

嘉義市西區區公所民政課 109 年度工作總報告

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註	
類	項				
壹、 民政 部門	一、 一般 民政	(一)自治行政業務	1. 依照市頒「里幹事服務要點」加強督導考核里幹事工作效率。 2. 本所每週三定期召開里幹事工作會報，並請各課室主管列席參加，加強業務聯繫，使各項業務順利推行。 3. 依內政部訂頒規定遴選特優里長、績優民政人員及依市頒規定選拔績優鄰長並陳報市府表揚，以茲鼓勵： (1)特優里長計有光路里林昇賢里長、福民里陳金川里長、番社里鄭秀玉里長、重興里李正興里長、港坪里李茂山里長、新厝里柯靜宜里長等 6 人。 (2)績優民政人員計有課員鄭惠雯、里幹事林芸安、陳龍田、黃琬庭、鍾侑臻，績優防疫人員陳靖欽等 6 人。 4. 辦理第 15 任總統副總統暨第 10 屆立法委員選舉選務工作。	100%	
		(二)里鄰長福利	1. 辦理里鄰長福利互助及鄰長遺族撫卹等相關事宜。 (1)辦理里長健康檢查及保險費申請與核銷。 (2)109 年共辦理里鄰長福利互助金申請及里鄰長慰問案件共 43 件。 (3)109 年里鄰長聯誼文康活動分 4 梯次舉行，二天一夜行程，自 109 年 10 月 6 日至 109 年 11 月 10 日辦理完成。 2. 里鄰長健保： 第一類健保里鄰長加保總數至 109 年 12 月 31 日為 383 人。	100%	
		(三)調解業務	1. 本區調解委員會透過各種管道宣導市民遇紛爭，可利用調解方式解決其問題，在和諧狀態下處理紛爭，創造雙贏，免去訴訟之苦。	100%	

機關工作目標			辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項	目			
			<p>2. 109 年度本區調解目標數 188 件，調解案件於調解委員專業認真之投入下，本區計受理 1,464 件，調解成立件數 1,169 件，民事計 203 件，刑事計 966 件，調解成立百分比計 80%。</p> <p>3. 109 年 1 月 17 日上午及 109 年 6 月 23 日上午，分別召開第八屆第 4、5 次調解業務檢討會，藉由意見交流提升委員共識增進調解效能。</p> <p>4. 109 年 8 月 12 日本區計有陳思亮等 18 位委員獲頒獨任調解績優人員市長獎之獎勵。</p> <p>5. 本區調解委員會於 109 年 9 月 20 日至 23 日，辦理調解業務觀摩活動，觀摩花蓮縣花蓮市公所調解委員會，藉由交流增進委員調解效能及技巧。</p> <p>6. 本區調解委員於 109 年 9 月 4 日參加市府舉辦調解委員研習會以提高委員法令知識及素養。</p>		
		(四)原住民業務	辦理「109 年度原 young 青年返鄉工讀職場體驗計畫」進用原住民工讀人員 2 名。	100%	
		(五)民防業務	109 年 9 月 9 日假本所 4 樓禮堂辦理民防團常年訓練。	100%	
		(六)宗教禮俗業務	<p>1. 協助辦理本市 109 年度「集團結婚」、「成年禮」及「祭祀孔子誕辰」活動。</p> <p>2. 配合辦理 109 年孝行模範選拔表揚，計推薦鍾海英等 5 人，獲市府公開表揚。</p>	100%	
		(七)環境衛生業務	<p>1. 配合衛生局、環保局、西區衛生所於本區各里辦理登革熱防治病媒蚊密度指數調查暨宣導工作，加強民眾相關常識。</p> <p>2. 配合辦理 109 年度嘉義機場航空噪音改善設施經費補助計畫，本市補助對象為竹村、頭港、大溪等里住戶，每戶補助金額新台幣(以下</p>	100%	

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項 目			
	(八)教育	<p>同)8萬元整，均已完成補助作業。</p> <p>3. 配合環保局辦理各里空氣汙染防制宣導計5,079人次。</p> <p>4. 本區辦理嚴重特殊傳染性肺炎居家檢疫健康關懷案計有1,311件，防疫宣導16場次。</p> <p>1. 辦理國中、小學應入學而未入學適齡國民、入學無故中途輟學或長期缺課學生，轄內各國中、小通報案件計14件。</p> <p>2. 配合本區各國中、小轉發入學通知單，計1,235件。</p> <p>3. 辦理毒品危害防制宣導活動計5場次，並於各聯合里辦公處進行平時宣導。</p> <p>4. 受理2至4歲育兒津貼申請，計1,394件。</p>	100%	
	(九)災害防救	<p>1. 配合消防局於109年7月7日舉辦「109年災害防救演習-疏散撤離暨避難收容」，期能在災害發生時，發揮「多一分準備，少一分損失」功能。</p> <p>2. 109年8月25日辦理「109年嘉義市災害防救深耕第3期計畫—本所暨何庄社區實地演練」期使透過演練在災害發生時，社區能動員迅速通報，確保民眾生命財產安全。</p>	100%	
	(十)守望相助	<p>1. 為提升民眾防火應變能力，配合本所辦理里鄰長聯誼文康活動宣導防火觀念，成效良好。</p> <p>2. 109年度換填逾期滅火器藥劑數量為752支，保持滅火器於堪用狀態以防範火災，減少里民生命財產損失。</p>	100%	
	(十一)地政	109年受理人民申請租約變更、終止登記，共計核定變更登記16件、終止登記1件。	100%	
	(十二)法律扶助	109年度法律扶助諮詢人數550人。	100%	

嘉義市西區區公所社建課 109 年度工作總報告

機關工作目標			辦理情形	完成程度百分比	備註
類	項	目			
貳、 社建部門	一、 農林畜牧	(一)農林漁牧調查統計陳報	1.辦理 109 年農糧情調查作業，圓滿達成。 2.辦理 109 年度養畜禽戶數調查及養豬頭數調查共計 6 次，成效良好。	100%	
		(二)辦理核發農業用地作農業使用證明	受理民眾申請「農業用地作農業使用證明書」共計 158 件。	100%	
		(三)辦理核發農業用地作農業設施容許使用同意書	受理民眾申請農業用地作農業設施容許使用同意書計 2 件。	100%	
		(四)農機管理	辦理核發農業機械所有人申請農業機械使用證 149 件、電子化農機用油免營業稅憑單 107 件。	100%	
	二、 工商財稅業務	財稅業務	1.辦理法院委託拍賣公告及公示送達公告之處理計 997 件。 2.辦理各單位囑託之「公告」、「宣導」、「調查」、「公示送達」等計 256 件。 3.辦理及函轉各里辦公處之「工務」、「交通」、「建設」及其他相關案件至各相關單位（含府內、府外及各部會）共計 178 件。	100%	

機關工作目標			辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項	目			
	三、 社政及 社會福利 業務	(一) 慈善救濟	辦理公益團體及善心人士捐贈，其中現金 628 萬 2,000 元、實物 29 萬 1,520 元，總價值 657 萬 3,520 元，請里幹事分送領取單至各里內亟待救助者。	100%	
		(二) 重陽節禮金發放	辦理 109 年重陽節禮金發放計 8,468 萬 1,000 元，其中 65 歲至 79 歲 1 萬 6,944 人，80 歲至 89 歲 4,378 人，90 歲至 99 歲 821 人，百歲老人 16 人。	100%	
		(三) 急難紓困與急難救助	1. 辦理「急難紓困實施方案」，核發急難救助金計 96 萬 7,400 元。 2. 辦理本市急難救助計 572 件。 3. 辦理「因應疫情（擴大）急難紓困專案」，109 年 3 月 19 日至 6 月 30 日實施期間，受理 4,030 件，核發紓困金計 4,487 萬 5,000 元。	100%	
		(四) 各項模範表揚	1. 推選 109 年度模範母親代表李蘇彩鈿女士等 6 人接受市府表揚。 2. 推選 109 年度模範父親代表翁溪智先生等 5 人接受市府表揚。 3. 推選 109 年度好人好事代表陳蕙瑤女士等 4 人接受市府表揚。	100%	
		(五) 老人福利	1. 辦理中低收入老人生活津貼申請計 1,361 件。 2. 辦理中低收入戶老人特別照顧津貼計 7 件。 3. 辦理中低收入老人看護補助 15 件。 4. 辦理中低收入老人住宅修繕 3 件。 5. 109 年度獨居老人計 59 人，訪視 6,415 人次(含關懷訪視 3,230 人次)。 6. 辦理 65 歲以上長者及身心障礙市民敬老愛心悠遊卡計 1,406 件。 7. 辦理嘉義市 109 年長青健行活動，本區參加人員計 1,376 人。 8. 辦理「國民年金生活所得未達標準」之申請計 613 件。	100%	

機關工作目標			辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項	目			
		(六)低收入戶業務	1. 辦理低收入戶申請 1,324 件、核列通過 1,058 件。 2. 辦理低收入戶喪葬補助費計 37 人，補助 26 萬 7,000 元。 3. 發放 109 年度低收入戶生活補助款包括各款家庭、老人、身障計 1 億 2,264 萬 9,982 元。 4. 受理核發低收入戶證明 7,689 件。 5. 受理低收入戶傷病醫療看護補助 97 件，老人重病看護 24 件。 6. 受理低收入戶老人失能安置 9 件。 7. 受理低收入戶身心障礙者日間照顧及住宿式照顧費用補助 15 件。	100%	
		(七)中低收入戶業務	1. 辦理中低收入戶補助申請計 1,195 件，核列通過 911 件。 2. 受理核發中低收入戶證明書 4,474 件。 3. 辦理中低收入傷病醫療補助 17 件。	100%	
		(八)身心障礙業務	1. 受理身心障礙者生活補助申請計 2,478 件，核列通過 2,303 件。 2. 受理身心障礙者日間照顧及住宿式照顧費用補助申請計 1,099 件，核列通過 1,081 件。 3. 受理身心障礙者租賃房屋租金補助計 87 件，核列通過 83 件。 4. 受理身心障礙鑑定申請 3,384 件。 5. 受理身心障礙輔具申請 207 件。 6. 受理身心障礙停車證申請 1,346 件。	100%	
		(九)兒少福利業務	1. 受理兒童及少年生活扶助申請案計 1,050 人。 2. 受理弱勢兒少緊急生活扶助 4 件。 3. 受理特殊境遇家庭扶助計 163 件。 4. 受理育有未滿 2 歲兒童育兒津貼申請 2,511 件。 5. 受理弱勢兒童及少年醫療補助 8 件。	100%	

機關工作目標			辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項	目			
		(十)災害救助	配合 109 年全民防衛動員暨災害防救演習，因應疫情，以預先錄影方式於本所辦理避難收容演練，佈置經費 6,500 元。	100%	
		(十一)防疫補償	辦理嚴重特殊傳染性肺炎隔離及檢疫期間防疫補償，自 109 年 3 月 23 日開辦，臨櫃受理共計 190 件。	100%	
		(十二)社區業務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 輔導 45 個社區如期召開理、監事聯席會議及會員大會。 2. 辦理社區發展業務補助申請，109 年核定補助金額如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 第 1 季社區發展業務補助，共核定 10 案，計 18 萬元。 (2) 第 2 季社區發展業務補助，共核定 31 案，計 57 萬元。 (3) 第 3 季社區發展業務補助，共核定 27 案，計 54 萬元。 (4) 第 4 季社區發展業務補助，共核定 45 案，計 89 萬元。 (5) 輔導劉厝等 11 社區及育英里辦公處辦理 109 年社區照顧關懷據點，衛生福利部社會及家庭署補助 1,100 萬 3,498 元，市府補助 61 萬 5,750 元。 3. 輔導培元社區發展協會於 109 年 12 月 19 日成立。 	100%	
四	全民健康保險業務	全民健康保險業務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理全民健保第 5 類人口投保人數計有 3,016 人。 2. 辦理全民健保第 6 類人口投保人數計有 39,407 人。 3. 辦理全民健保第 5、6 類人口投保異動，計有 42,423 人。 4. 受理核發健保保險對象「經濟困難或經濟特殊困難者資格認定」計 6 件。 5. 參加衛生福利部中央健康保險署 109 年度服務我最棒-雲嘉南公所地區團保業務評比計畫，獲頒「弱勢服務組」績優單位。 	100%	

機關工作目標			辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項	目			
	五、 小型 零星 工程	(一)道路坑 洞修補	109 年道路坑洞修補共修復 1,273 處。	100%	
		(二)附屬零 星修復工程	1. 辦理本區人行道及側溝等道路 附屬設施維護計 505 處。 2. 辦理本區路面維護及搶修計 59 處。	100%	

嘉義市西區區公所兵役課 109 年度工作總報告

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項			
參、役政部門	一、兵役行政	<p>(一)編練業務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 列管替代備役 2,202 人，均依規定完成作業。 2. 兵要地誌調查： 蒐集本區地形、交通、人文、宗教、政情、社情、民間支援作戰之物力……等，依時陳報，供駐在本區部隊參考使用。 3. 成立防災小組，配合防災中心申請國軍支援救災工作，並更換小組異動人員。 4. 推派人員至行政院人事行政總處地方行政研習中心，參加役政班訓練，加強其對役政法規之熟識，提升服務品質。 	100%	
		<p>(二)徵集業務</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於 109 年 10 月 9 日完成民國 91 年次役男轉錄、兵籍表建立等兵籍調查工作，確定列額 907 人。 2. 109 年 1 月至 12 月，分別於臺中榮民總醫院嘉義分院及行政院衛生署嘉義醫院辦理役男體檢共計 1,164 人。 3. 辦理役男複檢 37 人。 4. 辦理役男抽籤 6 場次 547 人（含補抽籤）。 5. 依市府年度配額依序徵集役男入營，年度內共徵集陸軍 290 人、海軍 13 人、海陸 21 人、空軍 7 人、補充兵 71 人、替代役 121 人，計 523 人。 6. 隨時受理役男入營前事故申請延期入營案件之處理，109 年共計辦理延期徵集 72 人次。 7. 辦理僑民（生）役男清查列管人數計 61 人。 8. 役男免、禁役及緩徵案件申請均陳報市府，核定後依規定登記處理，109 年度共辦理免、禁役申請 3 人，目前在學緩徵 109 年學校上傳登錄有 1,377 人。 9. 辦理役男入軍、警官（察）、技術 	100%	

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項			
		<p>學校之兵籍表建立、移資及退訓開除之役男，依規定徵集。</p> <p>10. 受理家庭因素服補充兵之申請並核准 34 人；申請家庭因素替代役 39 人，申請提前退役 2 人。</p> <p>11. 辦理役男變更出境事由核准 5 件。</p> <p>12. 役男異動管理與戶政、出入境管理局等有關單位保持聯繫，對行方不明等事故人員持續追查並補辦徵兵處理，防止漏徵。</p>		
	(三)勤務業務	<p>1. 服役役男一次安家費、生活扶助金發放，於每梯次入營前實施家況調查，對合乎申請扶助規定者陳報市府並予複查，除發一次安家費外，並於三節受理調查、複查或變更等級等事項後，發放三節生活扶助金，共計發放 10 萬 6,760 元。</p> <p>2. 為照顧在營軍人眷屬，本所成立在營軍人家屬服務小組，協助糾紛調處、疑難問題解答、協助災害慰助等工作，並與部隊、市府保持聯繫，擴大服務效果。</p> <p>3. 辦理徵屬急難、疾病慰助（含替代役徵屬）。</p> <p>4. 兵役宣傳：兵役宣傳週期間函送各機關、聯合里標語，於公眾場合張貼，並張掛紅布條擴大宣傳兵役工作。</p>	100%	
	(四)後管業務	<p>1. 退伍歸鄉報到共受理 628 人，通報戶政、市府、後備指揮部列管。</p> <p>2. 每月依規定陳報梯次、零星退伍人員統計表分送後備指揮部及市府核備。</p> <p>3. 後備軍人異動管理，對申請遷入案件隨到隨辦，遷出之案件接獲通知後移資除管、住變等均電腦打印通報分送有關單位更正登記處理。遷出 515 件、遷入 422 件、住變 388 件，合計 1,325 件</p> <p>4. 清查比對作業、內部清查依交接名冊、報到列管通報表、憑證卡、零</p>	100%	

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項			
		<p>星退伍人員名冊等資料，發現錯誤、遺漏均立即查證、補登，本年分二次辦理共 65 筆，如期完成。</p> <p>5. 後備軍人轉役、免役、回役、除役、禁役作業，均依規定辦理，凡判刑 5 年以上，實際執行滿 3 年確定者均陳報核定禁役，並予以登記名冊；申請複檢結果辦理回役及免役或轉役且均依規定陳報並登記名冊，109 年度計禁役 4 人、回役 13 人、免役 4 人、除役 893 人。</p> <p>6. 後備軍人緩召：於 109 年 3 月 25 日辦理緩召座談會，全體里幹事及有關人員參加，並透過聯合里辦公處宣傳、公告，本所並成立處理緩召案件臨時服務處，接受申請案件之處理，另於後備軍人歸鄉報到時發給緩召申請通知單，對新發生案件受理申報後，核定案件均副知原申請人，定期申請 3 人。</p> <p>7. 協助後備軍人資訊通檢：加強後備軍人資料整理，協查事故人員原因外，並於實施期間利用走馬燈、發佈新聞、網站、集會加強宣導。</p>		

嘉義市西區區公所會計室 109 年度工作總報告

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註	
類	項 目				
肆、會計部門	一、歲計	(一)編製預算	編製 110 年度預算，歲入預算數 25 萬 9,000 元、歲出預算數 1 億 2,637 萬 3,000 元。	100%	
		(二)辦理分配預算	依實施計畫按月分配，均於預算實施前為之。	100%	
	二、會計	(一)確實執行會計制度，簡化會計處理程序	依會計法及相關法令執行。	100%	
		(二)加強內部審核、公款支付時限，勵行經費公開	1. 嚴格執行內部審核。 2. 均於期限內完成款項支付。	100%	
		(三)編製單位決算	依限完成本所單位決算，歲入決算數 146 萬 933 元、歲出決算數 1 億 2,571 萬 6,776 元。	100%	
	(四)編造會計報告	依規定每月 10 日前編造會計報告，每半年編造半年結算報告並如期報核。	100%		
	(五)會計憑證檔案處理	除依規定應送審之會計憑證送審計單位審查外，餘均妥為裝訂保管。	100%		
三、統計	公務統計	依法辦理如期完成。	100%		

嘉義市西區區公所人事室 109 年度工作總報告

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項			
伍、 人事 部門	一、 組織 編制 及任 免遷 調	<p>(一) 依據中央訂頒之各機關職稱及官等職等員額配置準則辦理編制及人力調配</p> <p>1. 健全機關組織，合理配置員額，依據「地方行政機關組織準則」之規定，研訂組織編制及員額配置，以有效運用人力。</p> <p>2. 修編時除依相關規定辦理外，並考量本機關業務特性及工作量等因素，合理配置人力。</p>	100%	
		<p>(二) 貫徹考試用人政策</p> <p>1. 本所人員出缺除公開甄選外補人員辦理商調或內部人員陞任外，一律申請分配考試錄取人員。</p> <p>2. 對分配之考試錄取人員，指派主管人員加強指導，使參加實務訓練人員能確實接受實務經驗傳授，以提高其任事能力，增進行政效率。</p>	100%	
		<p>(三) 貫徹分層負責授權建立承辦人責任制</p> <p>1. 對現有工作項目檢討修正，擴大授權範圍，適當增減、裁併工作項目。</p> <p>2. 配合組織編制之編修，修訂本所分層負責明細表，作為辦理業務及授權之依據。</p> <p>3. 檢討職務說明書適當增減裁併工作項目，使行政作業符合便民利民之要求。</p> <p>4. 配合行政革新及行政資訊化之實施，不斷研究各項業務作業流程之簡化，以達簡政便民措施。</p> <p>5. 賡續推動政府業務委託民間辦理實施計畫。</p>	100%	
		<p>(四) 勵行人事公開</p> <p>1. 本所依公務人員陞遷法等相關規定，設甄審暨考績委員會，置委員 11 人，依法辦理陞遷考核評審及外補人員甄審等有關事宜。</p> <p>2. 職務出缺時，除分配考試錄取人員外，均依照公務人員陞遷法之規定，本公開、公正、公平原則，辦</p>	100%	

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項			
	二、考核獎懲	<p>(一)加強獎懲考核，整飭辦公紀律</p> <p>1. 依據公務人員考績法、公務員懲戒法、公務員服務法、平時考核要點、出勤管理要點等相關規定，加強公務人員之考核及勤惰管理，以維護辦公紀律，落實為民服務之宗旨。</p> <p>2. 平時獎懲除記大功（過）以上之獎懲案件提報市府考績委員會審議外，其餘一般獎懲案件，均依嘉義市政府及所屬機關學校公務人員平時獎懲標準表，或相關專業獎懲標準隨到隨辦，把握時效，適時獎懲以發揮獎優懲劣之功效。</p> <p>3. 依規定將本所公務人員平時成績考核紀錄表送交各課室主管，每年4月、8月定期考核所屬人員平時成績，以確實執行平時考核制度。</p> <p>4. 請各課室主管確實運用考核紀錄表對所屬職員平時表現優劣事蹟，隨時列舉事實詳加記載並於年終連同考績表密送人事室彙辦。</p> <p>5. 對本所及各聯合里辦公處實施不定期查勤，加強勤惰管理，依規定將結果列入考核紀錄，並運用網路版差勤電子表單系統，所有同仁線上申請假單，建置科學化的人事管理。</p> <p>6. 嚴格要求員工公出須上網申請登記公出，並覓妥職務代理人。</p> <p>(二)加強在職人員訓練進修</p> <p>1. 加強現職人員本職學識之充實，提高素質，培養守法及為民服務之觀念。</p> <p>2. 依訓練計畫選派人員參加行政院人事行政總處公務人力發展學院或有關機關之訓練、研習，以提高工作品質及知能。</p> <p>3. 派員參加各項法規巡迴講習、法紀講習、專題講座等活動，提高員工素質，加強為民服務觀念與倫理法治。</p> <p>4. 遴選公務人員參加晉升官等訓練。</p> <p>5. 加強現職人員英語能力之培訓，提</p>	100%	
			100%	

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項 目			
		升公務人員英語能力。		
	(三)鼓勵公務人員進修提高素質	鼓勵本所同仁在職進修，提高專業知能與服務品質。	100%	
	(四)獎優汰劣，提升工作人員服務品質及敬業精神	1. 依獎章條例及其他相關規定，表揚各項績優人員，以提振公務人員工作士氣。 2. 依獎章條例之規定，於公務人員退休、死亡或辭職後 3 個月內請頒服務獎章，並據以核發獎章獎勵金，以資獎勵。	100%	
三、福利待遇登記	(一)配合中央調整待遇，加強辦理各項福利保險	1. 依照法令之規定按等級核發本所員工薪津，加強辦理各項補助費、保險給付之申請。 2. 配合中央待遇調整方案調整本所員工待遇，改善員工生活品質。 3. 按等級繳納公保、健保、退撫基金等費用，並依規定受理加退保。 4. 依照法令規定核發本所員工子女教育補助費，108 學年度第二學期計核發 25 名員工，109 學年度第一學期計核發 27 名員工。 5. 配合辦理 40 歲以上公教人員身體健康檢查，109 年度計有 22 名員工受檢。	100%	
	(二)加強辦理退休資遣消除無效人力，促進新陳代謝	1. 依法辦理公務人員退休案件，對已屆退休人員均予 3 年之管制追蹤，如期辦理退休，以促進公務人力新陳代謝。 2. 對於體弱多病或不能勝任工作者，符合退休或資遣時，在財政狀況許可下，儘量勸導辦理自願退休或資遣，期能消除無效人力。 3. 加強對退撫人員照護，發給三節慰問金及邀請退休人員參加本所各項聯誼活動，以促進情感交流。 4. 定期核發退撫人員之月退休金、遺屬年金及月撫卹金。	100%	

機關工作目標			辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項	目			
		(三)加強辦理文康活動增進員工身心健康	1. 參加市府及本市各機關舉辦之各類文康及聯誼活動。 2. 辦理員工慶生會及紀念品發給。 3. 發放國民旅遊卡，鼓勵員工國內休假旅遊，提倡正當休閒娛樂。 4. 配合辦理員工及里長新春團拜暨聯誼活動。	100%	
		(四)線上維護人事管理資訊系統以提高效率	按時報送進用身心障礙及原住民人員調查表系統、組織員額管理系統、各機關學校用人費用管理資訊系統及人力資源管理資訊系統等，以建立完整人力資料庫。	100%	

嘉義市西區區公所行政室 109 年度工作總報告

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註	
類	項				
陸、 行政 部門	文書 管理	(一)印信典 守	印信交由專人保管，經決行之公文校對用印後交發文單位寄發，經簽准用印文件設專簿登記。	100%	
		(二)收發文 件	1. 各單位來文、收文登記編號後分發各課室依限處理，收文總件數 13,348 件。 2. 決行用印後之公文均當日發文登記及郵寄，發文件數總計 7,266 件。	100%	
		(三)公文繕 校	本所採用「嘉義市政府所屬機關公文管理資訊系統」進行線上電子簽核，公文製作由承辦人員繕打陳核，經決行之公文交由專人校對用印後，送發文單位處理。	100%	
		(四)檔案管 理	1. 公文處理完竣後，承辦人書寫檔號、頁數交由檔案室集中管理，依檔號分類裝訂。109 年點收編目及管理公文量共 17,172 件。 2. 109 年配合本所各項活動辦理檔案應用宣導共 1 次。 3. 完成 109 年度線上簽核件數檔案點收、立案、編目共計 16,485 件。 4. 完成 80 年度永久檔案清查鑑定作業共計 26 案 38 卷 2,860 件送檔案局核定。 5. 改善檔案庫房內各項設施，如火警探測器測試及檢修等，並於頂樓抓漏。	100%	
		(五)主管會 報	定期召開主管會報，製作會議紀錄分送各課室及各聯合里辦公處，並將列管案件列表追蹤進度，於下次會報中報告處理情形，落實裁示事項提升行政效率。	100%	
二、 庶務 管理		(一)行政管 理	1. 人事費按照實際人數及職等，於每月月初經會計、人事核定後發給。 2. 事務費統籌運用按月繳納水電、電話費，若該月費用陡增則檢討原因，要求同仁研議改善。	100%	
		(二)區政管 理	為提高行政效率，定期召開主管會報，檢討業務執行情形，彙集各課室意見解決問	100%	

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項			
		題，並加強溝通協調。		
	(三)庶務管理	本所所需物品皆依照政府採購法及相關子法與解釋函之規定辦理。	100%	
	(四)財產管理	本所財產指定專人列帳管理，並定期清點，按期陳報財產報表，辦理報廢。檢討財產運用情形，以杜絕浪費及不當之使用。	100%	
	(五)環境衛生	1. 每週定期進行環境大掃除，養成整潔習慣，提供民眾舒適洽公環境。 2. 配合環保局辦公室做環保及國家清潔週，加強辦公廳舍綠美化及動員全體員工整理內外環境。	100%	
	(六)勞工管理	1. 工友(含技工、駕駛)及臨時人員：依據嘉義市政府工友(含技工、駕駛)工作規則、嘉義市政府臨時人員工作規則及相關規定辦理考核、差勤管理及勞工保險，並秉承區長指示及業務需要隨時指派工作。 2. 安心即時上工人員：依據勞動部安心即時上工計畫辦理，109 年共進用 13 人，支出經費。	100%	
	(七)廳舍管理	1. 適時辦理辦公廳舍之修繕工作。 2. 辦理區政大樓興建工程先期規劃案，並爭取中央補助款共計 100 萬元。 3. 辦理區政大樓興建工程款前瞻計畫補助款申請事宜。 4. 配合政府防疫作業增設 AI 智慧消毒站、男女廁更換自動感應水龍頭、自動感應給皂機。 5. 女廁增設尿布台提供洽公民眾友善的婦幼環境。	100%	
	(八)車輛管理	1. 編製耗油量表及使用車隊卡加油，管制油量使用，避免浪費。 2. 公務車輛之調派僅限公務使用，公務外之使用一律嚴加禁止。	100%	
	(九)資訊管理	1. 訂定本所 109 年資通安全維護計畫報府。	100%	

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項			
	三、 出納管理	<p>加強出納管理</p> <p>2. 配合市府辦理資安工作：2次社交工程演練、網站弱點掃描、資通安全通報演練、資安健診及資安內部稽核。</p> <p>3. 建置更新電腦防毒及作業系統伺服器，強化資訊安全。</p> <p>4. 定期召開資通安全管理審查會議。</p> <p>1. 協辦或交辦業務所撥經費，以代收代付款處理以別於預算，並分設帳簿，按日登錄收支情形。</p> <p>2. 帳戶印鑑卡之簽證、保管、更換皆依異動情況隨時更換，未曾有延誤支付之情事發生。</p> <p>3. 為防收支傳票遺失，收支傳票皆分別編流水號，會送流程皆設簿登記簽收。</p> <p>4. 依款項核實核發或開立公庫支票，隨到隨辦並立即通知受款人領取。</p> <p>5. 按日登記出納簿及編造現金結存日報表，月終核對銀行對帳單，核對無誤則編造差額解釋表，有誤則速查明原因。</p> <p>6. 按月編造員工薪資清冊、編造所得扣繳及填發扣繳憑單，經會計審核陳首長核准後，依程序辦理劃帳發薪，依限繳納相關稅費。</p> <p>7. 所內各項同仁請領費用之簽發支票、零用金記帳及支付，均確實記錄收支情形。</p>	100%	
	四、 研究發展	<p>加強為民服務工作</p> <p>1. 依據本所特性，配合工作計畫訂定109年提升服務品質執行計畫，並依計畫進度確實執行。</p> <p>2. 透過本所網站及FB粉絲專頁，提供各項最新消息、業務資訊及申辦所需文件電子檔，便利民眾查詢及意見反映。</p> <p>(1) 109年於網站發佈新聞及FB粉絲專頁張貼宣導信息599則。</p> <p>(2) 109年透過多元管道(FB粉絲專頁、信箱等)回覆人民詢問問題50則。</p> <p>3. 增加並汰換老舊海報展示架，張貼政策宣導訊息、展示業務成果照片。</p> <p>4. 配合市府每月辦理「為民服務工作電話禮貌測試」，成績檢送各課室傳閱，若有缺失，則請同仁改進並列入年終考核參考，總計109年度配合市府抽測12</p>	100%	

機關工作目標		辦理情形	完成程度 百分比	備註
類	項			
	五、 管制 考核	<p>次，辦理電話禮貌研習 1 次。</p> <p>5. 促請各課室於執行與民眾權益有關業務時，發現有窒礙難行或不適宜法令者，適時提出修正或廢止意見，建議上級機關參採。</p> <p>(一) 人民陳情案件管理</p> <p>1. 人民陳情案件依照院頒「行政院及所屬各機關處理人民陳情案件要點」及「嘉義市政府人民陳情案件處理作業要點」建立列管制度。</p> <p>2. 人民陳情案件依其來源、類別及陳情內涵逐案編號、分類專案列管由本室統一收文，並請業務單位以同理心態度、儘素妥善回覆陳情人、配合陳情人之需要以電話、電郵或信件函覆處理，109 年度共計 30 件。</p> <p>3. 人民陳情案件均追蹤管制，並針對迭次陳情或案情複雜案件，主動協調或邀請陳情人面談解決問題。</p> <p>4. 處理民眾陳情、檢舉案件，注意檢舉人身份保密並審慎過濾，依法處理並針對問題研提改進建議。</p> <p>(二) 加強公文處理稽催與檢核</p> <p>1. 每日稽催公文處理時效，對逾期公文除調卷分析處理情形外，如有積壓情事者，深入了解積壓責任後，陳報核辦。</p> <p>2. 每月定期抽查公文辦理情形，發掘問題、糾正缺失，如發現應辦而存查案件，按情節輕重簽處，以提高公文品質。</p> <p>3. 辦理公文處理時效統計分析，按月製作公文報表，每月 10 日前上傳市府。</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>	

嘉義市西區區公所政風業務 109 年度工作總報告

機關工作目標		辦理情形	完成程度百分比	備註
類	項 目			
柒、政風業務	一、公務機密維護	每年定期辦理強化公務機密維護檢查，宣導公務機密之重要性，請同仁確實配合，防止洩密事件發生。	100%	
	二、機關安全維護	確實配合市府春安工作及十月慶典期間辦理預防措施安全狀況自主檢查。	100%	
	三、廉政宣導	(一) 廉政法令宣導 配合於三節或其他時機辦理公務員廉政法倫理規範或廉政法令宣導。	100%	
		(二) 廉政法倫理事件知會 受理受贈財物、飲宴應酬、請託關說及其他涉及廉政法倫理事件之通知、知會、登錄建檔及諮詢。	100%	
	四、司法機關偵審動態通報	通報檢察、廉政或調查機關調卷及傳喚、約談等情事，及協助同仁注意應有之法定權益。	100%	