

嘉義市婦女權益促進委員會第 11 屆第 1 次會議紀錄

壹、時間：中華民國 112 年 5 月 29 日下午 2 時 0 分

貳、地點：嘉義市政府 8 樓會議室（中山路 199 號）

參、出席人員：如附簽到單

肆、主席：黃市長敏惠

紀錄：邱筱棻

伍、會議內容：

一、主席致詞：略

二、上次會議主席指(裁)示事項辦理情形：

項次	列管日期	列管事項	主辦單位	辦理情形	主席裁示
一	111.11.3	針對各局處所屬委員會任一性別比例是否達三分之一及未達比例原因等，請人事處列為工作報告並於第 11 屆第 1 次會議提出討論。	人事處及各局處	<p>(一)人事處：</p> <p>1. 業於 112 年 4 月 11 日府人任字第 1122401578 號函調查本府暨所屬一級機關任務編組委員會任期、性別、外聘人數及預定達成性別比例年度及未達成性別比例原因，並彙整成嘉義市政府及所屬一級機關委員會(任務編組)任一性別比例達成情形一覽表、未達成情形一覽表(任一性別未達三分之一)，先予敘明。</p> <p>2. 112 年度計調查 110 個委員會(含 1 委員會刪除)中，計有 18 個委員會任一性別比例未達三分之一(18/109)，未達成率為 16.51%，與 111 年度 29.07%(25/86)相較，未達成情形比例下降 12.56%(任一性別比例未達成情形一覽表如附表)(如附件一)。</p> <p>3. 本處將持續追蹤任一性別比例未達三分之一委員會，於其委員任期將至時發函請業</p>	<p><input type="checkbox"/>繼續列管</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>解除列管</p> <p>1. 請確認委員會委員為指定機關單位之委員是否須列計於清冊中。</p> <p>2. 針對各局處所屬委員會任一性別比例情形，請於每年度第 1 次會議列為報告事項。</p>

				<p>管單位改組或改選委員會時，務必注意委員性別平衡，委員任一性別比例應達三分之一。</p> <p>4. 前於 111 年 10 月 3 日府人任字第 1112404279 號函請建設處、教育處、都市發展處、交通處、行政處、政風處、衛生局及環境保護局改選(組)委員會時配合辦理，並副知社會處。</p> <p>5. 本案建請解除列管。</p> <p>(二)建設處：</p> <p>1. 有關前次會議委員建議事項，本處於珍貴樹木保護委員會委員因當然委員(單位首長)人員異動，以致委員單一性別未達成 1/3。本次遴選之外聘委員女性委員 2 名、男性委員 4 名，後續依單一性別委員三分之一規定進行。</p> <p>2. 本案建請解除列管。</p> <p>(三)教育處：</p> <p>有關前次會議委員建議事項，本處於第 10 屆性別平等教育委員會委員因當然委員(單位首長)人員異動，以致委員單一性別未達成 1/3。本年度任期屆滿，已於第 11 屆重新遴聘委員時落實達成單一性別委員三分之一規定。</p> <p>(四)都市發展處：各委員會將再增列女性委員，並擇優納入委員會。</p> <p>(五)交通處：於 112 年 10 月份績</p>	
--	--	--	--	--	--

效會議積極邀請女性擔任。

(六)行政處：

勞工退休準備金監督委員會經 111 年 12 月 5 日改選後，今女性委員 9 名、男性委員 6 名，已符合性別比例。

(七)政風處：

1. 本處暨所屬政風機構甄審小組暨考績委員會本屆任期至 112 年 12 月 31 日止，故現階段未能達成性別比例。本處將於改選後依票選人員性別比率於指定委員選取，以符合性別組成比例。
2. 本處廉政會報係依據嘉義市政府廉政會報設置要點所設置，依據該要點第三點規定，廉政會報委員由本府一級機關首長及單位主管、專家學者及社會公正人士(三人)派(聘)兼之，爰未達成性別比例。爾後將朝向修正該要點或以其他適宜方式，藉以達成性別比例。

(八)衛生局：

嘉義市食品安全推動委員會擬於下一任期改選增加不同性別的候選委員名單，以達到性別比例。

(九)環境保護局：

本局辦理嘉義市低碳調適永續發展委員會，甫完成第 2 屆委員聘任作業，總委員人數 19 名，其少數之單一性別委員人數達 7 名，已逾 3 分之 1；另該會設置要點增列單一性別委員不得少於 3 分之 1

				規定，辦理中。	
二	111.11.3	有關「嘉義市政府 112 年度性別意識培力訓練課程列表」，請人事處參考委員意見規劃訓練課程。	人事處	(一)已納入本府性別意識培力課程規劃參考。 (二)為擴大培力，另通函(112 年 5 月 12 日府人考字第 1122402145 號函)請本府各單位及所屬機關學校，於辦理各類教育訓練時，視課程內容適當融入性別意識培力，及協助推展跨局處議題交流。 (三)本案建議解除列管。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管

項次一委員發言及回應：

(一)鄭瑞隆委員：

肯定各局處努力改善委員會落實性別比例情形，可列為常態式檢閱，建議未達成之局處朝兩方向進行，一是分子增加女性委員；另一作法是增加委員人數總額，透過這兩種方式提高達成率。

(二)林家緯委員：

請瞭解一覽表中的委員會委員為指定機關單位之委員是否須列計於清冊中。

(三)本府人事處：

上位法規已明訂性別比例，免予列計，因此考績委員會或甄審委員會不列入。

三、工作報告：詳見會議資料。

主席裁示：請業務單位將會議資料於 1 周前提供予委員參閱，爾後會議工作報告不逐一宣讀，各單位如有需請委員指導部分，再行提出討論。

四、各組會前會議報告：詳見會議資料。

委員發言及回應：

(一)林家緯委員：

提醒各局處若於分組會前會議中已決議需辦理事項，請各局處務必辦理，執行中有任何困難或想法，務必讓各分組委員知悉。

(二)葉郁菁委員：

經濟安全組說明女性勞參率相較 110 年相差 0.1%，該比率是對照整體婦女人口數據，值得探討勞參率是否因疫情緣故或其他原因產生影響。

### (三)鄭瑞隆委員

1. 經濟安全組文字敘述易造成誤解，111 年雖然女性勞參率僅 49.7%，但是以嘉義市人口數計算仍是優於全國，可見嘉義市的高產值相當值得肯定。
2. 建議是否可於公廁張貼報修 Qrcode，輸入場域及序號，即可迅速完成通報流程。

### (四)蔡青芬委員

有關開發 CEDAW 教材，建議語言設置有先後順序，亦考量身障者製作符合障礙類別之教材，例如，提供智能障礙者易讀的版本、視障者放慢影片講解語速。

### (五)簡麗環委員

建議各局處於活動規劃設計時，即可邀請專家學者或委員先行檢視計畫並廣納大家意見。

### (六)建設處回應：

公園為 24 小時開放，目前緊急求救鈴無法連線至警察局或消防局等相關單位，僅能發出聲響告知附近人員，後續將研議後端是否可連接至相關單位。

### (七)主席裁示：

1. 針對經濟安全組會前分組會議紀錄，請將失業率數據完整描述，避免閱讀時造成誤解。
2. 請人身安全組依委員意見探討公廁故障報修 QR code 及緊急求救鈴通報流程。

## 五、提案討論

案由：有關「嘉義市政府 111 年度推動性別主流化實施計畫成果報告(如附件二)」，提請討論。

說明：

一、依據 110 年至 114 年嘉義市政府推動各機關性別主流化實施計畫柒、一、：「本府及所屬一級機關每年繳交前一年性別主流化實施成果，由性平辦彙整提送本市婦權會通過後，公告於本府性別主流化網站」。

二、本案業已於 112 年 4 月 26 日性別平等及社會參與會前分組討論，討論事項如下：

(一)請各局處踴躍撰寫推動性別平等措施或方案過程中具啟發性或貼近人民且感動人心的事蹟交社會處彙整，參加性平故事獎。

- (二)性別預算及性別統計指標，請將圖表調整後輔以文字說明，讓整體呈現更加清楚。
- (三)112年性別預算編列情形，請相關單位再檢視性別預算編列情形，尤其性別預算為0的部分，地政處、都市發展處(含都市發展更新基金)、交通處，魚市場股份有限公司，以及身心障礙者就業基金，是否預算中完全沒有含相關性別預算。
- (四)CEDAW教材：

1. 請開發具有嘉義市特色，並配有多語言版本的自製教材，持續深化CEDAW教育宣導。
2. 將性別預算課程納入CEDAW教育宣導中，邀請尚未編列性別預算單位參訓，將性別預算觀念融入施政當中。

三、已依委員建議修正成果報告如下：

(一)性別平等辦公室：

本辦公室於今年度辦理性別平等宣導暨種子人力培力方案，邀請專家學者輔導各局處設計製作符合業務之CEDAW教材及撰寫推動性別平等措施或方案過程中具啟發性或貼近人民且感動人心的事蹟並參選性平故事獎。

(二)主計處：

1. 性別統計指標，已將圖表調整，讓整體呈現更加清楚。
2. 關於身心障礙者就業基金，本府皆有辦理職業訓練、職務再設計等相關事項，惟並無針對單一性別編列預算，故並無呈現於明細表中，本府已於110年7月訂定嘉義市性別預算作業原則與注意事項，並請各單位依據本事項辦理。
3. 另有關地政處、都市發展處、交通處及魚市場股份有限公司，經本處發e-mail通知，請再確認112年度性別預算，回復仍為0，係由原編預算執行相關事項。

四、經本會通過後，公告於本府性別主流化網站。

委員發言：

(一)鄭瑞隆委員：

1. 手冊123頁(四)參訓情形的數據可以提高，建議參訓方式可採多元化管道以提高參訓率。
2. 手冊125頁(二)性別影響評估表清單建議加上辦理日期與辦理方式為書面或是實體，性別影響評估大多採書面方式辦理，必要時可召開實

體會議共同討論，提出改善建議。

(二)葉郁菁委員：

手冊 132 頁，建議性別預算為 0 的局處，請於成果報告說明原因。

(三)智慧科技處回應：

本處制定嘉義市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明，1 千萬以上的計畫皆須辦理性別影響評估，若為延續性計畫且已辦理性別影響評估得免辦理。

**決 議：**照案通過，請智慧科技處依委員建議將性別影響評估表加上評估時間及方式，持續精進推動性別主流化實施計畫。

六、臨時動議：

提議：有關本市婦女權益促進委員會修正名稱為性別平等委員會或是性別平等暨婦女權益促進委員會一案，請委員給予意見。

提案人：林家緯委員

委員發言：

(一)簡麗環委員：

因婦女權益仍需持續關注，個人傾向修正為性別平等暨婦女權益促進委員會。

(二)鄭瑞隆委員：

本人曾擔任中央性平業務督考委員，參與臺北市婦女權益促進委員會名稱修正議題，臺北市是全國第一個婦女權益促進委員會具有歷史性地位，雖不修正名稱為性別平等委員會，仍舊關心男性及其他少數族群權益，個人認為嘉義市女力已超越男力，建議可修改為性別平等委員會。

**決議：**請業務單位蒐集全國的婦女權益促進委員會或性別平等委員會組織要點，並修正為適合本市的版本，於下次會議討論。

七、會議結束時間：下午 3 時 30 分