參加人數計 22 人。</p> <p>3. 針對原住民族〈3~4 歲〉幼兒就讀公私立幼兒園予以補助 67 人就學費用，合計新臺幣 63 萬 4,000 元整。</p> <p>4. 為救助遭遇緊急危難或災害致生活陷於困境之原住民，本年度共提供生活扶助 2 案，共計核發急難救助金新臺幣 1 萬 5,000 元整。</p> <p>5. 辦理原住民性別平等講座 1 場次，藉由「阿莉芙」電影加強原住民族性別平等觀之多元宣導，以消弭傳統社會制度的性別歧視文化。</p>	<p>病與愛滋病防治)、教育、子女教養、人身安全、基本權益、語言學習、性別平等與權益、有關生活適應輔導之活動。協助本市新住民在團體中更快速融入本市生活，使新住民能熟知我國法律及國民權利義務基本常識，並通曉救援扶助系統，加強其生活知能蘊涵，並知曉社會訊息，參與公共事務及社區事務的能力、參加人數計 27 人。</p> <p>3. 針對原住民族〈3~4 歲〉幼兒就讀公私立幼兒園予以補助 51 人就學費用，合計新臺幣 46 萬 6,500 元整。</p> <p>4. 為救助遭遇緊急危難或災害致生活陷於困境之原住民，本年度共提供生活扶助 1 案，共計核發急難救助金新臺幣 1 萬元整。</p>	
	<p>智慧科技處</p>	<p>本府 107 年度推行人口政策措施宣導執行成果共提報 4 案至內政部評核，宣導對象涵蓋原住民、新住民、老年人、青壯年、青少年(女)、嬰幼兒等不同人口族群，並針對各年</p>	<p>本市 108 年起推出多項生育及育兒養育福利措施，例如：托育人員在職訓練、0-2 歲親職教育講座、市民集團結婚、未婚單身聯誼活動、模範母親表揚大會、模範父親暨好人</p>	<p>1. 依據嘉義市政府推動性別平等政策方針辦理。</p> <p>2. 研議人口政策時，能整合跨局處資源，使不同人口類別之需求皆能符合</p>

		<p>齡層人口提供需求服務。</p> <p>其中，新住民社區參訪活動，至原住民族部落瞭解在地人文特色，又鼓勵親子共同參與，同時助益親子關係及多元文化。</p> <p>107 年移民節「緣來嘉義·幸福嘉人」邀請多個公私單位設攤、表演，例如說明新住民公民權及投票動線，並邀請臺灣首位越南籍歌仔戲演員擔任代言人，加強話題性及宣導成效。</p>	<p>好事代表表揚大會、「與愛“童”在」兒童節親子活動計畫、多元文化宣導、婦女節慶祝活動、嘉義市台灣女孩日宣導活動、長者健康促進競賽活動、轄區縮小出生性別差距之醫事人員教育訓練、新住民生育保健宣導、人口與生育保健宣導、青少年兩性教育、中老年人身心保健座談、關懷獨居老人、性別平等宣導、發放生育津貼、婚姻教育課程等多項活動倡導家庭價值及性別平等觀念，並積極促進長者健康。</p>	<p>性別平等。</p>
<p>社會處(兒少及婦女福利科)</p>		<p>考量不同族群與人口類別之需求，融入性別意識與了解本市不同生命階段之女性的福利需求，以性別平等綱領為基礎，針對該市不同年齡層之婦女提供相對應適切的福利服務。使各項政策與服務方案能符合各類人口與家庭的不同需求。</p> <p>107 年共辦理 15 場次中高齡女性服務方案與活動、5 場次全職媽媽成長團體、4 場次農村女力與性別意識培力課程、1 場次身障女性培力課程與</p>	<p>考量不同族群與人口類別之需求，融入性別意識與了解本市不同生命階段之女性的福利需求，以性別平等綱領為基礎，針對該市不同年齡層之婦女提供相對應適切的福利服務。使各項政策與服務方案能符合各類人口與家庭的不同需求。</p> <p>108 年共辦理 28 場次中高齡女性服務方案與活動、14 場次全職媽媽成長團體、5 場次單身女性方案課程、3 場次農村性別意識培力課程、3 場</p>	

		4 場次職業婦女修復練習研習課程。	次身障女性培力課程與 7 場次職業婦女修復練習研習課程。	
衛生局		於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民服務項目分析人次統計 567 人次(建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能)。	於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民服務項目分析人次統計 589 人次(建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能)。	持續每年向內政部移民署申請新住民生育保健通譯員服務補助經費。
107 年:教育處、家庭教育中心、國立中正大學 108 年:教育處、家庭教育中心、欣願福利協會	107 年家庭教育中心與國立中正大學輔導中心共同承辦嘉義市 107 年度家庭教育中心推展家庭教育計畫「換我做自己」女性的內在溝通與自我照顧，共辦理 4 場次講座，男性 3 人次、女性 34 人次。主題如下： 1. 千面女郎-現代女性多元角色的迷惘 2. 走出性別框框-說出自我需求 3. 「珍愛自己」-女性的自我照顧 4. 蛻變-重新定位自我角色	與民間單位辦理 4 場次「一個人好自在」未婚女性的內在溝通，主題如下： 1. 「女生一定要結婚？」-未婚女性的自我定位 2. 「不婚有罪？」-各種逼婚壓迫 3. 「兩個女人，不同選擇」-聊聊母女關係 4. 「成為自己，開始自在人生」-沒有婚姻的人生規劃課 另外辦理 4 場次自我照顧、「元氣女人」中式舒活健康講座，主題如下： 1. 一日好元氣，從吃下的第一口開始-舒活早餐養生術 2. 一覺好眠到天亮 -零頭痛零失眠的自癒術 3. 丟掉瓶瓶罐罐的保養人生 -不用擦東抹西的水噹噹保養術	未來可持續辦理，並針對新移民婦女、原住民族、低收入、單親等族群需求開設適合課程，並分別開設女性各年齡層需求課程(如未婚、步入婚姻、照養嬰兒及中老年等)，提供支持性服務，使各類人口可以符應家庭不同需求。	

<p>2. 提供具性別意識及鼓勵措施的婚前及新婚教育課程、醫療檢查、健康教育等，並鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工，以強化家庭內性別平等價值。</p>	<p>社會處(兒少及婦女福利科)</p>	<p>107年共辦理2場次鼓勵男性參與家庭照顧活動(爸爸的教養魔力、權權到位・家務分工不分說)。 課程內容： 1、鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工，家庭成員於家務工作實際分擔責任，並引領嬰幼兒觀察及參與家務。 2、學習親子互動技巧，透過親子律動的課程更能增進親子間的情感，也讓親子間因『律動』拉近距離，彼此互相親近並喜歡!</p>	<p>4. 美好經期 -好自在月經不痛術 108年共辦理2場次鼓勵男性參與家庭照顧活動(爸爸的教養魔力、爸爸上課趣)。 課程內容： 1、學習親子互動技巧，透過親子律動的課程更能增進親子間的情感，也讓親子間因『律動』拉近距離，彼此互相親近並喜歡! 2、親子一起做體能運動，享受親子美好時光。</p>	<p>積極辦理鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工相關活動或課程。</p>
	<p>衛生局</p>	<p>本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)107年度計申請數10案。</p>	<p>本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)108年度計申請數10案。</p>	<p>加強宣導市民認識婚前健康檢查重要性，以利及早做生育計劃，早期發現早期治療，以孕育出優秀的下一代。</p>
	<p>107年:教育處、家庭教育中心、博愛社區大學、學校、慈心社會工</p>	<p>107年開設「開啟性別新視窗～社區影展系列」、「開啟性別新視窗～社區親子共讀系列」及「性別意識成長教育讀書會」等課程，以提升本市市民性別意識並鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工，以強化家庭內</p>	<p>108年執行拼湊性別七巧板系列講座、奶爸成長工作坊、「男言之隱」~談男性性別意識等課程。 1. 針對男性父親辦理親職講座，舉辦「奶爸成長工作坊」共4場次，男性39人次、女性52人次。(男</p>	<p>持續規劃辦理以男性為主題有關家庭議題，以及有關婚前教育成長營、新婚學習講座教育。</p>

	<p>作師事務所</p> <p>108 年:教育處、家庭教育中心、嘉義市百種生活發展協會</p>	<p>性別平等價值。</p>	<p>43%、女 57%)</p> <p>2. 辦理男性民眾的講座「男言之隱」~談男性性別意識,共 4 場,男性 183 人次、女性 29 人次。(男 87%、女 13%)</p> <p>3. 辦理性別平等意識 5 場次講座,分別在高中 1 場次、大學生 4 場次參與討論。</p>	
<p>3. 透過培力與獎勵,引導社區資源及民間團體研擬相關社會服務方案,強化提供弱勢家庭服務。</p>	<p>社會處(兒少及婦女福利科)</p>	<p>1、107 年辦理 3 場次婦女暨地方團體培力、召開 2 次本市婦團聯繫會議與辦理 2 場次婦女團體領導人培力工作坊,建構在地婦女網絡連結及促進婦女團體跨領域結合。讓本地婦女團體發揮創意及行動力,激發對公共事務參與的熱情與使命感。</p> <p>(1) 辦理 3 場次婦女暨地方團體培力共計 115 人次參加。(男性 12 人次,女性 103 人次)</p> <p>(2) 辦理 2 次本市婦團聯繫會議共計 33 人次參加。(男性 6 人次,女性 17 人次)</p> <p>(3) 辦理 2 場次婦女團體領導人培力工作坊共計 59 人次參加。</p>	<p>1、108 年辦理 2 場次婦團領袖培力、召開 2 次本市婦團聯繫會議,建構在地婦女網絡連結及促進婦女團體跨領域結合。讓本地婦女團體發揮創意及行動力,激發對公共事務參與的熱情與使命感。</p> <p>(1) 辦理 2 場次婦團領袖培力共計 83 人次參加。(男性 6 人次,女性 77 人次)</p> <p>(2) 辦理 2 次本市婦團聯繫會議共計 55 人次參加。(男性 8 人次,女性 47 人次)</p> <p>2、108 年持續培力委託嘉義市欣願福利協會辦理「藝起來嘉看繪本聽童話~多元文化成長活動」:假</p>	

		<p>(男性 2 人次，女性 57 人次) 2、107 培力委託嘉義市欣願福利協會辦理「南洋心、南洋情~多元文化宣導活動」：至各社區及國小辦理新住民多元文化宣導，由新住民組成劇團表演在台生活經驗及新住民種子師資進行南洋文化介紹講演、新住民二代家庭紀錄片分享會及南洋文化社區小旅行的美食等內容，以各式活潑生動的方式，促進本市社區居民及學童瞭解新住民文化，促進多元文化融合。共辦理 48 場次，參與人數約為 2,225 人次本市市民及學童。</p>	<p>嘉義市各國小、獨立書店及社區辦理，藉由新住民故事團班級敘說母國文化及童話故事，包括越南、印尼、泰國、菲律賓、柬埔寨等，透過南洋故事繪本及民間故事為題材，讓更多人透過各國民間故事、童謠與童玩，體驗異國風味的樂趣，也讓學童及社區民眾更瞭解新住民母國文化及習俗，傳承多元文化觀念及更多元的視野，瞭解台灣是多元文化的融合，進而發展開闊的世界觀，共辦理 64 場次，參與人數為約 1,774 人次本市市民及學童。</p>	
	<p>教育處、家庭教育中心</p>	<p>持續致力在 4128185 諮詢服務專線提供民眾可以透過服務專線在家庭需求上得到支持與詢問。</p>	<p>針對家庭教育需求家庭，家庭教育中心近年來致力在 4128185 諮詢服務專線提供民眾可以透過服務專線在家庭需求上得到支持與詢問。目前草擬一份本中心針對「最優先接受家庭教育服務」，參閱作業流程(SOP)規劃及聯繫運作情形。</p>	<p>對於個別化親職教育將在三年內逐漸建立與相關局處、學校或民間團體將個案分工、轉介等協作配合，在個別化的親職教育或子職教育上提供家長在關懷處境、支持心境、紓緩困境等教育資源上得到輔導功效。</p>

<p>4. 推動多元供給的育兒政策，例如孕前健康檢查、育兒津貼、公共托育系統、親子館、保母及居家托育、關懷新手父母及多胞胎家庭照顧負荷等，並檢視現行保母及居家托育管理制度之運作，營造平價、優質且可近性的托育服務。</p>	<p>社會處(兒少及婦女福利科)</p>	<p>1、育兒津貼 「育有未滿二歲兒童育兒津貼」(101.1.1.開辦)，107年1月1日至12月31日止共補助4,522人，補助款計新臺幣7,631萬432元整。</p> <p>2、居家托育服務 (1) 107年1-12月止提供準公共化托育服務共394人。 (2) 準公共化托育補助(97.4.1開辦，107.8.1改制)，107年1-12月年共計補助856人，5,691人次撥付新臺幣2,069萬6,000元整。</p> <p>3、托育資源中心 嘉義市托育資源中心：開設2處托育資源中心開放親子使用活動空間並提供如感覺統合等嬰幼兒課程、親子活動、親職教育、兒童發展篩檢、育兒及托育諮詢、圖書教玩具借用、社區宣導及空間使用等服務。107年1-12月東區托育資源中心計服務38,674人次；西區托育資源中</p>	<p>1、育兒津貼 「育有未滿二歲兒童育兒津貼」(101.1.1.開辦)，108年1月1日至108年12月31日計補助4,825人，補助款計新臺幣9,492萬2,500元整。</p> <p>2、居家托育服務 (1) 108年1-12月止提供準公共化托育服務共417人。 (2) 準公共化托育補助(97.4.1開辦，107.8.1改制)，108年1-12月年共計補助710人，4,678人次撥付新臺幣2,628萬9,000元整。 (3) 0-3歲幼兒托育補助(107年1月開辦，配合我國少子女化對策計畫之2-4歲育兒津貼(教育處辦理)於108年8月1日實施，已於108年7月31日退場，惟108年11月中央宣布從109年1月起延長托育補助至未滿3歲，本府追加編列333萬預算，將原7月底停止發放之2-3歲育兒補助延長至</p>	<p>109年準公共化托育補助延長至未滿3歲，以利家長有充分的時間銜接2-3歲幼兒進幼兒園就學。</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------

		<p>心計服務 28,397 人次。</p> <p>4、 「嘉有好孕」車資補貼計畫 為打造孕婦友善環境，提供產檢車資補貼，107 年共補助 11 名孕婦，服務共計 46 人次，補助 4,600 元整。</p> <p>5、 婦女生育津貼暨新生兒營養禮金 提供婦女生育津貼暨新生兒營養禮金，107 年共補助 1,844 名婦女及 1878 名新生兒，發放金額計新臺幣 2,636 萬 2,000 元整。</p> <p>6、 育兒指導服務</p> <p>(1) 產後密集育兒指導服務(到宅坐月子服務)：於產婦產後 1 個月內，提供 40 小時育兒指導服務，每日最低申請 4 小時，最高 8 小時。107 年 5 月至 12 月共計 25 名婦女使用產後育兒指導(到宅坐月子)服務合計補助金額 25 萬 4,000 元整。</p> <p>(2) 設籍且實際居住本市家有 0-2 歲幼兒的家長皆可提出申</p>	<p>12 月底，目前正比對作業中)，108 年 1-7 月共計補助 284 人，1,232 人次，撥付新臺幣 672 萬 8,500 元整。</p> <p>3、 托育資源中心 嘉義市托育資源中心：開設 2 處托育資源中心開放親子使用活動空間並提供如感覺統合等嬰幼兒課程、親子活動、親職教育、兒童發展篩檢、育兒及托育諮詢、圖書教玩具借用、社區宣導及空間使用等服務。108 年 1-12 月東區托育資源中心計服務 38,135 人次；西區托育資源中心計服務 27,352 人次。</p> <p>4、 「嘉有好孕」車資補貼計畫 為打造孕婦友善環境，提供產檢車資補貼，108 年共補助 15 名孕婦，服務共計 97 人次，補助 9,700 元整。</p> <p>5、 婦女生育津貼暨新生兒營養禮金提供婦女生育津貼暨新生兒營養禮金，108 年 1 月至 12 月共補助 1,665 名婦女及 1,703 名新</p>	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>請，提供諮詢及相關育兒資源引介，指派托育人員到府提供嬰幼兒沐浴、餵食、護理急救等照顧技巧及針對嬰幼兒居家生活環境規劃給予適當建議。107年共6個家庭申請一般育兒指導服務，共計18人次，服務時數36小時，補助7,200元。</p> <p>7、婦女育兒照顧喘息服務 提供本市育有未滿3歲兒童之家庭臨時與短期照顧服務，補助兒童臨時托育費用，以期建構友善育兒環境，舒緩照顧壓力，讓婦女獲得適時的喘息與紓壓。107年共計臨托256名幼兒，臨托時數21,958小時，補助新臺幣197萬2,134元整。</p>	<p>生兒，發放金額計新臺幣2,393萬8,000元整。</p> <p>6、育兒指導服務 (1) 產後密集育兒指導服務(到宅坐月子服務)：於產婦產後1個月內，提供40小時育兒指導服務，每日最低申請4小時，最高8小時。108年共62名婦女使用產後育兒指導(到宅坐月子)服務，服務時數2,480小時，補助金額新臺幣49萬6,000元整。 (2) 設籍且實際居住本市家有0-2歲幼兒的家長皆可提出申請，提供諮詢及相關育兒資源引介，指派托育人員到府提供嬰幼兒沐浴、餵食、護理急救等照顧技巧及針對嬰幼兒居家生活環境規劃給予適當建議。108年共22個家庭申請一般育兒指導服務，共計65人次，服務時數129小時，補助2萬5,800元。</p> <p>7、婦女育兒照顧喘息服務</p>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			提供本市育有未滿3歲兒童之家庭臨時與短期照顧服務，補助兒童臨時托育費用，以期建構友善育兒環境，舒緩照顧壓力，讓婦女獲得適時的喘息與紓壓。108年共計臨托348名幼兒，臨托時數27,556小時，補助新臺幣270萬500元整。	
	衛生局	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)107年度計申請數10案。	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)108年度計申請數10案。	加強宣導市民認識婚前健康檢查重要性，以利及早做生育計劃，早期發現早期治療，以孕育出優秀的下一代。
5. 增加社區照顧關懷據點及日間照顧中心，落實在地老化的政策，並推動友善關懷老人服務方案，建構有利老人健康、安全	社會處(長青及社會行政科)	本市計有5家日間照顧服務中心，均為本府日間照顧服務特約單位，主要服務對象為經評估符合長照需要等級第2級(含)以上之65歲以上老人、50歲以上領有身心障礙證明(手冊)者、55歲-64歲原住民、50歲以上失智症者。除前揭5家老人日間照顧中心外，本府目前補助民間單位成立26個社區照顧關懷據點、11家醫事C級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪	本市目前計有7家日間照顧服務中心，均為本府日間照顧服務特約單位，主要服務對象為經評估符合長照需要等級第2級(含)以上之65歲以上老人、50歲以上領有身心障礙證明(手冊)者、55歲-64歲原住民、50歲以上失智症者。本府目前補助民間單位成立28個社區照顧關懷據點、15家醫事C級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪視、電話問安、諮詢轉介服務、	本市計有5家日間照顧服務中心，均為本府日間照顧服務特約單位，主要服務對象為經評估符合長照需要等級第2級(含)以上之65歲以上老人、50歲以上領有身心障礙證明(手冊)者、55歲-64歲原住民、50歲以上失智症者。除前揭5家老人日間照顧中心外，本府目

和活動的友善社會。		視、電話問安、諮詢轉介服務、健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，107 年服務 141,152 人次。	健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，108 年 1-11 月服務 97,834 人次。	前補助民間單位成立 26 個社區照顧關懷據點、11 家醫事 C 級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪視、電話問安、諮詢轉介服務、健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，107 年服務 141,152 人次。
	教育處、家庭教育中心、嘉義市百種生活發展協會	無	108 年執行代間教育規劃 1 場次「老吾老以及人之老~樂活服務行」走進社區關懷本市長者，安排 3 天的訓練課程讓國中學生事先認識老人的生理及心理」、體驗「老化行為特徵」、安排「團康活動」與「分組討論」等課程，以及實際帶領學生到老人照顧中心 6 小時的個別服務時間。	結合社區或關懷照顧據點推動代間教育友善關懷長者從家庭教育做起。
6. 保障身心障礙者就學、就業、就醫、就養之平等權	社會處(救助及身障福利科)	1、身心障礙者日間作業設施服務計畫：15 歲以上，未安置社會福利機構、精神醫療復健機構，設籍且實際居住本市領有身心障礙證明者。經作業設施評估能	1、身心障礙者日間作業設施服務計畫：15 歲以上，未安置社會福利機構、精神醫療復健機構，設籍且實際居住本市領有身心障礙證明者。經作業設施評估能	參照「身心障礙 5 年建置計畫」，依本市身障人口需求積極拓點。

<p>益，並提供多元供給之托障政策，減緩女性照顧責任。</p>		<p>參與作業活動每日4小時，每週20小時為原則，提供以提供作業活動為主，休閒文康相關活動為輔之服務。</p> <p>(1) 據點數：計3處。</p> <p>(2) 服務時間：周一~周五，每日8小時。</p> <p>(3) 107年服務人數：34人。</p> <p>(4) 107執行數：3,347,190元。</p> <p>2、成年心智障礙者社區居住與生活服務計畫：設籍本市且持有第一類身心障礙證明，且經需求評估適合社區居住生活者，提供多元化且非機構之社區居住支持服務，含居住環境規劃、住民健康管理協助、住民之社會支持、休閒生活與社區參與、日間服務資源連結、增進住民與家人互動頻率、住民權益維護等。</p> <p>(1) 據點數：1處。</p> <p>(2) 服務時間：周一~周五，下午5時~隔日8時。</p> <p>(3) 107年服務人數：6人/72人次。</p>	<p>參與作業活動每日4小時，每週20小時為原則，提供以提供作業活動為主，休閒文康相關活動為輔之服務。</p> <p>(1) 據點數：計3處。</p> <p>(2) 服務時間：周一~周五，每日8小時。</p> <p>(3) 108年服務人數：42人。</p> <p>(4) 108執行數：4,922,510元。</p> <p>2、成年心智障礙者社區居住與生活服務計畫：設籍本市且持有第一類身心障礙證明，且經需求評估適合社區居住生活者，提供多元化且非機構之社區居住支持服務，含居住環境規劃、住民健康管理協助、住民之社會支持、休閒生活與社區參與、日間服務資源連結、增進住民與家人互動頻率、住民權益維護等。</p> <p>(1) 據點數：1處。</p> <p>(2) 服務時間：周一~周五，下午5時~隔日8時。</p> <p>(3) 108年服務人數：6人/72人次。</p>	
---------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		(4) 107 執行數:344,500 元。	(4) 108 執行數：663,562 元。 3、社區式日間照顧服務布建計畫：設籍且實際居住本市之 18 歲至 64 歲，領有身心障礙證明，且經需求評估核定有日間照顧服務需求之身心障礙者，提供生活自理能力增進、人際關係及社交技巧訓練、休閒生活服務、健康促進活動、社區適應等服務。 (1) 據點數：2 處。 (2) 服務時間：周一~周五，每日 8 小時。 (3) 108 年服務人數：20 人。 (4) 108 執行數：2,516,650 元。	
衛生局 (公彩就醫補助項目)	107 年辦理「107 年度公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫」，提供經濟弱勢之民眾申請補助，共計補助 117 人次，實支數為 166,831 元。	108 年辦理「108 年度公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫」，提供經濟弱勢之民眾申請補助，共計補助 148 人次，實支數為 319,000 元。	109 年獲衛福部核准公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫之補助金額共計 308,000 元，持續提供經濟弱勢之民眾就醫補助。	
教育處	因應本市學前階段發展遲緩學生漸增，本府 107 年度於崇文國小新增學前特教巡迴輔導班 1 班，截至 107 年度年底，本市學前特教巡迴輔導	1. 本府為妥善照顧身心障礙學生就學權益，在 108 年度針對各校身障學生就學需求進行全面檢視，在 5 所學校新增不分類資源班，	持續檢視各校需求，並主動協助學校進行增班或班級轉型，以充分照顧身心障礙學生。	

		<p>班共設置 4 班，分別為崇文國小 2 班、民族國小 1 班、僑平國小 1 班。</p>	<p>分別為垂楊國小、志航國小、博愛國小、港坪國小與北園國中。</p> <p>2. 累計至 108 年底為止，本市計 28 所國中小(含嘉大附小)，共計 26 所學校設置身障類班級，佔全體學校達 93%，在全國居於前列。以服務類型最廣泛的不分類資源班論，本市國小計 20 所，有 17 所設置不分類資源班；國中計 8 所，有 7 所設置不分類資源班，在全國亦名列前茅，顯示本市對身障學生就學之照顧。</p>	
<p>7. 針對新移民家庭成員(如新移民之先生、婆婆等家庭成員)提供支持性服務措施，例如辦理支持性或聯誼性團體、電話關懷服務等，</p>	<p>民政處</p>	<p>1. 1月24日、7月20日假本府六樓第一會議室、八樓會議室召開新住民照顧輔導聯繫會報、新住民照顧輔導聯繫會報暨內政部移民署嘉義市關懷網絡會議計2場次，參加單位除本府所屬警政、衛生、社政、教育、文化等相關單位外同時邀集國軍退除役官兵輔導委員會嘉義榮民服務處、勞動部勞動力發展署雲嘉南區就業服務中心、移民署本市服務站及專勤隊及民間團體等參</p>	<p>1. 1月28日、7月20日假本府六樓第二、一會議室召開新住民照顧輔導聯繫會報、嘉義市新住民事務委員會第一屆第1次會議計2場次，參加單位除本府所屬警政、衛生、社政、教育、文化等相關單位外同時邀集國軍退除役官兵輔導委員會嘉義榮民服務處、勞動部勞動力發展署雲嘉南區就業服務中心、移民署本市服務站及專勤隊及民間團體等參加會議，結合公、私行政資源共</p>	<p>辦理活動時鼓勵新住民及其家屬共同參與活動，例如活動報名時如有家屬共同參加者可優先錄取等措施，以提升家庭關係。</p>

<p>並結合社區大學、社區關懷據點加強多元文化認知宣導，以提升新移民家庭關係。</p>		<p>加會議，結合公、私行政資源共享，就新住民面臨問題適時予以輔導、檢討、改進，發揮行政效益。</p> <p>2. 於8月18日辦理新住民社區參訪活動，並鼓勵其在臺共同生活親屬參與，藉由參訪原住民部落、讓新住民瞭解在地傳統人文風情及在地多元文化發展情形，一同欣賞新故鄉在地特有生活習俗及生活圈魅力，使新住民能快速融入本市生活，參加人數計32人。</p> <p>3. 10月13日辦理移民節暨多元文化宣導活動，鼓勵新住民及其子女共同參與演出，除異國歌舞表演外，包含識字班等學習成果展示，提升新住民二代之認同感，同時向市民展現多元文化。</p>	<p>享，就新住民面臨問題適時予以輔導、檢討、改進，發揮行政效益。</p> <p>2. 於8月25日辦理新住民社區參訪活動，並鼓勵其在臺共同生活親屬參與，落實新住民生活照顧，進階陶冶心靈文藝涵養，炎炎夏日，帶著新住民親子走訪故宮南院區年度暑期精彩展覽，讓居留本市新住民親子一窺「亞洲藝術文化博物館」殿堂，有效多元文化融合，提升家庭親子關係，參加人數計38人。</p> <p>3. 11月3日辦理移民節暨多元文化宣導活動，鼓勵新住民及其子女共同參與演出，除異國歌舞表演外，包含識字班等學習成果展示，提升新住民二代之認同感，同時向市民展現多元文化。</p>	
	<p>社會處(兒少及婦女福利科)</p>	<p>辦理新住民家庭服務中心，提供新住民各項福利資源諮詢及轉介，彙整並提供辦理新住民服務之公私部門課程、訓練、活動及服務文宣等資訊，107年度共辦理社會支持服務</p>	<p>辦理新住民家庭服務中心，提供新住民各項福利資源諮詢及轉介，彙整並提供辦理新住民服務之公私部門課程、訓練、活動及服務文宣等資訊，108年度共辦理社會支持服務</p>	

		119 場次，參與人次共 5,837 人次。	116 場次，參與人次共 6,800 人次。	
	衛生局	本市於東區及西區衛生所，安排健兒門診時段有提供新住民生育保健通譯員服務，各所 2 名(共有 4 名新住民，其中 3 名為越南國籍、1 名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活，並藉由宣導活動讓新住民通譯員參與，也加強國人對新住民多元文化的認知。	本市於東區及西區衛生所，安排健兒門診時段有提供新住民生育保健通譯員服務，各所 2 名(共有 4 名新住民，其中 3 名為越南國籍、1 名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活，並藉由宣導活動讓新住民通譯員參與，也加強國人對新住民多元文化的認知。	持續每年向內政部移民署申請嘉義市新住民生育保健通譯員服務計畫經費補助。
	教育處、家庭教育中心、博愛國小新住民識字班	107 年辦理「幸福婚姻新生活~新住民家庭婚姻教育」活動，安排親密關係的修復與調節以及電影賞析「我的故事自己說」；另外與傳統文化技藝協會合作辦理家庭展能親職教育~「話我家鄉畫我嘉~愛的故事成長團」共 4 場次。	108 年執行新移民家庭婚姻教育活動~幸福婚姻新生活，規劃 4 場次的課程，以進入臺灣 5 年內之新住民家庭為對象，提供家庭教育相關資源、夫妻相處、育兒準備等課程內容，讓新住民學習更多的技巧來營造彼此關係，促進夫妻情感。	109 年持續辦理新住民家庭婚姻教育活動，結合 4 所國小新住民識字班為對象規劃 8 場次/所，課程內容有：家庭教育在婚姻與家庭議題「和諧的婚姻關係」、「家庭危機與壓力」、「婆媳過招千百回」等。
8. 研議同居伴侶或非傳統家庭型態之成員，	民政處	持續宣導尊重多元性別認同及不同性別取向，正視多元性別的健康平權，司法院大法官解釋釋字第 748 號公布後，在法制化完成前，考量	持續宣導尊重多元性別認同及不同性別取向，正視多元性別的健康平權，配合司法院釋字第 748 號通過，字 108 年 5 月 24 日起實施同性婚姻	提升女性權益同時提倡尊重多元性別取向觀念，期達到消除傳統性別刻板印象。

<p>其福利、權益保障等政策，以落實性別人權的精神。</p>		<p>保障同性婚姻之意旨，開放同性伴侶註記得跨區辦理，積極營造、落實性別友善環境。107 年度 1 至 12 月底計有對申請註記 9 對（女女 6 對、男男 3 對）。</p>	<p>登記，截至 11 月底止本市計受理 24 對，男男 4 對、女女 20 對（設籍本市 17 對，男男 5 對、女女 12 對）同性婚姻登記。</p>	
--------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	--

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第三篇：教育、媒體與文化			
基本觀念	1. 追求平等、反制歧視。 2. 尊重差異、鼓勵多元。 3. 公平分配、共享資源。			
參與單位	教育處、社會處、觀光新聞處、民政處、文化局、主計處、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點 107-108 年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	107 年辦理成果	108 年辦理成果	未來策進作為
1. 建置相關性別統計，研議性別平等措施與政策，符合性別統計和各層面族群的需求評估。	主計處	1. 編印性別圖像書刊，針對 7 大面向挑選出具有代表性之指標，利用統計數據呈現性別差異事實現況。 2. 賡續建置性別統計專區，內涵性別統計分析、性別統計通報、性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、所屬機關性別專區。 3. 撰寫嘉義市各級學校性別統計分析一篇。	1. 編印性別圖像書刊，針對 7 大面向挑選出具有代表性之指標，利用統計數據呈現性別差異事實現況。 2. 性別統計指標資料庫原有 99 項指標，至本年度止累計增加 61 項，目前計有 160 項性別指標。 3. 撰寫健康狀態-平均壽命與主要死因之性別統計分析一篇。	持續編印性別圖像書刊，增加代表性指標資料蒐集，以豐富書刊內容。
2. 辦理本機關及所屬學校相關人	人事處	1. 於「e 等公務園+學習平臺」網站擇選「解謎性騷擾」及「性別影響評估理念與實務」等數位課	1. 於「e 等公務園+學習平臺」擇選「建立性別平等意識」(1 小時)、「CEDAW 認識與落實」(1 小時)	持續將性別主流化課程列入年度數位套裝課程，並視需求辦理性別意

<p>員多元性別平等的在職教育和訓練。</p>		<p>程，納入「嘉義市政府 107 年組裝課程」專區，提供同仁學習管道。</p> <p>2. 依據本府 107 年性別意識培力訓練實施計畫辦理相關實體課程訓：</p> <p>(1) 107 年 3 月 20 日辦理性別意識培力-主管研習班第 1 期，邀請行政院性別平等處處長吳秀貞講授「性別平等政策與實踐」，該場次本府各單位及所屬機關學校中高階主管人員共計 133 人參與。</p> <p>(2) 107 年 4 月 20 日辦理性別意識培力訓練-基礎研習班第 1 期，邀請國立中正大學法律學系教授鄭津津講授「工作場所性騷擾的定義類型與迷思的釐清」，該場次本府各單位及所屬機關學校人員共計 126 人參與。</p> <p>(3) 107 年 5 月 30 日辦理性別意識培力訓練-CEDAW 研習班第 1 期，邀請台灣展翅協會</p>	<p>及「新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展」(2 小時)等課程，納入「嘉義市政府 108 年公務人員 20 小時必修套裝課程」，提供同仁學習管道。</p> <p>2. 除線上課程外，108 年辦理以下實體課程：</p> <p>108 年 3 月 28 日辦理 108 年度「性別意識培力-CEDAW 進階研習班」，邀請南華大學生死學系助理教授王枝燦擔任講座，講授「辨別性別歧視與擬定暫行特別措施」，本場次本府各單位及所屬機關學校人員計 120 人參加。</p>	<p>識培力實體訓練，提升本府人員多元性別平等意識。</p>
-------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

		<p>副理事長何碧珍講授「CEDAW 意涵與案例研討」，該場次本府各單位及所屬機關學校人員共計 157 人參與。</p> <p>(4) 107 年 6 月 6 日辦理性別意識培力訓練-基礎研習班第 2 期，邀請社團法人台灣女性影像學會秘書長羅珮嘉以電影賞析進行團體討論性平電影「數學女鬥士-徐道寧」，該場次本府各單位及所屬機關學校人員共計 95 人參與。</p> <p>(5) 107 年 7 月 18 日辦理性別意識培力-主管研習班第 2 期，邀請台灣展翅協會副理事長何碧珍講授「CEDAW 實務及案例探討」，該場次本府各單位及所屬機關學校中階主管人員共計 92 人參與。</p> <p>(6) 107 年 8 月 6 日辦理性別意識培力訓練-基礎研習班第 2 期，邀請常青國際法律事務所顧問律師王如玄講授</p>		
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

		<p>「拒絕與狼共舞-性騷擾防治大進擊」，該場次本府各單位及所屬機關學校人員共計111人參與。</p> <p>(7) 107年9月5日辦理性別意識培力訓練-CEDAW研習班第2期，邀請台灣展翅協會副理事長何碧珍講授「CEDAW實務及案例研討」，該場次本府各單位及所屬機關學校人員共計118人參與。</p> <p>(8) 108年10月24日辦理性別意識培力訓練-基礎研習班第4期，進行「邀請社團法人台灣女性影像學會秘書長羅珮嘉，以電影賞析進行團體討論性平電影「亮亮與噴子、離巢」，該場次本府各單位及所屬機關學校人員共計157人參與。</p>		
	教育處	107年8月1日於蘭潭國中辦理強化性別平等教育委員會運作-性別平等教育法令宣導研習活動，計75人參加。	108年7月31日於蘭潭國中辦理強化性別平等教育委員會運作-性別平等教育法令宣導研習活動，計80人參加。	持續規劃辦理，以提升性別平等意識與知能。

<p>3. 本機關性別平等委員會及所屬學校性別平等教育委員會，提供有關多元性別教育政策之建議與促進工作，包括建立檢討、督導與管考機制，消除性別、階層、族群等面向之偏見與歧視。</p>	<p>教育處</p>	<p>學校依據「性別平等教育法」第6條設置性別平等教育委員會，每學期至少開會1次，協調及整合學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，建立性別平等之安全校園空間，辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動，調查及處理與本法有關之案件，推動學校性別平等教育並檢視實施成果。</p>	<p>學校依據「性別平等教育法」第6條設置性別平等教育委員會，每學期至少開會1次，協調及整合學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，建立性別平等之安全校園空間，辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動，調查及處理與本法有關之案件，推動學校性別平等教育並檢視實施成果。</p>	<p>持續辦理，以落實性別平等。</p>
<p>4. 除主管機關推動教育課程外，應結合社區及民間資源共同合作，針對不同性</p>	<p>107年：教育處、家庭教育中心、國立中正大學 108年：教</p>	<p>107年家庭教育中心與國立中正大學輔導中心共同承辦嘉義市107年度家庭教育中心推展家庭教育計畫「換我做自己」女性的內在溝通與自我照顧，共辦理4場次講座，男性3人次、女性34人次。主題如下： 1. 千面女郎-現代女性多元角色的</p>	<p>108年結合心願福利協會及父母成長協會辦理相關社區多元化女性教育課程說明如下： 1. 欣願福利協會共辦理4場次，引領女性朋友正視自我角色，進而聽見自我心靈的聲音，以循序漸近方式，從心找回自己，重新定</p>	<p>1. 因應不同族群與不同年齡階段女性生命歷程的家庭角色為主，將規劃新住民女性在婚姻生活和多元文化家庭樣貌，提升親子教養觀點。</p>

<p>別、年齡、族群之需求，建立社區多元化女性教育諮詢服務管道，並強化轉介功能，消弭城鄉教育資源不平均。</p>	<p>育處、家庭教育中心、欣願福利協會、父母成長協會</p>	<p>迷惘 2. 走出性別框框-說出自我需求 3. 「珍愛自己」-女性的自我照顧 4. 蛻變-重新定位自我角色</p>	<p>位自我；另外也規劃 4 場次對婦女健康主題的知能，提升婦女健康之自主能力。 2. 父母成長協會辦理 5 場次，提升婦女對醫療、藥物及食品使用方式增加安全意識，以及了解相關常見消費法律問題。</p>	<p>2. 規劃空巢期階段女性在家人關係中如何建立彼此關係，強調每個人都必須培養純熟的情緒管理與深刻的自我覺察，才能共創良性互動、相伴成長的家人關係。</p>
<p>5. 強化婦女館功能，針對女性團體、地方團體及社區組織，培力性別意識課程，以提昇女性公共參與及影響力。</p>	<p>社會處(兒少及婦女福利科)</p>	<p>1、強化婦女福利服務中心功能： (1) 每年開辦 2 期婦女學苑課程(含日間與夜間)，課程設有必修與選修課程，用以增進婦女福利與社會教育，並且安排必修課程提昇婦女生活新知與性別意識，擴大生活領域，107 年選修課程共 308 人報名參加，計 3,122 人次參與課程，必修課程共計 1,028 人次報名參加。 (2) 辦理促進性別平等、婦女權益、成長團體、親職教育與知性講座相關課程，107 年辦理</p>	<p>1、強化婦女福利服務中心功能： (1) 每年開辦 2 期婦女學苑課程(含日間與夜間)，課程設有必修與選修課程，用以增進婦女福利與社會教育，並且安排必修課程提昇婦女生活新知與性別意識，擴大生活領域，108 年選修課程共 370 人報名參加，計 3,239 人次參與課程，必修課程共計 1,308 人次報名參加。 (2) 辦理促進性別平等、婦女權益、成長團體、親職教育與知性講座相關課程，108 年共辦</p>	

		<p>31 場次，計 2,188 人次報名參加</p> <p>(3) 辦理婦女社區參與，培植婦女志工投入社區服務工作，107 年提供服務時數 3,025.5 小時。</p> <p>(4) 每週三聘請諮商師進駐辦理婦女中心心事窗口諮詢服務，107 年計 159 人受惠。</p> <p>(5) 每週四下午聘請義務律師提供免費諮詢服務，107 年計 265 人受惠。</p> <p>(6) 每年辦理婦女團體領導人培訓課程，邀請本市婦女團體幹部參加，俾利建構本市婦女服務活動參與、辦理與組織聯絡網絡，建立服務知能，共計 52 人次受惠參與。</p> <p>(7) 提供婦女福利資源轉介服務，107 年提供 298 名服務人次。</p> <p>(8) 提供社會福利諮詢服務，107 年提供 142 名服務人次。</p> <p>(9) 辦理女性與性別相關展覽，107 年 3 場次提供 1,102 名服</p>	<p>理 33 場次，計 1,934 人次報名參加。</p> <p>(3) 辦理婦女社區參與，培植婦女志工投入社區服務工作，105 年提供服務時數 3,186.5 小時。</p> <p>(4) 每週三聘請諮商師進駐辦理婦女中心心事窗口諮詢服務，108 年計 94 人受惠。</p> <p>(5) 每週四下午聘請義務律師提供免費諮詢服務，108 年計 205 人受惠。</p> <p>(6) 每年辦理婦女團體領導人培訓課程，邀請本市婦女團體幹部參加，俾利建構本市婦女服務活動參與、辦理與組織聯絡網絡，建立服務知能，共計 66 人次受惠參與。</p> <p>(7) 提供婦女福利資源轉介服務，108 年提供 320 名服務人次。</p> <p>(8) 提供社會福利諮詢服務，108 年提供 194 名服務人次。</p> <p>(9) 辦理女性與性別相關展覽，108 年 4 場次提供 1,703 名服</p>	
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>務人次。</p> <p>(10) 建立本市婦女團體溝通平台，以婦女中心為主體連結本市各婦女團體，建立網絡平台，俾利資訊交流與溝通，107年召開2次婦女福利團體聯繫會議共42人次參與。</p> <p>(11) 積極運用社群網站與媒材，增加活動曝光度。</p> <p>2、針對女性團體、地方團體及社區組織，培力性別意識課程，107年共辦理102場次，計8,455人次。</p>	<p>務人次。</p> <p>(10) 建立本市婦女團體溝通平台，以婦女中心為主體連結本市各婦女團體，建立網絡平台，俾利資訊交流與溝通，108年召開2次婦女福利團體聯繫會議共48人次參與。</p> <p>(11) 積極運用社群網站與媒材，增加活動曝光度。</p> <p>2、針對女性團體、地方團體及社區組織，培力性別意識課程，108年共辦理114場次，計8,397人次。</p>	
	文化局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 多元文化書籍。 2. 多元文化講座。 3. 新住民舞蹈戲劇表演。 4. 多元藝術展覽。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 女性團體藝術特展。 2. 歷史傑出女性藝術家個展。 3. 國際管樂節。 4. 女性紀錄片影展。 	未來預期辦理多元文化交流研習及婦女教育研習，並結合國際組織，相互交流。
6. 推動地方媒體自律及公民團體他律，透過與業界座談等機會利用	觀光新聞處	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。

<p>性別相關案例及報告進行宣導，減少媒體缺乏性別意識的報導方式。</p>				
<p>7. 就婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗宣導性別平權觀念。</p>	<p>民政處</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 107年8月28日、9月3、4、5日辦理107年度殯葬禮儀服務業評鑑，於評分表「消費者權益保障」評鑑項目將「在治喪服務過程中，有宣導符合性別平等、尊重多元文化及弱勢者意見之觀念。」列入為評鑑項目。 2. 製作喪禮性別平等宣導單張，並搭配兩性平權活動設攤宣導民眾、利用每年殯葬業者座談會及張貼網站等方式，宣導喪禮性別平等觀念。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 108年8月19、20、26日、9月4日辦理108年度殯葬禮儀服務業評鑑，於評分表「消費者權益保障」評鑑項目將「在治喪服務過程中，有宣導符合性別平等、尊重多元文化及弱勢者意見之觀念。」列入為評鑑項目。 2. 印製「喪禮性別平等」之宣導文宣，放置於本府服務台及發送東、西區戶政事務所、區公所及嘉義市葬儀公會協助宣導民眾，並製作殯葬禮儀宣導易拉展於活動時豎立宣導，並張貼於本府民政處「殯葬業務資訊」網頁周知。 3. 利用跑馬燈於(財政稅務局、西公有零售市場、文化公園、嘉義市殯葬管理所)等處，宣導喪禮 	<p>改變及導正傳統殯葬禮儀中男尊女卑觀念及性別差異對女子不平等作法之陋習，以達殯葬禮俗兩性平等之目標。</p>

			兩性平等觀念。	
--	--	--	---------	--

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第四篇：人身安全與司法			
基本觀念	1. 平等尊重消除性別歧視與暴力。 2. 以性別觀點建構安全無慮的環境。 3. 保障基本權益促使尊嚴發展。			
參與單位	警察局、社會處、衛生局、民政處、教育處、建設處、觀光新聞處、行政處(法制科)、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點 107-108 年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	107 年辦理成果	108 年辦理成果	未來策進作為
1. 針對不同階段之性別人口，提供有關人身安全之宣導教育課程。	社會處 (社會工作科)	1、辦理家庭暴力暨性侵害防治社區宣導計畫，主題包含平等尊重消除性別歧視與暴力，宣導對象為嘉市轄內托兒所、國中小、高中職 23 所學校，共計 5,218 人次。 2、人身安全相關教育課程，並區分男女受益人數如下： (1)委託財團法人臺南市私立靜觀社會福利慈善事業基金會辦理「社會安全網絡人員—自我照顧體驗課程計畫『身、心、靈安頓~再出發』」之紓壓體驗課程，受益人數約 70 人，	1、辦理家庭暴力暨性侵害防治社區宣導計畫，主題包含平等尊重消除性別歧視與暴力，宣導對象為嘉市轄內托兒所、國中小、高中職 16 所學校，共計 3660 人次。 2、人身安全相關教育課程，並區分男女受益人數如下： (1)委託嘉義市欣願福利協會辦理「社工人身安全研習—職場安全法律講座」，受益人數計 58 人，其中男性 16 人，女性 42 人。 (2)委託嘉義市欣願福利協會辦理「社	配合宣導活動將製作及發放宣導品於社區初級預防，並賡續辦理相關人身安全課程，並納入更多創新主題，另持續針對兒少及民眾宣導及觀念澄清，可透過其他媒介管道，以利擴大宣導效果。

		<p>其中男性 29 人，女性 41 人。</p> <p>(2)委託社團法人嘉義市社會工作師公會辦理「提昇社工人身安全教育訓練」，受益人數計 117 人，其中男性 25 人，女性 92 人。</p> <p>3、青春專案兒少性剝削防制宣導內容：</p> <p>(1)結合教育單位深入校園：共辦理 24 場活動，並函請轄內共 31 所國高中學校張貼海報宣導。</p> <p>(2)深入社區辦理各式大型活動攤位宣導、社區治安會議、家庭暴力社區初級預防會議針對民眾宣導兒少性剝削觀念，共辦理 42 場次、18,724 人次參與。</p> <p>(3)並透過社會處、青少年福利服務中心粉絲專頁進行網路宣導。</p> <p>4、社區治安會議宣導共計 40 場次，含括家庭暴力、兒少保護、性侵害、毒品、身心障礙及老人保護相關宣導內容，合計受宣導人次為 2,229 人次。</p> <p>5、東、西區家庭暴力社區初級預防推廣計畫，宣導場次計有 50 場次以上，受宣導人數為 28,165 人次。</p>	<p>工人身安全研習－實用防身術課程」，受益人數計 117 人，其中男性 28 人，女性 89 人。</p> <p>(3)委託嘉義市希望種子兒童暨青少年成長協會辦理「社工人身安全研習－芳香療法在身心調癒的運用講座」，受益人數計 56 人，其中男性 12 人，女性 44 人。</p> <p>3、青春專案兒少性剝削防制宣導內容：深入社區辦理各式大型活動攤位宣導、社區治安會議、家庭暴力社區初級預防會議針對民眾宣導兒少性剝削觀念，及廣發宣導海報張貼於社區發展協會或各里公告欄，並透過社會處、青少年福利服務中心粉絲專頁進行網路宣導，及針對兒少暑期活動、深入校園以問答方式進行宣導，以利兒少建立自我身體界線的觀念，進而提升人身安全概念。</p> <p>4、社區治安會議宣導共計 37 場次，含括家庭暴力、兒少保護、性侵害、毒品、身心障礙及老人保護相關宣導內容，合計受宣導人次為 1,384</p>	
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			<p>人次。</p> <p>5、性別暴力防治社區推廣計畫，東、西區宣導場次計有 49 場次以上，受宣導人數為 5,000 人次以上，持續統計中。</p>	
警察局 (婦幼隊)	107 年至本市幼兒園、國小、國中、高中、大學等校園施婦幼人身安全教育宣導計 44 場次、16,000 人次。	<p>1. 108 年至本市幼兒園、國小、國中、高中等校園施婦幼人身安全教育宣導計 39 場次、14,010 人次。</p> <p>2. 108 年 3 月配合婦女節辦理「#MeToo」反性別暴力活動及臉書直播宣導，響應國際「#MeToo」反性別暴力（拒絕性侵害、性騷擾、兒少性剝削、家庭暴力），並落實「預防犯罪由教育紮根」，從校園開始拒絕性別暴力，藉由簽署「#MeToo」反性別暴力宣言及臉書直播號召市民一同加入反性別暴力行列。</p> <p>3. 108 年 6 月 22 日假本市玉山國中科技教育中心辦理「點亮社區婦幼安居」婦幼安全宣導活動，由市長率領學員為 IQ Light「繫上紫絲帶」、進行「點燈」儀式，象徵反性別暴力營造婦幼安全社區、健全社區通報機制，預防被害案件發生。</p>		

			<p>4. 108年7月31日與國際獅子會300D1區假玉山國中合辦「反毒反性別暴力校園宣導活動」，由本隊隊長吳聖琪宣導反性別暴力觀念，寓教於樂向學生宣導反家暴、反性侵、反兒少性剝削及兒少自我保護知識；另並結合本局刑警大隊、交通隊、少年隊及市府網絡單位聯合實施設攤宣導，讓學生於活動中汲取反毒反性別暴力知能。</p> <p>5. 108年9月3日與國際獅子會300D1區婦幼安全委員會及民生國中辦理「婦幼安全友善校園—正義連線五心護嘉」反性別暴力宣導活動，藉由警察與民間社團、學校單位的合作，致力於推動本市各級學校及社區民眾加入反性別暴力的行列，營造婦幼安全社區及友善校園，健全社區通報機制，將「雞婆好鄰居」、「關鍵路人甲」的意識紮根於社區及校園，強化協助社區民眾及學生辨識家庭暴力、兒童虐待、性侵害、兒少性剝削等性別暴力行為的知能，以能即時通報110、113，挽救生命預防犯罪避免憾事發生。</p>	
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			6. 製播「愛的照片害人照騙」宣導短片並上傳 Youtube 及本局臉書，擴大宣導兒少上網安全。	
	教育處	本市各國中小 107 年辦理性別平等教育相關宣導、研習及活動共計辦理 865 場次，參加人次計 108,812 人次，藉由性別平等教育專題演講、性侵害、性騷擾防治宣導、性教育宣導、性別平等教育班書閱讀、繪本教學、戲劇表演、影片欣賞及讀書心得寫作等，提升性別平等意識，尊重性別差異及消除歧視。	本市各國中小 108 年 1 至 12 月辦理性別平等教育相關宣導、研習及活動共計辦理 1,050 場次，參加人次計 106,763 人次，藉由性別平等教育專題演講、性侵害、性騷擾防治宣導、性教育宣導、性別平等教育班書閱讀、繪本教學、戲劇表演、影片欣賞及讀書心得寫作等，提升性別平等意識，尊重性別差異及消除歧視。	持續辦理，以提升性別平等意識，尊重性別差異及消除歧視。
2. 加強性侵害及家庭暴力防治網絡專業人員之性別意識，例如：社工、員警，以及其他相關人員，每	社會處 (社會工作科)	加強性侵害及家庭暴力防治網絡專業人員之性別意識： (1)主題：多元服務對象與文化能力的省思 (2)名稱：同志/跨性別者性侵害議題 (3)內容：同志/跨性別關係及性議題的認識、文化迷思、同志/跨性別者性侵害的本質、心理歷程與求助行為、性侵害對同志/跨性別者的影響、同志/跨性別者性侵害的資源網絡、同志/跨性別者性侵害的工作模式與技巧。	1、加強性侵害及家庭暴力防治網絡專業人員之性別意識： (1)主題：多元服務對象與文化能力的省思 (2)名稱：心智障礙者性侵害防治與支持 (3)內容：心智障礙者特質與性侵害議題、常見心智障礙者性侵事件態樣與成因、智障礙者性侵事件預防之道、心智障礙者性侵事件的支持之道、專業人員的養成精進之道。 2、受害人同理訓練及多元文化觀念等	持續辦理相關性侵害課程，提升專業人員之性別意識。將性別意識培力、受害人同理訓練及多元文化觀念規劃於各類課程內容。

<p>年必須接受性別意識培力、受害人同理訓練及多元文化觀念等在職教育訓練，強化保護案件責任通報制度，透過培訓或相關諮詢朝向精準通報的方式。</p>			<p>在職教育訓練：</p> <p>(1)主題：保護性工作與相關民、刑法、行政法與家事事件法等相關法律規定應用之實務研討</p> <p>(2)名稱：性侵害被害人司法保護</p> <p>(3)內容：檢察官之角色與任務、交互詰問制度介紹、性侵害案件實務案例討論、法規釋疑及資料呈現、社工與司法間之橫向合作(減述作業、陪同出庭)。</p> <p>3、受害人同理訓練及多元文化觀念等在職教育訓練：</p> <p>(1)名稱：性侵害案件的挑戰與策略</p> <p>(2)內容：</p> <p>a.心智障礙者篇： 心智障礙者性侵案件特性與常見問題、心智障礙者司法訪談實務演練。</p> <p>b.未成年篇： 未成年合意性行為創新服務模式探討、性教育與情感教育匱乏的世代-臺灣兒少性教育的挑戰與策略。</p> <p>4、針對市府及府外社會工作人員辦理社工分級訓練-多元文化課程，瞭解台灣不同族群與性別內涵，討論性</p>	
---------------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			別的議題，包含：性別主流化、性傾向、性別平權等，協助反思對不同文化的態度與價值，提升多元文化勝任能力，共計 19 人次。	
警察局 (婦幼隊)	<p>1. 107 年 5 月 29 日辦理 107 年度「性侵害案件專責處理人員」教育訓練，邀請高雄市政府警察局婦幼隊警務員謝勝隆及本局婦幼隊副隊長林婉婷授課，參加人員計有本局性侵害案件專責處理人員、家防官、派出所員警及婦幼隊同仁約 80 名。</p> <p>2. 107 年 6 月 19、20、21 日員警學科季常訓時段，分 3 梯次由婦幼隊副隊長林婉婷講授性別平等課程，提升本局同仁受處理婦幼案件之性別敏感度，參訓同仁約 500 名。</p> <p>3. 107 年 11 月 27 日辦理 107 年度「婦幼人身安全」教育訓練，由本局婦幼警察隊隊長吳聖琪及副隊長林婉婷授課，參加人員計有本局家防官、派出所員警及婦幼隊同仁約 80 名。</p>	<p>1. 108 年 6 月 27 日辦理「防治性別暴力專題講座」，邀請美國紐約市立大學約翰杰刑事司法學院系主任 Mangai Natarajan 教授專題演講「跟蹤騷擾防制法成因與預防對策」，現場有本局員警、地檢署、校外會、社會處、衛生局、移民署、等網絡單位成員，計 250 人參加；另於下午場次辦理「性侵害案件專責處理人員教育訓練」，邀請嘉義地檢署詹喬偉檢察官、觀護人盧浩權講授「性侵害、兒少性剝削案件訊問與處理實務—實務與案例研討」及「性侵害加害人社區處遇複數監督」，參訓人數計約 60 人。</p> <p>2. 108 年 5 月 29 日、31 日、6 月 14 日辦理強化警察人員教育訓練學科訓練時，邀請嘉義基督教醫院小兒科醫</p>		

			<p>生黃信儒講授「醫警連繫護兒少-兒少虐待及疏忽臨床辨識及處置」課程 2 小時，參訓人數約 600 人。</p> <p>3. 108 年 10 月 15 日辦理 108 年度「婦幼人身安全」教育訓練，由本局婦幼警察隊隊長吳聖琪及副隊長林婉婷授課，參加人員計有本局家防官、派出所員警及婦幼隊同仁約 80 名。</p>	
教育處	<p>107 年 1 月 25、26、29、30、31 日辦理初任輔導人員職前 40 小時培訓課程，含性侵害及家庭暴力防治等內容，參加人員為本市 106 學年度初任國中小學輔導教師(含輔導主任、輔導組長、專兼任輔導教師)；本市未完成 40 小時研習之國中小學輔導教師(含輔導主任、輔導組長、專、兼任輔導教師)；本市專業輔導人員及有興趣之輔導相關主任、組長、教師，計 92 人參加。</p>	<p>108 年 8 月 26 至 28 日、9 月 11 至 12 日辦理初任輔導人員職前 40 小時培訓課程，含性侵害及家庭暴力防治等內容，參加人員為本市 108 學年度國中小初任輔導主任、輔導組長、專兼任輔導教師及初聘專業輔導人員，計 82 人參加。</p>	<p>持續辦理，以加強網絡專業人員之性別意識。</p>	

	衛生局	<p>辦理家庭暴力暨性侵害專業網絡人員教育訓練，計四場、共 534 人次</p> <table border="1" data-bbox="465 293 1043 975"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>8/6-7</td> <td>天主教聖馬爾定醫院</td> <td>260</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>8/9</td> <td>嘉義基督教醫院</td> <td>129</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>9/13</td> <td>台中榮總嘉義分院</td> <td>119</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>12/14</td> <td>部立嘉義醫院</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>534</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	8/6-7	天主教聖馬爾定醫院	260	2	8/9	嘉義基督教醫院	129	3	9/13	台中榮總嘉義分院	119	4	12/14	部立嘉義醫院	26	合計			534	<p>辦理家庭暴力暨性侵害專業網絡人員教育訓練，計兩場、共 206 人次</p> <table border="1" data-bbox="1137 293 1715 703"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>8/12</td> <td>聖馬爾定醫院</td> <td>120</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>9/18</td> <td>嘉義基督教醫院</td> <td>86</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>206</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	8/12	聖馬爾定醫院	120	2	9/18	嘉義基督教醫院	86	合計			206	<p>擬持續辦理醫療機構處遇人員教育訓練，提升第一線服務人員之專業敏感度，並增進其性別平等意識。</p>
場次	時間	地點	參與人數																																									
1	8/6-7	天主教聖馬爾定醫院	260																																									
2	8/9	嘉義基督教醫院	129																																									
3	9/13	台中榮總嘉義分院	119																																									
4	12/14	部立嘉義醫院	26																																									
合計			534																																									
場次	時間	地點	參與人數																																									
1	8/12	聖馬爾定醫院	120																																									
2	9/18	嘉義基督教醫院	86																																									
合計			206																																									
3. 合理調整社工人員之工作條件，重視工作安全問題，並建	社會處 (社會工作科)	<p>1、合理調整社工人員之工作條件：本府每年依聘用社會工作人員服務績效評議實施要點，以專業能力為評核標準，排除性別議題，做為提敘進階之依據，此制度有助於社工人力之專業久任。</p> <p>2、為提升社工人員人身安全，辦理以下</p>	<p>1、合理調整社工人員之工作條件：本府每年依聘用社會工作人員服務績效評議實施要點，以專業能力為評核標準，排除性別議題，做為提敘進階之依據，此制度有助於社工人力之專業久任。</p> <p>2、為提升社工人員人身安全，辦理以</p>	<p>為提升社工人員人身安全，本府除賡續辦理相關研習訓練外，並預計於 109 年度辦理以下精進作為：</p> <p>1、規劃辦理本府社會處辦公廳舍整</p>																																								

<p>立獎勵機制，積極表揚第一線工作人員優良事蹟，以提升其成就與榮譽感。</p>		<p>措施：</p> <p>(1)辦理「社工人身安全及專業提升計畫—社會處設施設備改善」計畫，添購監視系統設備、警報系統及其他相關軟硬體設施設備，降低社工人員執行業務時遭受身心傷害之可能性，受益社工人數約 50 人。</p> <p>(2)辦理「社工行車安全改善措施計畫」添購 40 頂內建行車安全記錄設備之安全帽，並優先提供給有外訪需求之同仁，受益社工人數計 40 人。</p> <p>(3)委託財團法人臺南市私立靜觀社會福利慈善事業基金會辦理「社會安全網絡人員—自我照顧體驗課程計畫『身、心、靈安頓~再出發』」之紓壓體驗課程，受益人數約 70 人。</p> <p>(4)委託社團法人嘉義市社會工作師公會辦理「提昇社工人身安全教育訓練」，受益人數計 117 人。</p> <p>3、為保障社工人員勞動權益，本府訂定勞務採購契約均載明以下內容，並且於勞務採購招標相關會議均會提醒投標廠商務必遵守：</p> <p>(1)本府依社工人員薪資投保級距全額</p>	<p>下措施：</p> <p>(1)辦理「提升社工人身安全—軟硬體設備改善」計畫，增設監視器及緊急求救裝置、汰換社工人員備勤手機並全面裝設電話錄音系統，降低本府社工人員執業時遭受身心危害之風險，提升服務過程中之安全感，並增進社會福利服務輸送品質與效能，受益社工人員約 120 人。</p> <p>(2)添購防身電子哨，並優先提供給執行保護性業務或有外出訪視需求之社工人員，受益社工人員計 25 人。</p> <p>(3)委託嘉義市欣願福利協會辦理「社工人身安全研習—職場安全法律講座」，受益人數計 58 人，其中含社工人員 49 人，占受益人數 85%。</p> <p>(4)委託嘉義市欣願福利協會辦理「社工人身安全研習—實用防身術課程」，受益人數計 117 人，其中含社工人員 94 人，占受益人數 80%。</p> <p>(5)委託嘉義市希望種子兒童暨青少年成長協會辦理「社工人身安全研習—芳香療法在身心調癒的運用講</p>	<p>體安全性改善工程，將外牆從現有開放式改為封閉式，除能避免有心人士從開放口拋、扔攻擊性物品進辦公室對社工進行攻擊，也能避免本府於 108 年度加裝的室內冷氣機外流致使能源浪費，並且出入口將改為拉門式，以因應未來加裝電子鎖。</p> <p>2、配合前項辦公廳舍整體安全性改善工程，同步規劃本府社會處辦公室外的諮詢與會談空間，添購安全、美觀，且適合社工人員與民眾洽談之桌椅等設</p>
------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>補助「勞健保及勞工退休金雇主自負額」，爰社工人員皆能實領契約所訂薪資。</p> <p>(2)「廠商不得要求請領本方案薪資及任一服務費用之工作人員回捐所得」，另經本府調查本市並未有強迫回捐情形。</p> <p>(3)若發現廠商有違反相關勞動法令、性別工作平等法等情事，檢具相關事證後責請勞工主管機關依法查處。</p> <p>(4)專業服務人員具相關系所碩士以上學歷或社會工作師專業證照，每月增加補助 2,000 元；兩項擇一辦理，於取得社工師執業執照當月開始給付。</p>	<p>座」，受益人數計 56 人，其中含社工人員 53 人，占受益人數 95%。</p> <p>(6)配合衛生福利部社工人力資源管理系統 108 年度正式啟用之人身安全通報子系統，本市制定 108 年度新式「嘉義市社工人身安全事件通報表」，並於 108 年 3 月 12 日以府社工字第 1081604686 號函知本市相關社會福利單位，以確保各單位知悉社工人員遭受侵害之通報機制。</p> <p>3、為保障社工人員勞動權益，本府訂定勞務採購契約均載明以下內容，並且於勞務採購招標相關會議均會提醒投標廠商務必遵守：</p> <p>(1)本府依社工人員薪資投保級距全額補助「勞健保及勞工退休金雇主自負額」，爰社工人員皆能實領契約所訂薪資。</p> <p>(2)「廠商不得要求請領本方案薪資及任一服務費用之工作人員回捐所得」，另經本府調查本市並未有強迫回捐情形。</p> <p>(3)若發現廠商有違反相關勞動法</p>	<p>施設備，並於該會談空間加裝監視錄影設備。</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

			<p>令、性別工作平等法等情事，檢具相關事證後責請勞工主管機關依法查處。</p> <p>(4)專業服務人員具相關系所碩士以上學歷或社會工作師專業證照，每月增加補助 2,000 元；兩項擇一辦理，於取得社工師執業執照當月開始給付。</p>	
4. 提升公共環境之安全設計，含軟、硬體部分，軟體部分：如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏；硬體部分：如女廁緊急	<p>警察局 (保安科)</p> <p>建設處</p>	<p>1. 107 年本市里、社區守望相助隊計 11 隊，巡守員 446 名。</p> <p>2. 107 年 7 月 30 日至 8 月 2 日辦理守望相助工作考核評鑑工作，頂庄里守望相助隊獲選為特優單位。</p> <p>3. 107 年 12 月 11 日由特優單位頂庄里守望相助隊辦理守望相助示範觀摩，發揮標竿學習效果。</p> <p>4. 107 年為民服務 26 件，成效包括協助路倒民眾就醫、尋獲失蹤人口、拾獲遺失物、代保管鑰匙及關懷弱勢等。</p> <p>全市各公園步道整平及照明設施改善，提升公園環境安全。</p>	<p>1. 108 年本市里、社區守望相助隊計 11 隊，巡守員 459 名。</p> <p>2. 108 年 7 月 15、16、30 日及 8 月 7 日辦理守望相助工作考核評鑑工作，福民社區守望相助隊獲選為特優單位。</p> <p>3. 108 年 11 月 2 日由特優單位福民社區里守望相助隊辦理守望相助示範觀摩，發揮標竿學習效果。</p> <p>4. 108 年為民服務 37 件，成效包括協助路倒民眾就醫、尋獲迷途老人、拾獲遺失物、代保管鑰匙及關懷弱勢等。</p> <p>北香湖公園博愛廁所無障礙廁所設置緊急求救鈴、並增加廁所周圍照明設施，提升公園設施使用安全。</p>	<p>1. 要求各守望相助隊落實治安死角、顧慮場所及犯罪熱點之巡守勤務，發現可疑立即反應。</p> <p>2. 落實守望相助隊勤務督導作為，遇有勤務績效者，立即獎勵，以鼓勵工作士氣。</p> <p>既有公園持續提升公共環境之安全改善；新闢公園將公共環境之安全納入規劃設計之</p>

<p>求救鈴、高犯罪率之處所監視系統、加強夜間照明及女性車廂等，以減少犯罪機會，保障兒童和婦女人身安全。</p>				<p>要項。</p>
<p>5. 針對有人身安全需求的保護性個案加以分級分類，建立多元安置型態，包含緊急及短期安置，</p>	<p>社會處 (社會工作科)</p>	<p>1、針對有人身安全需求的保護性個案加以分級分類： (1)本市親密關係暴力案件會進行 TIPVDA 量表施測，分數 8 分以上列為高危機，5~7 分列為中低危機，本市高危機案件約占總通報案量 10%。 (2)針對評估為中、高再犯危險之案件，排定每個月最末週之星期二下午召開跨機構評估會議，共同討論處遇方向及建議，以提供個案最佳</p>	<p>1、針對有人身安全需求的保護性個案加以分級分類： (1)本市親密關係暴力案件會進行 TIPVDA 量表施測，分數 8 分以上列為高危機，5~7 分列為中低危機，本市高危機案件約占總通報案量 10%。 (2)針對評估為中、高再犯危險之案件，排定每個月最末週之星期二下午召開跨機構評估會議，共同討論處遇方向及建議，以提供個案最佳</p>	<p>1、落實有人身安全需求的保護性個案分級分類，以多元安置型態提供婦女安全安身處所，庚續建立多元安置處所。 2、落實執行家庭暴力加害人處遇計畫： (1)由財團法人雙福</p>

<p>協助提供其生活自立、家庭居住及輔導服務，並落實執行家庭暴力加害人處遇計畫及性侵害加害人治療制度。</p>	<p>之服務。</p> <p>(3)107 年高危機親密伴侶暴力通報案件危險評估狀況：列管親密暴力高危機共 105 件(男 2 案、女 103 案)，TIPVDA 施測率平均為 100%。</p> <p>2、建立多元安置型態：</p> <p>(1)緊急庇護服務：委託本市 2 家社福單位及 1 家旅宿業提供家暴及性侵害被害婦女緊急庇護服務，本市計有緊急庇護所 3 處，庇護婦女個案 27 案，計 49 人次(含隨行子女)。</p> <p>(2)中長期庇護家園：輔導民間單位申請衛福部補助設置開辦，期支持婦女獨立生活，維護性別平等。</p> <p>3、落實執行家庭暴力加害人處遇計畫：本府家暴相對人服務分為</p> <p>(1)保護令裁定相對人處遇計畫，由衛生局辦理。</p> <p>(2)家暴男性支持成長團體，前身為「家暴中低危機暨藥酒飲相對人認知輔導團體」，因評估以認知為主的團體成員延續有限，故本府改以自辦方式，以陪伴、關心、分享為主軸，預計留住每年參與團體之男性，後</p>	<p>之服務。</p> <p>(3)108 年 11 月止高危機親密伴侶暴力通報案件危險評估狀況：列管親密暴力高危機共 80 件(男案、女 80 案)，TIPVDA 施測率平均為 100%。</p> <p>2、建立多元安置型態：</p> <p>(1)緊急庇護服務：委託本市 2 家社福單位及 1 家旅宿業提供家暴及性侵害被害婦女緊急庇護服務，本市計有緊急庇護所 3 處，庇護婦女個案 30 案，計 49 人次(含隨行子女)。</p> <p>(2)中長期庇護家園：輔導民間單位申請衛福部補助設置開辦，期支持婦女獨立生活，維護性別平等，提供婦女 1 人，35 人次服務。</p> <p>3、落實執行家庭暴力加害人處遇計畫：</p> <p>(1)保護令裁定處遇計畫由衛生局社工辦理。</p> <p>*本府下半年邀請雙福基金會討論家暴相對人庭前教育計畫，以預防性立場在尚未開庭前先提供相對人情緒承接與基本認知。</p>	<p>基金會申請 109 年中央公彩回饋金補助辦理「家暴相對人庭前教育計畫」，並與相對人訪視計畫聯結，提供完整的陪伴服務。</p> <p>(2)辦理自願性男性支持團體，並規劃多元活動，增加暴力衝突間的關係修復。</p> <p>(3)高危機相對人訪視計畫，已經逐年調整不再以高危機轉介為主(約制與安全追蹤)，後續將提高比重為庭前教育轉介及案件主責社工評估認有關係修復意願之家庭相對人介入服務，另請</p>
---------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>續促進男性自發支持群組。107 年度男性支持團體邀請兩位不同性別之心理師協助，成員參與人次為 69 人次。</p> <p>(3)高危機相對人訪視計畫，受益人數 46 位男性。</p>	<p>(2)108 年度男性支持團體邀請女性社工師，承辦人輔以協助，成員參與人次為 71 人次。</p> <p>(3)高危機相對人訪視計畫，受益人數 36 位男性。</p>	<p>相對人訪視社工也適時加入男性支持團體，提高更完整的支持服務與危機評估。</p>
	衛生局	<p>有關家庭暴力暨性侵害加害人社區處遇計畫，均依據下列法規辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據家庭暴力加害人處遇計畫規範第 10 點規定，辦理家庭暴力加害人社區處遇計畫。 2. 依據性侵害犯罪防治法第 20 條規定，辦理性侵害相對人社區處遇計畫。 3. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第 7 條規定第 1 項，辦理性侵害相對人成效評估小組會議。 4. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第 7 條規定第 2 項，於性侵害加害人出監一個月內安排身心治療或輔導教育。 	<p>有關家庭暴力暨性侵害加害人社區處遇計畫，均依據下列法規辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據家庭暴力加害人處遇計畫規範第 10 點規定，辦理家庭暴力加害人社區處遇計畫。 2. 依據性侵害犯罪防治法第 20 條規定，辦理性侵害相對人社區處遇計畫。 3. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第 7 條規定第 1 項，辦理性侵害相對人成效評估小組會議。 4. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第 7 條規定第 2 項，於性侵害加害人出監一個月內安排身心治療或輔導教育。 	<p>將持續遵循法規規定辦理。</p>
6. 建構家暴防治體系，對於新移民	民政處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國籍法於105年12月21日修正，依第4條第1項2款前段規定：「為中華民國國民配偶，因受家庭暴力離婚且未再婚…」得申請歸化。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國籍法於105年12月21日修正，依第4條第1項2款前段規定：「為中華民國國民配偶，因受家庭暴力離婚且未再婚…」得申請歸化。 	<p>持續配合提供歸化國籍法律諮詢並加強宣導。</p>

<p>家暴個案，提供申請歸化我國國籍之相關法令協助救援，避免受家暴之新移民無法脫離暴力環境，或淪為無國籍者。</p>		<p>2. 對於有需求之新住民提供國籍法相關法律諮詢，協助其辦理歸化國籍，並於107年4月21日嘉義市盪鞦韆節及107年6月15日印尼開齋日活動中宣導受家暴離婚且未再婚之新住民可申請歸化我國國籍相關規定。</p>	<p>2. 對於有需求之新住民提供國籍法相關法律諮詢，協助其辦理歸化國籍，並於108年4月7日嘉義市盪鞦韆節及108年11月3日嘉義市移民節多元文化嘉年華活動中宣導受家暴離婚且未再婚之新住民可申請歸化我國國籍相關規定。</p>																																																					
<p>7. 推動目睹暴力兒少之服務方案，建立預防輔導機制，強化相關輔導工作，減少傷害與</p>	<p>幼兒園宣導場次</p>	<p>107年辦理兒少身體自主權宣導活動，計6場254人。</p> <table border="1" data-bbox="465 911 1113 1353"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>01月10日</td> <td>北興幼兒園</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>02月27日</td> <td>妙慧幼兒園</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>04月02日</td> <td>佳北幼兒園</td> <td>68</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>04月14日</td> <td>育光幼稚園</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>06月12日</td> <td>小橘子幼兒園</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>06月30日</td> <td>嘉義市家庭教育中心</td> <td>45</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	01月10日	北興幼兒園	20	2	02月27日	妙慧幼兒園	33	3	04月02日	佳北幼兒園	68	4	04月14日	育光幼稚園	28	5	06月12日	小橘子幼兒園	60	6	06月30日	嘉義市家庭教育中心	45	<p>108年辦理兒少身體自主權宣導活動，計8場314人。</p> <table border="1" data-bbox="1137 911 1762 1353"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>01月19日</td> <td>種子幼兒園</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>04月16日</td> <td>幸福幼兒園</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>05月24日</td> <td>東區托育資源中心</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>05月29日</td> <td>西區托育資源中心</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>06月13日</td> <td>林肯幼兒園</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	01月19日	種子幼兒園	40	2	04月16日	幸福幼兒園	40	3	05月24日	東區托育資源中心	13	4	05月29日	西區托育資源中心	12	5	06月13日	林肯幼兒園	16	<p>將持續對兒少議題至本轄幼兒單位宣導。</p>
場次	時間	地點	參與人數																																																					
1	01月10日	北興幼兒園	20																																																					
2	02月27日	妙慧幼兒園	33																																																					
3	04月02日	佳北幼兒園	68																																																					
4	04月14日	育光幼稚園	28																																																					
5	06月12日	小橘子幼兒園	60																																																					
6	06月30日	嘉義市家庭教育中心	45																																																					
場次	時間	地點	參與人數																																																					
1	01月19日	種子幼兒園	40																																																					
2	04月16日	幸福幼兒園	40																																																					
3	05月24日	東區托育資源中心	13																																																					
4	05月29日	西區托育資源中心	12																																																					
5	06月13日	林肯幼兒園	16																																																					

暴力之影響及代間傳遞現象。		小計			254	6	07月16日	教之道幼兒園	41	
						7	11月05日	大能力幼兒園	106	
						8	12月05日	愛兒幼兒園	46	
						小計			314	
	社會處 (社會工作科)	1、落實目睹兒少轉知學校,提升目睹兒少保護因子,撫平目睹家暴的創傷,降低家庭暴力的陰影,健全兒童人格發展,轉知學校共90人。 2、定期辦理網絡聯繫會議,透過防治網絡專業合作,達到目睹兒少終止持續生活在家庭暴力生活環境裡,或降低目睹家庭暴力發生機率,於107年2月22日及11月22日辦理聯繫會報。 3、目睹家庭暴力兒童及少年處遇方案,主要服務目標為目睹家庭暴力兒童及少年,未依性別而有服務差距,107年度服務共60名,其中33名為男性,27名為女性。	1、落實目睹兒少轉知學校,提升目睹兒少保護因子,撫平目睹家暴的創傷,降低家庭暴力的陰影,健全兒童人格發展,108年1-11月評估目睹兒少共224人,轉知學校為116人。 2、以家庭為概念提供目睹兒少衛教,避免兒少成為家庭的複製者,進而能夠減少或終止家庭暴力,共提供139家庭目睹兒少衛教。 3、定期辦理網絡聯繫會議,透過防治網絡專業合作,達到目睹兒少終止持續生活在家庭暴力生活環境裡,或降低目睹家庭暴力發生機率,於108年6月18日及11月20日辦理2場聯繫會議。	持續加強推動目睹兒少宣導及預防輔導機制,強化相關輔導工作,減少傷害與暴力之影響及代間傳遞現象。						

			4、目睹家庭暴力兒童及少年處遇方案，主要服務目標為目睹家庭暴力兒童及少年，未依性別而有服務差距，108 年度服務共 60 名，其中 29 名為男性，28 名為女性。	
	教育處	辦理目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇，107 年轉知所屬學校目睹家暴兒少計 77 案，一級輔導（班級導師或認輔教師關懷）計 46 案，二級輔導（輔導室個案/團體輔導）計 26 案，合計 72 案；未列入統計 5 案（國小 2 案：已畢業，爰另案轉知國中，國中已回覆；幼兒園 3 案：2 案已離園，1 案幼兒園表示無該生）。學校評估並啟動三級輔導，以協助兒童及少年在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷。	辦理目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇，108 年轉知所屬學校目睹家暴兒少計 95 案，一級輔導（班級導師或認輔教師關懷）計 83 案，二級輔導（輔導室個案/團體輔導）計 10 案，合計 93 案；未列入統計 2 案（國小 1 案：已轉至他縣市，由社會處另予轉知；幼兒園 1 案：就讀他園，爰另案轉知）。學校評估並啟動三級輔導，以協助兒童及少年在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷。	持續辦理，以減緩兒童及少年因目睹家庭暴力所受之傷害。
8. 設立性別工作平等申訴專線，並落實不同職場性騷擾防治機制及宣導	警察局 (婦幼隊)	1. 為受理本局性騷擾事件申訴案件、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定，本局設有性騷擾防治申訴案件調查小組，任期 2 年（106 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日）。 2. 定期利用學科常年訓練和講習機會對所屬內外勤同仁宣導職場性騷擾防治教育。	1. 為受理本局性騷擾事件申訴案件、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定，本局設有性騷擾防治申訴案件調查小組，任期 2 年（108 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日）。 2. 定期利用學科常年訓練和講習機會對所屬內外勤同仁宣導職場性騷擾防治教育。	

教育課程。	衛生局	107 年皆有辦理相關宣導及教育課程，由人事室專線設為相關申訴專線。	108 年皆有辦理相關宣導及教育課程，由人事室專線設為相關申訴專線。	依規辦理相關事宜。
	人事處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本府訂定「性騷擾與性別歧視防治措施及申訴懲戒處理要點」，設置本府申訴專線電話(05)2254321 轉 718 與傳真(05)2286283；另本府所屬各機關自行設有申訴專線。 2. 為加強同仁對於職場性騷擾防治之觀念，本處除於「e 等公務園+學習平臺」網站擇選「解謎性騷擾」數位課程，納入「嘉義市政府 107 年組裝課程」必修課程專區，俾提供同仁學習管道。 3. 另於 107 年 3 月 20 日、4 月 20 日、5 月 30 日、6 月 6 日、7 月 18 日、8 月 6 日及 9 月 5 日分別辦理性別意識培力訓練實體課程。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本府依據「性騷擾與性別歧視防治措施及申訴懲戒處理要點」，設置本府申訴專線電話(05)2254321 轉 718 與傳真(05)2286283。 2. 為保障本府員工及洽公民眾權益，維護免於辦公場所遭受性騷擾與性別歧視環境，於 108 年 4 月 11 日府人考字第 1082401345 號函重申本府所屬各級機關學校應依法訂定性騷擾防治措施，並加強員工對於申訴管道之宣導及將相關規範張貼揭示，俾符法制規範。 3. 於 108 年 3 月 28 日辦理性別意識培力訓練實體課程，另於「e 等公務園+學習平臺」網站擇選「建立性別平等意識」、「CEDAW 認識與落實」、「新世代幸福家庭－談婚姻關係與家庭發展」等數位課程，納入「嘉義市政府 108 年組裝課程」必修課程專區，俾提供同仁學習管道。 	持續落實性別工作平等申訴專線及職場性騷擾防治機制。
9. 因應家庭暴力	社會處 (社會工	辦理家庭暴力暨性侵害防治社區宣導計畫，宣導對象為嘉市轄內國高中職 11 所	辦理家庭暴力暨性侵害防治社區宣導計畫，宣導對象為嘉市轄內國高中職 3	國高中除簡報宣導，將增加行動劇，加強青少

防治法規 定，落實 執行青少 年校園預 防及處遇 計畫。	作科) 教育處	學校，共計 2,754 人次。 運用教育部「校園親密關係暴力事件實 務處理手冊」，協助學校依家庭暴力防 治法第 63-1 條處理並提供遭受親密關 係暴力之受害學生相關協助。	所學校，共計 500 人次。 運用教育部「校園親密關係暴力事件實 務處理手冊」，協助學校依家庭暴力防 治法第 63-1 條處理並提供遭受親密關 係暴力之受害學生相關協助。	年之認知與互動。 持續辦理。
---------------------------------------------	------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第五篇：健康、醫療與照顧			
基本觀念	1. 性別平等與健康公平之公共衛生政策。 2. 性別及文化敏感度之全人健康服務。 3. 充權及參與之健康決策。			
參與單位	衛生局、智慧科技處、社會處、警察局、教育處、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點 107-108 年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	107 年辦理成果	108 年辦理成果	未來策進作為
1. 有關醫療保健政策之決策過程或委員會應以該女性(青少女、新移民、原住民族及中高齡婦女)需求為規劃依據，得聘請相關女性為	智慧科技處	一、有關本市推動高齡友善城市，於 2011 年成立嘉義市高齡友善城市，藉此推動高齡友善城市各項工作之規劃、協調與執行作業，委員任期為 2 年 1 聘，105 年重新聘任，委員任期與市長相同。 二、依據設置要點本會委員召集人由市長兼任；副召集人由副市長、秘書長兼任；其餘委員就下列人員派(聘)兼之： (一)本府各局處長。 (二)本市東區、西區區長。	一、108 年度將健康城市及高齡友善城市要點合併為「嘉義市健康暨高齡友善城市推動委員會設置要點」並重新聘任委員。 二、依據設置要點本會委員召集人由市長兼任；副召集人由市長指派擔任；其餘委員就下列人員派(聘)兼之： (一)本府各局處長主管或副主管(除人事處、政風處外)。 (二)本市東區、西區區長。 (三)專家學者及相關社團代表	一、依據嘉義市政府推動性別平等政策方針辦理。 二、在推動高齡友善城市各項工作之規劃、協調與執行作業中，持續檢視性別平等原則。

<p>委員或邀請列席一併參與決策。</p>		<p>(三)專家學者及相關社團代表七至十九人。 三、排除市長及各單位首長，專家學者部分則依性別平等政策，現男女比例為 4:6。</p>	<p>七至十人。 四、排除市長及各單位首長，專家學者部分則依性別平等政策，現男女比例為 6:4(任一性別達 1/3)。</p>	
<p>2. 定期檢討並擴充健康醫療之性別統計項目，使其充分反映健康的風險結果與服務利用之性別差異，做為未來健康政策研擬之依據。</p>	<p>衛生局</p>	<p>針對 107 年參與整合性健康篩檢之民眾進行健康問卷調查，以性別與健康行為、飲食習慣、疾病史及篩檢滿意度等進行分析瞭解差異性，作為推廣篩檢及研擬健康政策之依據。</p>	<p>針對 108 年參與整合性健康篩檢之民眾進行健康問卷調查，以性別與健康行為、飲食習慣、疾病史及篩檢滿意度等進行分析瞭解差異性，作為推廣篩檢及研擬健康政策之依據。</p>	<p>持續每年進行醫院型整合性健康篩檢，以多元方式宣導民眾健康認知正確性，提升篩檢率，早期發現早期治療。</p>
<p>3. 辦理衛生局現任醫事人員(含各區域醫療院所之相關人員)多元</p>	<p>衛生局</p>	<p>結合醫療院所針對醫護人員 7 月 18 日辦理「107 年度嬰幼兒健康照護研習」-性別平等，生男生女一樣好，計 1 場次 57 人參加，建立正確認知及協助宣導出生性別比均衡之重要性。</p>	<p>結合醫療院所針對本市醫護人員 6 月 12 日辦理「108 年度新生兒健康照護研習會」-性別平等，生男生女一樣好，計 1 場次 45 人參加，建立正確認知及協助宣導出生性別比均衡之重要性。</p>	<p>持續和轄區醫院配合辦理現任醫事人員性別平等的在職教育訓練。</p>

性別平等的 在職教育和 訓練。				
4. 建立多元性別友善之醫療照顧環境，注意不同性別、族群、年齡、地區之需求外，亦將性傾向一併納入考量。	衛生局	1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，各所 2 名(其中 3 名為越南國籍、1 名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活。	1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，各所 2 名(其中 3 名為越南國籍、1 名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活。	1. 持續每年向內政部移民署申請新住民生育保健通譯員服務補助經費。
5. 結合衛生醫療系統、社區、企業及民間資源，針對不同性別、年齡、族群之需求，推展均衡飲	衛生局	1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，提供新住民生育保健服務，建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能。 2. 5 月至 9 月期間規劃辦理婦女健康促進系列活動 5 場次，大舉推出免費健身班及課程，還邀請專業人員指導，從居家復健 DIY、飲食	1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，提供新住民生育保健服務，建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能。 2. 以婦女健康與家庭和諧為軸心，規劃知性/健康促進系列講座，於社區辦理 5 場講座，外聘學校教授、專業醫護講師，議題含婆媳關係、	持續規劃 109 年度嘉義市婦女健康促進計畫，針對不同性別、年齡、群體之需求，辦理各式健康促進活動以提升女性自我照護的知能。

<p>食、健康體位及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊，建立健康諮詢服務管道，並提升女性自我照顧的知能，延緩老化。</p>		<p>調理、養生保健等活動來增進婦女朋友健康。總計1210人參加(女性1088人男性122人)。</p> <p>3. 開設運動健身班4個班別外聘專業物理治療師，親自指導保健健身正確知識及運動，為期6週共312人次參加(男生18人次，女生294人次)。</p> <p>4. 107年協同各網絡成員辦理心理衛生宣導活動共計126場次，共計參與人數為37,787人。其中活動對象包含：孕產婦、青少年、健康專業人員、老年人、慢性病患、身心障礙者及其家屬、新住民等族群，以期達到針對多元族群推廣之目的。</p>	<p>健康生活、健康運動及失智友善等，提升婦女健康能量，計1800人(男性234人次，女性1566人次)。</p> <p>3. 7-9月於國民運動中心辦理婦女體重控制健身與預防骨質疏鬆運動班2班，每班每周1次為期6週，共489人次參加。</p> <p>4. 108年協同各網絡成員辦理心理衛生宣導活動共計123場次，共計參與人數為23,849人。其中活動對象包含：孕產婦、青少年、健康專業人員、老年人、慢性病患、身心障礙者及其家屬、新住民等族群，以期達到針對多元族群推廣之目的。</p>	
	<p>社會處(長青及社會行政科)</p>	<p>本市計有5家日間照顧服務中心，均為本府日間照顧服務特約單位，主要服務對象為經評估符合長照需要等級第2級(含)以上之65歲以上老人、50歲以上領有身心障礙證明(手冊)者、55歲-64歲原住民、50歲以上失智症者。除前揭5家老人</p>	<p>本市目前計有7家日間照顧服務中心，均為本府日間照顧服務特約單位，主要服務對象為經評估符合長照需要等級第2級(含)以上之65歲以上老人、50歲以上領有身心障礙證明(手冊)者、55歲-64歲原住民、50歲以上失智症者。本府目前補助</p>	<p>明年度社區照顧關懷據點將積極主動去拜訪尋求有意願之社會福利團體、老人團體優先於未設置社區照顧關懷據點之里別佈建社區照顧關懷據點，鼓勵單位運用閒置</p>

		<p>日間照顧中心外，本府目前補助民間單位成立 26 個社區照顧關懷據點、11 家醫事 C 級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪視、電話問安、諮詢轉介服務、健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，107 年服務 141,152 人次。</p>	<p>民間單位成立 28 個社區照顧關懷據點、15 家醫事 C 級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪視、電話問安、諮詢轉介服務、健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，108 年 1-11 月服務 97,834 人次。</p>	<p>教室、活動中心與空屋來承租作為老人照顧據點使用空間。本年度據點及巷弄長照站皆已核定，經初步盤點本市社區活動中心，因既有社區活中心僅有 14 座且建物老舊又缺乏無障礙設施，目前有多處已研提行政院前瞻計畫整修中，擬待修繕完成後輔導當地社區發展協會辦理巷弄長照站。另就盤點學校閒置空間案，擬邀請本府教育處及本市國中小，召開跨局處會議研商提供校園閒置教室辦理服務據點之可行性。</p>
	<p>教育處</p>	<p>1.107 年 12 月 8 日(星期六)垂楊國小校慶園遊攤，針對學生、家長及社區民眾宣導「認識六大類飲食」約 1,050 人參加。 2.107 年運動 i 臺灣計畫-辦理銀髮族、推廣女性參與社區運動、原</p>	<p>1.108 年 7 月 12 日~7 月 16 日(星期五~星期二)假港坪運動公園體育館辦理「嘉有美食創客趣-科學 168 教育博覽會」針對學生、家長及社區民眾宣導，約 54,000 人參加。</p>	<p>配合體育署、市府政策與學校活動辦理。</p>

		<p>住民外籍移工及社區聯誼賽活動，約 29,550 人次參加。</p>	<p>2.108 年 11 月 2 日(星期六)垂楊國小校慶園遊攤，針對學生、家長及社區民眾宣導「均衡飲食拼拼樂」約 1,100 人參加。</p> <p>3.108 年運動 i 臺灣計畫-辦理銀髮族、推廣女性參與社區運動、原住民及外籍移工及社區聯誼賽活動，約 49,850 人次參加。</p>	
<p>6. 警察、社工、醫療單位和社區共同建構整合性受性侵害或家庭暴力，不同性別受暴者和青少男女之醫療處置、心理支持與健康諮詢、以及轉介服務網絡。</p>	<p>警察局（婦幼隊）</p>	<p>1. 依據內政部函頒「社政與警政機關處理家庭暴力、兒童及少年保護案件聯繫機制」，分別針對兒少緊急與非緊急案件，訂定雙向聯繫與回復流程，避免雙方於聯繫過程中，發生資訊傳遞不足或資訊遞減情形，並藉由雙方之緊密合作，保護兒少生命安全及福祉。</p> <p>2. 為提升高風險家庭之發掘與通報，加強發現轄內符合高風險家庭辨識指標者，及針對毒品治安顧慮人口育有未滿 12 歲子女者，建立主動關懷機制，並配合社會處辦理「高風險家庭」篩檢與轉介工作，積極保護轄內弱勢不幸兒童、少年，避免憾事發生。</p>	<p>1. 建立兒虐案件醫警連線系統，強化兒虐案件通報與處置效能，與醫院建立通報平台，急診室發現疑似兒虐案件第一時間啟動通報機制，通報本局勤務指揮中心及婦幼隊派員偵辦，同時連繫社會處派遣社工前往評估及安置，以強化兒虐案件通報與處置效能。</p> <p>2. 本市整合社政、警政、衛政及地檢署等單位建置「處理重大兒少受虐案件司法介入流程」，當醫療人員通報社工或以 110 通報警察局疑似有兒虐案件後，經社工評估須進入流程者，即由警政報請地檢署婦幼專組檢察官指揮偵辦，以使司法能及時介入，保全</p>	

			<p>證據，避免憾事發生。另外若本局偵辦兒童遭傷害案，有涉及兒童及少年福利與權益保障法者，亦會報請檢察官指揮偵辦，以保障兒童權益。</p> <p>3. 本局建立「醫警聯繫」機制，在與衛生局、醫師公會凝聚共識積極推動下，本市 236 家醫療院所（包含轄內 5 間區域型或地區型醫院，及各地方診所）均納為聯繫對象，且本局成立 line 群組「嘉市醫警護兒少聯繫平台」，以能即時接受諮詢及發布相關兒童保護訊息。</p>	
衛生局	<p>107 年已辦理免費心理諮商服務計劃，由心理師駐點提供現場心理諮商，每月共計 4 時段。107 年度提供服務總計 87 人次，其中女性 71 人次、男性 16 人次，主訴議題以「自殺危機處理、家庭議題、人際關係」為前三名。執行本計畫相關活動時使用服務滿意度調查表，平均整體滿意度達 95%。</p>	<p>108 年已辦理免費心理諮商服務計劃，心理師駐點提供現場心理諮商，每月共計 12 時段，服務據點新增東區衛生所。108 年度提供服務總計 204 人次，其中女性 167 人次、男性 37 人次，主訴議題以「自殺危機處理、親子教養、壓力調適」為前三名。執行本計畫相關活動時使用服務滿意度調查表，平均整體滿意度達 95%。</p>	<p>擬持續辦理駐點心理師提供免費面談諮商之服務，以期達到提升民眾心理健康之目的。</p>	

<p>7. 結合教育系統加強推動青少男女相關之性教育計畫和保健服務措施，如兩性身體發育、安全性行為及未婚懷孕之相關教育和心理支持與健康諮詢。</p>	<p>衛生局</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對全市各高中職、國中及國小高年級學生，辦理性健康促進宣導，107 年共計宣導 53 場次，10,461 人次。 2. 宣導青少年可利用國民健康署「青少年網站-性福 e 學園 http://young.hpa.gov.tw 及秘密花園青少年線上會談服務網，提供青少年上網尋求懷孕諮商(詢)服務或性教育相關議題之資訊。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對全市各高中職、國中及國小高年級學生，辦理性健康促進宣導，108 年共計宣導 47 場次，6,850 人次。 2. 宣導青少年可利用國民健康署「青少年網站-性福 e 學園 http://young.hpa.gov.tw 及秘密花園青少年線上會談服務網，提供青少年上網尋求懷孕諮商(詢)服務或性教育相關議題之資訊。 	<p>持續結合教育系統加強推動青少男女相關之性教育計畫和保健服務措施。</p>
	<p>教育處</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育處負責國中小學生性教育宣導，辦理場次如下： (1)107 年 3 年 8 日辦理 106 學年度「性教育暨愛滋病防制」議題種子學校校際策略聯盟研習參加人數 47 人。 (2)107 年 4 月 12 日辦理 4 校「性教育議題」輔導委員到校訪視。 2. 學生的性教育依課程規劃由各國中小辦理。 3. 學校依據「學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」辦理，提供學生相關協助。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育處負責國中小學生性教育宣導，辦理場次如下： (1)108 學年度「性教育暨愛滋病防制」議題種子學校校際策略聯盟研習，參加人數 50 人。 (2)108 學年度辦理 4 校「性教育議題」輔導委員到校訪視。 (3)108 學年度辦理「性教育及愛滋病防治」校際聯盟增能工作坊-談性說愛，好好教，遊戲教學桌遊研習，參加人數 56 人。 2. 學生的性教育依課程規劃由各國中小辦理。 	<p>依教育部國民及學前教育署計畫配合辦理推動。</p>

			3. 學校依據「學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」辦理，提供學生相關協助。	
8. 母嬰親善政策應尊重女性身體自主權益，廣加宣導男性之照顧責任，如男性可承擔並申請育嬰留職停薪假及家庭照顧假、母乳哺育支持團體擴大伴侶與家庭的參與學習。	衛生局	分別於東區衛生所成立無尾熊媽媽團體及西區衛生所成立袋熊媽媽團體(母乳哺育支持團體)，參與活動成員不限產婦個人並廣泛邀請家庭每位成員一同參與學習，總計辦理12場共110人次。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分別於東區衛生所成立無尾熊媽媽團體及西區衛生所成立袋熊媽媽團體(母乳哺育支持團體)，參與活動成員不限產婦個人並廣泛邀請家庭每位成員一同參與學習，總計辦理6場共92人次。 2. 開辦守護母嬰健康課程，照護小學堂(外聘專業醫護人員解說，課程內容小兒常見疾病與照護、營養補給、兒童居家安全/親子共讀、認識兒童發展遲緩及視力保健...等多元內容，守護母嬰健康成長)。 	每年持續舉辦母乳哺育支持團體活動及守護母嬰照護課程，惠請轄內婦產科院所及產後護理機構協助轉知孕產婦及其家人鼓勵踴躍報名參加。
	人事處	107年請家庭照顧假男性人數為6人、女性人數為18人。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 108年請家庭照顧假男性人數為7人、女性人數為15人。 2. 為利同仁能兼顧工作及家庭，針對有家裡有就讀國民小學之學童、學齡前之幼兒或嬰兒的同仁(男性或女性皆可)，增加彈性上班時間，即上班起迄時間為7時30分至12時30分；13時30分至16時30分。 	無

<p>9. 結合衛生局、醫療系統、社區及民間資源提倡並建構母嬰及父嬰親善環境與措施，如增設職場或公共設施可哺乳場所。</p>	<p>衛生局</p>	<p>1. 107 年度為營造親善母乳哺育環境，在公共場所或職場設置可哺乳場所，本市共設置 88 處哺乳室，包含公共場所 45 處(東區 28、西區 17)及職場 43 處(東區 30、西區 13)。 2. 持續辦理「嘉義市優良哺(集)乳室認證作業」，促使機構對設置哺乳室發揮自主管理的精神，提升哺(集)乳室品質，以提供哺乳親善支持環境；通過認證計 9 個單位(10 間哺乳室)。</p>	<p>1. 108 年度為營造親善母乳哺育環境，在公共場所或職場設置可哺乳場所，本市共設置 89 處哺乳室，包含公共場所 46 處(東區 29、西區 17)及職場 43 處(東區 30、西區 13)。 2. 持續辦理「嘉義市優良哺(集)乳室認證作業」，促使機構對設置哺乳室發揮自主管理的精神，提升哺(集)乳室品質，以提供哺乳親善支持環境；通過認證計 8 個單位(9 間哺乳室)。</p>	<p>持續強化職場支持環境，結合市府社會處辦理職場宣導「營造友善職場哺乳環境」提倡鼓勵企業、職場設置哺乳室，建構母嬰親善環境。</p>
	<p>人事處</p>	<p>無</p>	<p>為解決本府哺(集)乳室同一時間使用人數需求，以及改善環境，於本府 7 樓增設哺(集)乳室，同一時間至多可 3 人使用，並設置洗手檯、尿布台、冰箱、烘乾機及飲水機等設備。</p>	<p>無</p>
<p>10. 推動長期照顧政策及措施，保障受照顧者與家庭照顧者之權益，建立家庭支</p>	<p>社會處(長青及社會行政科)</p>	<p>建置 1 家家庭照顧者據點(嘉義基督教醫院)，提供八大項服務： 1、個案管理 2、居家照顧技巧指導 3、照顧技巧訓練課程 4、紓壓活動 5、家庭照顧者支持團體</p>	<p>已建置 4 處家庭照顧者據點(伊甸基金會、嘉義基督教醫院 2 家及東區衛生所)，目前各據點均有提供八大項服務： 1、個案管理 2、居家照顧技巧指導 3、照顧技巧訓練課程</p>	<p>1、目前已依里別劃分責任區為原則，建立 4 處家庭照顧者支持中心，將提供高風險個案管理及八大項支持性服務。 2、各支持中心分別發</p>

<p>持系統，提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導及喘息服務等支持性措施，以減輕家庭照顧者的身心壓力。</p>		<p>6、心理協談 7、臨時替代服務(喘息) 8、電話關懷</p>	<p>4、紓壓活動 5、家庭照顧者支持團體 6、心理協談 7、臨時替代服務(喘息) 8、電話關懷</p>	<p>展不同特色之創新服務，藉由橫向連結、資源相互支援，以滿足照顧者需求。 3、衛生所閒置空間活化，設立休憩小站，提供照顧者喘息空間，並結合 C 級巷弄長照站服務，讓被照顧者也得到適切之照顧。</p>
<p>11. 加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之醫療照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，並注意照顧體系的醫療服務提</p>	<p>社會處(長青及社會行政科)</p>	<p>1、為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，107 年照顧服務員之職前訓練均納入至少 3 小時之性別課程，內容包含性別工作平等、防治職場性騷擾、就業反歧視等主題。 2、107 年至 10 月共辦畢 7 場照顧服務員職前訓練，受訓人數共 247 人(男 65 人、女 182 人)。</p>	<p>1、為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，108 年照顧服務員之職前訓練均納入至少 3 小時之性別課程，內容包含性別工作平等、防治職場性騷擾、就業反歧視等主題。 2、108 年至 10 月共辦畢 12 場照顧服務員職前訓練，受訓人數共 308 人(男 67 人、女 241 人)。</p>	<p>為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力及補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，明年度市府將預計辦理 8-10 場補助班，預計受訓人數為 210 人。</p>

供者之性別 平衡。				
--------------	--	--	--	--

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果

篇章	第六篇：環境、能源與科技			
基本觀念	1. 追求平等參與、破除性別隔離。 2. 保障分配正義與弱勢福利。 3. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。 4. 呼應環境等領域納入性別觀點的國際趨勢。			
參與單位	環保局、交通處、主計處、智慧科技處、人事處、行政處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點 107-108 年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	107 年辦理成果	108 年辦理成果	未來策進作為
1. 從環境、能源、科技等面向，統計本市就業(編制/約聘僱人員)、決策(科長以上層級人員)、業務受益對象(服	行政處(庶務科)	1. 南棟大樓上班男女生人數(約聘雇、工友、臨時人員)如下： 女生：233 人 男生：129 人。 2. 執行內容： (1)本府南棟大樓目前各樓層男女廁所內，皆設置有掛勾、置物台及提供衛生紙。 (2)北側男女廁皆安裝有安全警鈴，燈源採固定式，安全明亮。	1. 南棟大樓上班男女生人數(約聘雇、工友、臨時人員)如下： 女生：233 人 男生：129 人。 2. 執行內容： (1)一樓北側廁所門板改善更具隱私性。 (2)將安全警鈴移置於廁所門口，使巡視人員得以快速知悉何處廁所所有事故發生。 (3)於大樓七樓適當空間設置哺(集)乳室。	依「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」增設親子廁所空間，打造性別友善環境。

<p>務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p>	<p>人事處</p>	<p>1. 本府現有人員(含約聘僱人員)女性 856 人、男性 1,340 人；本府及所屬一級機關決策人員為 175 人，其中女性 72 人、男性 103 人。 2. 107 年本府公務人員總數(含約聘僱人員)2,196 人，從環境、能源、科技等面向，教育訓練人數 2,134 人，覆蓋率 97.2%(2134/2196=97.2%)，其中男性 1,306 人，女性 828 人。</p>	<p>1. 本府現有人員(含約聘僱人員)女性 845 人，男性 1,389 人；本府及所屬一級機關決策人員為 173 人，其中女性 75 人、男性 98 人。 2. 108 年度本府公務人員總數(含約僱人員)2,234 人，從環境、能源、科技等面向，教育訓練人數 2,146 人，覆蓋率 96.1%(2146/2234=96.1%)，其中男性 1,354 人、女性 792 人。</p>	<p>1. 向各用人機關宣導應適時檢視機關內性別比例，並納入作為未來進用人員時之參考。 2. 妥適規劃相關性別平等課程，納入本府 109 年數位學習套裝課程，鼓勵同仁踴躍參與學習。</p>
<p>2. 落實環境資訊的公開透明，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應具性別意識並考量地</p>	<p>嘉義市政府 環境保護局</p>	<p>107 年辦理環評審查 0 件。</p>	<p>108 年辦理環評審查 0 件。</p>	<p>1. 為推動性別平等政策日後辦理環評委員遴選時，將以女性優先考量。 2. 相關環境資訊，均公開於本局網站，無性別差異。</p>

區居民習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。				
3. 保障不同性別及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，地方政府規劃公民參與和審議之機制	嘉義市政府環境保護局	於 107 年 12 月 22 日在大溪厝社區活動中心辦理 107 年嘉義市大溪厝社區（埤麻腳排水）水環境再造計畫居民說明會，參與人數 55 人，男性 30 人，女性 25 人。	1. 於 108 年 8 月 10 日在大溪里紫微宮前辦理「埤麻腳排水水質改善暨水岸環境再造工程」居民說明會，參與人數 95 人，男性 50 人，女性 45 人。 2. 於 108 年 9 月 28 日在大溪里土地公廟前召開「嘉義市埤麻腳排水水質改善暨水岸環境再造工程計畫」現地說明會，參與人數 30 人，男性 20 人，女性 10 人。	未來辦理相關公民參與會議時，將注意不同性別及多元團體之參與比例。
時，應注意不同性別及多元團體之參與比例。	交通處	為迎接嘉義市鐵路高架化，本處於今年舉辦 8 場用地取得公聽會，積極邀請嘉義市民前往參與，希望能聽取各界意見，讓土地所有權人及利害關係人瞭解相關權益及工程範圍等事項；另市區公車 6 路於 107 年 8 月 8 日與交通部觀光局合作推出市區 66 路-光臨我嘉線，路線包含嘉義市著名景點，亦邀請國小學	為推廣大眾搭乘公共運具，宣傳嘉義景點，本處 108 年 9-10 月辦理 8 場的里民宣導，對象為嘉義市鄰里長輩，亦於 9-12 月辦理 38 場的校園宣導，對象為國小及幼稚園學童，藉由帶學童與里民搭乘公車，到公車路線上的景點進行導覽，或道安互動遊戲，增加市民對公共運具的熟悉度。	因 108 年校園及里民公車宣導成效甚佳，參與情形踴躍，因此本處擬於 109 年繼續辦理相關公車體驗活動。

		童搭乘市區 66 路，至火車站旁的願景館進行校外教學。		
4. 全面檢視本市大眾運輸工具(如公車)之班次、票價及路線等，注意不同性別、年齡之使用需求，據以提出積極改善方案，以提升大眾運輸工具之便利、友善、安全性及使用。	交通處	105-107 年委託顧問公司進行市區公車路網及大眾運輸整合規劃，將路線串聯鐵路場站，建構完整無縫運輸接駁系統。透過大眾運輸需求服務調查(包含不同年齡層、旅次目的等)，規劃新路線及班次，在中短程旅次上改變民眾依靠汽機車私人運具的習慣，藉此提高搭乘率。	108 年進行路線與班次調整 1. 市區公車規劃增班及延長路線，站點考量各年齡層需求，主要以公園、市場及學校設站。 2. 刻正委託顧問公司進行幸福公車路線規劃，將依照不同年齡需求設計社區、旅館觀光及長照幸福公車。	1. 預計市區公車將全面調整為電動低地板公車。 2. 規劃推動社區、旅館及長照幸福公車。