

嘉義市政府 107 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

壹、依據：

- 一、行政院與所屬機關及地方機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫辦理。
- 二、嘉義市政府各機關推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、目標：

- 一、發展各機關執行性別主流化實施計畫所需工具。
- 二、協助機關熟稔前述工具之運用，就業務範圍檢視現有方案之不足，並發展改善計畫。
- 三、協助各機關就業務範圍訂定性別主流化實施計畫。
- 四、分階段逐步推動各機關在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入，帶動深層組織變革。
- 五、依據消除婦女一切形式歧視公約(CEDAW)檢視本府各一級機關法規及行政措施。
- 六、有效將性別平等觀點納入本市各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。
- 七、培養本府同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力。

參、執行成果：

- 一、性別統計與分析：於本府主計處網站建置性別統計專區，內涵性別統計分析、性別統計通報、性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫及所屬機關性別專區。
 - (一)性別統計分析：撰寫嘉義市各級學校性別統計分析一篇。
 - (二)性別圖像：編印性別圖像書刊，針對 7 大面向挑選出具有代表性之指標，利用統計數據呈現性別差異事實現況。
- 二、性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。
 - (一)嘉義市政府性別預算總表

單位：千元

類 型		108 年度預算數
總計	合 計	601,055
	一、單位預算部分	357,858
	二、附屬單位預算部分	243,197
類型 1-A：針對單一性別所編 列的預算	合 計	30,545
	一、單位預算部分	28,709
	二、附屬單位預算部分	1,836
類型 1-B：針對特定性別議題 所編列的預算	合 計	2,061
	一、單位預算部分	759
	二、附屬單位預算部分	1,302
類型 2：促進性別平等工作機 會的預算	合 計	366,176
	一、單位預算部分	166,894
	二、附屬單位預算部分	199,282
類型 3：其他對促進性別平等 有正面影響的一般預算	合 計	202,274
	一、單位預算部分	161,497
	二、附屬單位預算部分	40,777

(二) 108 年度性別預算編列情形提報至本市婦女權益促進委員會第八屆第 3 次會議提案，並經會議決議同意備查。

三、性別影響評估：本府於 106 年 11 月 27 日核准修正「嘉義市政府年度施政計畫暨績效評估作業實施要點」，先期計畫作業除免實施性別影響評估外，應填報本府施政計畫性別影響評估表，並依本府施政計畫性別影響評估檢視作業流程，辦理性別影響評估作業。

(一)辦理性別影響評估之機關涵蓋率：

本府一級機關總數 (不含人事、主計、政風)	辦理 1 件以上性別影響評估 之單位及一級機關數	涵蓋率
17	14	82.4%

(二)性別影響評估表清單：

提送機關(單位)	計畫案/法案名稱	程序參與者
人事處	嘉義市政府 107 年度訓練實施計畫 (草案)	曾麗吟
工務處	路平專案	曾麗吟
工務處	市區道路人本環境建設計畫	曾麗吟
民政處	嘉義市新住民生活適應輔導計畫	陳珮淇
地政處	湖子內區段徵收	曾麗吟
地政處	貨物轉運中心區市地重劃	曾麗吟
行政處	市府大樓周圍人行道重新鋪設	溫秋蘭
社會處	嘉義市婦女育兒照顧喘息服務實施 計畫	曾麗吟
社會處	嘉義市辦理兒童少年生活扶助實施 計畫	曾麗吟
社會處	嘉義市 0-2 歲幼兒托育補助計畫	曾麗吟

社會處	106 年度家庭暴力個案短、中、長期 輔導處遇服務計畫	曾麗吟
教育處	嘉義市 107 學年度非營利幼兒園辦 理計畫	溫秋蘭
建設處	新建動物收容所內部設備計畫	葉郁菁
政風處	公職人員財產申報暨利益衝突迴避 法宣導活動	溫秋蘭
都市發展處	107 年度住宅補貼計畫	溫秋蘭
消防局	嘉義市政府消防局充實消防車輛、 警義消裝備器材、義消人力及消防 栓設置計畫	楊育儀
消防局	嘉義市政府消防局東區分隊辦公廳 舍耐震補強工程	楊育儀
財政稅務局	本市盧東段 1025 地號市有土地地上 墳墓遷葬案	曾麗吟
財政稅務局	稅務局辦公室建物耐震補強	曾麗吟
衛生局	嘉義市國中一年級女生人類乳突病毒疫苗 (子宮頸癌防治)校園接種計畫	曾麗吟
衛生局	建構食安首都計畫	曾麗吟
衛生局	整合性健康篩檢服務計畫	曾麗吟
警察局	智慧諸羅城，數位科技警—提升科技偵防 與數位鑑識能力	陳慧女
警察局	嘉義市歷史建築東門派出所修復工程	陳慧女

警察局	充實科學辦案設備，提升鑑識能力	陳慧女
-----	-----------------	-----

四、性別意識培力：依據本府 107 年度性別意識培力訓練實施計畫辦理，應就不同職務位階公務人員來規劃適當的課程內容，課程設計結合多元教學技巧，以激發學員潛能，深化學習效果。

(一)數位線上課程：於「e 等公務員+學習平臺」網站擇選「解謎性騷擾」及「性別影響評估理念與實務」等數位課程，納入「嘉義市 107 年組裝課程專區」，本府同仁分別有 1,824 人及 1,840 人選讀。

(二)107 年 1 月至 12 月共辦理 7 場次實體課程：

(1) 107 年 3 月 20 日辦理「性別意識培力訓練－主管研習班第 1 期」，為落實性別主流化之推動，邀請行政院性別平等處處長吳秀貞擔任講座，期於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，展現創新與活力，使本市成為一個關懷多元性別之幸福友善城市，本府各單位暨所屬機關中高階主管計 113 人參加。

(2) 107 年 4 月 20 日辦理性別意識培力-基礎研習班第 1 期，邀請國立中正大學法律系教授鄭津津擔任講座講授「工作場所性騷擾的定義類型與迷思的釐清」，透過性別主流化策略及性別意識相關教育訓練等，提供公務人員豐富且不同面向之性別思維與敏感度，進而達成性別平等的最終目標，本府各單位及所屬機關學校人員計 126 人參加。

(3) 107 年 5 月 30 日辦理性別意識培力-CEDAW 研習班第 1 期，邀請台灣展翅協會副理事長何碧珍擔任講座講授「CEDAW 意涵與案例探討」，透過性別主流化策略及性別意識相關教育訓練等，提供公務人員豐富且不同面向之性別思維與敏感度，進而達成性別平等的最終目標，本府各單位及所屬機關學校人員計 157 人參加。

(4) 107 年 6 月 6 日辦理性別意識培力-基礎研習班第 2 期，邀請社團法人台灣女性影像學會秘書長羅珮嘉擔任講座講授「性別電影院-數學女鬥士 徐道寧」，透過性別主流化策略及性別意識相關教育訓練等，提供公務人員豐富且不同面向之性別思維與敏感度，進而達成性別平等的最終

目標，本府各單位及所屬機關學校人員計 95 人參加。

- (5) 107 年 7 月 18 日辦理性別意識培力-主管研習班第 2 期，邀請台灣展翅協會副理事長何碧珍擔任講座講授「CEDAW 意涵與案例探討」，透過性別主流化策略及性別意識相關教育訓練等，落實性別主流化之推動，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，展現創新與活動，使本市成為一個關懷多元性別之幸福友善城市，本府各單位及所屬機關學校人員計 92 人參加。
- (6) 107 年 9 月 5 日辦理性別意識培力-CEDAW 研習班第 2 期，邀請台灣展翅協會副理事長何碧珍擔任講座講授「CEDAW 意涵與案例探討」，透過性別主流化策略及性別意識相關教育訓練等，提供公務人員豐富且不同面向之性別思維與敏感度，進而達成性別平等的最終目標，本府各單位及所屬機關學校人員計 118 人參加。
- (7) 107 年 10 月 24 日辦理性別意識培力訓練-基礎研習班第 4 期，邀請社團法人台灣女性影像學會秘書長羅珮嘉，以電影賞析進行團體討論性別平等電影「亮亮與噴子、離巢」，本府各單位及所屬機關學校人員共計 157 人參與。

五、性別平等機制：

- (一) 嘉義市婦女權益促進委員會運作：本府於 107 年召開 2 次「嘉義市婦女權益促進委員會」，邀請專家、學者及婦女團體代表擔任委員，並依委員專長及興趣分為「經濟安全」、「人身安全」、「健康維護」和「性別平等與社會參與」等四組。
- (二) 落實分工小組會議執行：委員會召開前，各組先行召開會前會，討論相關議題，並透過委員會進行協調溝通。透過委員分組的方式，進行對性別議題的相關研討，除增進會議討論議題的多元化外，亦強化委員與幹事間之互動聯繫，讓實務與專業融合。
- (三) 婦女參與公共事務平台：另函文請本市婦女團體列席婦權會，了解政策方針及討論議題，並提出婦女遭遇現況及需求，藉此做為未來婦女權益推動之參考方向。