

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果
(109-110年)

目錄

第一篇：就業、經濟與福利

第二篇：人口、婚姻及家庭

第三篇：教育、媒體與文化

第四篇：人身安全與司法

第五篇：健康、醫療與照顧

第六篇：環境、能源與科技

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果(1/6)

篇章	第一篇：就業、經濟與福利			
基本觀念	1. 就業機會平等是性別平權的基礎。 2. 提高婦女參與經濟發展及就業促進之決策機會。 3. 照顧工作是兩性與社會共同的責任。 4. 勞動尊嚴在多元化就業型態中應受保障。			
參與單位	社會處、教育處、主計處、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點109-110年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	109年辦理成果	110年辦理成果	未來策進作為
1. 建置婦女勞動及就業數據，瞭解婦女就業趨勢變化，作為研擬婦女就業政策之參考數據。	主計處	在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向建立關於兩性就業與失業等相關指標，例如：勞動參與率、失業率等指標。並賡續在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向擴充4項統計指標並持續更新指標內容與資料期。	除賡續在性別統計指標資料庫於就業、經濟與福利面向更新指標內容與資料期，另參考主計總處指標定義擴充41項相關統計指標，並撰寫嘉義市各面向指標性別統計分析供作為研擬婦女就業政策之參考。	無。

2. 參與政府就業促進或經濟發展相關委員會之性別組成均應符合任一性別不得少於三分之一，政策規劃納入婦女需求。	社會處	就業歧視評議委員會11名委員，其中男性委員4名，女性委員7名。	就業歧視評議委員會11名委員，其中男性委員4名，女性委員7名。	持續將任意性別不得低於三分之一之策略方針納入委員組成比例。
	人事處	本府及所屬一級機關之所屬委員會共90個，任一性別比例達三分之一者共54個；佔委員會總個數之比率為60%。	本府及所屬一級機關之所屬委員會共89個，任一性別比例達三分之一者共64個；佔委員會總個數之比率為71.91%。	向各單位機關宣導於遴選或票選委員時，應注意性別比例，必要時可於設置要點加註性別比例相關規定。
3. 整合就業輔導及社會福利窗口，提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，並配合不同族群屬性需求協助	社會處	109年失業者職業訓練共計辦理8班次，男性參訓人數為65人、女性參訓人數為170人，共計235人。	110年失業者職業訓練共計辦理8班次，男性參訓人數為74人、女性參訓人數為164人，共計238人。	加強招生管道，鼓勵失業民眾參與職業訓練。
	社會處	「嘉義市109年度女性社會企業培力」服務方案，推出一系列「女性社會企業培力」活動，36小時女性社會企業課程、5場次社會企業講座及參訪交流活動，其中針對嘉義地區對社會企業議題有興趣之民間團體、企業及民眾辦理5場次社會企業	110年以「嘉有社企·城市新活力」作為號召，鼓勵本市女性及弱勢族群運用創新創意突破困境，投入社會企業，成為新崛起的經濟實力，讓越來越多經濟力在嘉義綻放。繼去年一系列社會企業課程後，更在今年將社會創業夢想具體實現，	鼓勵本市女性及弱勢族群運用創新創意突破困境，投入社會企業，建構女性創業在地資源網絡，讓更多女性投入社會企業。

<p>其適性就業。</p>		<p>講座，主題以切合嘉義地區發展的領域為主，涵蓋創新創業、農林漁牧業、社區發展、照顧服務及文化創意等。並提供女性獲得資源、技術、資訊和培訓的機會，建立女性經濟自主權，落實經濟資源配置之公平性，從關心人群、解決特定社會問題為核心目標的商業模式，期待讓女性了解民間團體長期經營之成效，提供互相學習與觀摩之機會，建構女性創業在地資源網絡，讓更多女性投入社會企業。</p>	<p>實踐支持社會企業的政策，推出「社會創新及社會企業創業競賽」，圓夢計畫總獎勵金100萬元，提供每個得獎團隊10萬元之圓夢計畫獎勵金，透過完整的遴選及輔導機制，發掘具執行力與發展性之團隊，導入業師輔導，從培力、深化、輔導、競賽獎金補助、到創業，讓嘉義市成為兼具經濟發展與公義社會的友善創業平臺。</p>	
<p>4. 依據性別工作平等法等相關法令規定，落實民間企業性別勞動檢查，消除婦女就業障礙。</p>	<p>社會處</p>	<p>依據性別平等工作法(以下簡稱性平法)之規定，落實企業勞動檢查，109年1-12月針對本市292家企業進行勞動檢查，檢視是否違法性平法之規定，檢查結果皆符合規定。</p>	<p>依據性別平等工作法(以下簡稱性平法)之規定，落實企業勞動檢查，110年1-11月共針對本市315家企業進行勞動檢查，檢視是否違法性平法之規定，檢查結果皆符合規定。</p>	<p>實質督促事業單位遵守性別工作平等法。</p>

<p>5. 針對參加對象性別差異過大之職業訓練課程，提供一定名額保障另一性別參與權利。</p>	<p>社會處</p>	<p>本府辦理失業者職業訓練依據勞動部勞動力發展署訂定「失業者職業訓練實施基準」第9條有關招生規定應公開、公平及公正原則篩選適訓學員參訓，經筆試及口試結果，依序錄取。</p>	<p>本府辦理失業者職業訓練依據勞動部勞動力發展署訂定「失業者職業訓練實施基準」第9條有關招生規定應公開、公平及公正原則篩選適訓學員參訓，經筆試及口試結果，依序錄取。</p>	<p>督請職訓承辦單位鼓勵有參訓需要之男性報名踴躍報名參加。</p>
<p>6. 鼓勵民間企業提供托(育)兒相關設施與措施服務，並針對配合度佳的民間企業提供補助或獎勵。</p>	<p>社會處</p>	<p>109年度本市事業單位僱用100人以上事業單位共計43家，已提供托兒設施或托兒措施共計37家，尚有6家尚在輔導中。</p>	<p>110年度本市事業單位僱用100人以上事業單位共計40家，已提供托兒設施或托兒措施共計35家，尚有5家尚在輔導中。</p>	<p>1、辦理說明會。 2、針對尚未辦理之事業單位，函文調查表並續追蹤輔導。</p>
<p>7. 推動學校與民間非營利團體合辦國小學童課後照顧措</p>	<p>教育處</p>	<p>109年有博愛國小與欣願基金會合作辦理國小兒童課後照顧服務。為提供更多師資來源，本府教育處業委請國立嘉義大學辦理180小時師資培訓課程，並</p>	<p>110年有博愛國小與欣願基金會合作辦理國小兒童課後照顧服務。為提供更多師資來源，本府教育處業委請國立嘉義大學辦理180小時師資培訓課程，並</p>	<p>109年有博愛國小與欣願基金會合作辦理國小兒童課後照顧服務。為提供更多師資來源，本府教育處業</p>

<p>施，證照培訓二度就業、中高齡及弱勢就業人力之婦女擔任課後照顧服務人員，以建構家庭照顧支持系統及促進婦女就業。</p>		<p>將培訓課程相關訊息轉知本市家長協會等民間單位。109年計培訓47名課後照顧服務人員。</p>	<p>將培訓課程相關訊息轉知本市家長協會等民間單位。110年計培訓51名課後照顧服務人員。</p>	<p>委請國立嘉義大學辦理180小時師資培訓課程，並將培訓課程相關訊息轉知本市家長協會等民間單位。109年計培訓47名課後照顧服務人員。</p>
<p>8. 定期檢視本府女性主管及本市女性從政比例，提升議題顯見度，以逐步改善並提倡女性人力資本。</p>	<p>人事處</p>	<p>本府一級單位主管(含副首長、幕僚長)及所屬一級機關首長為21人，其中女性 6人、男性15人。</p>	<p>本府一級單位主管(含副首長、幕僚長)及所屬一級機關首長為22人，其中女性 7人、男性15人。</p>	<p>向各用人機關宣導應適時檢視機關內性別比例，並納入作為未來進用人員時之參考。</p>

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果(2/6)

篇章	第二篇：人口、婚姻與家庭			
基本觀念	1. 促進性別平等，尊重性別差異。 2. 提升婦女權益，健全家庭支持系統。 3. 尊重多元文化組成之家庭關係。			
參與單位	民政處、衛生局、社會處、教育處、智慧科技處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點109-110年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	109年辦理成果	110年辦理成果	未來策進作為
1. 人口政策應考量新移民婦女、原住民族、低收入、單親、以及年輕女性等不同人口類別之需求，融入性別意識，並打造	社會處	考量不同族群與人口類別之需求，融入性別意識與了解本市不同生命階段之女性的福利需求，以性別平等綱領為基礎，針對該市不同年齡層之婦女提供相對應適切的福利服務。使各項政策與服務方案能符合各類人口與家庭的不同需求。 109年共辦理辦理2種類型(家庭主婦、職業婦女)中高齡婦女團體工作坊、22場次中高齡女性服	考量不同族群與人口類別之需求，融入性別意識與了解本市不同生命階段之女性的福利需求，以性別平等綱領為基礎，針對該市不同年齡層之婦女提供相對應適切的福利服務。使各項政策與服務方案能符合各類人口與家庭的不同需求。 110年共辦理辦理4種類型型(更年期婦女、單身婦女、家庭主婦、職業婦女)中高齡婦女團體工作	辦理各種課程及活動時，考量不同族群與人口類別之需求，融入性別意識與了解本市不同生命階段之女性的福利需求。

<p>弱勢家庭的支持性服務網，使各項政策與服務方案能符合各類人口與家庭的不同需求。</p>		<p>務方案與活動、9場次單身女性方案課程、4場次全職媽媽成長團體、3場次農村女力培力課程、2場次身障女性培力課程與5場次職業婦女課程與3場次女性職人研習。</p>	<p>坊、36場次中高齡女性服務方案與活動、4場次女性成長團體方案、8場次全職媽媽經濟培力方案、16場次產後媽媽身心修復方案、7場次單身女性方案課程、3場次農村性別意識培力課程、4場次身障女性培力課程與6場次職業婦女修復練習研習課程。</p>	
	<p>民政處</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本市設置法律扶助諮詢窗口，每週二、五上午9:30-12:00於本府1樓法律諮詢室辦理。其中提供大陸配偶11件、外籍配偶3件法律相關問題諮詢服務。 2. 針對原住民族〈3~4歲〉幼兒就讀公私立幼兒園予以補助59人就學費用，合計新臺幣53萬9,000元整。 3. 為救助遭遇緊急危難或災害致生活陷於困境之原住民，本年度共提供生活扶助2案，共計核發急難救助金新臺幣2萬元整。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本市設置法律扶助諮詢窗口，每週二、五上午9:30-12:00於本府1樓法律諮詢室辦理。其中提供大陸配偶17件、外籍配偶14件法律相關問題諮詢服務。 2. 針對原住民族〈3~4歲〉幼兒就讀公私立幼兒園予以補助31人就學費用，合計新臺幣28萬1,500元整。 3. 為救助遭遇緊急危難或災害致生活陷於困境之原住民，本年度共提供生活扶助2案，共計核發急難救助金新臺幣2萬元整。 	<p>辦理各種課程及活動時持續辦理多元文化議題以提升相關業務及服務人員之敏感度，並融入性別意識相關課程。</p>

		<p>4. 辦理新住民生活適應輔導班，上課時數20小時，課程內容包括生活適應、居留與定居、地方民俗風情、就業、衛生(含法定傳染疾病與愛滋病防治)、教育、子女教養、人身安全、基本權益、語言學習、性別平等與權益、有關生活適應輔導之活動。協助本市新住民在團體中更快速融入本市生活，使新住民能熟知我國法律及國民權利義務基本常識，並通曉救援扶助系統，加強其生活知能蘊涵，並知曉社會訊息，參與公共事務及社區事務的能力、參加人數計32人。</p>	<p>4. 辦理新住民生活適應輔導班，上課時數20小時，課程內容包括生活適應、居留與定居、地方民俗風情、就業、衛生(含法定傳染疾病與愛滋病防治)、教育、子女教養、人身安全、基本權益、語言學習、性別平等與權益、有關生活適應輔導之活動。協助本市新住民在團體中更快速融入本市生活，使新住民能熟知我國法律及國民權利義務基本常識，並通曉救援扶助系統，加強其生活知能蘊涵，並知曉社會訊息，參與公共事務及社區事務的能力、參加人數計30人。</p>	
	<p>衛生局</p>	<p>於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民服務項目分析人次統計542人次(建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能)。</p>	<p>於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民服務項目分析人次統計466人次(建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能)。</p>	<p>持續每年向內政部移民署申請新住民生育保健通譯員服務補助經費。</p>

智慧科技處

109年度內政部推行人口政策措施宣導主題為「以愛相守許承諾，適齡婚育少煩愁」、「社宅租屋築個窩，全齡環境好生活」、「共同培育新住民，留才育才添新英」及「縮短新住民數位落差，提升新住民資訊素養」。市府109年度人口政策措施宣導實施計畫為因應我國少子女化、高齡化及移民現象，強化人民對家庭、社會和國家的責任感，致力落實適齡婚育、住宅優惠、移民培育之政策，以促進本市經濟發展與社會福祉，局處依權責劃分提報辦理人口政策措施宣導執行成果。

本市109年起共推出好孕抵嘉、『性別平等~你、我、他、新住民一站式服務』、防疫新生活暨人口政策宣導活動、所轄各聯合里人口政策宣導、『新生活、心家庭~新住民家庭婚姻教育活動』、從多元文化看婚姻與家庭、危老

110年度內政部推行人口政策措施宣導主題為「愛不分性別均能廝守，娃無論男女皆是福氣」、「社宅補貼助青年成家，無礙環境予長者安居」及「培育新住民厚植新中堅，招攬好人才深化新實力」。市府110年度人口政策措施宣導實施計畫為因應我國少子女化、高齡化及移民現象，強化人民對家庭、社會和國家的責任感，致力落實適齡婚育、住宅優惠、移民培育之政策，以促進本市經濟發展與社會福祉，局處依權責劃分提報辦理人口政策措施宣導執行成果。

本市110年起共推出110年度人口政策措施宣導、本區所轄各聯合里人口政策宣導、110年後疫情時代新生活暨人口政策宣導活動、整合住宅補貼實施方案、嘉義市社會住宅包租代管、嘉義市110年市民集團結婚、「2021

1. 依據嘉義市政府推動性別平等政策方針辦理。

2. 研議人口政策時，能整合跨局處資源，使不同人口類別之需求皆能符合性別平等。

輔導團社區說明會、役男入營宣導-友善家庭兵役制度、嘉義市2020「多元新生活·幸福照我嘉」移民節活動、「男孩女孩一樣好，生來通通都是寶」破除性別刻板印象、嘉義市109年市民集團結婚、嘉義市新住民親子管樂團亮點計畫、「2020愛你愛妳·月老傳情」未婚聯誼活動、109年國際家庭日~愛家515慶祝活動、將婚/新婚階段婚前教育課程、我們樂婚了！婚育宣導、嘉義市109年婦女節慶祝活動-勇媽黃敏惠市長祝福「WOMEN(我們)幸福快樂!」、托育人員在職訓練、109年度0-2歲親職教育講座、Fun暑假，來我嘉玩-嘉義市109年度親子活動計畫、嘉義市109年模範母親表揚大會、嘉義市新住民多元文化宣導-嘉義市多元民族聯合匯演《洄游記》、嘉義市109年模範父親表揚大會、「用影像說故事·女孩，勇敢

月老牽線·愛你唯一」未婚聯誼活動、嘉義市2021「以城為家·幸福在嘉」移民節活動、活動設攤宣導、役男入營宣導-友善家庭兵役制度、婚育宣導-鼓勵支持適齡婚育，支持育兒家庭、性別平等宣傳-男孩女孩一樣好，生來通通都是寶、婚育宣導109-111年嘉義市都市危險及老舊建物加速重建輔導團暨人才培訓計畫、托育人員在職訓練、110年度0-2歲親職教育講座、110年婦女節慶祝活動-國際論壇「女力經濟『她』世代」、嘉義市110年度新住民及二代培力暨多元文化宣導計畫、110年嘉義市台灣女孩日-女孩日培力綠色藝術與自我對話」、「新生活、新家庭-新住民家庭婚姻教育活動、共讀、共樂、共繪，說家庭中的故事」、(親愛得你，親愛的我)攜手成長家庭團體服務計

		做自己，109年女孩日影像培力」成果發表、嘉義市109年長青健行活動、嘉義市109年（第36屆）勞工運動大會等多項計畫。	畫、完備婚禮、幸福婚姻-將婚與新婚學習講座等多項計畫。	
2. 提供具性別意識及鼓勵措施的婚前及新婚教育課程、醫療檢查、健康教育等，並鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工，以強化家庭內性別平等價值。	社會處	<p>1、109年本市托育資源中心共辦理2場次鼓勵男性參與家庭照顧活動(男性照顧者-共學律動好有趣、小小體能王)，活動內容：</p> <p>(1)以律動方式，使男性照顧者共玩體驗傳統認知女性參與的形式課程，並藉由肢體有關課程的互動親密接觸，提升親子關係縝密度、親近度等，驅使男性照顧者於照顧過程能獲得肯定，讓家內照顧有效分工。</p> <p>(2)以體能方式，使男性照顧者共玩挑戰關卡的活動，並藉由親子完成體適能遊戲模式，讓照顧者與嬰幼兒能共同完成闖關，進而提升親子關係互動機會，有效增進情</p>	<p>110年本市托育資源中心共辦理3場次鼓勵男性參與家庭照顧活動(男性照顧者-共學律動好有趣、聽見消防車的聲音、居家男神好夥伴·有 man 照顧者)。</p> <p>活動內容：</p> <p>1、以律動方式，使男性照顧者共玩體驗傳統認知女性參與的形式課程，並藉由肢體有關課程的互動親密接觸，提升親子關係縝密度、親近度等，驅使男性照顧者於照顧過程能獲得肯定，讓家內照顧有效分工。</p> <p>2、因應疫情，以 Google Meet 線上結合親子共讀繪本方式，使男性照顧者於居家照顧過程，仍能共學共讀技巧與互動，提升男性照顧者親</p>	積極辦理鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工相關活動或課程。

		<p>感依附的建立，促進家庭照顧分工模式。</p> <p>2、109年共辦理4場次鼓勵男性參與家庭照顧活動(109年度家務分工活動—大手拉小手父子動手一起做家庭親子活動)，透過課程促進父親與孩子動手做的快樂學習並增進彼此情感交流，此外，本次活動內容與進行過程，採家務分工之概念，讓家中主要照顧者(通常為媽媽)可以好好放鬆休息。</p>	<p>子閱讀習慣建立，進而分工家庭照顧責任。</p> <p>3、因應疫情，以徵選男性照顧者於居家協助照顧嬰幼兒相片，使男性照顧者能參與照顧歷程，增進家庭認同感、提升支持性功能，並改變社會對男性角色既定印象，促進照顧者性別角色多樣性，強化整體家庭照顧能量及分工功能。</p>	
	衛生局	<p>本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)109年度計申請數10案。</p>	<p>本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康檢查補助(每年編10位名額)110年度計申請數10案。</p>	<p>加強宣導市民認識婚前健康檢查重要性，以利及早做生育計劃，早期發現早期治療，以孕育出優秀的下一代。</p>
3. 透過培力與獎勵，引導社區資源及民間團	社會處	<p>1、109年辦理2場次婦女暨地方團體培力、召開3次本市婦團聯繫會議與辦理2場次婦女團體領導人培力工作坊，建</p>	<p>1、110年辦理2場次婦團領袖培力、召開4次本市婦團聯繫會議，建構在地婦女網絡連結及促進婦女團體跨領域結</p>	

體研擬相關社會服務方案，強化提供弱勢家庭服務。

構在地婦女網絡連結及促進婦女團體跨領域結合。讓本地婦女團體發揮創意及行動力，激發對公共事務參與的熱情與使命感。

(1)辦理3場次婦女暨地方團體培力共計115人次參加。

(男性12人次，女性103人次)

(2)辦理3次本市婦團聯繫會議共計70人次參加。(男性10人次，女性60人次)

(3)辦理2場次婦女團體領導人培力工作坊共計60人次參加。(男性4人次，女性56人次)

2、109年培力委託嘉義市欣願福利協會辦理「翻轉心世界~多元文化宣導活動」：至各社區及國小辦理新住民多元文化宣導，由新住民組成劇團表演在台生活經驗及新住民種子師資進行南洋文化介紹講演、新住民及二代紀錄片分

合。讓本地婦女團體發揮創意及行動力，激發對公共事務參與的熱情與使命感。

(1)辦理2場次婦團領袖培力共計83人次參加。(男性6人次，女性77人次)

(2)辦理4次本市婦團聯繫會議共計98人次參加。(男性12人次，女性86人次)

2、110年持續培力委託嘉義市欣願福利協會辦理「彩繪心中的愛~多元文化成長活動」：假嘉義市各國小、獨立書店及社區辦理，藉由新住民故事團班級敘說母國文化及童話故事，包括越南、印尼、泰國、菲律賓、柬埔寨等，透過南洋故事繪本及民間故事為題材，讓更多人透過各國民間故事、童謠與童玩，體驗異國風味的樂趣，也讓學童及社區民眾更瞭解新住民母國文化及習俗，傳承多元文化

		<p>享會及南洋文化社區小旅行的美食等內容，以各式活潑生動的方式，促進本市社區居民及學童瞭解新住民文化，促進多元文化融合。共辦理49場次，參與人數約為3,854人次本市市民及學童。</p>	<p>觀念及更多元的視野，瞭解台灣是多元文化的融合，進而發展開闊的世界觀，共辦理66場次，參與人數為約1,768人次本市市民及學童。</p>
<p>4. 推動多元供給的育兒政策，例如孕前健康檢查、育兒津貼、公共托育系統、親子館、保母及居家托育、關懷新手父母及多胞胎家庭照顧負荷等，並檢視現行保母及居家托育管理制</p>	<p>社會處</p>	<p>1、育兒津貼：「育有未滿二歲兒童育兒津貼」（101.1.1.開辦），109年1月1日至12月31日止共補助4,331人，補助款計新臺幣8,491萬7,000元整。</p> <p>2、居家托育服務</p> <p>(1)109年1-12月止可提供準公共化托育服務之托育人員共423人。</p> <p>(2)準公共化托育補助(97.4.1開辦，107.8.1改制)，109年1-12月年共計補助936人，7,181人次撥付新臺幣3,449萬3,500元整。</p> <p>3、托育資源中心：嘉義市托育資</p>	<p>1、育兒津貼：「育有未滿二歲兒童育兒津貼」（101.1.1.開辦），110年1月1日至12月31日計補助4,178人，補助款計新臺幣9,669萬1,000元整。</p> <p>2、居家托育服務</p> <p>(1)110年1-12月止可提供準公共化托育服務之托育人員共426人。</p> <p>(2)準公共化托育補助(97.4.1開辦，107.8.1改制)，110年1-12月年共計補助1133人，8,396人次撥付新臺幣4,197萬3,733元整。</p> <p>3、托育資源中心：嘉義市托育資源中心：開設2處托育資源</p>

<p>度之運作，營造平價、優質且可近性的托育服務。</p>		<p>源中心：開設2處托育資源中心開放親子使用活動空間並提供如感覺統合等嬰幼兒課程、親子活動、親職教育、兒童發展篩檢、育兒及托育諮詢、圖書教玩具借用、社區宣導及空間使用等服務。109年1-12月東區托育資源中心計服務38,609人次；西區托育資源中心計服務25,719人次。</p> <p>4、「嘉有好孕」車資補貼計畫：為打造孕婦友善環境，提供產檢車資補貼，109年共補助11名孕婦，服務共計108人次，補助10,800元整。</p> <p>5、婦女生育津貼暨新生兒營養禮金：提供婦女生育津貼暨新生兒營養禮金，109年共補助1,335名婦女及1,406名新生兒，發放金額計新臺幣1,973萬元整。</p> <p>6、育兒指導服務</p>	<p>中心開放親子使用活動空間並提供如感覺統合等嬰幼兒課程、親子活動、親職教育、兒童發展篩檢、育兒及托育諮詢、圖書教玩具借用、社區宣導及空間使用等服務。110年1-12月東區托育資源中心計服務18,245人次；西區托育資源中心計服務14,385人次。</p> <p>4、「嘉有好孕」車資補貼計畫：為打造孕婦友善環境，提供產檢車資補貼，110年共補助15名孕婦，服務共計149人次，補助1萬4,500元整。</p> <p>5、婦女生育津貼暨新生兒營養禮金提供婦女生育津貼暨新生兒營養禮金，110年共補助1,330名婦女及1,363名新生兒，發放金額計新臺幣1,917萬2,000元整。</p> <p>6、到宅坐月子服務：於產婦產後1個月內，提供40小時育兒</p>	
-------------------------------	--	--	---	--

		<p>(1)產後密集育兒指導服務(到宅坐月子服務):於產婦產後1個月內,提供40小時育兒指導服務,每日最低申請4小時,最高8小時。109年共計65名婦女使用產後育兒指導(到宅坐月子)服務合計補助金額52萬元整。</p> <p>(2)一般到宅育兒指導:提供設籍且實際居住於嘉義市,家中有2足歲以下嬰幼兒之父或母或監護人並有育兒指導需求者。每年最高補助3次,每次2小時為限。109年度共計服務50戶家庭,148人次,補助新臺幣5萬9,000元。</p> <p>7、婦女育兒照顧喘息服務:提供本市育有未滿3歲兒童之家庭臨時與短期照顧服務,補助兒童臨時托育費用,以期建構友善育兒環境,舒緩照顧壓力,讓婦女獲得適時的喘息與紓壓。109年共計臨托</p>	<p>指導服務,每日最低申請4小時,最高8小時。110年共80名婦女使用產後育兒指導(到宅坐月子)服務,服務時數3,200小時,補助金額新臺幣80萬元整。</p> <p>7、育兒指導服務</p> <p>(1)提供設籍且實際居住於本市,家中有2足歲以下嬰幼兒之父或母或監護人並有育兒指導需求者。每年最高補助3次,每次2小時為限。110年度共計服務132戶家庭,264人次,補助新臺幣19萬7,500元。</p> <p>(2)提供本市育有6歲以下幼兒之弱勢家庭增加嬰幼兒發展相關知識,強化教養知能,增進照顧技巧及加強家庭照顧功能。每年最高補助12次,每次服務2小時。110年度共計服務4戶家庭,共計48人次,補助新臺幣2萬</p>	
--	--	---	---	--

		<p>390名幼兒，臨托時數30,408小時，補助新臺幣298萬82元整。</p>	<p>4,000元。</p> <p>8、婦女育兒照顧喘息服務：提供本市育有未滿3歲兒童之家庭臨時與短期照顧服務，補助兒童臨時托育費用，以期建構友善育兒環境，舒緩照顧壓力，讓婦女獲得適時的喘息與紓壓。110年共計臨托445名幼兒，臨托時數26,636小時，補助新臺幣261萬333元整。</p> <p>9、弱勢家庭兒童臨時托育（含夜間托育）服務：提供本市有6歲以下兒童之弱勢家庭多元化臨時托育服務，並補助弱勢家庭托育費用，以建構友善托育環境，使兒童獲得妥善照顧。每年最高補助240小時。110年度共計服務394人次，補助新臺幣5萬5,740元。</p>	
衛生局	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康	本市提供凡設籍嘉義市將結婚或新婚未懷孕之男女婚前健康	加強宣導市民認識婚前健康檢查重要

		檢查補助（每年編10位名額）109 年度計申請數10案。	檢查補助（每年編10位名額）110 年度計申請數10案。	性，以利及早做生育計劃，早期發現早期治療，以孕育出優秀的下一代。
5. 增加社區照顧關懷據點及日間照顧中心，落實在地老化的政策，並推動友善關懷老人服務方案，建構有利老人健康、安全和活動的友善社會。	社會處	本府目前補助民間單位成立33個社區照顧關懷據點、20家醫事C級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪視、電話問安、諮詢轉介服務、健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，109年服務244,275人次(據點)。	本府目前補助民間單位成立39個社區照顧關懷據點、22家醫事C級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪視、電話問安、諮詢轉介服務、健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，110年服務209,091人次(據點)。	111年度預計新增至40個社區照顧關懷據點，將積極主動拜訪尋求有意願之社會福利團體、老人團體優先於未設置社區照顧關懷據點之里別佈建社區照顧關懷據點，鼓勵單位運用閒置教室、活動中心與空屋來承租作為老人照顧據點使用空間，提高佈建率並提升長輩社會參與，落實在地老化政策。
6. 保障身心障礙者就	社會處	1、身心障礙者日間作業設施服務計畫：15歲以上，未安置社	1、身心障礙者日間作業設施服務計畫：15歲以上，未安置社	參照「身心障礙5年建置計畫」，依本

<p>學、就業、就醫、就養之平等權益，並提供多元供給之托障政策，減緩女性照顧責任。</p>		<p>會福利機構、精神醫療復健機構，設籍且實際居住本市領有身心障礙證明者。經作業設施評估能參與作業活動每日4小時，每週20小時為原則，提供以提供作業活動為主，休閒文康相關活動為輔之服務。</p> <p>(1)據點數：計3處。</p> <p>(2)服務時間：周一~周五，每日8小時。</p> <p>(3)109年服務人數：42人。</p> <p>(4)109執行數：5,702,444元。</p> <p>2、成年心智障礙者社區居住與生活服務計畫：設籍本市且持有第一類身心障礙證明，且經需求評估適合社區居住生活者，提供多元化且非機構之社區居住支持服務，含居住環境規劃、住民健康管理協助、住民之社會支持、休閒生活與社區參與、日間服務資源連結、增進住民與家</p>	<p>會福利機構、精神醫療復健機構，設籍且實際居住本市領有身心障礙證明者。經作業設施評估能參與作業活動每日4小時，每週20小時為原則，提供以提供作業活動為主，休閒文康相關活動為輔之服務。</p> <p>(1)據點數：計5處。</p> <p>(2)服務時間：周一~周五，每日8小時。</p> <p>(3)110年服務人數：46人。</p> <p>(4)110執行數：8,238,816元。</p> <p>2、成年心智障礙者社區居住與生活服務計畫：設籍本市且持有第一類身心障礙證明，且經需求評估適合社區居住生活者，提供多元化且非機構之社區居住支持服務，含居住環境規劃、住民健康管理協助、住民之社會支持、休閒生活與社區參與、日間服務資源連結、增進住民與家</p>	<p>市身障人口需求積極拓點。</p>
---	--	--	--	---------------------

		<p>人互動頻率、住民權益維護等。</p> <p>(1)據點數：1處。</p> <p>(2)服務時間：周日~周四，下午5時~隔日8時。</p> <p>(3)109年服務人數：6人/1198人次。</p> <p>(4)109執行數：944,869元。</p> <p>3、社區式日間照顧服務布建計畫：設籍且實際居住本市之18歲至64歲，領有身心障礙證明，且經需求評估核定有日間照顧服務需求之身心障礙者，提供生活自理能力增進、人際關係及社交技巧訓練、休閒生活服務、健康促進活動、社區適應等服務。</p> <p>(1)據點數：2處。</p> <p>(2)服務時間：周一~周五，上午8時~下午16時。</p> <p>(3)109年服務人數：23人/3917人次。</p> <p>(4)109執行數：3,244,477元。</p>	<p>人互動頻率、住民權益維護等。</p> <p>(1)據點數：1處。</p> <p>(2)服務時間：周日~周四，下午5時~隔日8時。</p> <p>(3)110年服務人數：4人/566人次。</p> <p>(4)110執行數：607,137元。</p> <p>3、社區式日間照顧服務布建計畫：設籍且實際居住本市之18歲至64歲，領有身心障礙證明，且經需求評估核定有日間照顧服務需求之身心障礙者，提供生活自理能力增進、人際關係及社交技巧訓練、休閒生活服務、健康促進活動、社區適應等服務。</p> <p>(1)據點數：2處。</p> <p>(2)服務時間：周一~周五，上午8時~下午16時。</p> <p>(3)110年服務人數：24人/3430人次。</p> <p>(4)110執行數：3,792,830</p>	
--	--	---	--	--

			元。	
	衛生局	109年獲衛福部核准公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫之補助金額共計308,000元，持續提供經濟弱勢之民眾就醫補助。	110年辦理「110年度公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫」，提供經濟弱勢之民眾申請補助，共計補助200人次，實支數為338,000元。	111年獲衛福部核准公益彩券回饋金排除就醫障礙計畫之補助金額共計395,000元，持續提供經濟弱勢之民眾就醫補助。
7. 針對新移民家庭成員(如新移民之先生、婆婆等家庭成員)提供支持性服務措施，例如辦理支持性或聯誼性團體、電話關懷服務等，並結合社區大學、社區關懷據點加	社會處	辦理新住民家庭服務中心，提供新住民各項福利資源諮詢及轉介，彙整並提供辦理新住民服務之公私部門課程、訓練、活動及服務文宣等資訊，109年度共辦理社會支持服務116場次，參與人次共6,986人次。	辦理新住民家庭服務中心，提供新住民各項福利資源諮詢及轉介，彙整並提供辦理新住民服務之公私部門課程、訓練、活動及服務文宣等資訊，110年度共辦理社會支持服務146場次，參與人次共4,030人次。	
	民政處	1. 1月20日、7月29日、7月8日假本府6樓第二會議室召開新住民事務委員會會議暨內政部移民署嘉義市關懷網絡會議計3場次，參加單位除本府所屬警政、衛生、社政、教育、文化等相關單位外，同時邀集國軍退除役官兵輔導委員	1. 1月25日、7月28日、9月16日假本府6樓第二會議室召開新住民事務委員會會議暨9月16日內政部移民署嘉義市關懷網絡會議計3場次，參加單位除本府所屬警政、衛生、社政、教育、文化等相關單位外，同時邀集國軍退除役	辦理活動時鼓勵新住民及其家屬共同參與活動，例如活動報名時如有家屬共同參加者可優先錄取等措施，以提升家庭關係。

強多元文化
認知宣導，
以提升新移
民家庭關
係。

會嘉義榮民服務處、勞動部
勞動力發展署雲嘉南區就業
服務中心、移民署本市服務
站及專勤隊及民間團體等參
加會議，結合公、私行政資源
共享，就新住民面臨問題適
時予以輔導、檢討、改進，發
揮行政效益。

2. 於6月11日辦理新住民社區
參訪活動，並鼓勵其在臺共
同生活親屬參與，落實新住
民生活照顧，陶冶心靈文藝
涵養，炎炎夏日，引領新住民
及其子女，大手牽小手一起
來探索故宮南院區精彩展
覽，有效多元文化融合，提升
家庭親子關係，參加人數計
47人。
3. 11月8日辦理移民節暨多元
文化宣導活動，鼓勵新住民
及其子女共同參與演出，除
異國歌舞表演外，包含識字
班等學習成果展示，提升新

官兵輔導委員會嘉義榮民服
務處、勞動部勞動力發展署
雲嘉南區就業服務中心、移
民署本市服務站及專勤隊及
民間團體等參加會議，結合
公、私行政資源共享，就新
住民面臨問題適時予以輔
導、檢討、改進，發揮行政
效益。

2. 於5月2日辦理新住民社區參
訪活動，並鼓勵其在臺共同
生活親屬參與，落實新住民
生活照顧，帶領新住民深入
認識社區環境，瞭解在地特
有生活風情習俗並運用鄰近
南部科學園區及考古館資
源，大手牽小手全家一起來
提升科技文化涵養，探索考
古館精彩展覽，有效多元文
化融合，提升家庭親子關係，
參加人數計38人。
3. 11月28日辦理移民節暨多元
文化宣導活動，鼓勵新住民

		住民二代之認同感，同時向市民展現多元文化。	及其子女共同參與演出，除異國歌舞表演外，包含識字班等學習成果展示，提升新住民二代之認同感，同時向市民展現多元文化。	
	衛生局	本市於東區及西區衛生所，安排健兒門診時段有提供新住民生育保健通譯員服務，各所2名(共有4名新住民，其中3名為越南國籍、1名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活，並藉由宣導活動讓新住民通譯員參與，也加強國人對新住民多元文化的認知。	本市於東區及西區衛生所，安排健兒門診時段有提供新住民生育保健通譯員服務，各所2名(共有4名新住民，其中3名為越南國籍、1名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活，並藉由宣導活動讓新住民通譯員參與，也加強國人對新住民多元文化的認知。	持續每年向內政部移民署申請嘉義市新住民生育保健通譯員服務計畫經費補助。
8. 研議同居伴侶或非傳統家庭型態之成員，其福利、權益保障等政	民政處	1. 持續宣導尊重多元性別認同及不同性別取向，正視多元性別的健康平權，配合司法院釋字第748號通過，108年5月24日起實施同性婚姻登記。	1. 持續宣導尊重多元性別認同及不同性別取向，正視多元性別的健康平權，配合司法院釋字第748號通過，108年5月24日起實施同性婚姻登記。	提升女性權益同時提倡尊重多元性別取向觀念，期達到消除傳統性別刻板印象。

策，以落實性別人權的精神。		2. 109年度1至12月底止，本市計受理25對同性婚姻登記。	2. 110年度1至12月底止，本市計受理24對同性婚姻登記。	
---------------	--	---------------------------------	---------------------------------	--

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果(3/6)

篇章	第三篇：教育、媒體與文化			
基本觀念	1. 追求平等、反制歧視。 2. 尊重差異、鼓勵多元。 3. 公平分配、共享資源。			
參與單位	教育處(主責)、社會處、觀光新聞處、民政處、文化局、主計處、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點109-110年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	109年辦理成果	110年辦理成果	未來策進作為
1. 建置相關性別統計，研議性別平等措施與政策，符合性別統計和各層面族群的需求評估。	主計處	1. 編印性別圖像書刊，針對7大面向挑選出具有代表性之指標，利用統計數據呈現性別差異事實現況。 2. 賡續建置性別統計專區，內涵性別統計分析、性別統計通報、性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、所屬機關性別專區。 3. 撰寫無法輕忽的意外傷害-嘉義市事故傷害概況之統計分析一篇。	1. 編印性別圖像書刊，針對7大面向挑選出具有代表性之指標，利用統計數據呈現性別差異事實現況。 2. 性別統計指標資料庫原有168項指標，參考台北市指標定義，擴充相關統計指標，累計增加177項，目前計有345項性別指標。 3. 撰寫嘉義市人口消長及遷移概況與勇敢生吧！打造友善育兒環境之性別統計分析一	持續編印性別圖像書刊，增加代表性指標資料蒐集，以豐富書刊內容。

<p>2. 辦理本機關及所屬學校相關人員多元性別平等的在職教育和訓練。</p>	<p>人事處</p>	<p>1. 於「e 等公務園+學習平臺」網站擇選「場所主人的性騷擾防治責任」(1小時)、「性別與社會福利」(2小時)及「認識家庭暴力」(2小時)等數位課程，納入「嘉義市政府109年公務人員20小時必修套裝課程」，提供同仁學習管道。</p> <p>2. 除線上課程外，109年辦理以下實體課程： 109年11月11日辦理109年「性別培力研習—從 CEDAW 觀點思考多元性別與教育，了解台灣同性婚姻合法化歷程與現況」，邀請臺灣性別平等教育協會常務監事莊淑靜擔任講座，本場次本府各單位及所屬機關學校人員計76人次參加。</p>	<p>篇。</p> <p>1. 於「e 等公務園+學習平臺」網站擇選「能源與我們—Energy and Women」(1小時)、「打造職場新天地—CEDAW 第11條工作平等權利」(2小時)及「從多元性別到多元成家」(2小時)等數位課程，納入「嘉義市政府110年公務人員20小時必修套裝課程」，提供同仁學習管道。</p> <p>2. 「從多元性別到多元成家」(2小時)數位課程於110年9月10日下架，為不影響學習時數及成效，更換數位課程「多元性別權益保障教育訓練」(2小時)。</p> <p>3. 除線上課程外，110年辦理以下實體課程： (1)110年9月3日辦理110年「政策傳達與民主價值研習班—消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)概</p>	<p>持續將性別主流化課程列入年度數位套裝課程，並視需求辦理性別意識培力實體訓練，提升本府人員多元性別平等意識。</p>
---	------------	--	---	--

			<p>述」，邀請國立嘉義大學教育行政與政策發展研究所教授王瑞堦擔任講座，本場次本府各單位及所屬機關學校人員計54人參加。</p> <p>(2) 110年11月9日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)進階研習班」，邀請台灣展翅協會副理事長何碧珍擔任講座，本場次本府各單位及所屬機關學校人員計46人參加。</p>	
3. 本機關性別平等委員會及所屬學校性別平等教與委員會，提供有關多元性別教育政策之建議與促進工作，包括	教育處	學校依據「性別平等教育法」第6條設置性別平等教育委員會，每學期至少開會2次，協調及整合學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，建立性別平等之安全校園空間，辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動，調查及處理與本法有關之案件，推動學校性別平等教育並檢視	學校依據「性別平等教育法」第6條設置性別平等教育委員會，每學期至少開會2次，協調及整合學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，建立性別平等之安全校園空間，辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動，調查及處理與本法有關之案件，推動學校性別平等教育並檢視	持續辦理，以落實性別平等。

<p>建立檢討、督導與管考機制，消除性別、階層、族群等面向之偏見與歧視。</p>		<p>實施成果。</p>	<p>實施成果。</p>	
<p>4. 除主管機關推動教育課程外，應結合社區及民間資源共同合作，針對不同性別、年齡、族群之需求，建立社區多元化女性教育諮詢服務管道，並強化轉介功能，消彌城鄉教育資</p>	<p>文化局</p>		<p>市府文化局補助本市東區精忠社區發展協會110年度「精采忠情·圳頭愛傳承」計畫，協會於110年10月24日舉辦計畫成果發表，發表社區婆媽故事劇場，演出內容以精忠社區三位高齡眷村女性為主題，展演社區生活點滴，現場計有150人參加。</p>	<p>111年預計辦理活動：許世賢博士紀念館《甜蜜的青春-百年職業女性》特展</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 展覽時間： 111.05.14至 111.11.27 2. 展覽地點：許世賢博士紀念館（世賢圖書館2、3樓） 3. 展覽內容： 您一定知道，人稱「嘉義媽祖婆」的許世賢博士在從政之前是拯救患者免

源不平均。				於病苦的醫師，但是您知道女醫師是日治時期出現的職業嗎？除了女醫師之外、女教師、女護理師、女車掌…這些職業有的同樣在日治時期出現，有的則在近百年來經歷了從業性別的大翻轉！本特展邀請您一同認識日治時期以來百工百業的職業婦女群像。
5. 強化婦女館功能，針對女性團體、地方團體及社區組織，培力性別意識課程，以提昇	社會處	強化婦女福利服務中心功能： 1、每年開辦2期婦女學苑課程（含日間與夜間），課程設有必修與選修課程，用以增進婦女福利與社會教育，並且安排必修課程提昇婦女生活新知與性別意識，擴大生活領域，共開設必修課程16堂	強化婦女福利服務中心功能： 1、每年開辦2期婦女學苑課程（含日間與夜間），課程設有必修與選修課程，用以增進婦女福利與社會教育，並且安排必修課程提昇婦女生活新知與性別意識，擴大生活領域，110年選修課程共600	

女性公共參與及影響力。

課，每堂2-3小時，共計40.5小時，參與人數達481人次，選修課程共開辦38堂課，婦女中心辦理之收費課程開設31堂課，社區公益免費課程開設7堂課，共計參與人數為481人次，特定類課程共計開設8堂課，共計參與人數為141人次，全年度共計服務1212人次。

- 2、辦理促進性別平等、婦女權益、成長團體、親職教育與知性講座相關課程，109年辦理35場次，計2,125人次報名參加。
- 3、辦理婦女社區參與，培植22名婦女志工投入社區服務工作。
- 4、每週三聘請諮商師進駐辦理婦女中心心事窗口諮詢服務，109年計253人次受惠。
- 5、每週四下午聘請義務律師提供免費諮詢服務，109年計

人報名參加，必修課程共計606人報名參加，全年度共計服務1206人次。

- 2、辦理促進性別平等、婦女權益、成長團體、親職教育與知性講座相關課程，110年共辦理33場次，計2,022人次報名參加。
- 3、辦理婦女社區參與，培植25名婦女志工投入社區服務工作。
- 4、每週三聘請諮商師進駐辦理婦女中心心事窗口諮詢服務，110年計276人受惠。
- 5、每週四下午聘請義務律師提供免費諮詢服務，110年計162人受惠。
- 6、辦理女性與性別相關展覽，110年2場次提供491名服務人次。
- 7、建立本市婦女團體溝通平台，以婦女中心為主體連結本市各婦女團體，建立網絡平台，

		<p>242人受惠。</p> <p>6、辦理女性與性別相關展覽，107年2場次提供1,164名服務人次。</p> <p>7、建立本市婦女團體溝通平台，以婦女中心為主體連結本市各婦女團體，建立網絡平台，俾利資訊交流與溝通，109年召開3次婦女福利團體聯繫會議。</p> <p>8、積極運用社群網站與媒材，增加活動曝光度。</p>	<p>俾利資訊交流與溝通，110年召開4次婦女福利團體聯繫會議。</p> <p>8、積極運用社群網站與媒材，增加活動曝光度。</p>	
文化局		<p>1. 女性個展或女性團體藝術特展，共計5檔，參觀人次為2,342人次。</p> <p>2. 109年推動多元族群文化培植暨社區文化路徑之旅計畫，委託阿里山世界遺產協會辦理，並於隔年110年1月23日、24日、2月12日、13日、2月27日、28日、3月13日、14日在文化局文化廣場期間辦理，計8場次，總參與人次計16,000</p>	<p>1. 女性個展或女性團體藝術特展，共計6檔，參觀人次為3,197人次。</p> <p>2. 110年推動多元族群文化培植暨社區文化路徑之旅計畫，委託阿里山世界遺產協會辦理，並於隔年111年3月5、6日、26、27日、4月30日、5月1日、5月28、29日在文化局文化廣場期間辦理，</p>	

	<p>人。</p> <p>3. 109年社區文化路徑之旅計畫於111年2月6日、7日、21日、3月6日、7日舉辦，計五梯次，共150人報名。</p> <p>4. 國際藝術紀錄影展，以「創造真存在」為主題，涉及性別議題或女性議題共計4部，觀賞人次為167人次。</p>	<p>計8場次，111年3月份四場次總參與人次計6,000人。</p> <p>3. 110年社區文化路徑之旅計畫於111年3月19、20日、4月23、24日、5月7、8日、6月4、5日舉辦，共計八梯次。</p> <p>4. 國際藝術紀錄影展，以「重組另世界」為主題，涉及性別議題或女性議題共計5部，觀賞人次為171人次。</p> <p>5. 2021台灣設計展，於110年12月23日開幕，展至111年1月2日，本屆設計展活動具備以下特色：</p> <p>(1)三大百年展區如嘉義文創園區、嘉義製材所及嘉義舊監獄進行策展活動，顯現嘉義市深厚文化底蘊。</p> <p>(2)策展團隊超過三分之二是嘉義土生土長的設計師，設計展活動促使設計青年返鄉共創，也是讓本屆策展活動內容最接地氣。</p>	
--	---	--	--

			<p>(3) 策展主題同時呈現家的尺度、家的精神及家的記憶三種概念，且將不同主題概念與不同展區地點特色相扣合，呈現嘉義市多元文化共融特色。</p> <p>10天的活動期間共計約218萬人次參觀設計展活動，本屆設計展活動為嘉義注入新能量，以文化新絲路為核心，結合文化創意及設計導入，開啟嘉義市的新風貌，設計展不僅只是辦理一場大型展覽活動，更是透過設計展活動帶動嘉義市的設計創生，提升本市的文化創意能量設計展帶來許多無形深化本市轉變的效益。</p>	
6. 推動地方媒體自律及公民團體他律，透過與業界座談等機會利用	觀光新聞處	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。	推動、管理地方媒體自律，減少缺乏性別意識之報導。

<p>性別相關案例及報告進行宣導，減少媒體缺乏性別意識的報導方式。</p>				
<p>7. 就婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗宣導性別平權觀念。</p>	<p>民政處</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 製作喪禮性別平等宣導單張，並搭配兩性平權活動設攤宣導民眾、利用每年殯葬業者座談會及張貼網站等方式，宣導喪禮性別平等觀念。 2. 配合市府活動設攤宣導民眾周知。 3. 於殯葬業者座談會中宣導殯葬禮儀兩性平等作為，進而改變業者之觀念。 4. 於殯葬禮儀服務業評鑑評分表「消費者權益保障」評鑑項目將「在治喪服務過程中，宣導符合性別平等、尊重多元文化及弱勢者意見之觀念。」列入每年評鑑項目中。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 製作喪禮性別平等宣導單張，並搭配兩性平權活動設攤宣導民眾、利用每年殯葬業者座談會及張貼網站等方式，宣導喪禮性別平等觀念。 2. 配合市府活動設攤宣導民眾周知。 3. 於殯葬業者座談會中宣導殯葬禮儀兩性平等作為，進而改變業者之觀念。 4. 於殯葬禮儀服務業評鑑評分表「消費者權益保障」評鑑項目將「在治喪服務過程中，宣導符合性別平等、尊重多元文化及弱勢者意見之觀念。」列入每年評鑑項目中。 	<p>改變及導正傳統殯葬禮儀中男尊女卑觀念及性別差異對女子不平等作法之陋習，以達殯葬禮俗兩性平等之目標。</p>

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果(4/6)

篇章	第四篇：人身安全與司法			
基本觀念	1. 平等尊重消除性別歧視與暴力。 2. 以性別觀點建構安全無慮的環境。 3. 保障基本權益促使尊嚴發展。			
參與單位	警察局、社會處、衛生局、民政處、教育處、建設處、觀光新聞處、行政處(法制科)、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點109-110年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	109年辦理成果	110年辦理成果	未來策進作為
1. 針對不同階段之性別人口，提供有關人身安全之宣導教育課程。	社會處	1、辦理家庭暴力暨性侵害防治社區宣導計畫，主題包含平等尊重消除性別歧視與暴力，宣導對象以工會會員及一般民眾為主，以臨店宣導、課間宣導及網路宣導為主，並有35家性別友善店家加入宣導，共辦理42場次宣導，共計12,025人次。 2、人身安全相關教育課程，並區分男女受益人數如下：	1、辦理家庭暴力暨性侵害防治社區宣導計畫，主題包含平等尊重消除性別歧視與暴力，宣導對象以工會會員及一般民眾為主，因應疫情宣導方式以數位宣導為主，1場性別友善研習課程、3支宣導短片、10則網路宣導文及22家性別友善店家加入宣導，共計受益人數8,320人次。	配合宣導活動將製作及發放宣導品於社區初級預防，並賡續辦理相關人身安全課程，並納入更多創新主題，另持續針對兒少及民眾宣導及觀念澄清，可透過其他媒介管道，以利擴大宣導效果。

		<p>(1)委託辦理109年度「社工人身安全研習—Worker's Talk 網絡願景營」計畫，共計1場次6小時，受益人數計58人，其中含社工人員45人，占受益人數78%。</p> <p>(2)委託辦理109年度「強化社工人身安全—自我照顧身心舒壓教學影片」計畫，業完成3支影片（腹式呼吸、肩頸放鬆、下肢放鬆）並透過網路媒體推廣。</p> <p>(3)委託辦理109年度「社工人身安全研習—實用防身術課程」計畫，共計辦理初階1梯次、進階2梯次，每梯次6小時，受益人數計108人，其中含社工人員95人，占受益人數88%。</p> <p>3、青春專案兒少性剝削防制宣導內容：</p>	<p>2、人身安全相關教育課程，並區分男女受益人數如下：</p> <p>(1)辦理110年度「社工人身安全研習—防護型噴霧器之應用與適法性」，共計1場次3小時，業於4月27日辦理完竣並完成核銷，受益人數計74人。</p> <p>(2)辦理110年度「社工人身安全—自我照顧系列工作坊」，共計3場次18小時，業於11月29日辦理完竣並完成核銷，受益人數計85人次。</p> <p>(3)辦理110年度「社工人身安全—職場法律小學堂」，共計2場次12小時，業於12月10日辦理完竣並完成核銷，受益人數計72人。</p> <p>3、青春專案兒少性剝削防制宣導內容：</p>	
--	--	---	---	--

- (1)將家庭暴力、性侵害、性騷擾暨兒少性剝削防制宣導海報，請各國中小於學校公佈欄、學生出入動線或明顯處張貼，以加強學生對於兒少性剝削應對能力及求助管道認知，及時向朋友、老師或警察局求救。
- (2)實體宣導—109年辦理45場次擺攤宣導活動，其中宣導內容為「兒少性剝削」(兒少不自拍、不傳送、不持有兒少隱私照片)45次，兒少網路防護軟體37次，「iWIN 網路內容防護機構」38次，「青少年每日正確使用網路及3C 產品時間」37次，共參與4,168人次。
- (3)網路宣導—利用社會處臉書粉絲專頁，每週分享1~2則有關兒少性剝削、私密

- (1)實體宣導:110年辦理29場次宣導。
- (2)網路宣導:利用社會處臉書粉絲專頁，每週分享1-2則有關兒少性剝削、防制私密照外流、網路使用成癮及私密照誘騙之新聞報導等貼文，共計15貼文、觸及人數49,143人。
- (3)運用 GOOGLE 表單提供問卷問卷連結，活動期間7-8月總計回收兒少問卷172份及成人版問卷286份，平均分數為91分。
- (4)前後測宣導:針對高中職學生進行防制兒少性剝削前後測宣導，前測分數平均為77分，透過宣導講解及互動說明後進行後測測驗，其後測分數平均94分。

照外流、網路使用成癮及私密照誘騙之新聞報導等貼文，於暑假期間宣導青春專案相關議題，提升兒少在網路世界的危機意識，及民眾對於兒童及少年福利與權益保障法、兒童及少年性剝削防制條例等法律知能，利用多元管道，擴大宣導成效，共計張貼13則貼文，總曝光次數17,460次。

(4)運用網路傳播媒介，以每週貼文分享並提供 GOOGLE 表單問卷連結，題目有關兒少性剝削定義、常見毒品的誘惑包裝、不得販賣菸酒、檳榔予兒少、私密照外流如何求救及 iWIN 服務內容介紹等議題，活動期間7-8月總計回收兒少版問卷141份，平均分數97.8分，答錯題數1~2題；大人

(5)廣發宣導海報張貼於各鄰里社區、校園等，共計發放120份。

- 4、社區治安會議宣導共計27場次，含括家庭暴力、兒少保護、性侵害、毒品、身心障礙及老人保護相關宣導內容，合計受宣導人次為1,382人次。
- 5、委託臺中榮民總醫院嘉義分院辦理「110年度性侵害案件多元處遇服務計畫」辦理「青少年性平教育的多元對話」，計27人參加。
- 6、性別暴力防治社區推廣計畫共計16個單位參與，宣導場次計有89場次以上，受宣導人數為35,220人次以上。
- 7、委託立得兒企劃行銷有限公司辦理「嘉義市政府110年家庭暴力暨性侵害防治中心數位宣導行銷計畫」：

		<p>版問卷274份，平均分數95.2分，答錯題數1~2題。</p> <p>4、社區治安會議宣導共計28場次，含括家庭暴力、兒少保護、性侵害、毒品、身心障礙及老人保護相關宣導內容，合計受宣導人次為1,230人次。</p> <p>5、東、西區家庭暴力社區初級預防推廣計畫，宣導場次計有87場次以上，受宣導人數為25,386人次。</p>	<p>(1)製作性別暴力7大主題多國語言(英文、印尼、越南語)懶人包(性騷擾、性剝削、性侵害、家庭暴力、兒少保護、身障保護、老人保護)，透過社會處臉書粉絲專頁推廣，總曝光次數達37萬2,119次、總觸及人數達28萬7,063人、總互動次數達6萬4,994次(按讚、留言、分享)，成效卓越。</p> <p>(2)辦理性騷擾暨性剝削校園徵圖比賽，搭配上開懶人包讓學生在賽前能對性騷擾、性剝削有基本認識，再透過製作作品的過程表達對議題之想法，總計50人次投稿參賽。</p> <p>(3)建置《讓嘉和平·嘉你就行》嘉義市家暴暨性侵害防治中心宣導網站，瀏覽量達2萬5,974次，並經新</p>	
--	--	---	---	--

聞媒體（台灣時報、引新聞、yahoo 新聞、pchome 新聞、match 生活網、新浪新聞、Hinet 生活誌、yam news、Life、台北郵報）報導。

- 8、設計「Just Don't Do It」宣導布條，以8個禁止圖示教育大眾不能做的暴力行為、相關法律責任與求助管道，內容涵蓋家庭暴力、性侵害、性騷擾及性剝削，請各社區、國中小、高中職、大專院校、醫院及本府所轄各機關共計188個單位配合張貼。
- 9、委託臺中榮民總醫院嘉義分院辦理110年度性侵害多元處遇服務「網路交友安全，學起來」性侵害防治宣導，宣導對象以心智障礙者為主軸，另加入青少年，110年1至8月共辦理8場次

			(110年預計14場次，然因配合新冠肺炎防疫相關指引及措施，轉由線上宣導的方式，編制教育文宣並發布於本府社會處網站、函文本轄市所屬國小、國中、高中同步更新於學校網站、受託單位網站)，合計實質受益人數為261人次。	
警察局	1. 109年赴本市各級學校實施婦幼安全宣導計62場次、至社區治安會議宣導38場次、至陽明醫院、嘉義憲兵隊、慈濟嘉義聯絡處、移民署嘉義服務站、王子大飯店、婦女會、中油煉製研究所、部立嘉義醫院、家長協會、遠東百貨公司、嘉惠教養院、嘉義市天文協會、福民社區守望相助隊、精忠社區發展協會、經國新城社區發展協會、中油訓練所等機關團體及本局通譯人員教育訓練、志工在職訓練等場合實施宣導14場次、與網絡	1. 本局110年赴本市各級學校實施婦幼安全宣導計25場次、48,570人次；社區治安會議宣導66場次、4,650人次、社區治安訪視10場次、320人次；社區CPR教學宣導3場次、85人次；至陽明醫院、慈濟嘉義聯絡處、聖馬爾定醫院、嘉義地方法院、修緣育幼院、創世基金會、本局通譯人員教育訓練、志工在職訓練等場合實施宣導10場次、515人次；廣播電台宣導2場次、與網絡單位及社區合辦宣導活	無	

單位及社區合辦宣導活動計31場次、自辦宣導活動計11場次、2萬1,043人次、發布新聞8則、網路(FB、YouTube)宣導57則。

2. 為深入社區、強化新住民宣導自我防衛觀念，預防被害案件發生，本局撰提「109年度新聲報到齊力止暴」新住民反性別暴力人身安全宣導計畫書，計畫目的係呼應政府「社會安全網」的期待與落實、認識性別暴力防治的內涵、多元文化融合與宣導、鼓勵新住民加入「社區通報」的行列等，經向新住民發展基金管理會申請補助獲核定補助25萬5,700元；計畫內容如下：

(1) 規劃辦理新住民相關婦幼安全課程：自109年8月15日起至9月5日止連續四週，於每週六上午，規劃新住民相關婦幼安全課程(含家暴、性侵害、性騷擾防治、防制兒少性剝削及

動計31場次、22,650人次；自辦實體宣導活動1場次、300人次；自辦網路抽獎活動10場次、網路直播3場次、網路宣導105場次、總觸及人數36萬0,811人次、發布新聞18則。

2. 為慶祝國際婦女節，本局在國際婦女節前夕，繪製及撰寫響應#METOO 拒絕暴力從愛出發相互尊重擁抱幸福圖文上傳本局臉書，請大家一起重視婦女安全，對於性別暴力不姑息，一旦被害要勇於求助，發現暴力更要勇於通報，齊力制止，唯有愛與尊重才是通往幸福的道路。

3. 辦理「功夫勇媽護我嘉」—110年婦幼安全社區民力種子教官宣導培訓及防身術教學宣導活動：為建構婦幼安全社區，健全社區通報機制，將「雞婆好鄰居」、「關鍵

兒童保護等課程，邀請新住民朋友參加，並透過話劇演練，深化學習效果。

(2)辦理成果發表會：於109年10月8日辦理成果發表會，邀請上述參加婦幼安全課程之新住民朋友，將課堂上所學到的課程，大家集思廣益，將性騷擾、家庭暴力、兒少性剝削等婦幼安全議題，編撰成一部宣導劇場，由新住民朋友於成果發表會擔綱演出，博得滿堂喝采；另於成果發表會並邀請各國的新住民朋友，演出精彩的上菜秀，場面熱鬧吸睛。

(3)印製中、英、日、泰、印尼、越南等多國語言人身安全寶典：本局參考內政部警政署人身安全寶典及本局同仁繪製兒童保護警覺心叫跑說等圖文，規劃、設計多國語言人身安全寶典，翻譯中英對照、

路人甲」的意識紮根於社區，協助社區辨識家庭暴力、兒童虐待、性侵害、性騷擾及兒少性剝削等性別暴力，本局於4月1日兒童節前夕，辦理「功夫勇媽護我嘉」—110年婦幼安全社區民力種子教官宣導培訓及防身術教學宣導活動，提醒民眾發現暴力即時通報110、113，以即時挽救生命，避免憾事發生，並深化社區民眾自衛自救能力，自助助人防止被害，建構嘉義市成為婦幼安居城市。本活動由勇媽市長主持，市府團隊有社會處、民政處、教育處及衛生局等局、處長參加，並邀請嘉義地方法院、地檢署、移民署嘉義服務站及專勤隊、家長協會、校外會等單位共同參與，號召五大民力含義警、義交、民防、志工及守望相助巡守隊等、新住民、婦

中印尼對照、中越南對照、中日對照及中泰文對照，並印製成筆記本，廣發本市各新住民族群，俾利帶動新住民婦幼人身安全觀念(家庭暴力、性侵害、性騷擾、跟蹤騷擾、兒童及少年性剝削、兒童保護與預防虐待)並能推廣反性別暴力概念、法律權益等，並能將「雞婆好鄰居」、「關鍵路人甲」的意識紮根於社區，協助社區辨識家庭暴力、兒童虐待、性侵害等性別暴力行為，以能即時通報110、113，挽救生命避免憾事發生。

3. 本局為預防網友相約見面發生性侵害案件，宣導「約會強暴—防人之心不可無」觀念，呼籲時下渴望愛情的戀人們，慎選約會場所，尊重身體自主權；由本隊同仁設計繪製旨揭宣導動畫短片1分32秒，上傳本局臉書及

女團體、在地醫療院所、醫療暴力通報網等民眾參與。

4. 辦理「防疫愛家 我+1」家暴防治親子著色互動遊戲網路宣導：110年5月31日鑒於防疫期間民眾待在家中減少出門，相關防疫措施影響帶來經濟上困頓或生活不便利，積累壓力及不安的情緒，可能導致家人間口角爭吵、摩擦變多，甚至把家人作為情緒的出口，衍生家暴、兒虐之情事，為防範家暴案件發生，並提醒民眾協助通報，本局規劃設計「防疫愛家 我+1」網路宣導活動，以自製宣導圖檔提供民眾下載，進行親子著色互動遊戲，寓教於樂，藉由網路之推播，以擴大宣導效果。

5. 辦理防疫愛家、婦幼安全我+1Part2—限定版「小萌警紙娃娃」親子手作遊戲宣導：鑒

YouTube 網站，強力宣導本局婦幼安全作為。上揭宣導影片以時下最受年輕人喜愛的動畫方式呈現，獲內政部警政署收編於婦幼抱抱 YouTube 平臺(如附件2)，供民眾及他單位下載，藉以提升國人性侵害防治意識。

4. 為慶祝109年國際婦女節，運用本局製作之大型男、女警察頭偶，拍攝「防疫－拒絕病毒」及「止暴－拒絕性別暴力」並重宣導影片(片長約1分鐘)，於本(109)年3月6日上傳本局臉書及 YouTube 供民眾點閱。
5. 為慶祝109年兒童節，本隊繪製「兒童保護六大招，警覺心叫跑說」宣導影片，上傳本局臉書及 Youtube 網站實施婦幼安全宣導。
6. 辦理109年度暑期青春專案－防制兒童及少年性剝削網路有獎徵答宣導活動：本局為保護兒童及少年免於遭受性剝削，

於端午連假疫情持續延燒，為強化婦幼安全宣導，並提醒市民朋友們少出門、宅在家，減少跨區移動，本局規劃限定版「小萌警紙娃娃」親子手作遊戲網路宣導活動，作為家長對兒童教導重視人身安全的教具，以紙娃娃教導孩童自我保護觀念，認識身體的隱私部位，提供自製宣導圖檔讓民眾自行下載，進行親子著色、互動遊戲，寓教於樂，藉由網路之推播，以擴大宣導效果。

6. 辦理110年度暑期青春專案－防制兒童及少年性剝削網路有獎徵答宣導活動：本局為保護兒童及少年免於遭受性剝削，於本110年7-8月暑假期間，透過舉辦4場次網路有獎徵答宣導，喚起社會大眾重視及認識防制兒少性剝削；本活動以本隊同仁設計

於本109年7-8月暑假期間，透過舉辦網路有獎徵答宣導，喚起社會大眾重視及認識防制兒少性剝削；本活動以本隊同仁設計之悠遊卡做為贈品，並拍攝警察寶寶拿悠遊卡搭乘本市目前最受市民歡迎之電動公車，宣導本案宣導活動，上傳本局臉書並發布新聞稿，擴大宣導成效。

7. 暑假期間辦理拒絕性別暴力、守護婦幼安全四格漫畫比賽活動：鑑於本市高中職學生發生性侵害、性騷擾案件佔極高之比率，為有效宣導性侵害、性騷擾防治、家庭暴力防治、兒少性剝削防制、兒少保護等婦幼安全觀念，灌輸婦幼安全相關法律知能拒絕性別暴力，預防被害或淪為加害人，特舉辦本宣導活動，並聘請大同國小美術班老師蔡秉勳及中正大學犯罪防治學系主任陳慈幸評選出12

之悠遊卡做為贈品，上傳本局臉書並發布新聞稿，擴大宣導成效。

7. 辦理110年青春專案系列活動—「青春345就愛543」「反兒少性剝削」網路互動直播：110年8月4日以「反兒少性剝削，婦幼安全我+1」為主題，於本局 Youtube 影音頻道「青春345就愛543」網路直播，邀請嘉義市家長協會理事長陳國慶等人，與婦幼隊員警共同主持，以結合家長、學校及警方等多方力量，共同防制兒少性剝削問題；於直播活動中，贈送參與直播互動的民眾「Q版城隍護民小神衣」，及「2021青春愛嘉義悠遊卡」，藉以吸引青少年踴躍參與，擴大宣導效果。

8. 設計繪製防治性騷擾網路宣導影片上傳臉書：為防範網路犯罪及網路/數位性別暴

名優良作品，請勇媽市長親自頒獎予以鼓勵。

8. 辦理109年度反毒青春健行、拒絕性別暴力宣導活動：為宣導兒少自我保護觀念，拒絕毒品誘惑、性別暴力及兒少性剝削，本局結合家長協會、教育處及市議會等單位，於109年8月8日上午6時30分至16時，在南興國中第二校區探索體驗園區，辦理109年度暑期青春專案—「反毒青春健行、拒絕性別暴力、防制兒少性剝削」宣導活動，藉由「健行、探索」活動，號召嘉義市學生及家長們，「用愛牽起手、反毒不失守、攜手反暴力、讓愛更美麗」，身體力行共同「反毒、反菸、拒絕性別暴力及防制兒少性剝削」。

9. 辦理109年警察姐姐故事屋宣導活動：為紮根「預防犯罪，由我做起」之精神，建構兒童自我保護意識，本局婦幼警察隊於

力案件發生，本局於110年9月14日設計繪製防治性騷擾宣導影片，提醒民眾使用蘋果裝置 Airdrop 無線傳輸功能後應「隨手關閉」或設置「只限連絡人」，以防制周邊的陌生人利用 Airdrop 無線傳輸功能騷擾，預防網路性騷擾案件發生。

9. 拍攝防制跟蹤騷擾宣導影片：本局110年10月20日結合本市家長協會志工團、本市私立興華高級中學等單位，共同拍攝「拒絕跟蹤騷擾宣導影片」，將跟蹤騷擾行為分校園、職場、粉絲騷擾等場景，以監視觀察、不當追求、尾隨接近、通訊騷擾等行為態樣呈現，並結合西方取經劇情穿越古今，強力宣導「拒絕跟蹤騷擾由你我做起」，串聯校園、家長及公部門力量，共同關注性別暴力議題，展

109年7-8月暑假期間，辦理「警察姐姐故事屋」宣導活動3場次(109年7月30日於嘉義公園、8月5日於文化公園、8月17日於中正公園辦理)，以故事繪本為宣導主軸，進行親子互動共學活動，並透過警察寶寶可愛形象，吸引兒童注意力及專注力，寓教於樂，提升宣導成效；本活動並經警廣新聞及媒體報導。

現本市團隊合作量能。

10. 辦理「白鴿小學堂，婦幼安全我+1」網路互動直播宣導：本局為強化婦幼人身安全保護工作，落實兒少保護家庭暴力、性侵害及性騷擾防治及跟蹤騷擾防制等網路宣導作為，於110年10月29日及110年11月5日，在 Youtube 影音頻道，規劃「白鴿小學堂，婦幼安全我+1」網路互動線上宣導活動2場次；第1場次邀請北園國小吳長穎校長、洪京霖會長及福民社區發展協會葉維新總幹事一起宣導兒童保護、市民有感的護童專案勤務和婦幼安全社區宣導培力等，吳校長及洪會長分享北園國小幼兒園的小朋友參與本局台灣女孩日反性別暴力的活動，幫勇媽市長和來賓別上紫絲帶，是非常好的教育宣導活動，同時特

別感謝本局規劃執行護童專案勤務，維護學童上放學安全；福民社區發展協會總幹事葉維新分享社區長者是家暴防治和兒少保護的守門人經驗，介紹社區在扮演兒童保護的重要性，發揮雞婆好鄰居的精神，勇於通報110或113，預防悲劇發生。活動中留言搶答的網友獲得限量小萌警環保飲料提袋及口罩等宣導品，以及吳校長、葉總幹事加碼贈送的稻香拍打棒及巧克力等獎品，宣導效果卓著。

11. 110年11月5日直播場次，邀請世界街舞冠軍「築夢者」代表一起到小學堂談論「數位性別暴力」議題，呼籲大家「3拍3要」，以3拍態樣「自拍、誘拍、討拍」，讓觀眾了解性別暴力常見的類型及犯罪手法；以3要法則「要保留證據、

要報警求助、要向 iwin 申訴下架」，妥為因應，保護自身權益，悠遊網路世界。活動中留言搶答的網友獲得限量築夢者提供的 T 恤、帽子及本局同仁設計製作的小萌警環保飲料提袋及口罩等宣導品，宣導成效卓著。

12. 繪製網路性別暴力宣導懶人包，上傳本局臉書宣導：本局為有效防制「數位性別暴力」問題，預防民眾被害，特別於110年11月1日由婦幼隊同仁繪製「常見網路性別暴力」懶人包，上傳本局臉書，向民眾宣導預防數位性別暴力及因應之道，提醒民眾重視數位性別暴力問題。

13. 110年11月25日國際終止婦女受暴日繪製拒絕暴力擁抱幸福圖文，張貼本局臉書：鑑於11月25日係「國際終止婦女受暴日」，為響應本國際反

暴力紀念日，並藉此呼籲民眾重視婦女人身安全，共同響應拒絕性別暴力、鼓勵民眾勇於通報家暴情事，本局婦幼隊同仁繪製拒絕暴力擁抱幸福圖文，張貼本局臉書，呼籲民眾響應「國際終止婦女受暴日」，不施加暴力、對暴力不姑息容忍、有人受暴，發揮雞婆精神，主動關懷通報。

14. 至嘉義縣公車處宣導「車輛行駛中發生乘客性騷擾之處理程序」：本局婦幼隊同仁、第二分局家防官、新南派出所同仁共同於110年11月25日至本市大雅路嘉義縣公車處實施性騷擾防治宣導，指導客運員工於車輛行駛中發生乘客性騷擾案件時因應之道，並宣導婦幼人身安全觀念(性侵害、性騷擾、兒少性剝削、家庭暴力、兒少保護)

			<p>及求助管道，強化自我保護知能，建立正確觀念。</p> <p>15. 繪製跟蹤騷擾防制法懶人包，上傳本局臉書宣導：因應跟蹤騷擾防制法於110年12月1日制定公布，111年6月1日開始實施，本局婦幼隊同仁繪製跟蹤騷擾防制法懶人包，將跟蹤騷擾行為定義、八大行為態樣、警方處理程序、法院核發保護令及罰則等，以繪圖方式宣導跟蹤騷擾不僅令人心生厭惡、恐懼而影響日常作息，也可能衍生為重大侵害事件。提醒民眾若遇到不當追求的行為時，除了冷靜面對尋求協助以外，記得要蒐集證據並提供給警方，才能阻止憾事一再發生。</p>	
2. 加強性侵害及家庭暴力防治網絡專業人員	社會處	<p>加強性侵害及家庭暴力防治網絡專業人員之性別意識：</p> <p>(1)本府辦理109年度保護性業務社工專業訓練，「性侵害</p>	<p>加強性侵害及家庭暴力防治網絡專業人員之性別意識：</p> <p>(1)委託臺中榮民總醫院嘉義分院辦理「110年度性侵害</p>	<p>持續辦理相關性侵害課程，提升專業人員之性別意識。將性別意識培力、</p>

<p>之性別意識，例如：社工、員警，以及其他相關人員，每年必須接受性別意識培力、受害人同理訓練及多元文化觀念等在職教育訓練，強化保護案件責任通報制度，透過培訓或相關諮詢朝向精準通報的方式。</p>		<p>防治網絡分工與合作」，計55人次參加。 (2)辦理109年度家暴安全防護網跨網絡教育訓練：辦理「責任通報及及 TIPVDA 使用說明」，2場次共80人次參加。</p>	<p>案件多元處遇服務計畫」：11月1日辦理「青少年性平教育的多元對話」，計27人參加。 (2)本府辦理110年度保護性業務社工專業訓練共辦理60小時，計472人次參加。</p>	<p>受害人同理訓練及多元文化觀念規劃於各類課程內容。</p>																
	<p>衛生局</p>		<p>辦理家庭暴力暨性侵害專業網絡人員教育訓練，計兩場、共206人次</p> <table border="1" data-bbox="1167 687 1744 1283"> <thead> <tr> <th>場次</th> <th>時間</th> <th>地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>8/12</td> <td>聖馬爾定醫院</td> <td>120</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>9/18</td> <td>嘉義基督教醫院</td> <td>86</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合計</td> <td>206</td> </tr> </tbody> </table>	場次	時間	地點	參與人數	1	8/12	聖馬爾定醫院	120	2	9/18	嘉義基督教醫院	86	合計			206	<p>擬持續辦理醫療機構處遇人員教育訓練，提升第一線服務人員之專業敏感度，並增進其性別平等意識。</p>
場次	時間	地點	參與人數																	
1	8/12	聖馬爾定醫院	120																	
2	9/18	嘉義基督教醫院	86																	
合計			206																	
	<p>警察局 (婦幼隊)</p>	<p>1. 109年10月20日辦理性侵害案件專責處理人員教育訓練，邀請吳碧娟律師講授「性騷擾事</p>	<p>1. 110年3月10、11、12日分三梯次辦理強化警察人員教育訓練學科訓練，由婦幼隊隊長吳</p>	<p>無</p>																

件調查及處理技巧」、林姿吟心理師講授「被害人創傷歷程理解」、少年法庭洪裕翔法官講授「性侵害案件訊問與處理實務—實務與案例研討」及本隊隊長吳聖琪講授「性侵害加害人查訪重點與應注意事項」等課程

2. 109年11月3日辦理109年度婦幼人身安全教育訓練，由嘉義基督教醫院黃信儒醫生講授「員警受處理家暴兒虐案件應注意事項」、婦幼隊隊長吳聖琪講授「警政婦幼保護工作(家暴、兒少性剝削、防制跟蹤騷擾案件計畫、犯罪被害人關懷協助、受理性私密影像遭散布案件新住民保護案件應注意事項、多元文化宣導及CEDAW簡介)」等課程

聖琪講授「內政部警政署編製之警政婦幼保護工作基礎訓練教材」及「性騷擾實務處理癡迷糾纏個案」等婦幼相關課程。

2. 110年9月28日辦理性侵害案件專責處理人員教育訓練，邀請社會處督導李芳琪講授「兒童及心智障礙者性侵害案件詢問技巧」、嘉義地檢署謝雯璣主任檢察官講授「受理家內性侵、認識者性侵、兒少性剝削案件訊問與處理實務—實務與案例研討」、婦幼隊隊長吳聖琪講授「內政部警政署編製警政婦幼保護工作基礎訓練教材、性騷擾實務處理-癡迷糾纏個案-警政署110年警察實務教材」、「內政部警政署編製警政婦幼保護工作基礎訓練教材、警察機關受理兒少性剝削防制條例第36、38、40條應注意事項」及婦幼隊巡官

			<p>莊伊琳講授「性侵害加害人查訪重點與應注意事項」等課程。</p> <p>3. 110年11月16日辦理110年度婦幼人身安全教育訓練，邀請嘉義地方法院審判長林正雄講授「員警受理家暴、兒虐、跟蹤騷擾案件應注意事項及新住民緊急救援認知」、中辻小緒里(日本籍)講授「強化員警對新住民人身安全、家暴防治及多元文化敏感度」及嘉義大學博士生齊藤孝貴(祕魯籍)講授「強化員警對新住民人身安全、家暴防治及多元文化敏感度」等課程。</p>	
<p>3. 合理調整社工人員之工作條件，重視工作安全問題，並建立獎勵機制，</p>	<p>社會處 (社會工作科)</p>	<p>1、為提升同仁心理健康，協助規劃個人生涯發展，輔導解決所遭遇之問題，以建立組織健康之心理環境，本府訂有「嘉義市政府暨所屬機關學校員工晤談服務作業要點」，並委託財團法人張老師</p>	<p>1、為提升同仁心理健康，協助規劃個人生涯發展，輔導解決所遭遇之問題，以建立組織健康之心理環境，本府訂有「嘉義市政府暨所屬機關學校員工晤談服務作業要點」，並委託財團法人張老</p>	<p>持續辦理</p>

積極表揚第一線工作人員優良事蹟，以提升其成就與榮譽感。

基金會高雄分事務所嘉義「張老師」中心辦理，提供同仁工作職場問題、生活及心理健康問題之晤談服務，每次晤談時間以1小時為限，每人每年申請次數以4次為原則，經評估有需求者可增加晤談次數。

- 2、為協助同仁解決法律問題，本府亦提供免費「法律扶助諮詢」服務，於市府大樓及東、西區區公所設置法律扶助諮詢室，由本府特聘律師專責解答法律問題，協助同仁及一般民眾透過專業諮詢管道了解自身權益。
- 3、為確保前述資源有效周知並獲得運用，本府109年於社會處官網架設「社工人身安全專區」，提供「事件通報流程」、「危害型態與危害類別」、「原因及影響」、「進用單位責任」、「社工人員責

師基金會高雄分事務所嘉義「張老師」中心辦理，提供同仁工作職場問題、生活及心理健康問題之晤談服務，每次晤談時間以1小時為限，每人每年申請次數以4次為原則，經評估有需求者可增加晤談次數。

- 2、為協助同仁解決法律問題，本府亦提供免費「法律扶助諮詢」服務，於市府大樓及東、西區區公所設置法律扶助諮詢室，由本府特聘律師專責解答法律問題，協助同仁及一般民眾透過專業諮詢管道了解自身權益。
- 3、為確保前述資源有效周知並獲得運用，本府109年於社會處官網架設「社工人身安全專區」，提供「事件通報流程」、「危害型態與危害類別」、「原因及影響」、「進用單位責任」、「社工人員責

任」、「福利保障」、「相關資源」、「相關補助」、「案例影片」及「相關法規」等資訊，推廣社工人身安全相關觀念，相關資訊本府亦以109年5月8日府社工字第1091607944號函知轄內社福單位及醫療院所社工室。

4、本府賡續定期辦理團體督導及個別督導，提供社工員情緒支持、心理支持與人身安全相關督導，以落實執業安全督導機制。

5、本府為保障社工人員勞動權益，訂有勞務採購契約載明以下內容，並且於勞務採購招標相關會議均會提醒投標廠商務必遵守：

(1)廠商可參考嘉義市政府社工人員安全風險管理與危機處遇要點落實社工人身安全之維護，必要時得主動請求機關協助。

任」、「福利保障」、「相關資源」、「相關補助」、「案例影片」及「相關法規」等資訊，推廣社工人身安全相關觀念，相關資訊本府亦以109年5月8日府社工字第1091607944號函知轄內社福單位及醫療院所社工室。

4、本府賡續定期辦理團體督導及個別督導，提供社工員情緒支持、心理支持與人身安全相關督導，以落實執業安全督導機制。

5、本府為保障社工人員勞動權益，訂有勞務採購契約載明以下內容，並且於勞務採購招標相關會議均會提醒投標廠商務必遵守：

(1)廠商可參考嘉義市政府社工人員安全風險管理與危機處遇要點落實社工人身安全之維護，必要時得主動請求機關協助。

(2)如發現薪資回捐情事，廠商應全數繳回溢領或回捐金額，並另予補發薪資給受要求回捐之人；情節重大者，機關得以政府採購法101條辦理。（經本府調查本市並未有強迫回捐情形）

(3)支領專業服務費之廠商，應依規定為受僱者辦理勞健保及提撥勞退準備金等費用，並覈實申領及全額撥付專業服務費。

(4)機關發現廠商違反相關勞動法令、性別工作平等法等情事時，檢附具體事證，主動通知當地勞工主管機關或勞工保險局（有關勞工保險投保及勞工退休金提繳事項）依法查處。

6、為鼓勵社工人員考取相關執照，專業服務人員具社工相

(2)如發現薪資回捐情事，廠商應全數繳回溢領或回捐金額，並另予補發薪資給受要求回捐之人；情節重大者，機關得以政府採購法101條辦理。（經本府調查本市並未有強迫回捐情形）

(3)支領專業服務費之廠商，應依規定為受僱者辦理勞健保及提撥勞退準備金等費用，並覈實申領及全額撥付專業服務費。

(4)機關發現廠商違反相關勞動法令、性別工作平等法等情事時，檢附具體事證，主動通知當地勞工主管機關或勞工保險局（有關勞工保險投保及勞工退休金提繳事項）依法查處。

6、為鼓勵社工人員考取相關執照，專業服務人員具社工

		<p>關係所碩士以上學歷增加16薪點、具社會工作師證書增加16薪點、具社會工作師執業執照增加32薪點（與社會工作師證書加給僅得擇一補助，於取得社工師執業執照當月開始給付）、具專科社會工作師證書增加16薪點。</p> <p>7、為支持執行風險業務之社工人員，受委辦單位社工依執行風險業務等級，增加薪點如下：一般風險增加8薪點、高度風險增加16薪點。</p>	<p>相關系所碩士以上學歷增加16薪點、具社會工作師證書增加16薪點、具社會工作師執業執照增加32薪點（與社會工作師證書加給僅得擇一補助，於取得社工師執業執照當月開始給付）、具專科社會工作師證書增加16薪點。</p> <p>7、為支持執行風險業務之社工人員，受委辦單位社工依執行風險業務等級，增加薪點如下：一般風險增加8薪點、高度風險增加16薪點。</p>	
4. 提升公共環境之安全設計，含軟、硬體部分，軟體部分：如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪	建設處	1. 109年度北香湖公園博愛陸橋下4號廁所新設無障礙廁所設置緊急求救鈴、並增加廁所周圍照明設施，提升公園設施使用安全。	1. 110年度宣信、北社尾公園新增親子廁所及無障礙廁所設置緊急求救鈴、並增加廁所周圍照明設施，提升公園設施使用安全。	既有公園持續提升公共環境之安全改善；新闢公園將公共環境之安全納入規劃設計之要項。
	警察局 (保安科)	1. 109年本市里、社區守望相助隊計11隊，巡守員437名。 2. 109年8月3、4、5、6日辦理守望相助工作考核評鑑工作，東	1. 110年本市里、社區守望相助隊計11隊，巡守員426名。 2. 110年9月3日辦理守望相助工作考核評鑑工作，北社尾守	無

<p>熱點加強巡邏；硬體部分：如女廁緊急求救鈴、高犯罪率之處所監視系統、加強夜間照明及女性車廂等，以減少犯罪機會，保障兒童和婦女人身安全。</p>		<p>川里里守望相助隊獲選為特優單位。</p> <p>3. 109年11月21日由特優單位東川里守望相助隊辦理守望相助示範觀摩，發揮標竿學習效果。</p> <p>4. 109年為民服務13件，成效包括協助婦幼返家、關懷弱勢及慰問獨居老人、協助舉家外出安全維護等。</p>	<p>望相助隊獲選為特優單位。</p> <p>3. 110年12月12日由特優單位北社尾守望相助隊辦理守望相助示範觀摩，發揮標竿學習效果。</p> <p>4. 110年為民服務48件，成效包括協助婦幼返家、關懷弱勢及慰問獨居老人、協助舉家外出安全維護等。</p>	
<p>5. 針對有人身安全需求的保護性個案加以分級分類，建立多元安置型態，包含緊急及短期</p>	<p>社會處 (社會工作科)</p>	<p>1、針對有人身安全需求的保護性個案加以分級分類： (1)本市親密關係暴力案件會進行 TIPVDA 量表施測，分數8分以上列為高危機，5~7分列為中低危機，本市高危機案件約占總通報案量10%。</p>	<p>1、針對有人身安全需求的保護性個案加以分級分類： (1)本市親密關係暴力案件會進行 TIPVDA 量表施測，分數8分以上列為高危機，5~7分列為中低危機，本市高危機案件約占總通報案量10%。</p>	<p>落實有人身安全需求的保護性個案分級分類，以多元安置型態提供婦女安全安身處所，庚續建立多元安置處所。</p>

<p>安置，協助提供其生活自立、家庭居住及輔導服務，並落實執行家庭暴力加害人處遇計畫及性侵害加害人治療制度。</p>		<p>(2)針對評估為中、高再犯危險之案件，排定每個月最末週之星期二下午召開跨機構評估會議，共同討論處遇方向及建議，以提供個案最佳之服務。</p> <p>(3)109年高危機親密伴侶暴力通報案件危險評估狀況：列管親密暴力高危機共88件，TIPVDA 施測率平均為99%。</p> <p>2、建立多元安置型態：</p> <p>(1)緊急庇護服務：委託本市2家社福單位及1家旅宿業提供家暴及性侵害被害婦女緊急庇護服務，本市計有緊急庇護所3處，庇護婦女個案33案，計53人次(含隨行子女)。</p> <p>(2)中長期庇護家園：輔導民間單位申請衛福部補助設置開辦，期支持婦女獨立</p>	<p>(2)針對評估為中、高再犯危險之案件，排定每個月最末週之星期二下午召開跨機構評估會議，共同討論處遇方向及建議，以提供個案最佳之服務。</p> <p>(3)110年高危機親密伴侶暴力通報案件危險評估狀況：列管親密暴力高危機共75件，TIPVDA 施測率平均為99.1%。</p> <p>2、建立多元安置型態：</p> <p>(1)緊急庇護服務：委託本市2家社福單位及1家旅宿業提供家暴及性侵害被害婦女緊急庇護服務，本市計有緊急庇護所3處，庇護婦女個案15案，計31人次(含隨行子女)。</p> <p>(2)中長期庇護家園：輔導民間單位申請衛福部補助設置開辦，期支持婦女獨立</p>	
--	--	--	--	--

生活，維護性別平等，提供婦女3人服務。

3、落實執行家庭暴力加害人處遇計畫：

- (1)保護令裁定相對人處遇計畫，由衛生局辦理。
- (2)男性支持團體:109年邀請呂珮瑛社工師擔任領導人，提供處於家庭衝突之男性獲得相關情緒支持與認知改變之管道。共16小時(8次)受益人次為53人次。
- (3)家庭暴力相對人庭前認知輔導服務方案，由財團法人雙福社會福利慈善事業基金會協助家暴相對人在開庭前及開庭時穩定情緒、認知暴力、法律宣導及社區資源等，降低因對於司法的誤會產生，審前聯繫有938人次、陪同出庭

生活，維護性別平等，提供婦女5人服務。

3、落實執行家庭暴力加害人處遇計畫：

- (1)保護令裁定處遇計畫由衛生局社工辦理。
- (2)男性支持團體:提供處於家庭衝突之男性獲得相關情緒支持與認知改變之管道，受益人112人次，並辦理8場次(40人次)的成長團體及6場次(72人次)參加周末家庭活動。
- (3) 家庭暴力相對人庭前認知輔導服務方案，由財團法人雙福社會福利慈善事業基金會提供家暴相對人審前聯繫、預防性認知課程、庭前會談以及陪同出庭等服務，110人年審前聯繫有920人次，陪同出庭有103人次輔導課程共辦理16場次38人次參與。

		<p>114人次、相對人預防性認知輔導課程辦理20場次。</p> <p>(4)高危機相對人訪視計畫，受益人數35位男性，1位女性。</p>	<p>(4)高危機相對人訪視計畫，受益人數33位男性，2位女性。</p>	
	衛生局	<p>有關家庭暴力暨性侵害加害人社區處遇計畫，均依據下列法規辦理:1. 依據家庭暴力加害人處遇計畫規範第10點規定，辦理家庭暴力加害人社區處遇計畫。2. 依據性侵害犯罪防治法第 20 條規定，辦理性侵害相對人社區處遇計畫。3. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第7條規定第1項，辦理性侵害相對人成效評估小組會議。4. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第7條規定第2項，於性侵害加害人出監一個月內安排身心治療或輔導教育。</p>	<p>有關家庭暴力暨性侵害加害人社區處遇計畫，均依據下列法規辦理:1. 依據家庭暴力加害人處遇計畫規範第10點規定，辦理家庭暴力加害人社區處遇計畫。2. 依據性侵害犯罪防治法第 20 條規定，辦理性侵害相對人社區處遇計畫。3. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第7條規定第1項，辦理性侵害相對人成效評估小組會議。4. 依據性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育辦法第7條規定第2項，於性侵害加害人出監一個月內安排身心治療或輔導教育。</p>	<p>將持續遵循法規規定辦理。</p>
6. 建構家暴防治體	民政處	<p>1. 國籍法已於105年12月21日修正，依第4條第1項2款前段規</p>	<p>1. 國籍法已於105年12月21日修正，依第4條第1項2款前段</p>	<p>持續提供新移民家暴個案申請歸化我</p>

<p>系，對於新移民家暴個案，提供申請歸化我國國籍之相關法令協助救援，避免受家暴之新移民無法脫離暴力環境，或淪為無國籍者。</p>		<p>定：「為中華民國國民配偶，因受家庭暴力離婚且未再婚…」得申請歸化。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 對於有需求之新移民提供國籍法相關法律諮詢，受家暴離婚且未再婚之新住民可申請歸化我國國籍相關規定，並協助其辦理歸化我國國籍。 3. 對於因受家暴離婚之新移民，已完成修法並施行，受法律之保障，且申請歸化國籍可適用較寬鬆之生活無虞保障證明，無金額門檻限制。 4. 以上，藉由國籍法之修正已完成對受家暴外籍配偶之保障與照顧。 	<p>規定：「為中華民國國民配偶，因受家庭暴力離婚且未再婚…」得申請歸化。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 對於有需求之新移民提供國籍法相關法律諮詢，受家暴離婚且未再婚之新住民可申請歸化我國國籍相關規定，並協助其辦理歸化我國國籍。 3. 對於因受家暴離婚之新移民，已完成修法並施行，受法律之保障，且申請歸化國籍可適用較寬鬆之生活無虞保障證明，無金額門檻限制。 4. 以上，藉由國籍法之修正已完成對受家暴外籍配偶之保障與照顧。 	<p>國國籍之相關法令協助救援。</p>
<p>7. 推動目睹暴力兒少之服務方案，建立預防輔導機制，強化相</p>	<p>社會處 (社會工作科)</p>	<p>1、落實目睹兒少轉知學校，提升目睹兒少保護因子，撫平目睹家暴的創傷，降低家庭暴力的陰影，健全兒童人格發展，109年評估目睹兒少共</p>	<p>1、落實目睹兒少轉知學校，提升目睹兒少保護因子，撫平目睹家暴的創傷，降低家庭暴力的陰影，健全兒童人格發展，110年評估目睹兒</p>	<p>持續加強推動目睹兒少宣導及預防輔導機制，強化相關輔導工作，減少傷害與暴力之影響及代間傳遞現象。</p>

<p>關輔導工作，減少傷害與暴力之影響及代間傳遞現象。</p>		<p>369人，轉知所屬學校共148人。</p> <p>2、定期辦理網絡聯繫會議，透過防治網絡專業合作，達到目睹兒少終止持續生活在家庭暴力生活環境裡，或降低目睹家庭暴力發生機率，共辦理2場聯繫會報。</p> <p>3、目睹家庭暴力兒童及少年處遇方案，主要服務目標為目睹家庭暴力兒童及少年，未依性別而有服務差距，109年度服務共87名，共計服務3,011人次。</p>	<p>少共308人，轉知所屬學校共158人。</p> <p>2、定期辦理網絡聯繫會議，透過防治網絡專業合作，達到目睹兒少終止持續生活在家庭暴力生活環境裡，或降低目睹家庭暴力發生機率，共辦理2場聯繫會議。</p> <p>3、目睹家庭暴力兒童及少年處遇方案，主要服務目標為目睹家庭暴力兒童及少年，未依性別而有服務差距，110年度服務共75名，共計服務2,528人次。</p>	
<p>8. 設立性別工作平等申訴專線，並落實不同職場性騷擾防治機制及宣導教育課程。</p>	<p>人事處</p>	<p>1. 本府訂定「性騷擾與性別歧視防治措施及申訴懲戒處理要點」，設置本府申訴專線電話(05)2254321轉718與傳真(05)2286283；另本府所屬各機關自行設有申訴專線。</p> <p>2. 為維護本府工作場所免於性騷擾與性別歧視之環境，辦理本府性騷擾與性別歧視申訴</p>	<p>1. 本府依據「性騷擾與性別歧視防治措施及申訴懲戒處理要點」，設置本府申訴專線電話(05)2254321轉718與傳真(05)2286283。</p> <p>2. 為保障本府員工及洽公民眾權益，維護免於辦公場所遭受性騷擾與性別歧視環境，於110年10月18日府人考字第</p>	<p>持續落實性別工作平等申訴專線及職場性騷擾防治機制。</p>

		<p>評議委員會委員改選作業，任期自109年1月1日起至110年12月31日止。</p> <p>3. 為加強同仁對於職場性騷擾防治之觀念，於109年11月11日辦理性別意識培力訓練實體課程，另於「e等公務園+學習平臺」網站擇選「場所主人的性騷擾防治責任」數位課程，納入「嘉義市政府109年公務人員20小時必修套裝課程」，俾提供同仁學習管道。</p>	<p>1102403791號函重申本府所屬各級機關學校應依法訂定性騷擾防治措施，並加強員工對於申訴管道之宣導及將相關規範張貼揭示，俾符法制規範。</p> <p>3. 於110年9月3日及同年11月9日辦理性別意識培力訓練實體課程，另於「e等公務園+學習平臺」網站擇選「打造職場新天地—CEDAW第11條「工作平等權利」數位課程，納入「嘉義市政府110年公務人員20小時必修套裝課程」，俾提供同仁學習管道。</p>	
	<p>衛生局</p>	<p>1. 本局訂有嘉義市政府衛生局暨所屬機關性騷擾與性別歧視防治措施及申訴懲戒處理要點，亦由人事室專線設為相關申訴專線。</p> <p>2. 於109年11月09日辦理本局暨所屬性別平等大步走實體研習課程，落實性別主流化之</p>	<p>1. 本局訂有嘉義市政府衛生局暨所屬機關性騷擾與性別歧視防治措施及申訴懲戒處理要點，亦由人事室專線設為相關申訴專線。</p> <p>2. 加強宣導有關性騷擾防治措施及申訴管道，於辦公環境明顯處張貼文宣及標語，營</p>	

	推動；利用「e等公務園+學習平臺」，提供同仁性別意識培力訓練學習管道，加強員工性別平等觀念。	造友善與平等的職場環境。 3. 持續利用「e等公務園+學習平臺」數位學習管道，將性別意識培力相關課程納入同仁必修學習時數。	
行政處	109年11月26日府行庶字第1091102537號函頒修正「嘉義市政府及所屬機關學校臨時人員考核要點」，其中增訂第5點第2項第2款及第8點性騷擾防治相關規範，並自110年1月1日起生效。	「嘉義市政府及所屬機關學校臨時人員考核要點」第5點第2項第2款及第8點增訂性騷擾防治相關規範，自110年1月1日起生效。	賡續協助本府相關單位有關性騷擾防治法規之擬定或修正建議，並針對個案提供具體意見以供參酌，強化各單位業務執行妥適與效能。
警察局 (婦幼隊)	1. 為受理本局性騷擾事件申訴案件、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定，本局設有性騷擾防治申訴案件調查小組，任期2年(108年1月1日至109年12月31日)。 2. 定期利用學科常年訓練和講習機會對所屬內外勤同仁宣導職場性騷擾防治教育。	1. 為受理本局性騷擾事件申訴案件、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定，本局設有性騷擾防治申訴案件調查小組，任期2年(110年1月1日至111年12月31日)。 2. 定期利用學科常年訓練和講習機會對所屬內外勤同仁宣導職場性騷擾防治教育。	無

<p>9. 因應家庭暴力防治法規定，落實執行青少年校園預防及處遇計畫。</p>	<p>社會處 (社會工作科)</p>	<p>辦理家庭暴力暨性侵害防治社區宣導計畫，宣導對象為嘉市轄內國高中職共計辦理1,326場次，共計12萬9,828人次參加。</p>	<p>辦理家庭暴力暨性侵害防治社區宣導計畫，宣導對象為嘉市轄內國高中職共計辦理242場次，共計14萬6,071人次參加。</p>	<p>國高中除簡報宣導，加強數位宣導模式，讓青少年更易接受，也容易接收新知。</p>
---	------------------------	--	--	--

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果(5/6)

篇章	第五篇：健康、醫療與照顧			
基本觀念	1. 性別平等與健康公平之公共衛生政策。 2. 性別及文化敏感度之全人健康服務。 3. 充權及參與之健康決策。			
參與單位	衛生局、智慧科技處、社會處、警察局、教育處、人事處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點109-110年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	109年辦理成果	110年辦理成果	未來策進作為
1. 有關醫療保健政策之決策過程或委員會應以該女性(青少女、新移民、原住民族及中高齡婦女)需求為規劃依據，得聘請相關女性為	智慧科技處	1. 修訂「嘉義市健康暨高齡友善城市推動委員會設置要點」並重新聘任委員。 2. 依據設置要點本會委員召集人由市長兼任；副召集人由市長指派擔任；其餘委員就下列人員派(聘)兼之： (1)本府各局處長主管或副主管(除人事處、政風處外)。 (2)本市東區、西區區長。 (3)專家學者及相關社團代表七至十人。	1. 修訂「嘉義市健康暨高齡友善城市推動委員會設置要點」並重新聘任委員。 2. 依據設置要點本會委員召集人由市長兼任；副召集人由市長指派擔任；其餘委員就下列人員派(聘)兼之： (1)本府各局處長主管或副主管(除人事處、政風處外)。 (2)本市東區、西區區長。 (3)專家學者及相關社團代表七至十人。	1. 依據嘉義市政府推動性別平等政策方針辦理。 2. 在推動高齡友善城市各項工作之規劃、協調與執行作業中，持續檢視性別平等原則。

<p>委員或邀請列席一併參與決策。</p>		<p>4. 排除市長及各單位首長，專家學者部分則依性別平等政策，現男女比例為6:4(任一性別達1/3)。</p>	<p>4. 排除市長及各單位首長，專家學者部分則依性別平等政策，現男女比例為6:4(任一性別達1/3)。</p>	
<p>2. 定期檢討並擴充健康醫療之性別統計項目，使其充分反映健康的風險結果與服務利用之性別差異，做為未來健康政策研擬之依據。</p>	<p>衛生局</p>	<p>針對109年參與整合性健康篩檢之民眾進行健康問卷調查，以性別與健康行為、飲食習慣、疾病史及篩檢滿意度等進行分析瞭解差異性，作為推廣篩檢及研擬健康政策之依據。</p>	<p>針對110年參與整合性健康篩檢之民眾進行健康問卷調查，以性別與健康行為、飲食習慣、疾病史及篩檢滿意度等進行分析瞭解差異性，作為推廣篩檢及研擬健康政策之依據。</p>	<p>持續每年進行醫院型整合性健康篩檢，以多元方式宣導民眾健康認知正確性，提升篩檢率，早期發現早期治療。</p>
<p>3. 辦理衛生局現任醫事人員(含各區域醫療院所之相關人員)多元性別平等的在</p>	<p>衛生局</p>	<p>結合醫療院所針對醫護人員9月4日辦理「109年度嬰幼兒健康照護研習」-性別平等，生男生女一樣好，計1場次63人參加，建立正確認知及協助宣導出生性別比均衡之重要性。</p>	<p>結合醫療院所針對本市醫護人員8月13日辦理「110年度新生兒健康照護研習會」-性別平等，生男生女一樣好，計1場次35人參加，建立正確認知及協助宣導出生性別比均之重要性。</p>	<p>持續和轄區醫院配合辦理現任醫事人員性別平等的在職教育訓練。</p>

職教育和訓練。				
4. 建立多元性別友善之醫療照顧環境，注意不同性別、族群、年齡、地區之需求外，亦將性傾向一併納入考量。	衛生局	於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，各所2名(其中3名為越南國籍、1名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活。	於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，各所2名(其中3名為越南國籍、1名印尼國籍)，提供新住民朋個人及家庭支持性服務措施，以提升新移民家庭關係及健康維護，及早融入適應在台生活。	持續每年向內政部移民署申請新住民生育保健通譯員服務補助經費
5. 結合衛生醫療系統、社區、企業及民間資源，針對不同性別、年齡、族群之需求，推展均衡飲食、健康體位及運動、心理	社會處(長青及社會行政科)	本府目前補助民間單位成立33個社區照顧關懷據點、20家醫事C級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪視、電話問安、諮詢轉介服務、健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，109年服務244,275人次(據點)。	本府目前補助民間單位成立39個社區照顧關懷據點、22家醫事C級巷弄長照站，針對轄內健康及亞健康老人，提供關懷訪視、電話問安、諮詢轉介服務、健康促進活動、共餐或預防及延緩失能服務等服務，110年服務209,091人次(據點)。	111年度預計新增至40個社區照顧關懷據點，將積極主動拜訪尋求有意願之社會福利團體、老人團體優先於未設置社區照顧關懷據點之里別佈建社區照顧關懷據點，鼓勵單位運用閒置教室、活動中心與空屋來承租

<p>衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊，建立健康諮詢服務管道，並提升女性自我照護的知能，延緩老化。</p>				<p>作為老人照顧據點使用空間，提高佈建率並提升長輩社會參與，落實在地老化政策。同時將輔導據點擴大服務面向，整合各項均衡飲食、健康體位及運動、心理衛生、科技體驗、創新開展等服務，以其活化高齡者身心靈，預防延緩失智失能。</p>
	<p>衛生局</p>	<p>1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，提供新住民生育保健服務，建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能。 2. 109年規劃婦女健康促進系列活動4場次，增進本市婦女朋友健康，辦理均衡飲食、優雅美姿、更年期心靈保健、健走等活動，計2,136人參加</p>	<p>1. 於東區及西區衛生所健兒門診時段，提供新住民生育保健通譯員服務，提供新住民生育保健服務，建立健康諮詢服務管道，以提昇自我照護的知能。 2. 110年規劃婦女健康促進系列活動4場次，辦理健康心生活運動、健康新主張呵護女人人心、吃出健康、更年期好心情等4場活動計1,004人參</p>	<p>持續規劃111年度嘉義市婦女健康促進計畫，針對不同性別、年齡、群體之需求，辦理各式健康促進活動以提升女性自我照護的知能。</p>

		<p>(女生1580人男生556人)。</p> <p>3. 守護母嬰健康班(含照護小學堂、親子共讀等)計80人參加(男性6人,女性74人)。</p> <p>4. 109年於22個社區辦理「逆齡健康人生」健康促進系列課程,共637位長者參加(男性120人,女性517人)。</p> <p>5. 109年9月19日辦理第10屆「長者活躍老化競賽活動」,共11隊483人參加(男性87人、女性396人)。</p>	<p>加(女生887人男生117人)。</p> <p>3. 守護母嬰健康班(含照護小學堂、親子共讀等)計74人參加(女生70人男生4人)。</p> <p>4. 9~10月期間於國民運動中心分齡開辦4班別運動課程計77人參加(男性3人,女性74人)。</p> <p>5. 110年於19個社區辦理「逆齡健康人生」健康促進系列課程,共489位長者參加(男性100人,女性389人)。</p>	
	<p>教育處</p>	<p>1. 109年2~6月份國小3、4年級及國中二年級營養教育宣導,48場,約6,140人參加。</p> <p>2. 109年9~12月份國小5、6年級及國中一年級營養教育宣導-「全穀雜糧類」,48場,6,429人參加。</p> <p>3. 109年運動 i 臺灣計畫-辦理銀髮族、推廣女性參與社區運動、原住民外籍移工及社區聯誼賽活動,約17,250人</p>	<p>1. 110年2~6月份國小3、4年級及國中二年級營養教育宣導-「全穀雜糧類」營養教育,48場,約6,779人參加。</p> <p>2. 110年9~12月份國小5、6年級及國中一年級採影片播放進行營養教育宣導-「肉魚蛋肉類」。</p> <p>3. 110年運動 i 臺灣計畫-辦理銀髮族、推廣女性參與社區運動、原住民及外籍移工及</p>	<p>配合體育署、市府政策與學校活動辦理。</p>

		次參加。	社區聯誼賽活動，今年因受疫情影響，部份活動停辦，且參加人數較往年低，約12,120人次參加。	
6. 警察、社工、醫療單位和社區共同建構整合性受性侵害或家庭暴力，不同性別受暴者和青少男女之醫療處置、心理支持與健康諮詢、以及轉介服務網絡。	警察局 (婦幼隊)	<p>1. 依據內政部函頒「社政與警政機關處理家庭暴力、兒童及少年保護案件聯繫機制」，分別針對兒少緊急與非緊急案件，訂定雙向聯繫與回復流程，避免雙方於聯繫過程中，發生資訊傳遞不足或資訊遞減情形，並藉由雙方之緊密合作，保護兒少生命安全及福祉。</p> <p>2. 為提升高風險家庭之發掘與通報，加強發現轄內符合高風險家庭辨識指標者，及針對毒品治安顧慮人口育有未滿12歲子女者，建立主動關懷機制，並配合社會處辦理「高風險家庭」篩檢與轉介工作，積極保護轄內弱勢不幸兒童、少年，避免憾事發生。</p>	<p>1. 建立兒虐案件醫警連線系統，強化兒虐案件通報與處置效能，與醫院建立通報平台，急診室發現疑似兒虐案件第一時間啟動通報機制，通報本局勤務指揮中心及婦幼隊派員偵辦，同時連繫社會處派遣社工前往評估及安置，以強化兒虐案件通報與處置效能。</p> <p>2. 本市整合社政、警政、衛政及地檢署等單位建置「處理重大兒少受虐案件司法介入流程」，當醫療人員通報社工或以110通報警察局疑似有兒虐案件後，經社工評估須進入流程者，即由警政報請地檢署婦幼專組檢察官指揮偵辦，以使司法能及時介入，保全證據，避免憾事發生。另外若本局偵</p>	無

		<p>辦兒童遭傷害案，有涉及兒童及少年福利與權益保障法者，亦會報請檢察官指揮偵辦，以保障兒童權益。</p> <p>3. 本局建立「醫警聯繫」機制，在與衛生局、醫師公會凝聚共識積極推動下，本市236家醫療院所(包含轄內5間區域型或地區型醫院，及各地方診所)均納為聯繫對象，且本局成立 line 群組「嘉市醫警護兒少聯繫平台」，以能即時接受諮詢及發布相關兒童保護訊息。</p>	
衛生局	<p>109 年已辦理免費心理諮商服務計劃，心理師駐點提供現場心理諮商，每月共計16時段，服務據點新增東區衛生所。109 年度提供服務總計232人次，其中女性160人次、男性72人次，主訴議題以「壓力調適、危機處理、家庭議題」為前三名。執行本計畫相關活動時使用服</p>	<p>110 年已辦理免費心理諮商服務計劃，心理師駐點提供現場心理諮商，每月共計16時段，服務據點包含本局及東、西區衛生所。110年度提供服務總計216人次，其中女性153人次、男性63人次，主訴議題以「壓力調適、危機處理、情緒管理」為前三名。執行本計畫相</p>	<p>擬持續辦理駐點心理師提供免費面談諮商之服務，以期達到提升民眾心理健康之目的。</p>

		務滿意度調查表，平均整體滿意度達100%。	關活動時使用服務滿意度調查表，平均整體滿意度達100%。	
7. 結合教育系統加強推動青少男女相關之性教育計畫和保健服務措施，如兩性身體發育、安全性行為及未婚懷孕之相關教育和心理支持與健康諮詢。	教育處	<p>1. 教育處負責國中小學生性教育宣導，辦理場次如下：</p> <p>(1) 109年3月12日辦理108學年度「性教育暨愛滋病防制」議題種子學校校際策略聯盟研習參加人數50人。</p> <p>(2) 109年4月23日辦理4校「性教育議題」輔導委員到校訪視。</p> <p>2. 學生的性教育依課程規劃由各國中小辦理。</p> <p>3. 學校依據「學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」辦理，提供學生相關協助。</p>	<p>1. 教育處負責國中小學生性教育宣導，辦理場次如下：</p> <p>(1) 110年3月11日辦理109學年度「性教育暨愛滋病防制」議題種子學校校際策略聯盟研習，參加人數45人。</p> <p>(2) 110年4月29日辦理4校「性教育議題」輔導委員到校訪視。</p> <p>2. 學校依據「學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」辦理，提供學生相關協助。</p>	依教育部國民及學前教育署計畫配合辦理推動。
	衛生局	<p>1. 針對高中職、國中及國小學生，辦理性健康促進宣導講座，109年共計20場次，3152人。</p> <p>2. 宣導青少年可利用國民健康署「青少年網站-性福e學園 http://young.hpa.gov.tw</p>	<p>1. 針對高中職、國中及國小學生，辦理性健康促進宣導講座，110年共計20場次，2070人。</p> <p>2. 宣導青少年可利用國民健康署「青少年網站-性福e學園 http://young.hpa.gov.tw</p>	持續結合教育系統加強推動青少男女相關之性教育計畫和保健服務措施。

		<p>及 秘密花園青少年線上會談服務網，提供青少年上網尋求懷孕諮商(詢)服務或性教育相關議題之資訊。</p> <p>3. 針對全市各高中職、國中及國小高年級學生，辦理愛滋病及性健康促進宣導，109年共計宣導26場次，3,550人次。</p>	<p>及 秘密花園青少年線上會談服務網，提供青少年上網尋求懷孕諮商(詢)服務或性教育相關議題之資訊。</p> <p>3. 針對全市各高中職、國中及國小高年級學生，辦理愛滋病及性健康促進宣導，110年共計宣導12場次，1,250人次。</p>	
<p>8. 母嬰親善政策應尊重女性身體自主權益，廣加宣導男性之照顧責任，如男性可承擔並申請育嬰留職停薪假及家庭照顧假、母乳哺育支持團體擴大伴侶與家庭</p>	<p>人事處</p>	<p>1. 109年因照顧小孩需要，申請家庭照顧假共19人，其中男性人數為8人、女性人數為11人。</p> <p>2. 本府108年7月1日函頒嘉義市政府及所屬機關公務人員出勤管理要點，訂定擴大彈性上班時間方案，為利同仁能兼顧工作及家庭，針對家裡有就讀國民小學之學童、學齡前之幼兒或嬰兒的同仁(男性或女性皆可)，增訂彈性上班時間，即上班起迄時間為7時30分至12時30分；13時30</p>	<p>1. 110年因照顧小孩需要，申請家庭照顧假共44人，其中男性人數為16人、女性人數為28人。</p> <p>2. 110年無人申請擴大彈性上班時間。</p>	<p>持續宣導本府照護政策相關措施。</p>

<p>的參與學習。</p>		<p>分至16時30分，109年共2人申請(男性1人；女性1人)。</p>		
	<p>衛生局</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分別於東區衛生所成立無尾熊媽媽團體及西區衛生所成立袋熊媽媽團體(母乳哺育支持團體)，參與活動成員不限產婦個人並廣泛邀請家庭每位成員一同參與學習，總計辦理6場共80人次。 2. 辦理守護母嬰健康課程，照護小學堂(外聘專業醫護人員解說，課程內容兒童居家安全、親子共讀~心靈疫苗、藍光與視力、嬰幼兒期營養、孕期及產後營養補給、認識兒童發展篩檢重要性照護課程，守護母嬰健康成長)。 3. 109年請家庭照顧假男性人數為1人、女性人數為0人。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分別於東區衛生所成立無尾熊媽媽團體及西區衛生所成立袋熊媽媽團體(母乳哺育支持團體)，參與活動成員不限產婦個人並廣泛邀請家庭每位成員一同參與學習，總計辦理5場共74人次。 2. 辦理守護母嬰健康課程，照護小學堂(外聘專業醫護人員解說，課程內容兒童居家安全、安心育兒~新生兒照護注意事項、親子共讀、孕期及產後運動、認識0-3歲嬰幼兒發展等照護課程，守護母嬰健康成長)。 3. 110年請家庭照顧假男性人數為0人、女性人數為3人。 	<p>每年持續舉辦母乳哺育支持團體活動及守護母嬰照護課程，惠請轄內婦產科院所及產後護理機構協助轉知孕產婦及其家人鼓勵踴躍報名參加。</p>
<p>9. 結合衛生局、醫療系統、社區及民間資源提</p>	<p>人事處</p>	<p>為解決本府哺(集)乳室同一時間使用人數需求，以及改善環境，於本府7樓增設哺(集)乳室，並自109年2月5日啟用，同</p>	<p>無</p>	<p>無</p>

<p>倡並建構母嬰及父嬰親善環境與措施，如增設職場或公共設施可哺乳場所。</p>		<p>時間至多可3人使用，並設置洗手檯、尿布台、冰箱、烘乾機及飲水機等設備(榮獲109年度嘉義市優良哺集乳室認證通過)。</p>		
	<p>衛生局</p>	<p>1. 109年度營造親善母乳哺育環境，在公共場所或職場設置可哺乳場所，本市共設置88處哺集乳室，包含公共場所45處(東區28、西區17)及職場43處(東區30、西區13)。 2. 辦理「嘉義市優良哺(集)乳室認證作業」，促使機構對設置哺集乳室發揮自主管理的精神，提升哺(集)乳室品質，以提供哺乳親善支持環境；通過認證計12個單位。</p>	<p>1. 110年度營造親善母乳哺育環境，在公共場所或職場設置可哺乳場所，本市共設置96處哺集乳室，共設置96處哺集乳室，包含公共場所52處(東區34、西區18)及職場44處(東區31、西區13)。 2. 因應嚴重特殊傳染性肺炎COVID-19疫情防疫為優先，110年度優良哺集乳室認證停止辦理。原109年通過認證效期展延至111年8月31日止。</p>	<p>持續強化職場支持環境，結合市府社會處辦理職場宣導「營造友善職場哺乳環境」提倡鼓勵企業、職場設置哺集乳室，建構母嬰親善環境。</p>
<p>10. 推動長期照顧政策及措施，保障受照顧者與家庭照顧</p>	<p>長期照顧管理中心</p>	<p>1. 經評估後有高負荷之家庭照顧者，且被照顧者為長照2.0收案對象，將提供：個案服務、照顧技巧指導等服務。</p>	<p>1. 經評估後有高負荷之家庭照顧者，且被照顧者為長照2.0收案對象，將提供：個案服務、照顧技巧指導等服務。 110年設立5個家照據點，服</p>	<p>透過各項家庭照顧者服務宣導，並提升長照工作人員之知能，持續發掘高負荷之家庭照顧</p>

<p>者之權益，建立家庭支持系統，提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導及喘息服務等支持性措施，以減輕家庭照顧者的身心壓力。</p>		<p>109年設立4個家照據點，服務人次為5,221人次。 2. 喘息服務：109年度服務共計851人/10,561人次</p>	<p>務人次為7,374人次。 2. 喘息服務：110年度服務共計1,025人/14,934人次。</p>	<p>者，以降低家庭照顧者之負擔。針對喘息服務，透過各種宣導方式，讓民眾認識喘息服務，進而使用喘息服務。</p>
<p>11. 加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之醫療照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，並注意</p>	<p>社會處（勞動力及青年發展科）</p>	<p>1. 為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，109年照顧服務員之職前訓練均納入至少 3 小時之性別課程，內容包含性別工作平等、防治職場性騷擾、就業反歧視等主題。 2. 109年規劃辦理10班照顧服務員職前訓練，因疫情影響，</p>	<p>1. 為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，110年照顧服務員之職前訓練均納入至少 3 小時之性別課程，內容包含性別工作平等、防治職場性騷擾、就業反歧視等主題。 2. 110年規劃辦理12班照顧服務員職前訓練，因疫情影</p>	<p>為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力及補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，111年度市府規劃辦理11班補助班，預計受訓人數為355人。</p>

<p>照顧體系的醫療服務提供者之性別平衡。</p>		<p>停辦1班，受訓人數共259人(男58人、女201人)。</p>	<p>響，停辦4班，受訓人數共149人(男26人、女123人)。</p>	
	<p>勞青科(補助班) 長照中心(自費班)</p>	<p>1. 為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，109年照顧服務員之職前訓練均納入至少3小時之性別課程，內容包含性別工作平等、防治職場性騷擾、就業反歧視等主題。 2. 109年辦畢2場照顧服務員職前訓練(自費班)，受訓人數共40人(男10人、女30人)。</p>	<p>1. 為加強培訓在地社區具性別敏感度及多元文化觀點之照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，110年照顧服務員之職前訓練均納入至少3小時之性別課程，內容包含性別工作平等、防治職場性騷擾、就業反歧視等主題。 2. 110年至辦畢4場照顧服務員職前訓練(自費班)，受訓人數共76人(男24人、女52人)。</p>	<p>有關本中心自費班採單位隨到隨審辦理，並鼓勵有興趣單位送件至本中心。</p>

嘉義市政府推動性別平等政策方針之年度成果(6/6)

篇章	第六篇：環境、能源與科技			
基本觀念	1. 追求平等參與、破除性別隔離。 2. 保障分配正義與弱勢福利。 3. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。 4. 呼應環境等領域納入性別觀點的國際趨勢。			
參與單位	環保局、交通處、主計處、智慧科技處、人事處、行政處			
填表說明： 請參與單位依據策略方針盤點109-110年推動性別平等政策之成果，並檢討該項目未來可能改善或精進之作為。 倘自身業務無涉及該項策略方針，請於欄位內填「無」，請勿空白。				
策略方針	辦理機關	109年辦理成果	110年辦理成果	未來策進作為
1. 從環境、能源、科技等面向，統計本市就業(編制/約聘僱人員)、決策(科長以上層級人員)、業務受益對象(服務使用	行政處	1. 南棟大樓上班男女生人數(工友、臨時人員)如下：女生：143人；男生：86人。 2. 執行內容： (1) 本府南棟大樓持續維護各樓層男女廁所內，掛勾、置物台及提供衛生紙。 (2) 北側男女廁持續維護安全警鈴以維功能正常，且燈源採固定式，安全明亮。 (3) 本府南棟大樓一樓設置親子	1. 南棟大樓上班男女生人數(工友、臨時人員)如下：女生：131人；男生：71人。 2. 執行內容： (1) 本府南棟大樓丁梯廁所內，臨馬路側之帷幕玻璃張貼白膜，增加隱密性。 (2) 本府南棟大樓一樓親子廁所前鋪設人工草皮及設置休憩座椅，營造性別友善環境。	1. 依據嘉義市政府推動性別平等政策方針辦理。 2. 維護南棟大樓設施時，考量各使用者，使需求皆能符合性別平等。

<p>者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p>	<p>人事處</p>	<p>廁所，打造性別友善環境。</p> <p>1. 本府現有人員(一級機關及二級機關，含約聘僱人員)女性769人、男性1,356人；本府及所屬一級機關決策人員為181人，其中女性77人、男性104人。</p> <p>2. 109年本府公務人員總數(含約聘僱人員)2,125人，從環境、能源、科技等面向，教育訓練人數1,737人，覆蓋率81%，其中男性1,077人，女性660人。</p>	<p>1. 本府現有人員(一級機關及二級機關，含約聘僱人員)女性776人，男性1,368人；本府及所屬一級機關決策人員為181人，其中女性75人、男性106人。</p> <p>2. 110年本府公務人員總數(含約聘僱人員)2,144人，從環境、能源、科技等面向，教育訓練人數1,946人，覆蓋率92%，其中男性1,226人，女性720人。</p>	<p>1. 向各用人機關宣導應適時檢視機關內性別比例，並納入作為未來進用人員時之參考。</p> <p>2. 妥適規劃相關性別平等課程，納入本府各年度數位學習套裝課程，鼓勵同仁踴躍參與學習。</p>
<p>2. 落實環境資訊的公開透明，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、</p>	<p>環境保護局</p>	<p>109年4月17日辦理「嘉義市湖子內區段徵收環保用地含焚化灰渣掩埋場開發計畫環境影響差異分析報告」環境影響評估審查會議，109年度環評審查案件共1件。</p>	<p>110年2月4日辦理「福容大飯店—嘉義店」環境影響差異分析報告審查會議，110年9月24日辦理「嘉義市綠能永續循環中心環境影響說明書」審查會議，110年10月29日辦理「嘉義市湖子內區段徵收環保用地(含焚化灰渣掩埋場)開發計畫環境影響說明書第2次環境影</p>	<p>1. 為推動性別平等政策日後辦理環評委員遴選時，將以女性優先考量。</p> <p>2. 相關環境資訊，均公開於本局網站，無性別差異。</p>

<p>工程規模等資訊，應具性別意識並考量地區居民習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p>	<p>智慧科技處</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為達成「開放政府、施政透明」政策目標，本府建置「嘉義市資料開放平台」，將業務資料轉換為開放資料格式，上傳至資料開放平台，供民眾自由取用。已有28個本府所屬機關單位上傳開放資料。 2. 為提升資料品質，本府資料開放平台整合國發會「資料品質檢測」功能，可檢測資料屬於何種品質標章(金、銀、銅標章)。 3. 109年度計有111筆資料集獲得品質檢測金標章、150筆資料獲得銀標章、28筆資料獲得銅標章，評分計59分，相較前一年度(108年)評分為50分，進步9分，獲得國發會「資料開放金質獎-品質進步獎」。 	<p>響差異分析報告」審查會議，110年度環評審查案件共3件。</p> <p>持續改善資料品質。110年度共有136筆資料獲得品質檢測金標章、186筆資料獲得銀標章、12筆資料獲得銅標章，評分計72分。相較前一年度(109年)評分為59分，大幅進步13分，獲得國發會「資料開放金質獎-品質進步獎」。</p>	<p>持續增加本府之開放資料集數量及改善資料品質。</p>
<p>3. 保障不同性別及多元</p>	<p>社會處 (救助及</p>		<p>「友善在嘉·愛我+1」參與式設計行動：</p>	<p>預計整合無障礙友善餐飲、住宿、觀光</p>

<p>團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，地方政府規劃公民參與和審議之機制時，應注意不同性別及多元團體之參與比例。</p>	<p>身障福利科)</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. 56小時工作坊培訓身心障礙朋友及65歲以上長者擔任本市友善特派員，共計20名，以自身的不便經驗協助進行友善店家推薦與現地調查。 2. 以公民參與城市設計和店家改造行動，為行動不便長者、身心障礙朋友、陪伴者和照顧者，調查無障礙友善餐飲(126家)，並建置「嘉義市友善生活資訊網」。 3. 推出「特色友善店家改善協助行動方案」邀請服務使用者和友善設計師不僅協助，更有補助店家進行環境和服務改善，讓20間餐廳、賣場、觀光工廠改善無障礙環境和友善服務。 4. 創新設計的2.5D 立體印刷的消防逃生避難圖面，研發出全世界第一個符合消防法規、明眼人能看懂，而視障者也能夠便利使用的「通用化觸摸式消 	<p>景點、交通以及無礙遊程資訊，豐富「嘉義市友善生活資訊網」內容。</p>
---	---------------	--	---	--

			防逃生圖」。	
	交通處	<p>1. 市區公車辦理公車小旅行活動，邀請本市各里里民及學校團體一起搭公車至市區景點觀光，亦配合各局處舉辦之大型活動，辦理公車搭乘活動，總計109年共辦理16場公車行銷活動，24場里民搭乘活動及44場校外教學活動，邀集近4,000位學生與里民共同參與公車搭乘體驗。</p> <p>2. 嘉義市鐵路高架化工程進行中，本處參加市府舉辦3場民眾參與會議及鐵道局舉辦3場用地取得會議，積極邀請嘉義市民前往參與，希望能聽取各界意見，讓土地所有權人、利害關係人及市民瞭解工程進度、未來縫合規劃、發展及高架橋工程等事項。</p>	<p>1. 持續辦理市區公車小旅行活動，本處自9月至12月，共計辦理21場里民搭公車體驗活動及8場學生校外教學活動，亦配合110年「光織影舞」及「台灣設計展@嘉義市」，辦理8場公車行銷宣導活動。</p> <p>2. 嘉義市鐵路高架化工程進行中，本處參加市府舉辦3場民眾參與會，積極邀請嘉義市民前往參與，希望能聽取各界意見，讓土地所有權人、利害關係人及市民瞭解工程進度、未來縫合規劃、發展及車站規劃設計等事項。</p>	統計自109年至110年公車搭乘人數大幅成長，110年度總搭乘人數更突破37萬人次，未來將結合跨運具之使用，鼓勵民眾多加利用大眾運輸工具，以共同提升本市居住環境。
4. 全面檢視本市大眾運輸工具(如	交通處	本市市區公車【中山幹線】自109年6月調整為低底盤電動公車，路線有5輛12米大巴及2輛9	1. 110年1月11日市區公車3路線全面換置低底盤電動公車，市區公車【中山幹線】增設5	滾動式檢討公車路線及班次，以提升服務可及性，優化

<p>公車)之班次、票價及路線等，注意不同性別、年齡之使用需求，據以提出積極改善方案，以提升大眾運輸工具之便利、友善、安全性及使用。</p>		<p>米中巴，服務市民，每車提供2個無障礙座位，配合電動公車上線，增設8站，並縮短候車時間，提升每日服務班次數為70班次，更在同(109)年12月引進公共自行車，完成本市大眾運輸服務最後一哩路。</p>	<p>站，平日74班、假日70班次，【忠孝新民幹線】增設16站，每日50班次，【光林我嘉線】增設5站，平日36班、假日46班次，每車皆提供2個無障礙座位，除了縮短民眾等候時間，並以全新底低盤公車服務，方便民眾上下車，總站位數更大幅增34站，以提升公車服務可及性。</p> <p>2. 本府已於109年完成本市幸福巴士路線規劃，分別為觀光(趣淘)路線A及長照(樂活)路線A及B，觀光路線主要是輔助現有光林我嘉線之服務，串聯現有光林我嘉線尚未服務之旅館，主要定位係提供飯店旅客接駁，銜接市區公車站點及交通場站，供帶有行李之觀光客更直捷便利之交通服務；另長照路線部份，為鼓勵長者出門多使用公共運輸，降地長者使用</p>	<p>本市大眾運輸服務 便利性。</p>
--	--	---	--	--------------------------

			<p>私有運具可能造成意外事故之風險，並鼓勵長照夥伴友善交通服務，而本路線主要係串聯本市長照據點、醫療院所等，端點同時服務市郊社區，幸福巴士已完成發包作業，刻正辦理籌備作業。</p>	
--	--	--	---	--