

嘉義市政府社會處性別分析

提升工會女性幹部決策措施分析

壹、前言

依據性別平等政策綱領之促進決策參與的性別平等(增進女性培力與發展，強化領導力，擴大女性參與政治、國家及公共事務的管道，建立性別平權的決策參與機制)、另依據 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見及建議第 33 點：提升女性公共參與、增加女性於公共參與之代表性，及嘉義市政府推動各機關性別主流化實施計畫推動性別平等工作策略及具體措施，國家和組織應確保婦女在勞工運動和工會中有平等參與機會，工會幹部的性別多元化是實踐這一要求的具體表現，故本府補助工會勞工教育補助要點訂有需將性別平等議題納入課程或宣導中之規定，希望性別平等概念能落實於工會所有會員，並進一步提升女性擔任工會幹部比例。

貳、性別統計分析

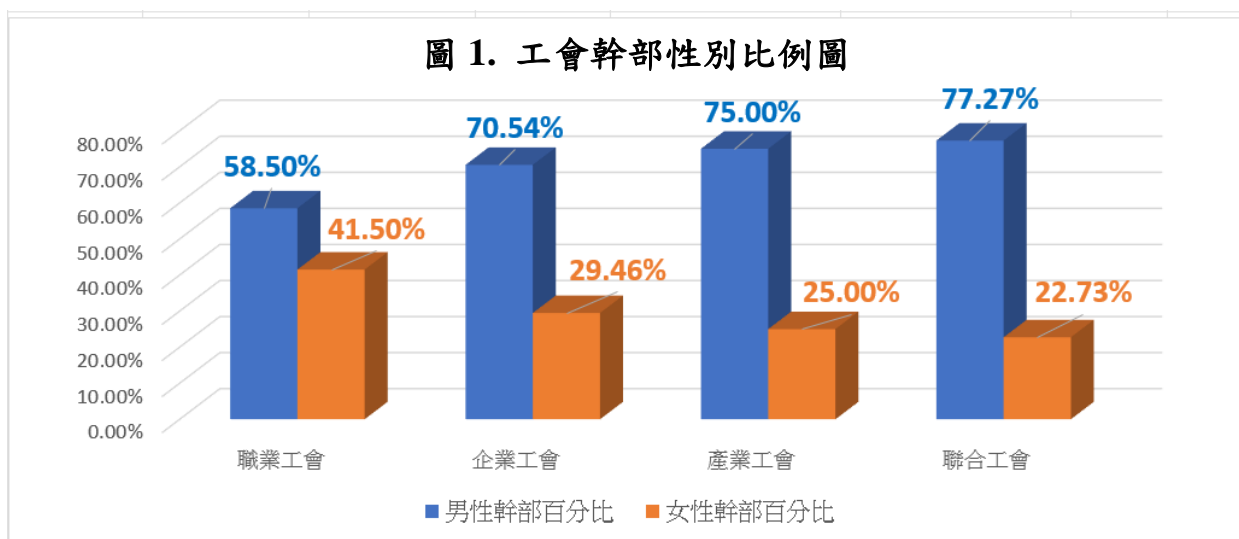
一、 工會幹部性別比例：除職業工會女性幹部有超過 1/3(41.5%)，企業、產業及工會聯合組織皆未超過 1/3。

表 1. 工會幹部性別統計表

工會類別	幹部總數	男性幹部數	男性幹部百分比	女性幹部數	女性幹部百分比
職業工會	1123	657	58.50%	466	41.50%
企業工會	112	79	70.54%	33	29.46%
產業工會	12	9	75%	3	25%
工會聯合組織	66	51	77.27%	15	22.73%

嘉義市政府社會處性別分析

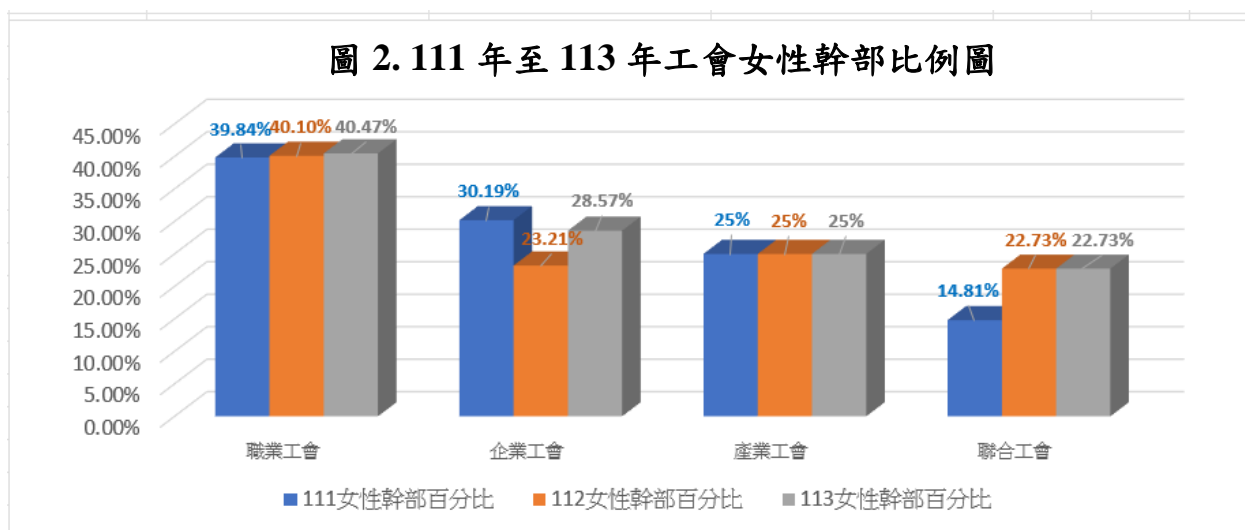
提升工會女性幹部決策措施分析



二、111 年至 113 年工會幹部性別比例：除企業工會 113 年較 112 年成長 5%、聯合工會 112 年較 111 年成長 8%，其餘年度職業、產業及聯合工會成長皆未超過 1%。

表 2. 111 年至 113 年工會女性幹部比例表

工會類別	111女性幹部百分比	112女性幹部百分比	113女性幹部百分比
職業工會	39.84%	40.10%	40.47%
企業工會	30.19%	23.21%	28.57%
產業工會	25%	25%	25%
聯合工會	14.81%	22.73%	22.73%



嘉義市政府社會處性別分析

提升工會女性幹部決策措施分析

參、規畫與目標

因企業、產業及聯合工會女性幹部比例皆未超過 1/3，可於勞教補助要點增訂如前一年改選時女性幹部比例超過 1/3，當年增加每場補助上限 10%。(但會有公平性問題，因某些工會極大部分為男會員，無法選出女性幹部，前述方式可改以頒發獎狀鼓勵以免爭議)，或於工會聯合組織會員代表大會請改選成果優異之工會做心得分享。另職業工會雖目前女性幹部比例已超過 1/3，仍可比照前述目標辦理，以持續提升整體女性幹部比例。

肆、結語

為提升女性參與工會決策，可用提高勞工教育補助作為實質誘因，並每年評估成效，滾動修正補助要點。