嘉義市政府勞工及青年發展處性別分析
115 年度
提升女性會員參與工會事務決策措施

壹、前言

依據性別平等政策綱領之促進決策參與的性別平等(增進女性培力與發展，強化領導力，擴大女性參與政治、國家及公共事務的管道，建立性別平權的決策參與機制)、另依據 CEDAW 第 11 條及建議第 23、40 點：提升女性公共參與、增加女性於公共參與之代表性，及嘉義市政府推動各機關性別主流化實施計畫推動性別平等工作策略及具體措施，國家和組織應確保婦女在勞工運動和工會中有平等參與機會，工會幹部的性別多元化是實踐這一要求的具體表現。本文就嘉義市工會團體現況與性別分析及推動女性會員參與工會團體事務計畫措施及結論等逐一介紹，希望性別平等概念能落實於工會所有會員。

貳、性別統計分析

一、工會會員和幹部性別比例：

工會幹部性別比例方面，除職業工會女性幹部有超過 1/3(41.5%)，企業、產業及工會聯合組織皆未超過 1/3。再和會員比例交叉比對後，職業、企業、產業工會女性會員皆超過 1/3，但女性幹部卻只有職業工會超過 1/3，但皆比女性會員之比例低，應是與人民團體習慣由男性領導為主所致。

表 1. 115 年 5 月底公會會員人數

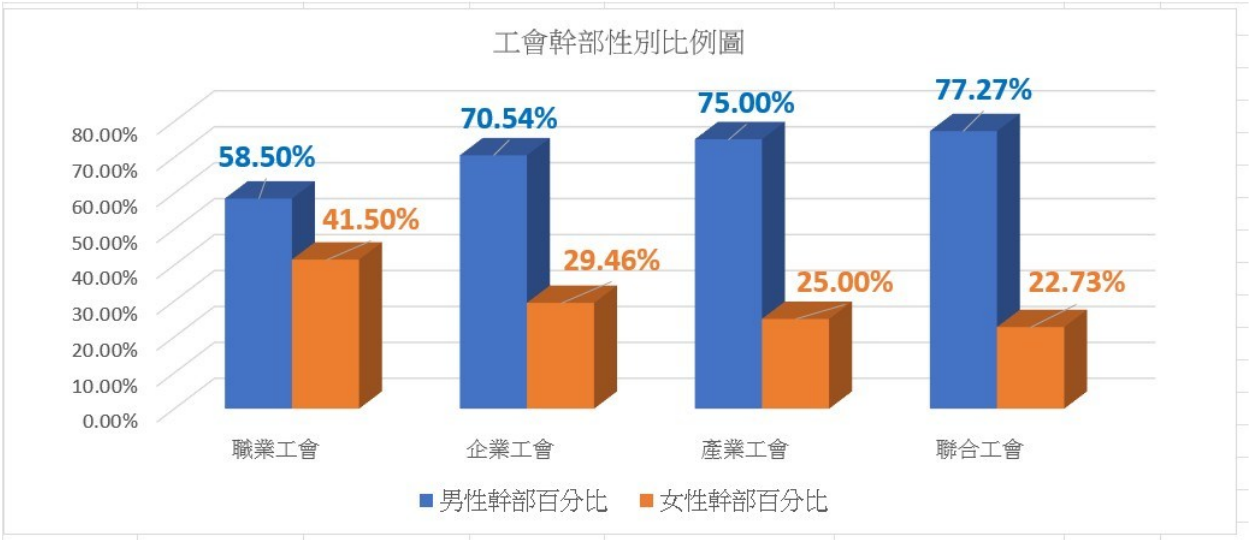
公會類別	會員總數	男性會員數	男性會員百分比	女性會員數	女性會員百分比
職業工會	51,520	22,523	43.72%	28,997	56.28%
企業工會	3,057	1,473	48.18%	1,584	51.82%
產業工會	33	20	60.61%	13	39.39%

嘉義市政府勞工及青年發展處性別分析
115 年度
提升女性會員參與工會事務決策措施

表 2. 115 年 5 月底工會幹部人數

公會類別	幹部總數	男性幹部數	男性幹部百分比	女性幹部數	女性幹部百分比
職業工會	1,123	657	58.50%	466	41.50%
企業工會	112	79	70.54%	33	29.46%
產業工會	12	9	75%	3	25%
工會聯合組織	66	51	77.27%	15	22.73%

圖 1. 115 年 5 月底工會幹部性別比例圖



二、112 年至 114 年工會幹部性別比例：

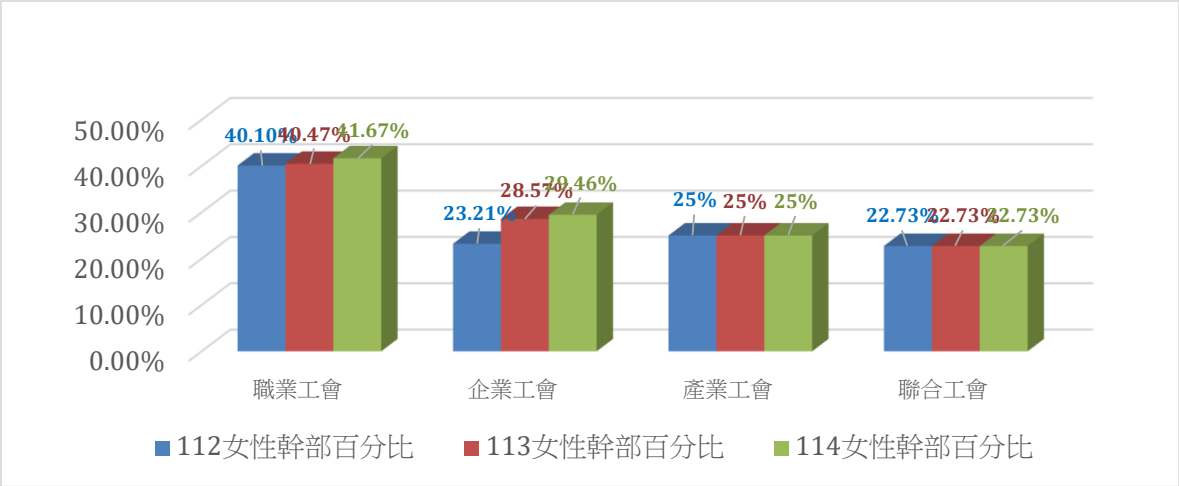
職業、企業工會女性幹部比例呈現逐年小幅成長(產業工會及聯合工會因未改選，數據不變)，代表本府工會辦理性平課程、以獎狀鼓勵及出席會議進行宣導之方式已初有成效。

表 3. 112 年至 114 年公會女性幹部百分比

公會類別	112 年女性幹部百分比	113 年女性幹部百分比	114 年女性幹部百分比
職業工會	40.10%	40.47%	41.67%
企業工會	23.21%	28.57%	29.46%
產業工會	25%	25%	25%

嘉義市政府勞工及青年發展處性別分析
115 年度
提升女性會員參與工會事務決策措施

圖 2. 112 年至 114 年公會女性幹部百分比



參、規劃與目標

因企業、產業及聯合工會女性幹部比例皆未超過 1/3，可於勞教補助要點增訂如前一年改選時女性幹部比例超過 1/3，當年增加每場補助上限 10%。(但會有公平性問題，因某些工會極大部分為男會員，無法選出女性幹部，故目前以頒發獎狀鼓勵以免爭議)，或於工會聯合組織會員代表大會請改選成果優異之工會做心得分享。另職業工會雖目前女性幹部比例已超過 1/3，仍可比照前述目標辦理，以持續提升整體女性幹部比例。

肆、結語

為提升女性參與工會決策，可用提高勞工教育補助作為實質誘因，並每年評估成效，滾動修正補助要點。