

嘉義市婦女權益促進委員會第 10 屆第 2 次會議紀錄

壹、時間：中華民國 110 年 11 月 22 日下午 2 時 0 分

貳、地點：嘉義市政府 8 樓會議室（中山路 199 號）

參、出席人員：如附簽到單

肆、主席：黃市長敏惠(陳副市長淑慧代理)

紀錄：廖盈瑄

伍、會議內容：

一、主席致詞：略

二、上次會議主席指(裁)示事項辦理情形：

項次	列管日期	列管事項	主辦單位	辦理情形	主席裁示
一	110.08.20	請衛生局及衛生所於親子及性別廁所工程驗收階段，邀請本委員會委員參與。	衛生局	(一)110 年 8 月 30 日召開專家輔導會議，邀請嘉義市婦女權益促進委員會葉郁菁委員，給予東、西區衛生所親子廁所相關建議。 (二)本案建請解除列管。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管
二	110.08.20	請社會處於職業訓練招生簡章加註課程、方案鼓勵不同性別者參與報名。	社會處	110 年度職業訓練招生簡章於會議時已發出未及修改，111 年起將修訂招生簡章內文。	<input checked="" type="checkbox"/> 繼續列管： 111 年度請加註相關事項於職業訓練招生簡章。 <input type="checkbox"/> 解除列管
三	110.08.20	請衛生局將「未婚懷孕醫療諮詢服務」納入未成年懷孕用字及安全性行為教育諮詢內容。	衛生局	(一)已配合修正該醫療諮詢服務用字及內容。 (二)本案建請解除列管。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管： 請將未婚懷孕醫療諮詢服務納入未成年懷孕及安全性行為教育諮詢，並為常態性業務執行。

項次	列管日期	列管事項	主辦單位	辦理情形	主席裁示
四	110.08.20	請人事處將性平課程、教材納入本府公務人員 20 小時必修套裝課程，提升受訓涵蓋率，並於下次會議提供 111 年相關教育課程方案以利檢視並請各局處配合參訓。	人事處	<p>(一)本府 110 年公務人員 20 小時必修套裝課程中，有關性別主流化議題課程共計 3 門，分別為「多元性別權益保障教育訓練」(2 小時)、「打造職場新天地—CEDAW 第 11 條『工作平等全力』」(2 小時)及「能源與我們—Energy and Women」(1 小時)。</p> <p>(二)e 等公務園+學習平臺於新年度會更新各類數位課程，本府將依期將性別主流化課程納入 111 年公務人員 20 小時必修套裝課程。</p> <p>(三)本案建請解除列管。</p>	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管： 請將性平課程、教材納入本府公務人員 20 小時必修套裝課程列為常態性業務，持續執行。
五	110.08.20	請各單位辦理活動，加強蒐集性別統計資料，請主計處與各局處之性別統計與本市施政方向結合，分析提出具體因應措施，列入施政計畫。	主計處各局處	<p>(一)主計處：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>為了解兩性發展現況，提供本府各單位推動性別平等政策之參據，本處於 101 年起根據性別平等七大核心議題編撰性別統計圖像，設定指標，建置性別統計資料庫查詢系統，截至 109 年底資料庫內容共有 168 個指標。</li> <li>另為強化本處性別統計體系，提升各機關將性別統計支援公共政策之效益。本處參酌中央或其他統計數據較完整縣市，滾動式檢討性別統計指標之內容，以及定期與各局處核對是否須新</li> </ol>	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管： 請各單位辦理活動加強蒐集性別統計數據，以提供作為分析之基礎。

項次	列管日期	列管事項	主辦單位	辦理情形	主席裁示
				<p>增或調整的統計項目，予以充實性別統計指標資料查詢系統內容，以提升各機關將性別統計支援公共政策之效益。</p> <p>(二)消防局：為落實建構性別平權環境之政策及性別友善環境之相關法規，針對男女性之體型、生理需求及認知等不同情境進行公共空間之規劃或是將性別友善廁所納入未來建設考量重點。蒐集統計本局及各分隊男女公廁之數據加以比對男女人數之比例，提供本局同仁及洽公民眾友善辦公環境，作為本局二分隊廳舍重建及未來局本部廳舍重建規劃之參考。透過溫暖安全而人性化的設計，更能顧及不同性別、性傾向或性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>(三)社會處：配合辦理於活動加強蒐集性別統計資料。</p> <p>(四)政風處：配合指示事項，辦理活動時加強蒐集性別統計資料。</p> <p>(五)智慧科技處：配合辦理。</p> <p>(六)衛生局：配合辦理。</p> <p>(七)本案建請解除列管。</p>	

項次	列管日期	列管事項	主辦單位	辦理情形	主席裁示
六	110.08.20	請人事處以表格方式調查各局處委員會任期、性別、身分(內聘、外聘、當然委員、團體選任)、任一性別比例是否達三分之一及未達比例原因等。	人事處	<p>(一)有關本府暨所屬一級機關任務編組委員會任一性別比例未達 1/3 進度報告乙節，業依嘉義市婦女權益促進委員會第 10 屆第 1 次會議紀錄決議，於 110 年 9 月 13 日府人任字第 1102403431 號函調查本府暨所屬一級機關任務編組委員會任期、性別、身分(內聘、外聘、當然委員、團體選任)、任一性別比例是否達三分之一及未達比例原因，彙整如附。未符單一性別比例三分之一委員會，並業函請於下次改選時配合辦理。</p> <p>(二)檢附「110 年嘉義市政府及所屬一級機關委員會(任務編組)性別比例調查表」1 份。</p> <p>(三)本案建請解除列管。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>繼續列管：請未達成性別比例之局處研擬相關作為，並參考委員建議增加委員名額以達性別比例。</p> <p><input type="checkbox"/>解除列管</p>
七	110.08.20	請建設處及社會處盤點農、漁、工會考核指標及補助標準，並於考核、補助或獎勵措施增加性別指標。	建設處 社會處	<p>(一)建設處：農會考核計分項目之其他政策性任務中，增列輔導增加本市產銷班女性幹部總比率或女性班長比率而給予加分。</p> <p>(二)社會處：工會勞工教育補助要點已增訂辦理勞工教育課程應納入性別課程，並於辦理完成時統計參加男女人數。</p> <p>(三)本案建請解除列管。</p>	<p><input type="checkbox"/>繼續列管</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>解除列管：請建設處及社會處將農會及工會考核、補助或獎勵措施增加性別指標列為常態性業務，持續執行。</p>

項次	列管日期	列管事項	主辦單位	辦理情形	主席裁示
八	110.08.20	請建設處研議特色美食伴手禮徵選，保留名額給女性或新住民參賽者。	建設處	(一)110年特色美食及伴手禮甄選，除依照徵選條件辦理外，也納入新住民及女性業者名額。 (二)本案建請解除列管。	<input checked="" type="checkbox"/> 繼續列管： 請於下次會議提供女性或新住民數據及辦理情形。 <input type="checkbox"/> 解除列管
九	110.08.20	請本府性平辦公室召開性別平等業務評鑑結果檢討會。	性別平等辦公室	(一)已於110年11月3日召開本府推動性別平等業務檢討會議，由109年度行政院辦理縣市政府推動性別平等業務考核業務書面資料預檢會議專家學者莊淑靜委員及鄭瑞隆委員協助進行評鑑結果檢討暨考核策進。 (二)本案建請解除列管。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管： 請各局處依該會議紀錄決議辦理。

三、工作報告：詳見會議資料。

四、各組會前會議報告：詳見會議資料。

(一)簡麗環委員：

- 1、性別預算匡列數龐大，性別預算編列是否與婦女平權、性別平等相關，高達20億數字是否核實編列，且多數預算未經性別影響評估；其中教育處編列高達11億，多項編列性別預算比例為100%，例如補助雙語教育只針對女性做教學？另可參考消防局所編列之性別預算較詳實，未核實編列的性別預算是無參考價值的，建議可請性別平等專家學者針對性別預算逐項檢視。
- 2、有關性別意識培力訓練，於會前會議討論由性別平等辦公室，是因考量嘉義市性別平等辦公室組織架構將各局處室任務分工皆納入。

(二)何碧珍委員：

- 1、有關性別預算，少子女化政策如是為減輕女性工作或照顧負擔可以列計性別預算，但如果為日常制式業務不應列入性別預算，如辦公廳舍保全費難以直接看出與性別之關聯，建議主計處加強對業務單位說明，建立性別預算概念；另性別預算中促進預算是為減少落差所採取之措施，回應預算是過去作法導致不良影響，為減少落差之對應措施。
  - 2、性別平等機制是由性別平等辦公室主責執行召開大會，並由各分工小組討論決議後提送大會，故性別平等辦公室非細項辦理單位，依性別平等辦公室組織架構性別意識培力訓練為人事處、性別影響評估為智科處、性別預算為主計處，故建議性別意識培力主責單位及權責應劃分清楚，不應由性別平等辦公室主責。
- (三)蘇玫文委員：有關性別意識培力訓練，權責單位寫出由人事處統整及規劃，但又出現社會處、本府各單位及所屬機關學校，主責單位及權責劃分不清。
- (四)林淑慧委員：少子女化非單一性別之照顧責任，教學過程中已發現有男性學生因育兒辭職，由太太留在勞動市場，另外補助外籍英語師資與性別平等之因果關係為何，是否隱含女學生教育不足英文程度落後之弱勢觀點。
- (五)蕭至惠委員：建議先定義何謂性別預算後，邀請專家學者逐一針對各局處項目檢視，再由主計處彙整性別預算。
- (六)莊彩鶯科長：本府 105 年 7 月 4 日府人任字第 1072400402 號函頒本市性別平等辦公室設置要點，依本市性別平等辦公室組織架構，性別主流化六大工具：其主責單位性別意識培力為人事處；性別預算統計分析為主計處；性別影響評估為智科處及行政處法制科；性別平等政策綱領：就業、經濟與福利組為社會處；人口、婚姻與家庭組為民政處；教育、媒體與文化組為教育處；人身安全與司法組為警察局；健康、醫療與照顧組為衛生局；環境、能源與科技組為環境保護局；CEDAW：法規檢視為行政處法制科，教育訓練為人事處，宣導為民政處、社會處、東、西區公所。

主席裁示：請本府機關及所屬一級單位落實本市性別平等辦公室設置要點任務及權責分工，以利促進婦女權益，增進性別平等，並請相關局處依委員建議事項檢視性別預算編列及辦理性別意識培力訓練。

## 五、提案討論

案由一：針對新冠疫情（Covid-19）影響 109 年全年及 110 年至 9 月底，建請嘉義市相關局處針對受疫情影響較嚴重之餐飲、零售、旅宿等三個行業申請撤銷營業登記、或歇業、休無薪假之企業掌握家數，並掌握可能受波及之女性從事餐飲服務、銷售、清潔等職業人數，規劃疫情趨緩後之復工就業對策，提請討論。

建議：由於內需市場已有逐漸復甦跡象，之前受到波及行業之女性從業人員能否快速復工，需給予更多之推力協助，建請本府相關局處提供目前促進婦女就、創業之已推動及未來規劃推動之政策措施彙整，俾利研議未來可再加強之策略規劃。

委員發言：

（一）何碧珍委員：有關資遣通報家數，餐飲業總人數應為 239 人，請更正數據。

決議：照案通過，資遣通報餐飲業總人數誤植更正為 239 人，並請社會處勞動力及青年發展科、建設處工商科於下次會議提供目前及未來規劃推動之促進婦女就、創業政策措施。

案由二：有關本府 109 年度推動性別主流化實施計畫成果報告，提請討論。

建議：

（一）嘉義市政府性別預算部分，因預算總表金額龐大，須重新檢視是否正確，且依據的準則不明確、匡列標準不一，請訂定出明確的預算編列標準及匡列條件，讓各局處負責單位按照標準進行統一作法。

- (二) 請主計處重新統計 109 年性別預算報告，詳細檢視各局處所提交的預算資料，於 11 月 22 日前完成並提交至婦權會報告做為附件內容。
- (三) 性別影響評估表內容過於簡略，需呈現每一項計畫的過程重點內容及改善方法並列管追蹤。
- (四) 請智科處調閱 109 年性別影響評估表內容，將各局出所填寫的表單列出，於 11 月 22 日前完成並提交至婦權會報告做為附件內容。

**決 議：照案通過，請主計處依委員建議檢視性別預算編列。**

案由三：擬訂「嘉義市政府 111-112 年度性別意識培力訓練實施計畫(草案)」及「嘉義市政府 111 年度性別意識培力訓練課程列表(草案)」，提請討論。

**建 議：**

- (一) 性別意識培力課程部分，基礎架構都符合，可以針對嘉義市現況做加強規劃。
- (二) 應另外規劃屬科長級人員的性別培力課程，應與一般公務人員學習課程分開，並特別針對性別主流化中的統計分析能力深入學習，在業務推展上能夠即時且適時的給予指導。
- (三) 建議人事處主動詢問各局處現況所需，才能給予適當的課程安排。
- (四) 請人事處、智科處及主計處一同建立機制，以一季為期程做管考，監控各局處的參訓率，確保出席率達到標準；設立預警制度，請各單位定期會報。
- (五) 由人事處統整及規劃一般公務人員性別意識培力課程的教材編撰與管控。
- (六) 權責單位部分應清楚區分，將社會處主責部分改為性別平等辦公室；將各單位及機關學校分別清楚列出名稱，以利主責釐清。

(七)課程辦理可以發想較創新的方式，讓性別意識培力課程更多元。

委員發言：

(一)簡麗環委員：經本市婦權會性別平等及社會參與組委員討論認為主責單位應為人事處，社會處可提供課程規劃之建議。

決議：

一、請依嘉義市性別平等辦公室設置要點之組織架構任務權責，性別意識培力訓練主責單位為人事處，負責統整、規劃、執行與管考。

二、請人事處調查各局處現況需求規劃課程。

案由四：針對各局處所屬委員會性別比例失衡問題，目前改善的具體統計數據，提請討論。

建議：

(一)調查表內容應增加達成對策及達成時間，以利後續追蹤。

(二)建議人事處追蹤未達成性別比例之局處，提供統計數據提醒各處室於聘任下一屆委員時符合性別比例規定。

決議：照案通過，請未達成性別比例之局處參採委員意見增加達成對策且落實執行，並請人事處持續追蹤。

案由五：有關「110至114年嘉義市政府推動各機關性別主流化實施計畫(草案)」，提請討論。

決議：照案通過，請社會處依程序簽奉核定後，函請各機關單位配合辦理。

六、臨時動議：

提議一：如何善用內政部警政署婦幼抱抱頻道資源，於社群或通訊軟體推播，聚焦宣導。

提案單位：本市婦女權益促進委員會人身安全組

說明：

- (一)內政部警政署為有效整合全國各警察機關婦幼安全宣導資源，強化網路社群媒體宣導效能，特別成立「婦幼抱抱」NPA Care U 社群平台。
- (二)該平台蒐羅各警察機關錄製、拍攝之家庭暴力、兒童保護、性侵害、性騷擾、跟蹤騷擾、兒少性剝削、簡易防身術指導等各類影片，影片內容淺顯易懂，如能有效聚焦宣導，必能擴大婦幼安全宣導效益。

委員發言：

- (一)鄭瑞隆委員：該平台有各縣市宣導影片，藉由各機關學校首頁放置影片擴大性別及人身安全宣導效益，並可計算觸及人數呈現於性平考核中。
- (二)簡麗環委員：於機關網站首頁放置，是否有數據統計及分析，且民眾點閱動機不高，如何促進點閱率及是否有獎勵措施。
- (三)何碧珍委員：建議搭配節日，如兒童節、女孩日等活動，並從宣導影片設計問卷給予獎勵，才能契合目標對象。

建議：建請函文本市各行政機關、各級學校，將內政部警政署婦幼抱抱影音平台連結 QR Code 建置於各機關及各級學校網站首頁，藉以提升婦幼安全宣導工作之強度及廣度，擴大宣導效能。

決議：照案通過，請警察局函文本市各行政機關、各級學校，並將 QR Code 建置及平台內容於公文敘明，請各局處未來辦理家暴、性侵相關宣導活動使用。

七、會議結束時間：下午 4 時 0 分