

# 嘉義市政府 108 年度推動性別主流化實施計畫成果報告

## 壹、依據：

- 一、行政院與所屬機關及地方機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫辦理。
- 二、嘉義市政府各機關推動性別主流化實施計畫辦理。

## 貳、目標：

- 一、發展各機關執行性別主流化實施計畫所需工具。
- 二、協助機關熟稔前述工具之運用，就業務範圍檢視現有方案之不足，並發展改善計畫。
- 三、協助各機關就業務範圍訂定性別主流化實施計畫。
- 四、分階段逐步推動各機關在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入，帶動深層組織變革。
- 五、依據消除婦女一切形式歧視公約(CEDAW)檢視本府各一級機關法規及行政措施。
- 六、有效將性別平等觀點納入本市各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。
- 七、培養本府同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇城市競爭力。

## 參、執行成果：

- 一、性別統計與分析：於本府主計處網站建置性別統計專區，內涵性別統計分析、性別統計通報、性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫及所屬機關性別專區。
  - (一) 性別統計分析：撰寫健康狀態-平均壽命與主要死因之統計分析一篇。
  - (二) 性別統計通報：105 年迄今共發布 17 篇。
  - (三) 性別圖像：編印性別圖像書刊，針對 7 大面向挑選出具有代表性之指標，利用統計數據呈現性別差異事實現況。
  - (四) 性別統計指標：每年度發布(目前涵蓋 104 至 107 年)，配合行政院性別平等處及行政院主計總處列計七大領域內重要之性別統計指標並至少陳列

五年內資料，每年更新檢討。

(五) 性別統計資料庫：原有 99 項指標，至本年度止累計增加 61 項，目前計有 160 項性別指標。

(六) 所屬機關性別專區：連結至本府性別主流化專區各局處發表之性別分析資料。

二、性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。

(一) 嘉義市政府性別預算總表

單位：千元

類 型		109 年度預算數
總計	合 計	982,798
	一、單位預算部分	436,562
	二、附屬單位預算部分	546,236
類型 1-A：針對單一性別所編列的預算	合 計	37,469
	一、單位預算部分	30,114
	二、附屬單位預算部分	7,355
類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算	合 計	4,944
	一、單位預算部分	895
	二、附屬單位預算部分	4,050
類型 2：促進性別平等工作機會的預算	合 計	622,246
	一、單位預算部分	155,348

	二、附屬單位預算部分	466,898
類型 3：其他對促進性別平等 有正面影響的一般預算	合 計	318,139
	一、單位預算部分	250,206
	二、附屬單位預算部分	67,933

(二)109 年度性別預算編列情形提報至本市婦女權益促進委員會第九屆第 2 次會議提案，並經會議決議同意備查。

三、性別影響評估：本府於 106 年 11 月 27 日核准修正「嘉義市政府年度施政計畫暨績效評估作業實施要點」，先期計畫作業除免實施性別影響評估外，應填報本府施政計畫性別影響評估表，並依本府施政計畫性別影響評估檢視作業流程，辦理性別影響評估作業。

(一)辦理性別影響評估之機關涵蓋率：

本府一級機關總數 (不含人事、主計、政風)	辦理 1 件以上性別影響評估之 單位及一級機關數	涵蓋率
17	14	82.4%

(二)性別影響評估表清單：

提送機關(單位)	計畫案/法案名稱	程序參與者
人事處	嘉義市政府 108 年「微嘉幸福·與你(妳)義起」未婚聯誼活動實施計畫(草案)	曾麗吟
工務處	路平專案工程	王枝燦
工務處	嘉義市東義路及廬山橋改建工程	王枝燦
民政處	嘉義市都市原住民族歲時祭儀活動計畫	曾麗吟
交通處	嘉義市市區道路標誌共桿暨周邊沿線空間再造計畫	曾麗吟

行政處	既有建築節能改善擴大計畫	溫秋蘭
社會處	嘉義市「嘉有好孕」車資補貼計畫	王枝燦
社會處	嘉義市 107 年度育兒指導服務計畫	王枝燦
社會處	嘉義市 0-3 歲托育補助申領作業要點	王枝燦
教育處	校園安全維護人力	王雅玄
教育處	嘉義市幼兒就學費用向下延伸補助計畫	姚淑芬
觀光新聞處	城鎮之心工程-「步行散策 樂活水岸」	洪美蘭
觀光新聞處 工務處	蘭潭水與綠樂章-悠遊水岸營造計畫	曾麗吟 王枝燦
衛生局	嘉義市國中一年級女生人類乳突病毒疫苗（子宮頸癌防治）校園接種計畫	曾麗吟
文化局	2018 嘉義市國際管樂節	蕭至惠
文化局	博物館展示空間整修工程計畫	王雅玄
文化局	音樂廳場館設備更新計畫	王雅玄
警察局	嘉義市政府警察局第二分局 耐震補強工程	陳慧女
消防局	嘉義市政府消防局充實消防車輛計畫	楊育儀
財政稅務局	稅務作業系統虛擬平台建置計畫第二期	曾麗吟

四、性別意識培力：依據本府 108 年度性別意識培力訓練實施計畫辦理，應就不同職務位階公務人員來規劃適當的課程內容，課程設計結合多元教學技巧，以激發學員潛能，深化學習效果。

(一)數位線上課程：於「e 等公務員+學習平臺」網站擇選「建立性別平等意識」及「CEDAW 認識與落實」及「新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展」等數位課程，納入「嘉義市 108 年組裝課程專區」，本府同仁分別有 1,732 人、2,011 人及 1,751 人選讀。

(二)108 年 1 月至 12 月共辦理 1 場次實體課程：108 年 3 月 28 日辦理「性別意識培力－CEDAW 進階研習班」，邀請南華大學生死學系助理教授王枝燦擔任講座，講授「辦理性別歧視與擬定暫行特別措施」，本場次本府各單位及所屬機關學校人員計 120 人參加。

(三)性別平等培力共識營：108 年 11 月 8 日辦理「108 年度嘉義市政府性別平等培力共識營」，邀請國立暨南國際大學副教授許雅惠擔任講座，藉由專家培力與意見交流，厚植各局處業務縱橫聯繫與溝通協力，提升本府推動女性權益及性別平等業務之量能，本場次本府各單位及所屬機關學校人員計 43 人參加。

五、性別平等機制：

(一)嘉義市婦女權益促進委員會運作：本府於 108 年召開 2 次「嘉義市婦女權益促進委員會」，邀請專家、學者及婦女團體代表擔任委員，並依委員專長及興趣分為「經濟安全」、「人身安全」、「健康維護」和「性別平等與社會參與」等四組。

(二)落實分工小組會議執行：委員會召開前，各組先行召開會前會，討論相關議題，並透過委員會進行協調溝通。透過委員分組的方式，進行對性別議題的相關研討，除增進會議討論議題的多元化外，亦強化委員與幹事間之互動聯繫，讓實務與專業融合。

(三)婦女參與公共事務平台：另函文請本市婦女團體列席婦權會，了解政策方針及討論議題，並提出婦女遭遇現況及需求，藉此做為未來婦女權益推動之參考方向。