

嘉義市婦女權益促進委員會第 10 屆第 1 次會議紀錄

壹、時間：中華民國 110 年 8 月 20 日上午 9 時 0 分

貳、地點：嘉義市政府 8 樓會議室（中山路 199 號）

參、出席人員：如附簽到單

肆、主席：黃市長敏惠

紀錄：廖盈瑄

伍、會議內容：

一、主席致詞：略

二、上次會議主席指(裁)示事項辦理情形：

項次	列管日期	列管事項	主辦單位	辦理情形	主席裁示
一	109.12.24	請教育處依委員建議事項，思考寒暑假課後照顧班下午時段規劃以符合家長需求，以及針對本市參與課後照顧班學童之性別比例及身分別的性別比例進行分析以瞭解有無性別區隔狀況，列入下次委員會工作報告內容。	教育處	1. 依照本市國民小學兒童課後及寒暑假照顧服務實施計畫，學校於寒暑假辦理本服務時，每日得規劃 8 小時。 2. 本市 109 年度 1 月至 110 年度 4 月國小辦理弱勢家庭子女課後及寒暑假照顧服務，受惠男學生人數為 1,644 人，受惠女學生人數為 1,153 人。依據內政部統計，本市 109 年 18 歲以下男女性比例(男性人口對女性人口的比例，即每百女子相對男子數)約為 109%，顯示男學生數高於女學生數；另本市國小於辦理課後照顧班時，皆由家長自由決定是否參加，爰無性別區隔狀況。 3. 本市參與課後照顧班學童之性別及身分別的性別比例詳如工作報告。 4. 本案建請解除列管。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管

項次	列管日期	列管事項	主辦單位	辦理情形	主席裁示
二	109.12.24	請行政處將法規檢視清冊彙整報送行政院性別平等處審查。	行政處	1. 業以110年1月21日府行法字第1101100164號函報送行政院性別平等處審查。 2. 本案建請解除列管。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管
三	109.12.24	請社會處依委員意見詢問行政院平等處有關CEDAW保障對象之界定，是否包含跨性別之女性。	社會處	1. 經詢問行政院性別平等處，CEDAW旨在消除對婦女一切形式歧視，又CEDAW一般性建議第33號第8段、第35號第12段等俱提及「跨性別」女性之平等保障，足見跨性別女性屬CEDAW所保障之範圍。 2. 本案建請解除列管。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管
四	109.12.24	有關本市110年度性別預算編列情形，編列原則應以性別改善、權益提升有相關，預算編列有大筆額度差距時，應以逐項或細表方式呈現經費分配內容，未來預算有重大額度變化，請主計處在總表或另表作簡要說明。	主計處	1. 於提報111年度性別預算時，針對預算有重大額度變化，將於總表下另備註說明。 2. 本案建請解除列管。	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管

三、工作報告：詳見會議資料。

(一) 莊淑靜委員：

1、有關民政處除新住民語言、生活適應，教導投票及公民權行使，為嘉義市政策亮點。

2、有關衛生局及衛生所親子及性別廁所工程，建議於驗收階段邀請本委

員會委員參與，以實地訪查瞭解有無符合需求。

主席裁示：請衛生局及衛生所於親子及性別廁所工程驗收階段，邀請本委員會委員參與。

四、各組會前會議報告：詳見會議資料。

(一)鄭瑞隆委員：

- 1、建議經濟安全組有關職業訓練招生簡章加註本課程、方案鼓勵不同性別者參與報名。
- 2、修正人身安全組建議事項一為「禁止散布他人私密照」。
- 3、建議健康維護組有關未婚懷孕提供安全性行為教導，修正建議策略第3點為「提供身體界線、性騷擾等相關防治宣導活動」。

(二)莊淑靜委員：健康維護組有關未婚懷孕醫療諮詢服務，建議界定清楚未婚懷孕服務對象範圍。

主席裁示：

- 1、請社會處於職業訓練簡章加註文字。
- 2、會前會議報告「散布他人私密照」修正為「禁止散布他人私密照」。
- 3、請衛生局將「未婚懷孕醫療諮詢服務」納入未成年懷孕用字及安全性行為教育諮詢內容。

五、提案討論

案由一：建請在本府相關性別平等教育訓練與 CEDAW 課程中加入國際性別平等新知、國際永續發展目標(SDGs)的概念與多元性別議題，提請討論。

建議：

- 一、市府辦理性別平等教育訓練與 CEDAW 課程，每人 3 小時受訓涵蓋率不及三成，應提升受訓涵蓋率。
- 二、CEDAW 教育訓練的對象不應侷限於各單位性平業務窗口與負責人員，應加深教育訓練對象的廣度，俾利市府每一個員工都能夠深化 CEDAW 概念。
- 三、建議本府所屬機關與一級單位可以自行辦理(例如東西區公所與 6 個府外局)，呈現差異化的教育訓練課程，同時提升涵蓋

率。

四、建議人事處參酌各縣市政府辦理性別平等教育訓練與 CEDAW 課程的作法，內容裡面除深化 SDGs 概念與多元性別議題，並依據考核指標提供具體相關教育課程方案給各局處單位配合辦理，並於下次會議再行檢視課程內容，以利達到課程的普及率。

委員發言：

(一)簡麗環委員：本次會議 4 個提案為 109 年性平考核之建議與改善，CEDAW 教育訓練、性別意識培力課程參訓及辦理情形為考核基本拿分項目，未拿分相當可惜。

(二)林家緯委員：建議性平課程、教材納入本府公務人員 20 小時必修套裝課程。

決議：請人事處將性平課程、教材納入本府公務人員 20 小時必修套裝課程，提升受訓涵蓋率，並於下次會議提供 111 年相關教育課程方案以利檢視並請各局處配合參訓。

案由二：建議各單位辦理活動時，加強蒐集性別統計數據，提請討論。

建議：

一、建議市府人事處以兩年為一計畫期程辦理專業訓練，性別課程裡面應涵蓋性別主流化的六大工具的使用與運用，以利後續參訓人員具備性別觀點之分析以及政策發展之建議。

二、性別影響評估由智科處負責、性別統計由主計處負責。主計處目前要求 6 個局處—衛生、財稅、警察、消防、文化、環保，每年固定繳交一篇因應各單位業務的主題統計分析。為鼓勵各單位認真撰寫，建議提出獎勵措施，並於下次會議中呈現出來，以檢視統計分析案例。

三、建議市府各單位宜加強檢視性平考核資料，以確保資料正確與完備。再者宜加強敘明宣導或活動、政策措施等具體辦理內容，並提供圖片或影像紀錄，以包裝和行銷呈現推動成果

之亮點。

委員發言：

- (一)林淑慧委員：建議統計疫情期間婦女家暴及失業率數據變化，其中餐飲、觀光及零售等受疫情影響較大之產業以女性居多，提前因應以提供婦女經濟及心理支持。
- (二)鄭瑞隆委員：各單位業務主題統計分析，可鼓勵爭取性別平等故事獎及創新獎，並加強性別統計及分析，以產出性別圖像，另建議提前因應疫情期間婦女經濟、心理壓力調適措施。
- (三)葉郁菁委員：疫情期間失業率無相關數據，能否從補助人數分析，另建議主計處針對重要性別統計進行分析，找出性別比例落差大之項目，進而請各局處提列相關作為，以建設處為例，農會女性委員比例約 19%，但相關課程女性參與率卻達 85%。
- (四)吳淑美委員：疫情期間婦女個案因家庭暴力、經濟因素、心理層面等複雜度提高，請多加鼓勵基層同仁。
- (五)林家緯委員：疫情期間家暴數據無明顯變化，但各局處針對疫情已採行暫行措施，如連結民間資源、物資、在家學習等，以因應疫情度過難關，另性別統計較少針對性別或身障參與等細項分析，建議性別平等業務評鑑結果檢討會可提出於問卷設計統計性別、身障等。
- (六)蕭至惠委員：建議性別統計與市長施政方向結合，提出具體因應措施，列入施政計畫。

決議：

- 一、請各單位辦理活動，加強蒐集性別統計資料。
- 二、請主計處與各局處之性別統計與本市施政方向結合，分析提出具體因應措施，列入施政計畫。

案由三：如何提升本市女性公共參與情形，提請討論。

建議：

- 一、建議人事處管控各委員會任期，並在任期即將到期之前應行

文通知，各單位督促應持續努力促進所屬委員會委員性別平衡，女性委員達三分之一性別比例。

- 二、建議將市府及一級機關所屬委員會表格分級管理，並將所屬單位呈現，A級為符合女性委員達三分之一性別比例，B級為未達三分之一性別比例。會議中可以僅就B級委員會檢討未達標原因及預計改善時程，讓所屬單位備感壓力並儘速改進。
- 三、市府社會處勞工科及建設處工商科在提升女性經濟力方面應該都有一番作為，但在資料呈現上要多加注意，訓練相關人員回答委員提問，才能將亮點呈現出來，提升評鑑分數(結果)。建議各局處摒棄本位主義，多做橫向連結，例如社會處勞工科、建設處工商科及財稅局資料互相連結，共同為提升女性經濟力努力。
- 四、本市政策方針應針對考核指標明訂負責單位，以利後續追蹤考核。

委員發言：

- (一)莊淑靜委員：建議人事處以表格方式統整各局處資料以利掌握各委員會委員比例，並統計任期及未達比例原因等。
- (二)鄭瑞隆委員：建議人事處表列現行所有委員會，統計各委員會委員性別比例、任一性別比例是否達三分之一、內外聘委員、當然委員等，並加註特別原因，如投票選出之團體代表。
- (三)簡麗環委員：有關難以達到目標之委員會，建議透過列表比較與上次差異，顯現改善過程及努力，另外性平承辦人頻繁異動亦會影響業務嫻熟程度，進而影響性平成果展現。
- (四)林家緯委員：請重新調查各委員會性別比例及任一性別未達三分之一原因，並思考正副局處長列為當然委員之可能性，另外農漁工會為人民團體選任，能否有宣導外之其他方式。
- (五)林淑慧委員：盤點農漁工會現行考核指標，建議考核、補助或獎勵措施增加性別指標並列入獎勵輔導條件。

- (六)吳淑美委員：委員會委員任一性別比例不以三分之一為上限，應繼續邁進。
- (七)蕭至惠委員：有關女性經濟活動參與方面，本人擔任建設處2021 特色美食伴手禮徵選委員，發現單親女性及新住民參加者變多，建議建設處未來伴手禮徵選保留名額給女性或新住民，提供後續行銷、輔導機會。
- (八)謝祿宜委員：提升女性經濟力，可從近年女性貧窮數據分析，檢視現有業務在女性經濟力成效。

決 議：

- 一、請人事處以表格方式調查各局處委員會任期、性別、身分(內聘、外聘、當然委員、團體選任)、任一性別比例是否達三分之一及未達比例原因等。
- 二、請建設處及社會處盤點農、漁、工會考核指標及補助標準，並於考核、補助或獎勵措施增加性別指標。
- 二、請建設處研議特色美食伴手禮徵選，保留名額給女性或新住民參賽者。

案由四：建議召開性別平等業務評鑑結果檢討會，提請討論。

建 議：由本府性平辦公室邀集人事處、智科處、主計處、社會處共同開會研擬，共同提出考核檢討具體方案與獎勵內容，以利後續爭取本府更佳之成績。

決 議：照案通過。

六、臨時動議：無。

七、會議結束時間：上午 11 時 00 分