



嘉義市政府 115 年度施政計畫

嘉義市政府 編印

中華民國 115 年 1 月

目錄

民政處（含東、西區區公所，東、西區戶政事務所及殯葬管理所）	1-1
主計處	2-1
社會處	3-1
交通處	4-1
行政處	5-1
人事處	6-1
觀光新聞處	7-1
教育處（含體育場及家庭教育中心）	8-1
政風處	9-1
智慧科技處	10-1
工務處	11-1
地政處（含地政事務所）	12-1
建設處	13-1
都市發展處	14-1
衛生局（含東、西區衛生所及長期照顧管理中心）	15-1
環境保護局	16-1
警察局	17-1
財政稅務局	18-1
消防局	19-1
文化局（含美術館）	20-1

嘉義市政府民政處115年度施政計畫

(含東、西區區公所，東、西區戶政事務所及殯葬管理所)

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

民政為庶政之母，以人為本，民意優先，為市政先鋒及十大旗艦計畫後援，自出生、成長、服役、結婚、終至年老死亡，皆為民政服務項目，業務與市民息息相關。

(一)承啟民意，繼往開來：

健全區里基層組織，結合中央與本府政策，貫徹向下扎根，提升為民服務品質，並藉由辦理調解及法律扶助業務，讓民眾減少訟源，增進法律知識，保障自身權益。落實並強化原住民及客家傳統文化傳承、生活照顧等各項工作。

(二)心靈庇護，圓滿人生：

輔導本市宗教團體興辦公益慈善社會教化事業、發展在地特色宗教活動及辦理本市廟宇文創升級與跨域合作，端正禮俗，改善社會風氣。提升本市殯葬設施、優化殯葬所環境，輔導殯葬服務業者設立許可及查核評鑑，改善殯葬禮俗，促進殯葬服務品質提升。

(三)族群融合，多元共榮：

加強多元族群融合、營造友善移民城市，並推動E化戶政、提升為民服務品質，輔導新住民歸化中華民國國籍並完成戶籍登記取得國民身分證。

(四)防衛動員，保家衛國：

策訂本市全民防衛動員準備綜合執行計畫，統籌辦理本市全民防衛動員準備、戰力綜合協調、災害防救三合一會報。平時結合施政作為，完成人力、物力及戰力綜合整備，戰時統合民間力量，支援軍事作戰。

二、年度施政重點

(一)持續推動原住民及客家傳統文化傳承工作，積極提升都市原住民生活品質及權益維護，並加強與國內外姊妹市及各城市間之文化政經交流，營造友善國際環境，提升城市能見度，藉以增加合作發展之機會。

(二)督導兩區公所、戶政事務所及嘉義市殯葬管理所各項業務，提供民眾

更優質舒適的洽公環境，提升為民服務品質。

- (三)辦理民選地方首長與地方公職人員選舉及就職典禮，展現民主制度的穩健運作及地方治理的延續。
- (四)辦理115年嘉義市第五期廟宇文化創意整體發展規劃案，輔導本市廟宇文創導入及商品開發、科技加值與數位導入、形象升級與跨域合作、整合行銷與成果展等。
- (五)提升本市殯葬設施、優化殯葬所環境，輔導殯葬服務業者設立許可及查核評鑑，改善殯葬禮俗，促進殯葬服務品質提升。
- (六)提升本市殯葬園區交通性能，建置殯葬園區周邊環狀路網，紓緩鄰近道路運載量，改善殯葬園區車流量能。
- (七)加強新住民生活照顧服務，有效網絡資源應用，縝密結合本府警政、社政、衛生、教育、文化暨附所屬單位、學校共同落實執行各項新住民照顧服務措施。另集結多元群族，共同辦理多元文化宣導，增進市民對多元文化之認識、尊重、接納及欣賞，營造友善移民城市。
- (八)辦理動員、災防、戰綜三合一會報、城鎮韌性(全民防衛動員)演習，策訂本市全民防衛動員準備綜合執行計畫及戰時災時物資徵購徵用準備執行計畫。
- (九)全面推展全民國防教育宣導，針對不特定或特定人員以經常性、普遍性方式實施全民國防教育宣導課程及活動，提高宣導次數，建立全民國防理念達到「全面普及」、「深化效果」之教育目標。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫(114-117年)策略指標 (無則免填)
一	健全區里基層組織，結合中央與地方政策，貫徹向下扎根	1. 辦理特優里長及績優民政人員選拔表揚及里鄰長各項福利事項，鼓勵為民服務之辛勞及表揚其工作績效。 2. 督導區公所舉辦里鄰長講習會，使里鄰長了解自治法令及辦理里長、里幹事業務聯繫會報，健全基層組織，貫徹政策執行。	目標16	中央：0 本府：450 合計：450		
二	都市原住民生活品質提升及權益維護並持續推動原住民及客家傳統文化傳承工作	1. 都市原住民基本資料之建立、強化原住民生活安全。 2. 輔導原住民創業貸款及就業輔導服務並辦理原住民社會教育推廣活動、學生課業輔導。 3. 辦理原住民傳	目標4、10	中央：2,748 本府：506 合計：3,254		深化原住民族自治 持續推動「客家區域發展計畫」：辦理客家節慶、桐花祭等活動。

		統歌舞祭儀活動及客家節慶、桐花祭等活動。				
三	姐妹市及國內外城市文化政經交流	加強與本市締盟姐妹市之聯繫及持續推動國內外城市之文化政經交流，並將持續營造友善國際環境，尋求新的方向和動能。	目標10	中央：0 本府：5,500 合計：5,500		
四	督導區公所興建西區區政大樓	西區區政大樓興建工程(合併設置公共托育)，規劃整合西區區公所、西區戶政事務所、西區托育資源中心及公共托嬰中心等公共服務空間，提供民眾更優質舒適的洽公環境，並結合周邊資源，期滿足不同年齡層需求的友善學習成長園區。	目標9	中 央：157,910 (內政部：100,000；衛生福利部：57,910) 本 府：280,000 合 計：437,910		
五	辦理地方公職人員選舉強化民主治理機制	1. 辦理嘉義市第12屆市長、市議會第12屆議員、第12屆里長選舉，透過地方民意的展現與治理的深化，落實民主價值。	目標5、16	中央：0 本府：40,351 合計：40,351		

		2. 辦理嘉義市第12屆市長宣誓就職暨交接典禮及里長就職典禮，完成民主制度穩健運作與地方治理的延續。				
六	115年嘉義市第五期廟宇文化創意整體發展規劃案	1. 廟宇形象升級與數位轉型輔導：文創導入及商品開發、科技加值與數位導入、形象升級與跨域合作。 2. 整合行銷與成果展等。	目標11	中央：0 本府：3,000 合計：3,000	舊城創 新生	
七	持續優化殯葬業務及園區維護管理	1. 加強園區及上靈位環境更新維護；並檢視行政作業流程，以提升行政效能並達成便民服務目標。 2. 規劃與其他縣市合辦聯合自然葬，以簡化跨區申請手續，並整合區域推廣資源以擴大服務量能，從簡政便民角度落實現代永續環保趨勢。 3. 因應樹葬區人數使用日漸增	目 標 12、13	中央：0 本府：1,100 合計：1,100		

		加，定期檢視樹葬使用量及新增樹葬穴位。 4. 維護樹葬區植栽、設施及補充樹葬耗材使用，以利樹葬作業整體運作順利。				
八	嘉義市火化場聯外道路拓寬及新闢第三期工程	聯外道路拓寬及新闢第三期工程全長1,520公尺、寬15公尺，工期預計24個月，期於115年完工。完工後串聯南、北向路線，打造環狀路網，使殯葬園區聯外道路更完整，讓園區周邊交通更加順暢。	目標11	中 央 ： 284,853 本府：75,721 合 計 ： 360,574		營造安全用路環境
九	加強督導戶政事務所戶籍行政業務簡政便民措施及新住民生活照顧輔導	1. 加強行政革新便民措施，落實為民服務。 2. 辦理各項生活適應輔導班及活動，如新住民社區親子參訪、移民節活動等。	目標3、10	中央：313 本府：3,459 合計：3,772		建構全方位新住民發展政策
十	辦理全民防衛動員準備業務	依行政院全民防衛動員準備業務會報策頒之動員準備綱領暨中央主管部會策訂之動員準備方案、動		中央：0 本府：234 合計：234		

		員準備分類計畫、執行要項表，參照本市實況，辦理各項動員準備工作。				
十一	全面推展全民國防教育宣導	1. 由本府各單位暨所屬機關(含二級機關)依目的事業主管機關或主辦機關之執掌規劃推動各項計畫時，配合實施全民國防教育宣導。 2. 各單位每季填報執行作為。 3. 辦理工作檢討會。	目標17	中央：0 本府：497 合計：497		

嘉義市政府主計處 115 年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、 年度施政目標

- (一) 依據建設目標及各部門施政計畫，統籌運用財力資源，並視財政健全性，配合十大旗艦計畫藍圖，核實審編年度預算，以達成施政目標。
- (二) 實施計畫預算制度，加強重要經建投資計畫先期作業，強化效益評估。
- (三) 執行計畫內部審核，管控經費開支，以增進財務效能並減少不經濟支出。
- (四) 輔導各機關健全會計事務處理暨編審年度決算。
- (五) 積極辦理公務統計，配合中央辦理各項統計調查、114 年農林漁牧業普查，並加強應用統計分析工作。

二、 年度施政重點

- (一) 配合市長十大旗艦計畫藍圖編造總預算案、總預算案附屬單位預算及綜計表：

依據財政紀律法、預算法、院頒中央及地方政府預算籌編原則、直轄市及縣（市）總預算編製要點、直轄市及縣（市）總預算附屬單位預算編製要點等相關規定，結合施政計畫及十大旗艦計畫，籌編年度總預算案、總預算案附屬單位預算及綜計表，有效規劃資源配置。

- (二) 落實預算執行，增進財務效能：

依年度施政計畫辦理內部審核及會計業務，適時提出具體改善意見，並按期將計畫預算執行成果編製相關表報，適時揭露政府財務資訊，發揮會計輔助管理功能，增進財務效能。

- (三) 辦理總會計業務及編造總決算、總決算附屬單位決算及綜計表：

進行會計月報作業流程簡化與再造，以電子傳輸取代傳統紙本遞送作業，優化政府行政效率，確保環境永續。依決算法規定，編製本市總決算、總決算附屬單位決算及綜計表，充分揭露本市預算執行

績效及財政狀況。

(四) 提供有用統計資訊，以供決策參用：

蒐集本市基礎概況及重要施政成果統計資料，編印「嘉義市統計年報」，撰寫職務上應用統計分析及統計通報，提供決策參用。

(五) 強化統計調查，提升調查品質：

協助中央政府辦理各項抽樣調查、114 年農林漁牧業普查，輔以完備審核程序，提升調查資料品質，並廣續推動人力資源調查電腦輔助面訪調查作業系統功能及運用行職業電腦自動註號系統之正確辨識率，預計報送調查主辦機關件數達 100%。

貳、 年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
一	編造總預算案、總預算案附屬單位預算及綜計表	1. 配合市長施政理念、政策目標及重點施政項目，並通盤考量年度應興辦之事項，發揮零基預算精神，落實計畫與預算審查機制，核實審編年度預算，以達成施政目標。 2. 於 10 月 31 日前編總預算案、總預算案附屬單位預算	目標 16	中央：0 本府：1,281 合計：1,281		

		及綜計表送請市議會審議。				
二	落實預算執行，增進財務效能	1. 依照會計法、會計制度、內部審核處理準則及預算執行要點等有關規定執行內部審核，管控經費開支，以增進財務效能並減少不經濟支出。 2. 按期編製本府單位預算每月會計報告、半年結算報告及年度決算報告，增進財務效能。	目標 16	中央：0 本府：1,098 合計：1,098		
三	辦理總會計業務及編造總決算、總決算附屬單位決算及綜計表	1. 定期及不定期提報預算執行相關資料，提醒各機關（單位）積極執行各項年度計畫，使年度預算與	目標 16	中央：0 本府：707 合計：707		

		施政計畫密切配合，並增進政府財務資訊之有用性。 2. 各機關單位決算、附屬單位決算於2月20日前送達本處，於4月底前編造地方總決算、總決算附屬單位決算及綜計表分送行政院主計總處及審計機關。				
四	編製「統計年報」	蒐集本市基礎概況及重要施政成果統計資料編製「統計年報」，提供統計資訊，以供決策參用及開放資料使用量，以增進施政透明度。	目標 16	中央：0 本府：70 合計：70		
五	撰寫職務上應用統計分析、統計通報及性別圖像	配合社會及施政脈動，規劃具有深度及廣度之專題統計分析，提供機關長官參用，發揮統計支援決策功能。另外，配合	目標 5、8	中央：0 本府：10 合計：10		

		行政院推動性別主流化工作，強化性別統計，促進兩性工作平衡，並撰寫性別圖像。				
六	辦理 114 年農林漁牧業普查	配合行政院主計總處規劃期程辦理農林漁牧業普查。其主旨在蒐集農林漁牧業資源分布與使用、生產結構、勞動力特性、資本設備與經營狀況等基本資料，作為政府規劃農業相關政策等之參據。	目標 8	中央：0 本府：20 合計：20		
七	強化統計調查，提升調查品質	配合我國社會經濟發展需要，本處配合中央各部會辦理各項統計調查，並強化統計調查資料之品質及完整性，供產業發展與相關政策規劃參據。	目標 8	中央：0 本府：29 合計：29		

八	賡續擴充統計資料庫查詢系統指標之多元內容，並優化視覺專區之互動性及便利性	為滿足各界對於統計資訊之需求，持續擴充「嘉義市統計資料庫查詢系統」，以多元互動方式查詢，便利各界查詢或下載再加值使用，強化便民服務及資訊公開之統計效能。另外針對視覺化專區，優化同一主題查詢介面及展現畫面設計之連動性，期藉由活潑生動的視覺化互動圖表，增進統計的親和力，能傳達出統計數據背後的脈絡變化，強化統計輔助決策之目的。	目標 16	中央：0 本府：10 合計：10		
---	--------------------------------------	---	-------	------------------------	--	--

嘉義市政府社會處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

- (一)鎖定優質人才，透過社會福利、創業支持、產業合作、資源挹注及政策引導等多元策略，強化關係人口與嘉義的連結，逐步引導從體驗、短期居住到實際移入之發展路徑，落實十大旗艦計畫「青世代磁吸」之核心目標，聚焦於「安心生養、青年培育與人才就業」，以營造友善環境並提升城市吸引力，打造青年願意築夢、樂於定居的嘉義。
- (二)依據兒童權利公約之精神，致力於支持及強化家庭功能以降低安置需求，倘兒少仍有安置必要，應推動以家庭環境為主的替代性照顧，減少於兒少安置及教養機構安置之情況
- (三)強化社區照顧關懷據點輔導機制，提升服務品質並開拓據點布點數。
- (四)為響應聯合國身心障礙者權利公約(簡稱CRPD)的政策，促進各類族群之社會參與，推動無障礙環境與友善社會發展，透過多元媒體宣導通路，讓訊息更廣為人知、發揮最大影響。
 - 1.115年度延續「智能居家生活體驗空間」之基礎，深化智慧科技與輔具整合應用，持續建構便利、友善、可及的生活環境。透過情境展示與互動體驗，推動智能照護與日常輔具應用，並擴充育兒與居家安全輔具，以促進身心障礙者自立生活、社會參與，並減輕家庭照顧者的照顧負荷。
 - 2. CRPD強調障礙者參與的重要性，重視障礙者獲取資訊的權利，易讀資訊具備易於理解及閱讀的特性，適用於各類身心障礙者的需求，同時也對兒童、高齡者及非母語使用者帶來幫助；爰此，本市將資訊易讀(Easy-to-Read)納入專案推動。
- (五)為協助本市經濟弱勢家庭及個人於生活陷入困境時獲得適當協助，透過實物銀行辦理物資媒合，並結合公、私部門資源，進行有效整合與合理分配。同時加強宣傳推廣，廣邀社會各界共襄盛舉，凝聚愛心力量，共同扶助弱勢，確保其基本生活需求得以滿足。

二、年度施政重點

(一)安心生養，嘉義的幸福式：建構完善的城市備援，讓青年就(創)業無後顧之憂。

1. 產前產後的優質服務及公托增設：為減輕年輕家庭的經濟與育兒壓力，打造友善的育兒環境，提供產前產檢交通補助，推動產後到宅坐月子、育兒照顧喘息、身心舒壓與健康促進等多項服務，並增設公共托嬰中心，強化多元托育體系，讓家長能安心托育，提升生活品質與生育意願。
2. 育兒政策與補助：提供生育津貼，自114年1月1日出生之新生兒，每生育1名新生兒補助新臺幣3萬元；核發育兒津貼及托育補助，由市府與青年一起養育子女。

(二)青年培育，我們的未來式：讓青年揮灑創意，玩轉城市

1. 青年職涯培力：依產業園區特性與未來發展，設計多元培力課程，提升青年專業能力，並透過交流與企業參訪拓展人脈與就業機會。同時，推動「青職嘉薪」方案，針對薪資未達四萬元者每月加薪三千元，實質支持青年職涯發展，提升就業誘因與城市競爭力。
2. 強化有事青年實驗室運作：透過多元培力、公共參與、職涯就業、創業扶植與創新孵化等五大策略，「有事青年實驗室」打造青年學習與實踐平台，提供課程、資源與交流活動，鼓勵青年創意發揮、參與公共事務，並支持職涯與創業發展，成為凝聚青年能量與推動城市創新的核心基地。
3. 建置新創設計中心：培育青年創意及推動產業升級，因應超高齡社會來臨，結合新銳設計人才、企業挹注資金或生產，產、官學合作共同研發、生產便利長者、身障者或普羅大眾所需通用設計人人均可使用，便利生活之器具或設計。

(三)人才就業，移居的推進式：二地居，生活與工作的新選擇：

1. 二地居服務計畫：整合青年來嘉所需資源，徵求二地居團隊進駐，打造嘉義市成為兼具工作與生活的雙棲城市。計畫提供生活支援與公共服務，連結在地產業與創業平台，讓青年在嘉義與其他城

市之間靈活切換，促進人口交流與城市活力，逐步形塑嘉義成為「兩地生活、雙向發展」的理想城市。

2. 新世代經濟：導入數位工具應用、創造新興服務體驗與手法、結合在地資源、串聯群聚成員與商業合作機會，提出「特定主題」為主軸的數位群聚應用，如共同開發新產品、新服務模式，以升級轉型、增加營收。

(四)擴大家庭式照顧模式的兒少安置服務：有鑑於安置兒少伴有身心障礙、發展遲緩、嚴重情緒困擾或偏差行為等議題之比例逐年增加，本府辦理「精進及擴充兒少安置資源計畫」，召集各專業人員組成評估小組，協助安置機構、寄養家庭或保母照顧安置兒少，並提供津貼、諮商、到宅指導、喘息服務等支持資源；又為了因應寄養家庭老化及照顧人力招募困難，補助民間團體設置團體家庭，以提供特殊照顧需求的安置兒少家庭式及個別化的照顧服務，115年起預計設置3戶團體家庭，至多得提供12床位。

(五)獨居老人居家安全及智慧照顧：配合衛生福利部社會家庭署規劃自112年起以擴大服務對象、擴增服務人數為原則推動辦理，由中央協助訂定一致性的服務標準，並補助低收、中低收入獨居老人安裝緊急救援裝置，功能包含：使用者主動回報平安、按鈕通報緊急狀況、不活動偵測、跌倒偵測、GPS定位裝置等五項為原則，以協助其於遇有突發及緊急事件時，可獲得及時協助。並基於既有服務體系，再強化關懷服務，依現行分級原則持續提供老人關懷訪視、電話問安等服務。惟考量高風險獨居老人人身安全疑慮，提供高危機獨居老人全面安裝緊急救援系統。

(六)智能科技及育兒輔具展示及情境空間體驗：本市輔具資源中心114年於再耕園啟用「智慧輔具 友善無距」溫暖嘉居，結合智慧科技與友善設計，打造智能情境體驗空間，展示各式輔具與智能設備。115年將持續擴充展示、借用及情境體驗服務，優化輔具資源中心功能，進一步提升身心障礙者與行動不便者之生活便利性與安全性，減輕照顧負荷，營造包容友善之支持環境，預計115年受益人數可達200人次，

實現聯合國永續發展目標(SDGs)第3項「良好健康與社會福利」、第5項「性別平等」、第10項「減少不平等」指標，落實共融與永續的城市發展。

(七)資訊易讀(Easy-to-Read)專案推動：115年持續辦理易讀概念與推廣教育訓練、易讀易懂品管員培力教育訓練及製作本市福利服務易讀手冊，並透過培力易讀易懂品管員，進行檢視各相關單位製作的易讀易懂資訊，提升易讀資訊的品質，推動身心障礙者資訊平權，落實聯合國永續發展目標(SDGs)第10項「減少不平等」指標，促進平等與包容。

(八)實物銀行整合資源、強化服務，助弱勢邁向自立脫貧：115年延續114年提供之創新服務包含：

1. 設置冷藏冷凍冰箱，提供生鮮及冷凍食品等多元食材，提高飲食豐富性。
2. 新生兒幸福包1份(賣場禮券、彌月蛋糕或喜餅及新生嬰兒照護用品)。
3. 結合再耕園二手物商店提供現金抵用券。
4. 結合各慈善團體，以「認購公益」的形式發給實物餐券。
5. 設置LINE官方帳號，使專業人員可即時掌握個案需求，並結合在地就業服務站，提供就業資訊張貼在實物銀行公布欄及轉貼LINE官方帳號，鼓勵失業之有工作能力服務對象積極就業，創造穩定就業機會，協助脫貧與安定生活。

並實現聯合國永續發展目標(SDGs)第1項「終結貧窮」、第2項「消除飢餓」、第10項「減少不平等」及第17項「促進目標實現的夥伴關係」指標。

(九)輔導工會會務、和諧勞資關係、確保勞動條件、實現尊嚴勞動：

1. 藉工會財務查核及辦理相關法規研習強化工會法規實務，另舉辦模範勞工表揚及體育活動勉勵勞工及團結工會。
2. 加強辦理勞動法令宣導及勞資爭議調處，減少勞資訴訟發生，促進職場勞資關係和諧。
3. 妥慎辦理勞動條件檢查，督促及輔導事業單位遵守勞動條件，促

進勞資關係適法運作，保障勞工權益，穩定勞雇關係，建構本市
成為友善勞動條件之勞動市場。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
一	銀髮人才服務據點	1. 成立銀髮人才服務據點，提昇中高齡級高齡人力資源品質、挖掘企業人力資源缺口，媒合中高齡及高齡求職者就業，提昇本市中高齡及高齡者勞動參與率。 2. 透過各式宣導、倡議、課程、參訪與企業實習等活動設計，讓社會各層面不分勞方資方建立現代的勞動人力資源認知，建立銀髮就業友善環境。	1、5、8、10	中央：4,850 本府：0 合計：4,850	樂齡勇壯城	提高婦女及中高齡勞參率
二	有事青年實驗室	1. 給嘉義青年一個勇敢做夢且安心放鬆的基地，成為陪伴探索內心、協助媒合適合資源進行實驗性參與、學習創造更多元與包容關係的場域。 2. 透過響應青年節大型活動、帶狀中小型多樣性例行活動、課程、講座及展覽，並提供空間、設備供青	4、8、17	中央：0 本府：6,600 合計：6,600	青世代磁吸	建立參與式公共治理平台

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		年及符合借用資格市民免費借用，活化舊有空間。				
三	二地居－游牧者(Nomads)計畫	1. 打造嘉義市優質生活環境，透過短居實際體驗，創造本市生活關係人口進而促進不同領域之產業及人口移居嘉義市。 2. 以青年(團隊)提案行動徵件計畫吸引全台青年至本市進行移地短居，實現二地居兩地工作、兩地生活之目的。	8、17	中央：0 本府：4,000 合計：4,000	青世代磁吸	構築4個地方創生廊帶
四	看嘉本領暨青職嘉薪	1. 「看嘉本領」為青年搭建資源交流平台，替青年釐清選擇職業時喜好傾向，讓青年認識本市及鄰近地區產業園區職場環境，探索職涯並培養職場工作觀念，以講座、參訪、小聚、職人工作坊及就業前準備等共學方式，讓青年互相經驗分享及交流，促進青年刻劃未來所從事工作之願景。	4、8、17	中央：0 本府：7,380 合計：7,380	青世代磁吸	構築4個地方創生廊帶

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		2. 「青職嘉薪」18至29歲且在嘉到職就業的青年發放求職獎勵金，只要連續上班滿3個月，每月應領薪資介於基本工資至4萬元之間者，每月為青年「加薪」3,000元，最高可獲3萬6,000元獎勵金。				
五	青年租屋加碼補助	為落實青年宜居政策，讓就學、就業關係人口成為戶籍人口，提升本市青年設籍率，符合「設籍且租屋於本市18-45歲青年及中央300億元中央擴大租金補貼核定戶」資格者，本市每月加碼補助500元，1年6,000元，目標人數2,000人。	1、3	中央：0 本府：9,000 合計：9,000	青世代磁吸	115年75萬戶租屋補貼
六	建置新創設計中心	培育青年創意及推動產業升級，115年於舊市公所3樓成立新創設計中心，結合新銳設計人才、企業挹注資金或生產，產、官學合作共同研發、生產便利長者、身障者或普羅大眾所需通用設計人人均	3、8、12	中央：0 本府：8,325 合計：8,325	青世代磁吸	構築4個地方創生廊帶

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		可使用，便利生活之器具或設計。				
七	產前產後的優質服務及公托增設	1. 辦理孕婦產檢車資補助。 2. 辦理到宅坐月子服務，提供本市產婦自新生兒出生日起60天內，免費40小時到宅坐月子服務。 3. 辦理產後媽媽身心方案：提供整合式產後媽媽身心修復服務。 4. 辦理公共托嬰中心。 5. 辦理社區公共托育家園。 6. 辦理育兒照顧喘息服務，提供本市育有3歲以下子女之家庭，每名孩子每年96小時臨托喘息服務。	3、5、9	中央：0 本府：68,040 合計：68,040	青世代 磁吸	1. 推動「0-6歲國家一起養」 2. 0-3歲家外送托率達OECD國家標準(36%) 3. 「雙就業、雙照顧」的友善職場，提升女性勞動價值
八	育兒政策與補助	1. 辦理生育津貼。 2. 核發育兒津貼。 3. 辦理托育補助。	3、5、9	中央：260,425 本府：28,937 合計：289,362	青世代 磁吸	1. 推動「0-6歲國家一起養」 2. 0-3歲家外送托率達OECD國家標準(36%)

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
						3.「雙就業、雙照顧」的友善職場，提升女性勞動價值
九	精進及擴充兒少安置資源-設置團體家庭	1. 為精進及擴充轄內家庭式照顧資源，透過設置團體家庭，營造家庭環境及個別化、精緻化之安置照顧，每戶以安置4人為限，並以特殊照顧需求或多次轉換安置處所之兒少為優先。 2. 自111年起輔導社團法人嘉義市希望種子兒童及青少年成長協會設置團體家庭1戶安置7-18歲女童及少女，並分別於111年度安置2案、112年度安置5案、113年度安置5案、114年安置4案。 3. 自114年起輔導社團法人台灣愛的足跡社會關懷協會設置團體家庭1戶，安置5-18歲男童及少年，114年安置2案。	3、10	中央：6,000 本府：6,000 合計：12,000		推動社會安全網2.0

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		4. 為因應轄內嬰幼兒安置資源供不應求，115年預計補助民間單位設置幼兒團體家庭1戶。				
十	社區照顧關懷據點培力及輔導計畫	1. 媒合有意願的村里辦公處及民間團體參與設置社區照顧關懷據點，邀請當地民眾擔任志工，提供老人關懷訪視、電話問安諮詢及轉介服務，並視當地需求特性，提供餐飲服務或辦理健康促進活動。 1. 強化社區照顧關懷據點輔導與支持機制，透過定期訪視、專業培訓與資源連結，穩定據點發展並提升服務品質；同時強化在地協力與社區參與，確保服務具持續性與在地適切性。	1、2、3、4、11	中央：0 本府：1,320 合計：1,320		
十一	嘉義市惜食服務站	1. 提供市民惜食物資，身分不受限制，亦無須出具任何證明。 1. 結合各企業、個別加戶、民間組織及慈善	2、10、17	中央：0 本府：1,200 合計：1,200		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		團體，捐贈惜食物資個人戶。				
十二	「花甲食堂--作伙呷百二」老人食堂實施計畫	1. 培植在地社區或機關團體提供長者餐飲服務，以提昇長者健康，鼓勵長者藉由定點用餐與其他長者互動，增加社會參與。 2. 政府以支持性補助方式，鼓勵社會福利團體投入社會福利，期建立自主運作模式，發揮社區照顧之互助精神，結合政府部門及民間團體共同營造永續、健康、友善老人之社區環境。	2、3	中央：0 本府：3,000 合計：3,000		
十三	辦理橘世代銀采飛揚－活躍高齡多元服務方案	1. 針對嘉義市55歲以上中高齡者及願意參與青銀共融之年滿18歲-44歲成年人，辦理教育訓練課程、培訓不老生涯規劃師及徵選銀采達人等，共同推動各項活躍高齡服務方案，促進老人健康、社會參與、延緩失能，並讓中高齡者能發揮所長。 2. 提供中高齡者生涯	3、4、11	中央：0 本府：5,200 合計：5,200		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		發展諮詢及媒合資源服務：協助中高齡者提前規劃退休後生活，含經濟安全保障規劃、退休生活重心重建、社會參與維持及鼓勵退休後之自我實現。 3. 辦理青銀共融方案及創新方案、成果展：促進青年與高齡者世代融合，發揮青年創意科技與中高齡者經驗智慧，鼓勵跨越世代共創新產值，推動各項活躍高齡服務。				
十四	智能科技及育兒輔具展示及情境空間體驗	1. 115年度擴充育兒與居家安全輔具，並持續導入輔具結合智能家電控制裝置，然後結合各項智能家電（如：掃地機器人、食物調理裝置、窗簾與燈光等）進行語音控制。 2. 持續增進身心障礙者及行動不便者生活自主性與便利性，降低意外風險，提升照	3、5、10	中央：0 本府：2,000 合計：2,000		建構友善自主高齡生活環境

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		護效能，減輕家庭及專業照顧者負擔，以智慧輔具支持溫暖友善的生活環境。				
十五	資訊易讀(Easy-to-Read)專案推動	1. 易讀概念與推廣教育訓練。 2. 易讀易懂品管員培力教育訓練。 3. 製作本市身心障礙福利服務-日間照顧服務篇易讀手冊。	10	中央：0 本府：1,400 合計：1,400		建構友善自主高齡生活環境
十六	嘉義市實物銀行服務計畫	1. 提供個案所需民生物資，減輕脆弱家庭經濟壓力。 2. 設置冷藏冷凍冰箱，提供生鮮即時或冷凍食品等多元食材，提高飲食豐富性。 3. 提供新生兒幸福包(賣場禮券、彌月蛋糕或喜餅及新生嬰兒照護用品)。	1、2、10、17	中央：0 本府：7,899 合計：7,899		推動社會安全網2.0
十七	輔導工會會務	2. 輔導工會團體定期會議之召開，協助督導會務正常運作與發展。 3. 辦理勞工教育研習會及協商輔導，強化工會團體議事技巧、	4、5	中央：31 本府：6,055 合計：6,086		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		法規知能，培養工會領導人才。 4. 辦理工會團體經常會費、勞健保費等財務收支查核，確保工會運作無虞。 5. 辦理模範勞工表揚，勉勵本市勞工平時工作付出，並充實工作技能，熱心服務。 1. 提倡健康運動風氣，藉由體育活動，團結工會會員，培養工會榮譽心。				
十八	和諧勞資關係、確保勞動條件、實現尊嚴勞動	2. 實施勞動條件檢查，督促事業單位遵守勞動條件，穩定勞雇關係。 3. 便捷勞資爭議調解申辦作業，迅速妥處勞資爭議案件。 4. 協助勞工及事業單位瞭解最新勞動法規訊息，期藉勞資關係適法運作，以達勞資和諧。	8	中央：534 本府：0 合計：534		

嘉義市政府交通處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、 年度施政目標

(一) 任務

交通處由交通治理科、交通工程科及停車管理科等3科室組成交通專業化團隊，以「滿足市民行的基本需求，營造永續發展的都市交通環境」為目標，打造進步、舒適、永續發展的友善城市。

(二) 願景

1. 建立綠色運具路網整合，提升公共運輸使用率。
2. 解決市中心停車問題，推動智慧停車系統。
3. 持續推動嘉義市區鐵路高架化計畫。
4. 營造永續發展的交通環境。

二、 年度施政重點

(一) 提高公共運輸使用率

嘉義市幅員不大，市民日常交通型態多以私人運具為主，惟為提供市民基本民行，以及因應老年化與節能減碳趨勢，對於嘉義市公車系統有增益調整之必要。自109年6月市區電動公車「中山幹線」上線，本市市區公車重新檢視路線、站位與時刻表，冀透過調整市區公車路線及服務型態，並引進低地板電動公車，亦陸續導入公共自行車(YouBike)、幸福巴士，提升民眾使用公共運輸便利性與友善性，進而鼓勵民眾搭乘公共運輸，提高公共運輸使用率。

(二) 建置公共自行車租賃系統

為打造嘉義市成為低碳城市，以自行車代替騎乘機車，降低空氣汙染，提供市民最後一哩路之公共運輸服務，以完善便捷的轉乘環境。在以低碳、人本交通架構下，藉由公共自行車營造本市意象，擴大休閒活動區域，並提升觀光客遊玩滿意度，使民眾安全便利地暢遊嘉義市，再創觀光產值。

(三) 幸福巴士計畫

1. 幹線公車服務缺口以幸福巴士補足服務，擴大公共運輸服務範圍。

2. 減少私有運具使用，減少空氣污染並達成節能減碳目的。

3. 以預約及小車方式營運，將資源更有效利用。

（四）擴大推動TPASS通勤月票

發行嘉義TPASS通勤月票，使用範圍包含嘉義地區之臺鐵、公路客運、市區公車、幸福巴士及公共自行車，並持續積極與嘉義縣及臺南市政府合作，推動嘉嘉南TPASS通勤月票，提供多元票價方案，民眾可選擇符合需求月票，降低通勤族交通成本，鼓勵民眾使用公共運輸。

（五）候車設施持續優化

1. 為提升民眾便利且舒適的候車環境，並建置符合民眾需求之候車設施，本府112年獲交通部核定補助建置11座簡易式候車亭，已於113年1月完成設置，另本府亦於113年獲交通部核定補助建置14座候車亭及24組候車座椅，此外，交通部觀光署113年及114年分別核定補助建置特色候車亭2座及5座，共計7座特色候車亭，後續將持續爭取中央補助，提供民眾舒適候車環境。
2. 109至110年度已完成33座智慧型節能站牌，具太陽能自行供儲電功能，透過電子紙太陽能面板提供到站時間與路線資訊，不僅解決舊式候車亭接電不易、突發停電狀況之可能性，亦配合政府節源綠能政策，提升民眾搭乘之意願。
3. 本府將持續提升候車環境及公車智慧站牌之穩定，114年啟動公車智慧站牌管理暨後端管理系統維運作業，並建置動態系統中心端，優化本市智慧站牌動態系統服務品質。

（六）嘉義市停車問題改善整體規劃

針對嘉義市停車問題整體檢視規劃，並依停車需求，適度增設停車格位數，提升公共停車場之使用效能，增加市府財源收益，降低地方政府公共設施財政負擔，營造流暢停車動線及便利停車空間，引進智慧停車系統：如車牌辨識系統、多元繳費系統、在席偵測系統、剩餘車位顯示等，提供智慧便利功能；並研採「路外為主、路邊為輔」之停車政策，以多元方式闢建停車場，包含都市計畫停車場、多目標方式停車場或與其他公部門合作闢建停車場等。

(七) 前瞻基礎建設改善停車問題計畫

1. 持續執行前瞻基礎建設計畫-改善停車問題計畫(嘉北國小、崇文國小及義昌公園)第一期在建工程

(1)已爭取並獲前瞻停車場闢建補助經費，解決嘉北國小等3處場址周邊附近停車空間不足問題、減少路邊停車格位劃設，恢復道路原有功能，以提高道路服務品質；嘉北國小及義昌公園二案預計於114年第四季完工，另外崇文國小案預計115年第二季完工。

(2)俟完工後委由廠商營運管理，引進民間之經營能力及創意，以最低投入成本達到最大效益為原則，建構停車場之未來發展效益。

2. 積極爭取交通部前瞻基礎建設計畫-改善停車問題計畫第二期補助經費(市府北棟、舊市公所及長榮公園三場地下停車場)

(1)獲中央核定及市府配合款挹注，市府北棟總經費5.95億元，舊市公所總經費4.82億元，長榮公園總經費5.5億元。為配合前瞻計畫時程，即時提供停車需求，擬加速辦理闢建工程。

(2)期許透過本計畫有效增加停車位供給，預計共可提供905席汽車格，提供智慧化兼具綠能的現代性停車場域，進而優化本市停車秩序。

(八) 嘉義市區鐵路高架化計畫

本計畫主要工程包括臨時軌工程、鐵路高架橋工程、車站建築工程及新建水上車輛基地工程，交通部鐵道局與市府團隊在各項工程同時多方啟動，C601標、C602標臨時軌工程分別於108年6月、109年12月提前竣工，C611鐵路高架橋及橋下平面道路工程及C612標嘉北高架車站、嘉義高架車站及北回歸線車站工程現正施工中，C613水上車輛基地工程亦於113年6月30日開工施作，上述各分項在建工程均戮力執行中。本計畫完工後將打通嘉義市交通的任督二脈，同時帶動車站區與周邊土地同步之發展，提升公共運輸服務滿足市民需求，並整合各種交通資源，為嘉義市未來長遠發展奠定基礎。

(九) 三橫三縱三環新路網之規劃

以三橫(牛稠溪環快、垂楊大橋銜接垂楊路及大雅路、八掌溪環快)、

三縱（國道1、國道3及台一線）、三環（世賢路連結彌陀路及新生路、宏仁女中周邊往西區開闢新路、牛稠溪環快及八掌溪環快連結國道）、串連周邊道路及可用土地之開發形成快速便捷新路網，優化交通動線及生活機能，帶動經貿、交通、教育、醫療、居住等生活機能，打造便捷安全交通路網。

（十）高鐵聯外軌道運輸嘉義輕軌建設計畫

1. 於113年3月22日完成嘉義地區軌道整體路網規劃；另於113年6月28日代交通部完成嘉義輕軌藍線可行性研究送審。
2. 以輕軌銜接嘉義台鐵站及高鐵站，提供便捷、安全、可靠的公共運輸，減少私有運具使用，降低空氣汙染及私有運具導致之交通事故。
3. 創造場站及周圍地區高密度多元化土地使用，期望以大眾運輸導向型發展(TOD)帶動沿線發展。

（十一）嘉義市市區路口共桿設置工程

有鑑於市區道路各路口設置設立之大小桿件分立、互相遮蔽、影響車流效能與都市景觀，為提供完善且明確之道路引導系統，展現嘉義市道路新景觀意象，提升道路環境效益與整體路網安全，因此透過共桿系統化設計與工程進行改善。本計畫擬搭配工務處人行道工程與路平專案工程進行路口共桿設置，整合號誌、標誌牌面資訊、警察局監視器等設備，並考量各路口周邊路口架空線下地化，搭配分隔島島頭、行穿線等交通設施，以系統性設置本市路口共桿。

（十二）營造友善行人環境

為改變過去以車為本之交通概念，營造友善行人環境，從中央至地方全面總動員，中央頒佈了「道路交通安全基本法」及「行人交通安全設施條例」，本市也提早策頒年度A1、A2交通事故減量計畫，臚列75項工作、11個局處納管實施，並配合「行人交通安全設施條例施行細則」，研訂本市「行人交通安全設施改善計畫」付委實施。另在執行經費需求上，已向國土署「永續提升人行安全計畫」分別提出23處路口之行人環境改善案。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
一	提高公共運輸使用率	嘉義市幅員不大，市民日常交通型態多以私人運具為主，惟為提供市民基本民行，以及因應老年化與節能減碳趨勢，透過調整市區公車路線及服務型態，並引進電動公車，健全嘉義市公共運輸交通環境。推動持電子票證免費搭乘措施，進而鼓勵民眾搭乘公共運輸，提高公車搭乘人數。	目標 7、11、12	中央：0 本府：55,300 合計：55,300	新永續淨零	型塑淨零永續的綠生活－低碳運輸網絡
二	嘉義市公共自行車租賃系統營運計畫	1. 打造嘉義市為低碳城市，以自行車代替騎乘機車，降低空氣汙染，達到淨零排放目標。 2. 提供市民最後一哩路之公共運輸服務，完善便捷的轉乘環境。 3. 以低碳、人本交通架構下，藉由公共自行車營造本是意象，擴大休閒運動區域並提升觀光客遊玩滿意度，使民眾安全便利地暢遊嘉義市，再	目標 3、7、11、12	中央：0 本府：37,600 合計：37,600	新永續淨零	型塑淨零永續的綠生活－低碳運輸網絡

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		創觀光產值。				
三	幸福巴士計畫	1. 幹線公車服務缺口以幸福巴士補足服務，擴大公共運輸服務範圍。 2. 減少私有運具使用，減少空氣污染並達成節能減碳目的。 3. 以預約及小車方式營運，將資源更有效利用。	目標3、7、11、12	中央：0 本府：16,280 合計：16,280	樂齡勇壯城	型塑淨零永續的綠生活－低碳運輸網絡
四	候車亭改善計畫	1. 因地制宜於結構安全為前提下設計出符合站位現地及相關規範之候車亭尺寸及基礎型式。 2. 候車亭亦具備座椅、遮陽、擋風及避雨基本功能及LED跑馬燈即時公車動態資訊，LED跑馬燈即時	目標11	中央：12,118 本府：1,618.692 合計：13,736.692 (為113年公路局、觀光署、114年觀光署核定補助經費)		型塑淨零永續的綠生活－低碳運輸網絡

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		公車動態資訊。 3. 站亭將增設「招手燈」免招手功能，只要按下按鈕，站牌上將會有燈光閃爍提醒公車司機停靠。 4. 隨著年長者時代來臨，為提升公共運輸服務品質、改善公車候車環境，預計規劃設置候車亭及候車座椅，持續加強建置偏郊地區候車設施，拉近城鄉差距，打造友善舒適的候車環境。				
五	前瞻基礎建設計畫第一期－改善停車問題計畫(嘉北國小、崇文國小及義昌公園)	1. 爭取前瞻停車場闢建補助經費，解決嘉北國小等3處場址周邊附近停車空間不足問題、減少路邊停車格位劃設，恢復道路原有功能，以提高道路服務品質。 2. 引進民間之經營能力及創意，以最低投入成本達到最大效益為原則，建構停車場之未來發展效益。 3. 提升公共停車場之使用效能，增加市府	目標11	中央：436,402 本府：711,598 合計：1,148,000		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		額外資金收益來源，減低地方政府公共設施財政負擔。 4. 營造完善合理的停車動線，提供便利之停車空間。				
六	前瞻基礎計畫第二期－改善停車問題計畫(嘉義市舊市公所地下停車場工程)	建置地下二層停車場，提供 143 席汽車、61 席機車停車位，解決民生、商業及觀光客之停車需求。	目標11	中央：221,634 本府：260,924 合計：482,558		
七	前瞻基礎計畫第二期－改善停車問題計畫(長榮公園地下停車場工程)	建置地下二層停車場，提供 137 席汽車、紓解觀光車潮及當地居民之停車需求。	目標11	中央：280,000 本府：270,340 合計：550,340		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
八	三橫三縱三環新路網之規劃	1. 透過整體運輸規劃作業，打造嘉義生活圈三橫三縱三環的路網骨幹，以因應未來嘉義生活圈道路需求。 2. 讓交通樞紐中心城市嘉義周邊區域城市與工業區相互連結，形成就學、就業、經濟活動、觀光休閒之間便捷的、有效率且安全的跨區域交通網絡。	目標11	中央：0 本府：19,850 合計：	生活新路網	人本交通，便捷臺灣-幸福公路網建設
九	捷運輕軌藍線可行性研究	1. 完成嘉義地區軌道整體路網初步規劃。 2. 以輕軌銜接嘉義台鐵站及高鐵站，提供便捷、安全、可靠的公共運輸，減少私有運具使用，降低空氣汙染及私有運具導致之交通事故。 3. 創造場站及周圍地區高密度多元化土地使用，期望以高鐵連結城市，帶動沿線發展，進而降低城鄉發展之差距。	目標11	中央：- 本府：- 合計：-	生活新路網	人本交通，便捷臺灣-繁榮便利的軌道生活圈

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
十	嘉義市市區路口共桿設置工程	1. 計畫內容：整合市轄重要幹道沿線路口之交通號誌、標誌及路燈等桿件。 (1) 嘉義市新民路(南京路至民生南路)道路改善工程-路口共桿設置工程開口契約 (2) 嘉義市文化路(噴水圓環至林森西路)道路改善工程-路口共桿設置工程開口契約 (3) 嘉義市興業東路(民生南路至吳鳳南路)人行道改善工程-路口共桿設置工程開口契約 (4) 嘉義市學府路及小雅路道路改善工程-路口共桿設置工程開口契約 (5) 嘉義市文化路(文華街至華興橋)道路改善工程-路口共桿設置工程開口契約-規劃設計案 (6) 嘉義市世賢路(保安二路至八德路)	目標11	中 央：58,421,198元 本 府：11,127,847元 合 計：69,549,045元		人本交通，便捷臺灣-營造安全用路環境

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		南側人本優化道路改善工程-路口共桿設置工程開口契約 2. 計畫期程： 113.1-115.12				
十一	114~116年度嘉義市行人交通安全設施推行計畫	1. 計畫內容 總經費 450 萬元，一次發包委託成立道路交通安全改善專案辦公室，並自 114~116 年分年各編列 150 萬元執行，期透過公私協力合作，提升本處執行道路交通安全改善相關業務所需交通技術專業人力，協助道安之規劃發展及提案計畫執行效率。計畫項目包括： (1)配合嘉義市道路交通安全政策，研提申請計畫，申請各年期交通部院頒方案交通工程補助。	目標11	中央：0 本府：1,500 合計：1,500		人本交通，便捷臺灣-營造安全用路環境

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		(2)協助交通處彙整及分析道路交通事故之肇事型態及肇事特性。 (3)針對 114 年度高風險(易肇事)及A1事故路口研提交通工程改善對策。 (4)研析至少 20 處無號誌路口號誌設置需求。 2. 預期效益 預期可有效提升本市道路交通安全改善推動及計畫提案之品質與競爭力，並可使所獲補助之經費達到效益最大化，進而推動運輸產業人才培訓，改善地方道路交通環境及強化學界與產業、政府部門的研發合作，促成在地道路安全之永續發展。				
十二	114~116 年度嘉義市永續提升人行安全計畫	1. 計畫內容：增設庇護島及行穿線退縮，提高通行時安全性。增設行人專用號誌、共桿及管線下	目標11	中央：77,104 本府：14,686 合計：91,790		人本交通，便捷臺灣－營造安全用路環境

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		地，以明確辨識及導引作用。 (1) 嘉義市易肇事路口改善工程「彌陀路與彌陀路238巷等6處」設計監造及工程案。 (2) 嘉義市易肇事路口改善工程「自由路與友忠路等3處」設計監造及工程案。 (3) 嘉義市易肇事路口改善工程「忠孝路與博東路(台一線)」設計監造及工程案。 (4) 嘉義市人行易肇事路口改善工程(友愛路與友忠路等3處)。 (5) 嘉義市人行易肇事路口改善工程(友忠路與中興路(北)等3處)。 2. 計畫期程：114年~115年				

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
十三	114 年度嘉義市重要幹道(含公路系統)交通特性調查作業	1. 計畫內容： 為掌握市區重要聯外道路、市區幹道、觀光風景區周邊等 25 條本市轄內重要道路之年度交通流量數據及其逐年成長趨勢，作為交通衝擊影響評估及交通規劃、管理之參考依據，以及符合交通部公路局年度考核本市轄內公路系統(台 1、台 18、縣道 159、縣道 159 甲、縣道 163)之需求，自 114 年度起，於前述 25 條重要幹道擇 120 個測點進行路口轉向交通量調查、另擇 120 個測點進行路段交通量調查。 2. 預期效益： 交通特性調查旨在持續性蒐集基本交通狀況資料，做為評估道路交通及發現交通問題之基礎，並可提供規劃改善交通及建立長期交通	目標11	中央：0 本府：3,000 合計：3,000		人本交通，便捷臺灣－營造安全用路環境

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
		發展趨勢之依據，預期之具體效益為： (1)瞭解全市交通變動之概況及變化趨勢。 (2)依交通流量特性調查檢討瓶頸路口路段，研析相關交通管制改善措施。 (3)作為各施工交通維持之評估依據參考。 (4)研擬交通規劃分析、道路交通改善措施之依據。 (5)道路交通管制措施擬定及交通號誌規劃設計之參考。				

嘉義市政府行政處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

- (一) 持續提升文書作業流程，提供友善的文書作業環境，加強政府資訊公開，精進機關檔案管理效能與檢調應用服務品質。
- (二) 提昇市政中心南棟大樓節電績效，以達建築物節能永續之目標。
- (三) 「依法行政」是行政機關及公務員依循之首要原則，本府邁向永續融入治理，應遵守執行法規，因應相關修正法令，增進本府同仁法令知識。
- (四) 縮短出納作業行政流程，提升服務品質。

二、年度施政重點

- (一) 公文書隨到隨辦，推動公文電子交換及線上簽核作業導入 AI 科技，以縮短作業流程、減少紙本文書，落實永續治理的理念；定期發行市府公報、召開市務會議，數位化公開於本府全球資訊網，保障民眾知的權利。
- (二) 妥善編案保管市府各類歸檔案件，充實檔案庫房相關設施；輔導所屬機關配合中央檔案管理政策並定期評核，透過研習或教育訓練深化檔案管理人員專業知能。
- (三) 依據行政院「政府機關及學校用電效率管理計畫」所訂策略措施，精進能源效率管理，達成節能永續目標。
- (四) 為邁向永續融入治理，聘請法律專家學者擔任本府法規審查小組委員，提升立法品質。邀請專家學者或實務界人士，舉辦法規講解，提供同仁在職進修機會，以增進適用法令效能。
- (五) 為提供公正司法之可及性，建立有效、負責機構之目標，聘請法律專家學者擔任本府訴願審議委員會、國家賠償事件處理小組委員，審理訴願案件及國家賠償案件，以確保人民權益。消費者與企業經營者因商品或服務發生消費爭議，協助消費者保護官居中處理第二次申訴調解，保障消費者權益，減少訟源。
- (六) 便捷薪資作業流程，本府員工薪資及各類所得扣繳申報以網路傳輸，

達到精確、節省人力目標，提供本府員工更優質的服務。

(七) 落實公款支付迅速、安全、精確，並配合政府多元支付政策，民眾至市府繳納各項規費除現金繳費外，提供多元支付方式繳費，讓市民享有便捷快速且安全的支付環境，達到e化便民的效率。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
一	文書檔案管理	1. 按月發行市府公報，並將公報全文及目錄索引登載於本府全球資訊網，提升各機關同仁及市民對各項法規之認知。 2. 定期召開市務會議，將主席裁示事項登載於本府全球資訊網，讓民眾瞭解市政脈動。 3. 收發文作業隨到隨辦，推動公文電子交換及線上簽核作業導入 AI 科技，縮短作業流程。 4. 妥善編案保管市府各類歸檔案件，每年 2 次彙送檔案目錄至機關檔案管理資訊網，促進政府資訊公開化。 5. 輔導所屬機關落實中	目標 11、16	中央：0 本府：6,511 合計：6,511		

		央檔案管理政策，並依檔案局所定檢核表，辦理嘉義市長期照顧管理中心、嘉義市西區戶政事務所、嘉義市立美術館、嘉義市政府消防局、嘉義市西區衛生所、嘉義市東區衛生所及嘉義市家庭教育中心等所屬機關檔案管理實地考評，提昇機關檔案管理效能。				
二	辦公大樓 節能減碳	1. 依據行政院核定之「政府機關及學校用電效率管理計畫」（113 年-115 年）所訂策略措施，精進能源效率管理。 2. 以較公告用電基準 EUI 不成長為節電目標。	目標11	中央：0 本府：13,660 合計：13,660		
三	建立本府 依法行政 體系	1. 法令疑義研議。 2. 辦理國家賠償事件。 3. 辦理訴願案件。 4. 辦政法規審查案件。 5. 協助消保官處理消費者爭議調解事件。 6. 預計辦理 2 場法規研習活動。	目標16	中央：0 本府：326 合計：326		

四	實出納管理作業	1. 編製員工薪資清冊，分會人事、主計審核，陳首長核准後，依序辦理轉帳發薪。 2. 簽開支票與轉帳發放，確實做到為民服務，隨到隨辦，款額直接電匯受款人帳戶。 3. 辦理各類所得歸戶，年底申報各類所得，填發扣繳憑單。 4. 支付零用金款項，直接匯入受款人帳戶，受款人可直接上網查詢。 5. 辦理代收府內規費款項，提供多元支付（包含信用卡、電子票證、行動支付）方式繳費，讓民眾享有便捷快速且安全的支付環境。預計辦理件數 1,200 件。	目標8	中央：0 本府：1,199 合計：1,199		
---	---------	--	-----	------------------------------	--	--

嘉義市政府人事處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

本處秉承市長施政理念，遵循中央人事法制及地方自治法規，職掌市府組織編制、員額管控、任免遷調、考試分發、訓練進修、考核獎懲、待遇福利及退休撫卹等業務，並持續精進人力資源管理措施及策進人事服務效能，營造友善幸福職場，扮演市政團隊最佳人資策略夥伴，共同打造「全齡共享 世代宜居」的新永續嘉義市。

一、年度施政目標

（一）優化組織設置，活絡人力資源

1. 為配合市政發展需求及健全組織運作，持續依地方行政機關組織準則及官等職等配置準則等相關規定，在法令限制範圍內爭取最適的組織設置、員額及職務配置，辦理組織修編讓組織與人力長久穩定發展。
2. 為靈活運用有限人力，持續透過員額評鑑及職務普查等機制，嚴謹檢視各機關人力需求合理性，並彈性調配各類員額，以補充必要人力，兼顧人事成本控管與人力運用效益。
3. 落實考用合一，協助各機關學校積極提報考試職缺，申請分發考試取錄人員，以滿足機關人力補充需求。
4. 依公平、公正、公開原則，秉持內陞外補並重原則，廣納優秀專才；同時激勵同仁透過職務輪調歷練，拓展視野，厚植專業，型塑本府具競爭力與永續發展之人才基盤。

（二）深化人本關懷，實踐永續目標

1. 秉持「以人為本」理念，持續推動員工協助方案，並提供專業諮詢及心理支持服務，以協助同仁兼顧工作與生活平衡，營造安心穩健之職場氛圍。
2. 對應聯合國永續發展目標第 10 項目標「減少不平等」(SDG10)，持續足額進用身心障礙及原住民族人員，積極保障弱勢族群就業權益。
3. 對應聯合國永續發展目標第 5 項目標「性別平等」(SDG5)，定期

檢討機關落實法定性別友善措施情形，推動女性參與決策機制，提升性別平權指標。

4. 對應聯合國永續發展目標第 8 項目標「就業與經濟成長」(SDG8)，建置職場霸凌與性騷擾防治機制及申訴管道，健全職業安全保障。
5. 對應聯合國永續發展目標第 3 項目標「健康與福祉」(SDG3)，推廣職場健康促進，鼓勵同仁自主健康管理，建立健康永續之職場環境。
6. 積極推動人事資料數位化及人事文件電子化，藉由雲端技術及資料治理，減少紙本使用，落實數位轉型並兼顧低碳環保。

(三) 培育卓越人才，健全激勵機制，精準提升職能效益

1. 每年辦理績優人員選拔與表揚，建立激勵機制，塑造學習共享之組織文化。
2. 即時辦理獎懲，依規核定，激勵士氣，並將平時考核成果納入考績與晉升評估，確保制度公正與效率。
3. 依據法規與實務需求調查，並結合市政願景，規劃年度訓練，就不同層級人員設計符合需求課程，強化政策理解、領導統御及專業核心職能，厚植市府人力資本實力。
4. 積極推展數位化與終身學習策略，結合線上學習平台與多元培訓管道，提升同仁的自主學習動能，培養全方位專業知能，以因應未來治理需求。

(四) 福利措施加值，提倡多元休閒

1. 編列年度預算補助同仁健康檢查費用，並積極鼓勵同仁安排時間實施健康檢查，以「預防重於治療」為核心，推廣同仁自主健康管理，提升整體健康意識。
2. 推廣同仁利用公餘時間進修與其職務相關之知能，增進學識、汲取經驗及個人自我成長發展，以強化行政效能並培養永續人才，並給予進修補助費用，以資鼓勵。
3. 整合提供本府特約商店及托育機構資源，以減輕同仁家庭育兒負

擔，建構友善支持的職場環境，營造幸福職場氛圍。

4. 倡導正當休閒活動，規劃員工康樂運動會、親子活動、未婚聯誼活動等多元文康活動，並輔導本府員工成立社團，鼓勵同仁培養運動習慣，建構健康、友善的職場環境，以達生活與工作之平衡，同時藉由各項活動促進各機關間之交流，提升市府團隊凝聚力。

（五）激勵工程人員久任，持續關懷退休人員

1. 鼓勵實際從事工程業務之專業人員久任及積極任事，針對連續任職於同一機關，符合規定者核發留任獎金。
2. 歷年退休人員暨撫卹遺族之照護，每年三節各發給慰問金；核發早期退休支領一次退休金生活困難之退休公教人員年節照護金。
3. 持續推動退休關懷措施，輔導本市立案公教退休人員團體辦理具文化性、知識性及促進健康等活動，並給予經費補助，增進交流互動，強化情誼連結，落實退休人員關懷與照護。

二、年度施政重點

（一）完善組織設置，厚植競爭力

1. 因應市政發展與公共服務需求，持續在法令限制範圍內，適時檢討組織架構及合理配置員額，以確保組織設計、業務發展及人員運用互相契合。
2. 定期辦理員額評鑑，檢視各單位業務特性及變動情形，據以進行人力合理規劃與職務設計，使組織功能更臻完善。
3. 本府約聘僱人員進用，員額控制於不超過本府暨所屬機關總預算員額數百分之五，以確保人力資源有效運用並維持財政穩健。
4. 持續檢討修正標準作業程序、簡化工作流程，並推動分層授權，明確劃分本府與所屬機關職責範圍，以提升行政效能。
5. 定期召開人事主管聯繫會報，深化人事人員專業核心職能，推動數位科技運用，培養敏感應變能力，協助各機關任務推展，打造兼具績效與同理之人事服務團隊。

（二）識才善用促進流動，跨域歷練淬鍊專業

1. 依公平、公正、公開原則，持續推動內陞與外補並重之用人機制，並適度控管跨機關人員交流比率，促進人才合理流動。
2. 擴大推動職期輪調制度，鼓勵本府及所屬機關主管與非主管人員跨域歷練，提升專業廣度與適應力，厚植公務人力永續發展能量。
3. 鼓勵各機關提列國家考試職缺，以促進人力新陳代謝；持續協辦國家考試嘉義考區試務工作，厚植本市專業試務能量。

（三）職業安全零死角，員工幸福全方位

1. 全面推動員工協助方案，針對多元性別、身心障礙、高齡等不同群體，提供差異化支持服務，協助員工以健康身心投入工作。
2. 持續積極進用身心障礙者，並提供職務再設計、生活支持需求服務及員工協助方案資源，落實照護弱勢族群政策。
3. 定期檢視各機關委員會(任務編組)委員性別組成之適切性，提升女性參與決策比例，落實性別平權政策。
4. 建全職場霸凌與性騷擾防治機制，強化申訴處理及宣導，以維護職場安全與同仁權益；定期維護哺(集)乳室並依規定給予哺集乳時間；積極鼓勵男性同仁參與家庭友善措施，如善用家庭照顧假及育嬰留職停薪，營造兼顧性別平等與家庭支持之友善環境。
5. 提供擴大彈性上班時間方案申請，建立友善職場，以利同仁照護65歲以上長者、學齡前嬰幼兒、重大傷病及身心障礙者之家屬。
6. 配合「在嘉工作好安心」政策，持續與本市醫療院所合作，引進職業醫學專科團隊進駐，為具健康風險員工提供健康評估與諮詢服務，以預防為核心，打造健康永續職場。
7. 優化人事資訊系統與數位工具，提升人資業務正確性與效率；並透過雲端文件保存及電子化作業，減少紙本使用，落實低碳環保與數位治理，促進智慧人資發展。

（四）維護紀律，獎懲分明，激發士氣

1. 強化差勤管理與服勤紀律，落實差勤查核及線上系統差假、公出作業；確實執行「公務人員酒後駕車行政責任」宣導與督導，展現市府酒駕零容忍之決心。

2. 建立績效導向考核制度，落實平時考核獎優懲劣，提升團隊競爭力；依法懲處違法失職人員，維護清廉紀律，展現廉能政府形象。
3. 遴選模範與績優人員，透過公開表揚，激勵士氣，塑造學習典範，凝聚團隊向心力。

（五）推動數位學習，培育專業人才

1. 落實公務人員終身學習制度，依官方平台登載時數作為審查依據，進行訓練系統化控管，確保學習成果。運用多元培訓策略，強化主管與同仁核心職能，提升專業效能，打造高效團隊。
2. 結合組織發展與個人成長，營造持續學習環境，鼓勵自主進修，並推動外語培訓，拓展國際視野與跨域溝通力；精準規劃貼近實務需求的培訓內容，將AI工具應用融入日常工作流程，強化專業職能與決策效能，營造持續學習氛圍，激勵同仁主動進修，全面提升市府團隊的行政效率與服務品質。
3. 規劃性別意識與多元培力課程，督導完成規定時數並建立管考機制；推動當前政府重大政策、人權教育與行政中立訓練等課程，深化同仁民主治理知能。

（六）保障待遇福利權益，鼓勵自主健康管理

1. 確保待遇資料正確，覈實支給員工待遇及辦理核發作業，以保障員工待遇給與權益；核發工程人員留任獎金，以留任人才，厚植人才永續發展能量；主動協助同仁申辦各項生活津貼補助或公教人員保險給付事項。
2. 多元宣導各項員工福利措施；積極洽簽本府特約商店及托育機構，以減輕同仁家庭育兒負擔，使其能兼顧工作與家庭，並持續鼓勵本府所屬機關(構)評估合適空間設置托育設施，以滿足員工子女托育之需求，建構友善育兒環境。
3. 持續辦理本府暨所屬機關學校正副一級單位主管、正副機關首長、40歲以上公務人員及於現職機關學校連續服務滿1年之約聘僱人員健康檢查、本府警察局及消防局編制內未滿40歲之外勤人員健康檢查補助。

4. 鼓勵公教人員提升專業知能發展，辦理利用公餘時間進修與其職務相關之學位，給予進修補助。
5. 為倡導多元休閒活動，並展現市府團隊精神及鼓舞工作士氣，辦理節慶聯歡、員工未婚聯誼、親子活動及各項藝文康樂活動等，提供多元休閒管道，建構健康、友善的職場環境，以達生活與工作之平衡，同時藉由各項活動促進各機關間之交流，提升市府團隊凝聚力。

(七) 健全退撫制度，落實退休關懷照護

1. 審慎辦理退撫及遺屬一次(年)金資料正確性及完整性，確保覈實發放各項退撫給與，並持續落實挹注退撫基金經費及優惠存款利息查對，以維護退休人員權益。
2. 提供雙向退休試算服務，除由人事人員提供各項試算服務及解說外，退休人員亦可自行透過系統試算各種退休選擇；預為調查次年度屆齡及自願退休人員人數，俾為預估退休經費參據。
3. 持續推動退休關懷，予以退休人員慰問、贈賀與關懷聯繫，並補助本市立案公教退休人員團體辦理活動，活絡退休人員交流，落實退休照護。
4. 宣導公務人員個人專戶制退撫相關法規，使人事人員及新進同仁能充分瞭解新制度精神及相關作業流程，讓同仁能安心工作。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
一	完善組織設置，厚植競爭力	1. 適時檢討組織架構及合理配置員額。 2. 定期辦理員額評鑑，檢視各單位業務特性及變動情形，據以進行人力合理規劃與職務設計，使組織功能更臻完善。 3. 持續檢討修正標準作業程序、簡化工作流程，並推動分層授權，明確劃分本府與所屬機關職責範圍。 4. 定期召開人事主管聯繫會報，深化人事人員專業核心職能，推動數位科技運用，培養敏感應變能力，協助各機關任務推展。	目標 4、8、 10	中央：0 本府：58.2 合計：58.2		

二	識才善用促進流動，跨域歷練專業	1. 依公平、公正、公開原則，持續推動內陞與外補並重之用人機制，並適度控管跨機關人員交流比率，促進人才合理流動。 2. 擴大推動職期輪調制度，鼓勵本府及所屬機關主管與非主管人員跨域歷練，提升專業廣度與適應力。 3. 鼓勵各機關提列國家考試職缺，以促進人力新陳代謝；持續協辦國家考試嘉義考區試務工作，厚植本市專業試務能量。	目標8	中央：0 本府：46 合計：46		
三	職業安全零死角，員工幸福全方位	1. 全面推動員工協助方案，針對多元性別、身心障礙、高齡等不同群體，提供差異化支持服務，協助員工以健康身心投入工作。 2. 持續積極進用身心障礙者，並提供職務再設計、生活支持需求服務及員工協助方	目標3、5、8、10	中央：0 本府：320 合計：320		「雙就業、雙照顧」的友善職場，提升女性勞動價值

		案資源，落實照顧弱勢族群政策。 3. 定期檢視各機關委員會(任務編組)委員性別組成之適切性，提升女性參與決策比例，落實性別平權政策。				
三	職業安全零死角，員工幸福全方位	1. 建全職場霸凌與性騷擾防治機制，強化申訴處理及宣導，以維護職場安全與同仁權益；定期維護哺(集)乳室並依規定給予哺集乳時間；積極鼓勵男性同仁參與家庭友善措施，如善用家庭照顧假及育嬰留職停薪，營造兼顧性別平等與家庭支持之友善環境。 2. 提供擴大彈性上班時間方案申請，建立友善職場，以利同仁照顧65歲以上長者、學齡前嬰幼兒、重大傷病及身心障礙者之家屬。	目標 5、8	中央：0 本府：210 合計：210		「雙就業、雙照顧」的友善職場，提升女性勞動價值

三	職業安全零死角，員工幸福全方位	1. 配合「在嘉工作好安心」政策，持續與本市醫療院所合作，引進職業醫學專科團隊進駐，為具健康風險員工提供健康評估與諮詢服務，以預防為核心，打造健康永續職場。 2. 優化人事資訊系統與數位工具，提升人資業務正確性與效率；並透過雲端文件保存及電子化作業，減少紙本使用，落實低碳環保與數位治理，促進智慧人資發展。	目標3	中央：0 本府：120 合計：120		
四	維護紀律，獎懲分明，激發士氣	1. 強化差勤管理與服勤紀律，落實差勤查核及線上系統差假、公出作業；確實執行「公務人員酒後駕車行政責任」宣導與督導，展現市府酒駕零容忍之決心。 2. 建立績效導向考核制度，落實平時考核獎優懲劣，提升團隊競	目標16	中央：0 本府：0 合計：0		

		爭力；依法懲處違法失職人員，維護清廉紀律，展現廉能政府形象。 3. 遴選模範與績優人員，透過公開表揚，激勵士氣，塑造學習典範，凝聚團隊向心力。				
五	推動數位學習，培育專業人才	1. 本府各單位編制內公務人員及約聘僱人員，每人每年學習時數與業務相關之學習活動30小時(其中含必須完成學習時數30小時：當前政府重大政策1小時、環境教育4小時、性別主流化、廉政與服務倫理、人權教育、轉型正義、行政中立、多元族群文化及公民參與合計4小時)。 2. 落實公務人員終身學習制度，依官方平台登載時數作為審查依據，進行訓練系統化控管，確保學習成果。	目標4	中央：0 本府：159.4 合計：159.4		

六	保障待遇福利權益，鼓勵自主健康管理	- 洽簽本府特約商店及托育機構。 - 編列健康檢查經費，辦理各類人員健康檢查費用補助。 - 鼓勵公教人員利用公餘時間進修與其職務相關之學位，給予進修補助。 - 辦理各項藝文康樂文康活動，提供多元休閒管道，以達生活與工作之平衡，同時藉由各項活動促進各機關間之交流，提升市府團隊凝聚力。	目標 3、8	中央：0 本府：8,907 合計：8,907		
七	健全退休撫制度，落實退休關懷照護	- 提供退休試算服務，並預為調查次年度屆齡及自願退休人員人數，俾為預估退休經費參據。 - 予以退休人員慰問與關懷，並補助本市立案公教退休人員團體辦理活動，落實退休照護。	目標16	中央：0 本府： 1,072,665 合計： 1,072,665		

嘉義市政府觀光新聞處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

- (一) 以 2050 年淨零排放為目標，推廣綠色運輸新生活，完善自行車騎乘環境，並持續透過世界自行車日，辦理自行車主題活動，型塑單車友善旅遊城市；此外，賡續以前年度建設成果，進一步優化「嘉油鐵馬道」，發展多元化觀光，營造文化、生態及健康旅遊環境。
- (二) 依據本市「十大旗艦計畫」空間佈局與發展定位，扣合文化新絲路規劃，向東延伸至蘭潭，並結合國立嘉義大學之既有資源，在「食宿遊購行娛」六大面向上，打造蘭潭成為深具魅力的全國級旅遊景點。
- (三) 強化蘭潭水域安全治理，成為全國水域治理標竿學習範例，扭轉蘭潭負面印象，提高蘭潭景區觀光吸引力。
- (四) 配合十大旗艦計畫「影視新協力」，打造嘉義市影視 IP，促進城市行銷並帶動觀光人潮。
- (五) 擴大觀光能量，串連嘉義市食宿遊購行，提升觀光活力與延伸觀光價值；打造城市 IP 開創夜經濟，持續辦理「光織影舞－光影藝術展」，提升觀光旅遊相關產業發展。
- (六) 持續推動觀光旅遊國外推廣，展現嘉義市深厚的文化底蘊，吸引外國觀光客來本市旅遊，讓世界看到台灣。
- (七) 強化新聞發布與宣傳行銷，透過有創意、有溫度的內容傳達公共政策，並運用多元管道傳達公共政策。

二、年度施政重點

- (一) 配合「西區大發展，東區大進步」雙引擎計劃，持續活化西區重要景點之一「嘉油鐵馬道」，推廣在地體驗觀光，訴求深度旅遊與在地生活。
- (二) 依據本市「一心十字軸」空間佈局發展定位，扣合文化新絲路規劃，向東延伸至蘭潭，並結合國立嘉義大學之既有資源，營造深具魅力的全國級旅遊景點；並賡續以前年度建設成果，持續活化西區重要

景點之一「嘉油鐵馬道」，發展多元化觀光，營造文化、生態及健康旅遊環境，融合親水綠帶環境，帶動觀光與商業繁榮以 2050 年淨零排放為目標，推廣綠色運輸生活型態，完善自行車騎乘環境，並加強宣傳力道辦理自行車主題活動，並優化環市自行車道系統，型塑單車友善城市。

- (三) 營造蘭潭生態、人本與健康的旅遊環境，提升環境美質化。
- (四) 配合十大旗艦計畫「影視新協力」，提供影視協拍諮詢窗口，持續維運及新增影視場景簿平台介紹本市各類特色場景，藉由影視作品，將嘉義市獨特的歷史人文造就了別具風味的建築景觀與故事表現出來，打造嘉義市影視 IP，促進城市行銷並帶動觀光人潮。
- (五) 持續辦理「光織影舞」光影藝術展演活動，以絢爛奪目的光影藝術裝置並融合多元精彩表演吸引旅客前來，創造嘉義市在管樂之外另一個城市品牌，除了能提高本市旅館住房率，提升嘉義遊憩觀光及周邊產業，也讓來到嘉義的遊客有更多夜間活動可以觀賞，開創夜經濟。
- (六) 強化旅宿管理與輔導：與本府相關單位(都市發展處、工務處、建設處、消防局、衛生局、環境保護局及警察局等單位)辦理聯合稽查，提升登記及管理績效，並積極輔導旅宿業者提升服務品質，擴大旅客遊嘉動機，增加觀光經濟產值。
- (七) 國內旅展推廣計畫：積極參與國內大型國際旅展，行銷城市特色風格，規劃運用國內每年最盛大之「2026ITF 台北國際旅展」、「2026 台北國際春季旅展」、「2026 台北國際夏季旅展」、「2026 台北國際秋季旅展」，並結合觀光產業共同合作加強推廣，擴大觀光產能，將本市重要觀光景點運用創意行銷，提升城市知名度與能見度，也為在地觀光業者拓展更多客源及商機。
- (八) 觀光旅遊國外推廣：透過攜手在地觀光相關產業，辦理觀光旅遊國外推廣行銷活動，提升國際旅遊市場能見度，為嘉義市在地產業及觀光業者開拓更多客源及商機，並提升嘉義市觀光旅遊產業發展。
- (九) 「嘉市好旅行」臉書、IG、Threads 粉絲專頁及觀光旅遊網：「嘉

市好旅行」臉書、IG、Threads 粉絲專頁及觀光旅遊網為國內外旅客蒐集旅遊資訊之重要入口，將隨時更新熱門景點、伴手禮及特色小吃，並輔以多語系(英、日、韓語系)介紹內容，以更多元的旅遊資訊提供嘉義市觀光旅遊景點介紹、活動消息、住宿、美食、觀光導覽解說申請等相關服務，吸引遊客來嘉觀光旅遊。

(十) 強化新聞發布與宣傳行銷，透過有創意、有溫度的內容傳達公共政策，並運用多元管道傳達公共政策：

1. 新聞發布：人民有知的權利，透過發布重要施政新聞訊息，使市民瞭解最新市政發展，進而認同並支持市府的政策作為，從而建立起對市府和市政的正面形象。
2. 運用傳播媒體宣導重要政策及推動成果等事宜。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標 (無則免填)
一	115 年度嘉義市蘭潭與自行車道等景區基礎建設暨韌性強化工程	辦理蘭潭景區與自行車道各項設施整備更新，提升景區遊憩安全，同時導入韌性設計，降低颱風豪雨災害風險，營造更完善的觀光與休憩環境。	目標 3、11	中央：0 本府：10,000 合計：10,000		跨域整合多元旅遊

二	蘭潭水庫與嘉油鐵馬道等戶外轄區AI辨識系統擴充與維護工程	賡續前一年度建設成果，擴大應用區域，提高監控範圍，減少水域進入死角；其他戶外轄區多元應用之軟體開發與系統整合，既有系統維護及數據分析。	目 標 3、6、9、11、17	中央：0 本府：5,000 合計：5,000		智慧景區 價值升級
三	扶植與行銷影視產業計畫	1. 建置影視協拍專責窗口，提供協拍諮詢及行政協助。 2. 進行影視協拍供應鏈整合，盤點影視團隊前來嘉義市拍攝所需資源，包括攝影器材租借、住宿旅館、餐飲服務、各類場地租借、在地影視人才等，進行影視供應鏈資源媒合。 3. 委託專業團隊，持續針對本市適合影視拍攝之軟(鄉野故事、人文歷史等)、硬(特色建築、設施、景點等)體進行調查彙整。 4. 維護影視場景簿網站，建構新盤點之場景資源內容，提供影視團隊快速媒合。	目 標 8、12	中央：0 本府：5,000 合計：5,000	影視 新協 力	建構文化 傳播體系，讓臺灣文化走向世界

三	扶植與行銷影視產業計畫	1. 規劃參加文化內容策進院辦理之「TCCF 創意內容大會」、文化部辦理之展覽及媒合會，行銷嘉義市影視協拍中心及軟體資源，鼓勵影視團隊及自媒體至本市拍攝，增加嘉義影視產業與外部之連結與能見度，展現本市特色亮點。 2. 影視協拍交流：透過實地探訪影視相關產業或其他協拍單位，了解目前產業現況與發展，並積極向外推廣嘉義市影視協拍中心成立服務的資訊。				
---	-------------	--	--	--	--	--

四	2026 光織影舞－光影藝術展	1. 持續辦理「光織影舞」光影藝術展，打造嘉義市中秋節觀光品牌活動，規劃透過主題光影氛圍，結合北香湖公園水域、樹林、草皮及走道，營造具氛圍之光影藝術，吸引旅客前來參觀旅遊。 2. 配合活動主題，邀請具有指標性之知名表演團隊，於開閉幕、假日及展期中進行表演節目，打造活動亮點，提升活動豐富性及知名度。 3. 舉辦優質文創、美食市集活動，加強與在地產業連結，並規劃市集串場表演，增加市集豐富度，提供遊客多元服務，滿足食、遊及購之需求。	目 標 8、12	中央：0 本府：25,000 合計：25,000		觀光品牌 引客千萬、跨域整合多元旅遊
---	-----------------	---	-------------	--------------------------------	--	-----------------------

五	市政行銷 宣導計畫	1. 強化新聞發布與宣傳行銷：透過官方新聞發布及市政影音資料錄製等方式，建立媒體溝通管道，並與媒體保持良好互動，讓市府相關訊息得以正確傳達，協助市民知道、瞭解並進而支持市府政策作為。 2. 運用傳播媒體宣導重要政策及推動成果：拓展多元行銷管道，經由媒體合作等方式，將宣傳效益最大化，以期廣為宣傳本府各項施政作為與實質意涵，提升本府形象，並進一步行銷嘉義市，增加城市能見度。	目 標 8、9、 11、17	中央：0 本府：12,762 合計：12,762		
---	--------------	--	----------------------	--------------------------------	--	--

嘉義市政府教育處115年度施政計畫
(含體育場及家庭教育中心)

壹、年度施政目標及重點

一、 年度施政目標

(一) 以「扎根科學教育、培養未來人才」為核心，結合在地學校、社區與多元資源，打造全民共享的科學學習平台。透過系統化的科普課程、創新活動與戶外探索，激發學生主動學習與探究實作的能力，並強化問題解決與團隊合作精神。同時，推動跨域融合與永續發展理念，讓科學教育不僅停留於知識傳遞，而能深入日常生活，培養具備創新思維與社會責任感的新世代公民。

(二) 拓展國際視野，打造國際教育城市

秉持本市教育發展綱領「國際視野」教育願景，藉由與國外學校簽署教育合作備忘錄、締結姊妹校、引進多元外籍英語教學人員、出版城市雙語教材及建置國際化特色校園等方式，豐富本市國民中小學雙語學習環境；積極推動教育互訪與國際交流，持續擴展並提升與國際教育夥伴合作關係，樹立國際教育城市新典範，落實教育永續發展目標。

(三) 有美感的教育體驗

為深耕國中小藝術與美感教育，申請校園美感環境再造計畫、「藝起來尋美」美感教育體驗課程，參訪藝文館所，培育教師美感專長，增進學生美感生活體驗等方式，以校園為出發點，營造文化桃城的美感氛圍。

(四) 多元化家庭教育

推動多元家庭教育方案，提升增進家人關係與家庭功能之各種教育活動及服務，透過多元管道及多樣性的活動型態，賦予家庭教育推動的新樣貌，讓家庭中的每個成員擁有健康幸福的生活感受。

(五) 新世代的身心健康：

1. 延續辦理第五屆嘉義雙潭星光路跑，藉由親子共跑的城市夜跑活動，打造運動城市並帶動市民的運動風氣，發展運動經濟與城市行銷，促進全民運動。
2. 為提供優質運動環境，落實全民運動，打造健康活力城市，辦理

「嘉義市港坪運動公園友善運動環境再造計畫」、「嘉義市田徑場優化工程計畫」及「興建西區全民運動場館興建計畫」。

- (六) 舉辦幼兒運動會，倡導親職教育理念，藉由活動契機，促進教師、家長與子女之間的正向互動，建立和諧親情的橋樑，增進親子情感交流並強化家庭教育與學校教育的合作關係，使幼兒在歡樂氛圍中培養健康體魄與積極態度。
- (七) 透過融合運動，提供每個學生展現自我與建立自信的機會，同時學習欣賞每個人的獨特性與價值，透過團隊合作增進彼此情誼，進一步學習關懷他人，共同創造更加友善、包容的社會。

二、年度施政重點

(一) 扎根科普教育，提升科學素養

透過市本科技創新課程，提供科普教育新平台，辦理科學168教育博覽會，讓學生從體驗理解中學會運用科技知識及數位工具，使學生具備獨立思考、解決問題的能力。

(二) 南興探索體驗園區再升級，打造為本市永續教育基地

透過建置安全的戶外探索場域，結合了探索精神、環境教育及童軍教育，為學生提供全面的學習體驗。這些設施不僅讓學生有機會在大自然中學習與成長，更強化了環境保護與資源永續的教育理念。

(三) 深耕雙語教育，培養學生國際溝通能力

持續打造校園雙語環境，並融合SDGs17項指標深化學校國際教育課程，增進學生對環境的認同與實踐，同時擴展學生國際視野，使學生成為具備跨文化理解力的世界公民。

(四) 打造學校特色，展現校本創新課程能量

持續發展學校特色及優質課程，提升教師專業教學素養，讓學生在學習的同時，能激發無限的想像與創造力，並透過實驗與創新的多元課程，讓孩子成為學習的主人，並具備終身學習及應變社會的能力。

(五) 實踐生活美學，增進人文藝術涵養：

為深耕國中小藝術與美感教育，以學校為起點，透過美感知能、美感體驗及美感生活等執行面向，辦理美感及藝文課程及體驗活動，進行校園空間環境改造，營造校園美感氛圍。

(六) 深入社區與企業，推展多元家庭教育：

透過多元方案舉辦家庭教育推廣活動，提升並鼓勵民眾參與的意願，促進家庭中家人和諧關係，達到家庭和樂、世代共享的幸福力。

(七) 優化運動環境，落實全民運動

打造友善的港坪運動公園、優化田徑場設施及興建西區全民運動館，達成一區一全民運動館的目標，提供市民優良運動環境。

(八) 推動幼兒運動會，以寓教於樂方式深化親職教育理念，透過活動引導家長參與學校教育，強化親子互動與情感連結。藉由親師生三方共同投入，形塑合作共好的教育環境，並促進幼兒在體能發展、社會適應及家庭支持系統之整合，落實健全下一代身心發展。

(九) 以融合運動為核心，推動每位學生均能展現自我、建立自信，並學習欣賞多元價值，實踐教育三大理念：「自我實現，適性揚才」、「永續教育，應變社會」、「身心健康，自信未來」。期望學生在活動中發揮專長、建立自信，藉由團隊合作增進情誼，培養關懷態度，共同營造友善、包容的校園與社會環境。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
一	辦理科學168教育博覽會	本市各國中小學暑假期間須參與辦理至少一場次系列活動，以具體推動各國中小學科學教育辦理成效。 預計至少辦理27場次暑期科學活動。	目標4	中央：2,000 本府：15,000 合計：17,000		
二	永續學院探索教育園區	嘉義市首創全國第一所由地方政府設置的探索體驗學校-嘉義市南興國中第二校區永續學院探索教育園區，建置擁有國際認證的高低空設施多達32項，未來將投入5億8千萬建造硬體設施，打造為全國最完善的新型戶外探索教育場域，將戶外教育、探索體驗與永續精神導入教育體系，以培養孩子具備迎向未來世界的核心素養。 未來在永續學院探	目標4	中央： 本府：292,200 合計：292,200	教育新世代	

		索園區可以跳脫框架，連結多元領域，透過探索各種感官經驗與實際操作，更能讓孩子的學習更個別化、更跨領域，進而補充課室教學的不足。戶外教育不僅可以提供豐富的學習體驗，也能夠幫助學生更深入地瞭解和實踐SDGs的許多目標，進而促進永續發展。				
三	外籍英語師資及英語教學相關事宜	1. 聘僱外師辦理國中小巡迴協同教學及英語融入國際文化活動。 2. 聘僱國小英語學院外師辦理實境場館一日遊學體驗。 3. 引進美籍教學助理協助學校社團、晨光時間、課間活動及課室雙語教學，豐富校園雙語環境。	目標4、17	中央：14,302 本府：35,846 合計：50,148	教育新世代	強化國家未來人才競爭力
四	推動美感教育	1. 以生活與文化為美感教育主要內涵，經由深耕國中小藝術與美感教育，並透過多元體驗活動及展演等，從校園為	目標4	中央：779 本府：4,323 合計：5,102	教育新世代	

		出發點，擴及社區，營造文化桃城的美感氛圍。 2. 計畫內容：透過強化學習者美感課程體驗、營造具美感的校園環境、提升教育工作者美感知能等途徑，帶動校園、社區空間美學，提升國民美感生活素養。 3. 計畫期程：115年1月至12月。 4. 預期效益：完善美感教育支持系統，經由多元形態學習活動的參與，提升教育人員美感知能及學生美感素養，豐富學生的美感經驗，並將美感應用、實踐於生活中。				
五	推展家庭教育實施方案	1. 將情緒教育、性別議題融入家庭教育活動，提升本市市民性別敏感度及對正、負向情緒之了解，促進家庭中性別關係之和諧。 2. 辦理家庭教育各項培訓研習，協	目標2、5	中央：5,656 本府：2,424 合計：8,080		

		助學校教師、志工、一般民眾對家庭教育的重視，落實家庭教育的推廣工作。 3. 聯結本府社政資源網絡及結合各級學校、民間團體、社區大學，共同推展家庭教育活動，深耕家庭教育理念。 4. 計畫期程：115年1月至12月。				
六	2026 嘉義雙潭星光路跑	1. 連續五年舉辦星光路跑活動，前年度(114)吸引超過 5,000 名跑者朋友齊聚嘉義征服雙潭，共同參與以親子同樂為主體的城市夜跑，並親身體驗獲得 AIMS 認證的雙潭國際賽道。 2. 透過市集、美食攤位、表演活動與路跑結合辦理，打造嘉義市成為運動城市，促進嘉義市運動經濟、文化形象及觀光旅遊商機，提升全民運動風氣。	目標3	本府：3,000 合計：3,000	教育新世代	

七	嘉義市港坪運動公園友善運動環境再造計畫	1. 打造友善的港坪運動公園，創造市民優良運動環境。 2. 本案已於114年8月11日開工，預計115年10月啟用。 3. 計畫期程：至115年底。 4. 預期效益：提升市民運動風氣，增加本市運動人口比例，落實全民運動，打造健康活力城市。	目標3、11	中央：4,500 本府：50,000 合計：54,500 (目前有台灣設計研究院補助規劃設計費450萬元，正辦理規劃設計中)		
八	嘉義市立田徑場優化工程計畫	1. 優化田徑場設施，創造市民優良運動環境。 2. 本案已於114年8月11日開工，預計115年10月啟用。 3. 計畫期程：至115年10月。 4. 預期效益：提升市民運動風氣，增加本市運動人口比例，落實全民運動，打造健康活力城市。	目標3、11	中央：100,000 本府：45,000 合計：145,000		
九	興建西區全民運動場館興建計畫	1. 興建西區全民運動館，達成一區一全民運動館的目標，提供市民優良運動環境。	目標3、11	中央：200,000 本府：395,000 合計：595,000	教育新世代	

		2. 本案於113年5月開工，預計115年9月營運。 3. 計畫期程：至115年9月。 4. 預期效益：提升市民運動風氣，增加本市運動人口比例，落實全民運動，打造健康活力城市。				
十	幼兒運動嘉年華實施計畫	透過幼兒運動會倡導親職教育，建立教師、家長與子女間親情和諧的橋樑，讓家長陪伴幼兒一起享受運動的樂趣。		中央：0 本府：1,000 合計：1,000		
十一	普特融合－嘉義市適應體育融合運動會	為了落實特教學生的運動權益，促進特教學生與一般學生共同學習與成長，共分為競技疊杯、足球、籃球項目。		中央：0 本府：500 合計：500		

嘉義市政府政風處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

(一) 遵循反貪廉政法令，落實陽光法案精神：

為端正政風，確立公職人員清廉作為，建立公開透明之公務倫理規範，遵循反貪廉政法令，落實陽光法案精神。

(二) 提升採購效率與功能，確保公共工程品質：

協助本府辦理十大旗艦計畫各項採購案，透過監辦或稽核程序以提升採購效率與功能，如發現採購個案缺失，適時建議改進或予以導正，協助機關建構公開、透明、公平競爭之採購環境。

(三) 執行維護業務，強化機關安全：

強化本機關公務機密維護及預防危害或破壞事件安全維護工作，並協助機關處理陳情請願事件，確保機關安全。

(四) 架構公私溝通橋樑，型塑廉能透明機制：

成立機關採購廉政平臺，確保重大採購案能順利決標及如期、如質、無垢完成履約。

(五) 協力執行食品安全管理機制，守護國民健康：

配合十大旗艦計畫「樂齡勇壯城」，積極協助食品安全管理作業，落實建構健康好環境。

二、年度施政重點

(一) 依據「公職人員財產申報法」暨其施行細則等相關規定，受理本府暨所屬機關學校相關人員之財產申報，比對清查申報義務人財產資料，向各機關(構)函查財產資料，並檢視有無不符或異常情形，從辦理財產申報所中籤之實質審核人員名單中，再依規定公開抽取一定比例人員，依法進行前後年度所申報財產比對。

(二) 結合十大旗艦計畫-新永續淨零，於本市綠能永續循環園區成立本市灰渣掩埋場工程採購廉政平臺，藉由跨域合作，建立本府採購機關與相關檢、廉、調、工程會、審計等機關、專家學者、廠商與民眾間跨域溝通管道，並於機關設置廉政平臺專區或網頁，公開資訊增進民眾瞭解與信

賴，並結合機關內部控制制度，以公私協力及全民監督精神，確保重大採購案能順利決標，並透過教育訓練及賡續推動廉政平臺運作下，期使採購案工程能如期、如質、無垢履約完成，促使本市成為永續淨零之全齡共享世代宜居城市。

- (三) 機關辦理重大市政活動或上級交付辦理重大專案活動，妥擬專案執行計劃，辦理專案維護並落實執行及協助處理陳情請願工作，另針對本府之人事甄審、重要會議、查核金額以上工程招標、甄試、考選或其他易滋洩密事項，實施公務機密維護及資訊使用管理稽核等定期檢查。
- (四) 加強督同所屬宣導「嘉義市政府公務員廉政倫理規範」等相關規定，期使所屬公務員執行職務有所依循，廉潔自持、公正無私並依法行政，提升本府清廉形象。
- (五) 將反貪倡廉理念推展至社會各階層，建構民眾共同反貪的意識，結合本府相關單位及所屬機關資源，實施反貪宣導作為，採取與民眾互動方式，加強宣導全民反貪觀念，並持續行銷本府廉能施政成效。
- (六) 依據本府「食安廉政工作小組」實施計畫，賡續會同辦理食安稽查、加強查察食安不法廠商，並加強保障執行稽查同仁權益，協力構築優質食安城市。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
一	採購稽核小組工作	1. 依據採購稽核小組組織準則及其作業規定，辦理本府採購稽核作業。 2. 針對進行中或已完成招標、開標、審標、決標、訂約、履約、驗收及使用等各階段之採購案件加強實質審核，協助機關如質、如期完成採購案。	目標11	中央：0 本府：126 合計：126		

二	機關採購 廉政平臺	1. 為建構聯繫平臺，辦理廉政論壇提供民眾、政府部門及非政府組織間對話管道，實現廉能政府願景。 2. 依據「政府採購法」及其相關規定辦理採購監辦工作。 3. 適時辦理機關採購廉政平臺聯繫會議或座談會，並優化採購廉政平臺資訊專區，協助本府辦理重大工程公開透明。	目標11	中央：0 本府：378 合計：378		
三	食安廉政 工作	配合衛生福利部地方衛生機關業務考評「食安廉政」項目，預計會同衛生局辦理食安稽查，以共同維護食品安全管理之公正執行，協助促進國民健康。	目標3	中央：0 本府：71 合計：71		

嘉義市政府智慧科技處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

- (一) 依循《資通安全法》及相關子法規定，持續推動資訊安全管理系統制度驗證作業，以健全本府暨所屬機關之資安基礎環境；並同步精進各項便民數位服務及資訊系統之營運與維護管理。
- (二) 以打造 AI 智慧城市為目標，持續推動智慧數位治理平台，藉由橫向協作體系與資源整合，同步掌握數位發展趨勢與中央政策脈動，提升市政反應力與服務精準度，以實質成果回應市民期待，並參與智慧城市展，以治理實力打造國際城市品牌，穩健邁向兼具效率與宜居的永續智慧城市。
- (三) 智慧升級管考系統和 1999 服務，簡化流程、提供即時服務，讓同仁更省力、市民更安心。
- (四) 營造本市地方創生交流環境，透過多元的資源媒合，鼓勵關係人(如地方團隊、設計師等)投入地方創生行列，持續轉譯地方特色。
- (五) 配合青世代磁吸辦理有事青年節與有事青年行動競賽等創新思維活動，將嘉義市打造成為創新人才培育的新基地，吸引各地青年來嘉生活，促成產業發展、人才回流，並達城市永續發展的目標。

二、年度施政重點

(一) 資訊服務

整合差勤系統、入口網站、公文系統之員工帳號，以精簡帳號管理流程；並擴充數位申辦整合服務，降低民眾臨櫃等候時間及紙本使用量，115年獲得中央補助跨機關資料連結計畫，持續強化便民服務效能。同時，將機房、資通系統向上集中納入統一管理，以提升資安防護能量、降低維運成本，並積極推動節能及永續發展。

(二) 資通安全

為確保符合《資通安全法》及相關子法規範，嚴格執行資通安全責任分級辦法應辦事項，落實各項資安法令相關規定；推動資訊安全管理系統PDCA持續資安管理改進流程，以降低機關內部資安威脅與

風險，進一步強化資安基礎建設。

（三）數位治理平台

透過智慧數位治理平台，系統性梳理並協助各局處強化智慧應用成效。除定期召開跨局處協調會議、辦理顧問輔導諮詢、觀摩見學國內智慧城市標竿案例，促進經驗交流與能力精進，亦積極掌握最新數位發展趨勢與中央政策動向，以提升整體市政運作效能與民眾服務品質，推動科技創新融入城市發展各項構面；此外，彙整提供各局處智慧城市相關評比獎項資訊，及提案撰寫輔導與優化建議，並統籌規劃參展智慧城市展，展現本市智慧數位治理亮點成果，強化對外交流與城市形象，朝向宜居、永續的智慧城市邁進。

（四）全齡數位學習

「全齡數位學習課程」以「數位全民化、應用在地化、世代共學化」為核心理念，落實數位平權與跨世代科技共融。課程涵蓋智慧型手機應用、AI工具運用、數位技能進階及數位行銷等主題，協助市民全面提升數位力。114 年已完成跨域專班示範，包括樂齡族群參與的「AI 編曲專班」與融合街舞與科技創意的「AI 編舞專班」，展現多元創新與跨世代融合成果。未來將延續此精神，持續推出符合社區與社團需求的特色課程，並拓展跨域合作，吸引更多族群參與，擴大數位學習效益。課程同時深入社區，為中高齡長者提供科技諮詢與體驗，並持續辦理身心障礙者專班，另針對新住民設計專屬課程，確保弱勢群體同樣享有數位參與機會。此外，推動具互動特色的「數位圓夢工作坊」，鼓勵樂齡者學習新科技、探索生活樂趣，並透過跨域創作抒發內心、重塑自我價值。整體方案不僅展現嘉義市推進數位共融的決心，更厚植城市韌性。

（五）推動智慧管考行動，提升內部效率，強化對外服務效能

1. 推動智慧管考系統再升級，跨局處合作，讓流程全面簡化，進度追蹤確實有效，減少重複作業與錯誤率，讓同仁能把心力專注在解決問題，而不是困在繁瑣流程。
2. 全面升級 1999 專線，導入智慧語音客服與資安強化，在災害發

生時，能增加電話接通率，以服務更多民眾；在災後復原工作上，也會導入智慧系統進行進度追蹤，確保「搶通、去化、清理、復原」每個步驟都快速落實，讓市民真正安心。

（六）創生活化加值，嘉義更精彩

透過銜接中央政策、跨局處整合與團隊育成等管道，持續推動地方創生，並以「揪團」及「設計駐村」為核心，啟動地方創生多元共創輔導計畫，導入外部資源與在地共創，激盪更多共創能量。

（七）跨域攜手合作，城市更有力

城市的競爭力，往往來自於合作，會持續積極和中南部縣市攜手整合資源，不只分享經驗，更要共同爭取建設與發展，把嘉義市的影響力擴大到整個區域。

（八）推動中程施政計畫

本府將112-115年之中程施政計畫定位為「十大旗艦計畫」，為全力推動特制定具戰略高度的重大目標管考原則，透過成果導向、分層管考與統一里程碑三大核心，作為計畫全程檢核與高層督導之制度基礎，並以定期檢視、跨局處協調與動態調整，確保各項施政依循既定目標穩健推進。本處同步導入諮詢服務、強化跨局處政策支持與標竿學習，並建構整合式溝通策略，追蹤各計畫推進進度，彙整相關成果並對外公開展現施政效益，展現市府推動重大政策的決心與效率，為城市發展注入長遠動能。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
一	資安相關	各類資安網路設備維護費用暨SOC防護。	目標9	中央：0 本府：11,550 合計：11,550		
二	資訊服務	各類市政資訊應用等系統維護	目標9	中央：0 本府：7,800 合計：7,800		
三	數位治理平台	1. 智慧數位治理平台跨局處會議。 2. 智慧數位治理政策跨域交流。 3. 各局處智慧數位治理重點輔導及推動作業。 4. 爭取智慧城市評比獎項。 5. 參展智慧城市展，提升本市智慧城市的能見度。	目標8、9、11	中央：0 本府：9,200 合計：9,200		加速推動智慧政府

四	全齡數位學習	全齡數位學習 1. 開辦適合全齡基礎資訊課程，提升市民數位技能。 2. 深入鄰里提供高齡者就近諮詢及體驗最新科技資訊機會，並開設數位生活系列課程及工作坊，提升運用科技工具之能力。	目 標 3、4、8、10、11	中央：0 本府：6,200 合計：6,200	樂齡勇壯城	落實數位平權
五	1999 話務中心營運	推動本府1999話務中心營運，整合各局處服務，回應市民市政諮詢、陳情與派工需求；應變中心一級開設期間，1999專線將導入智慧語音客服協助進線分流，以服務更多民眾。	目標9	中央：0 本府：1,800 合計：1,800		
六	重大施政管考	對於計畫工程、前瞻計畫、公共工程視察等列管案件，落實管考、稽核與實地視察，並按月於公共工程進度控管會報中提報及檢討。	目 標 11、13	中央：0 本府：28 合計：28		
七	推動地方創生	1. 對應中央政策推動地方創生相關提案，爭取經費挹注。 2. 偕同跨局處、民間單位，以多元管道推動地方創生業務。	目 標 8、11、17	中央：0 本府：3,000 合計：3,000	舊城創新生	構築4個地方創生廊帶

八	區域治理平台	1. 中台灣區域治理平台： 由新竹縣、新竹市、苗栗縣、台中市、彰化縣、雲林縣、南投縣、嘉義市等八縣市共組「中台灣區域治理平台」，分空污環保組、經濟發展組、交通建設組、觀光文化組、農產行銷組、衛生安全組等六大議題擴大合作。 2. 114 年中台灣區域平台輪由本府主辦，本處負責辦理幕僚組、副首長會議2次與首長會議等相關事宜。 3. 南方治理合作平台： 高雄市、嘉義市、臺南市、屏東縣、嘉義縣、澎湖縣、臺東縣等七縣市組成「南方治理合作平台」，每年召開幕僚長會議與首長會議，討論當年度跨縣市合作案與請求中央協助提案。 4. 115 年輪由新竹市政府主辦。	目 標 3、6、7、8、9、11、13、17	中央：0 本府：100 合計：100		推動主題 型區域治理沙盒- 跨界融合
---	--------	--	--------------------------------------	-----------------------------------	--	--------------------------

九	有事青年節	1.辦理有事青年節系列活動，打造城市實驗性計畫，策畫當代青年議題相關活動。 2.以城市進步與永續發展為主軸，結合多元創意能量，推動公共空間再生、地方產業活絡與跨領域合作，展現前瞻性與競爭力。	目 標 8、11、17	中央：0 本府：4,000 合計：4,000		構築4 個地方創生廊帶－建立青年培力網絡
十	有事青年行動競賽	1.辦理有事青年行動競賽，以「城市出題，青年解題」為核心，吸引全國青年團隊來嘉實踐創新行動。 2.打造嘉義市成為創新人才培育基地，吸引各地青年來嘉生活，促進產業發展、人才回流。	目 標 4、8、17	中央：0 本府：3,000 合計：3,000		構築4 個地方創生廊帶－建立青年培力網絡

十一	嘉義市與大專院校合作平台	1. 秉持「城市出題・大學解題」的精神，持續廣邀雲嘉南大專院校(雲林科技大學、虎尾科技大學、吳鳳科技大學、南華大學、中正大學、嘉義大學、成功大學共七校)合作。 2. 借重學校豐富的學術專業及龐大的智庫內容，提供市府專業建議及支持，帶動城市治理創新發展。	目標17	中央：0 本府：50 合計：50		
十二	行政機關風險管理作業計畫	1. 建構一套系統性風險管理作業流程，負責執行風險管理監督工作，並訂定年度風險管理計畫。 2. 強化本府風險管理机制、降低不確定因素對各項市政計畫目標之影響，以確保業務推動的穩定性與持續性。期望藉由市府各單位自評結果及預擬應對方案，有效控管業務執行之風險，並衡量計畫執行之有效性。		中央：0 本府：100 合計：100		

嘉義市政府工務處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、 年度施政目標

- (一) 依行人交通安全設施條例，及配合中央永續提升人行安全計畫，辦理本市人行道空間盤點及改善方案，並制定分年人行道改善建置計畫，逐步優化人行空間。
- (二) 依區域排水治理計畫及雨水下水道系統檢討規劃報告，以分期分年方式辦理區域排水、雨水下水道及滯洪池建設。
改善推動北排水維新支線舊監獄周邊環境改善，以維新支線嘉義大學段水質改善工程（第一期）進行水質淨化，作為未來營造北排水水岸生態多樣性及友善人行環境之基石。
- (三) 落實中央政策，持續推動路平專案，提升本市道路路面服務水準，增進行車安全。
- (四) 落實施工查核與品質管理，及逐步打造市民中心（北棟大樓）新地標：
 - 1. 持續辦理公共工程施工查核，並舉辦品質查核講習，精進承辦人員之品管專業，確保工程品質與安全。
 - 2. 為改善辦公廳舍設施環境，發展多元的公共服務，嘉義市市民中心(北棟大樓)將打造全區無障礙環境與高齡友善環境。115 年預計完成細部設計及建築執照申請等進程，逐步推動市民中心建設，打造市府新地標。
- (五) 持續辦理嘉義市污水建設計畫第二期「嘉義市污水系統第二期-主、次幹管第 1 標工程」、「嘉義市劉厝區段污水下水道系統管線修繕工程」及「嘉義市污水系統第二期-劉厝地區分支管網及用戶接管工程」，推動「嘉義市污水系統第二期-主、次幹管第 2 標工程」及「嘉義市污水系統第二期-分支管網及用戶接管工程第 1、2 標發包作業，有效提升本市污水接管率，並改善河川水質與市民生活環境。

二、 年度施政重點

- (一) 為改善本市人行環境及空間，115 年辦理興業東路(民生南路至吳鳳南路)、中山路(民族路至北榮街)及鐵道園區人行道、民族路(民生北路至吳鳳北路)、林森西路(北榮街至文化路)、民族路(新民路至民生北路)、舊嘉義菸葉廠街廓、文化路(噴水圓環至林森西路)、新民路(南京路至民生南路)、新民路(世賢路至南京路)、北興國中通學廊道、嘉義舊監獄園區周邊、體育路(和平路至興業東路)、世賢路(保安二路至八德路)南側、民生國民中學與興嘉國民小學校園安全人行環境等路段之人行道改善工程，以提供市民暢通安全之人行環境及空間。
- (二) 都市計畫道路開闢及擴寬工程，積極向中央爭取補助經費及本府自籌預算辦理，興闢本市轄內都市計畫道路，使道路建設能獲得最大之效益，115 年辦理頂福街 7 巷 8 米計畫道路開闢工程、僑平國小旁 4 米計畫道路開闢工程及北社尾 10 米計畫道路新闢工程；另本府持續向內政部國土管理署「111-116 年生活圈道路系統建設計畫」積極爭取補助。
- (三) 配合本府十大旗艦計畫之「生活新路網」之整體規劃，優先推動「嘉義市牛稠溪環快東段先期聯絡道拓寬工程(台林橋至廬山橋防汛道路)」，工程預計 115 年初完工，完成後可進一步完善本市北外環聯絡道路，以串連台一線至國道三號，提升區域交通順暢。
- (四) 持續區域排水疏浚及維護工程，並辦理「北排水幹線(頂庄自行車道-義教西路)新店里段水岸生活廊道(第一期及第二期)工程」、「嘉義市中央排水下游段治理工程」、「嘉義市後庄直排一出口段(0K+000~0K+027)治理工程」、「西排水 0K+000~0K+100 兩側護岸改善工程」等區域排水治理工程。
- (五) 持續雨水下水道清淤及修繕工程，並爭取中央補助自由路分流箱涵、保成路新建雨水下水道計畫，以分期分年方式辦理雨水下水道建設及改善；另提報內政部國土管理署爭取經費辦理後湖抽水站抽水機組擴增量能，提高後湖地區的防洪能力。

- (六) 依排水計畫書於湖子內公 42 公園設施開闢前推動設置滯洪設施；另配合「嘉義市文化新絲路 2.0 之中山路(民族路至文化路)及森鐵車庫園區街廓人行道改善工程」施工期程於 115 年推動火車站前既有人行地下道轉作滯洪設施，作為雨水調蓄空間，以強化排水系統調適能力。
- (七) 配合本府市民通報、平時路燈巡查及 0800-612-219 免付費通報專線，即時處理本市市區道路上之各項路燈問題(如路燈不亮、故障及路燈燈桿遭撞損等)，保障用路人安全。持續推動路面刨鋪改善工程，提升本市道路路面服務水準，增進行車安全。
- (八) 嘉義市污水系統第二期計畫： 115 年度目標接管戶數為 2500 戶，預計提升用戶接管普及率約 2.3%，預計累積達 17.14%。
1. 施工中：
 - (1) 劉厝地區分支管網及用戶接管工程
 - (2) 主、次幹管第 1 標工程
 - (3) 主、次幹管第 2 標及湖子內用戶接管工程
 2. 預計辦理發包：分支管網及用戶接管工程第 1、2 標工程
- (九) 住宅補助計畫：
1. 依國土管理署補助計畫辦理購置/修繕房屋利息補貼、租金補貼及社會住宅包租代管計畫。
 2. 以經濟、社會弱勢者優先，依據申請人家庭之年所得、家庭成員人數、申請人年齡、動產、不動產持有情況、家庭成員具備弱勢資格狀況、是否曾接受政府住宅補貼等條件，決定補貼之先後順序。
 3. 社會住宅：本市配合內政部社會住宅興辦計畫，預計 115 年底前友忠好室(144 戶)及博愛安居(206 戶)可竣工，屆時可提供 350 戶居住單元供民眾申請。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
一	市區道路人行道改善	1. 113年5月1日中央訂定行人交通安全設施條例，及提出永續提升人行安全計畫，積極向中央爭取經費補助，以改善本市人行環境及空間，提供行人安全通行空間。 2. 施工中工程：興業東路(民生南路及吳鳳南路)、中山路(民族路至北榮街)及鐵道園區、新民路(南京路至民生南路)、民族路(民生北路至吳鳳北路)、嘉義舊監獄園區周邊等路段。 3. 發包中工程：文化路(噴水圓環至林森西路)、北興國中通學廊道、民族路(吳鳳北路至啟明路)、民族路(新民路至民生北路)、新民路(上海路至重慶路)、體育路(和平路至興業東路)、世賢路(保安二路至八德路)南側、民生國民中學與興嘉國民小學校園安全人	目標9	中央：100,420 本府：69,097 合計：169,517 (註：部分工程預算於114年已編列完成)		營造安全用路環境

		行環境、林森西路(北榮街至文化路)等路段。 4. 規劃設計中工程：友忠路(自由路至中興路)路段。				
二	嘉義市牛稠溪環快東段先期聯絡道拓寬工程(台林橋至廬山橋防汛道路)	配合十大旗艦計畫之「生活新路網」規劃，為優化位處「三環」路網北外環「北橫牛稠溪環快道路」之東段先期聯絡道，利用從台林橋至廬山橋之防汛道路，規劃以寬度10公尺進行既有道路拓寬、優化工程。工程完成後可進一步完善台一線至國道三號外環聯絡道路，實施分流管理措施，減少通過性車流進出市區，有效分擔嘉義市區內交通壓力，保障用路人安全。	目標9	中央：0 本府：5,000 合計：5,000	生活新路網	營造安全用路環境
三	區域排水及雨水下水道疏浚及維護	1. 為因應豪雨及颱風造成區域排水、雨水下水道及野溪等淤積或損壞，進行疏濬及緊急搶修工程。 2. 辦理區域排水疏濬、雨水下水道箱涵清淤。	目標9	中央：0 本府：75,000 合計：75,000		
四	區域排水及雨水下水道建設計畫	1. 依據區域排水治理計畫及雨水下水道系統檢討規劃報告，整治區域排水及建置雨水下水道系統。 2. 辦理北排水幹線(頂庄自行車道-義教西路)新店里段水岸生活廊道(第一期及第二期)工	目標9	中央：150,000 本府：41,000 合計：191,000		

		程、中央排水下游段治理工程、後庄直排一出口段(0K+000~0K+027)治理工程及西排水0K+000~0K+100兩側護岸改善工程。				
五	維新支線嘉義大學段水環境改善工程(第一期)	1. 於國立嘉義大學林森校區設置3000CMD地下礫間淨化場，截流部分北排水至淨化場處理後回送至林森橋段以改善水質。 2. 預期效益：藉由改善環境水質以營造優質水岸環境。	目標6	中央：0 本府：25,000 合計：25,000	文化新絲路2.0	
六	設置滯洪設施	1. 於湖子內公42公園設施開闢前推動設置滯洪設施，滯洪量體4萬6,420立方公尺。 2. 嘉義火車站前既有人行地下道轉作滯洪設施，滯洪量體1,700立方公尺。	目標9	中央：0 本府：100,000 合計：100,000		
七	道路路燈裝設及維護管理	1. 配合本府重大工程需求，將路燈架空纜線下地及配合新設或遷移路燈。 2. 改善本市市區道路及鄰里巷道照明不足問題，增進都市照明及改善公共道路交通安全及地方治安維護。	目標9	中央：0 本府：33,500 合計：33,500		營造安全用路環境

八	市區道路之養護	針對嘉義市區民眾通行量大且路面老舊之市區道路及鄰里巷道，進行路面刨鋪改善作業，提升本市道路路面服務水準，增進行車安全。	目標9	中央：0 本府：80,000 合計：80,000		營造安全用路環境
九	市民中心（北棟大樓）興建	改善辦公廳舍設施環境，打造全區友善環境，包括無障礙環境與高齡友善環境，興建多功能及節能永續智慧科技綠建築之新地標大樓。	目標11	中央：223,846 本府：197,373 合計：421,219		
十	嘉義市污水下水道系統建設計畫	1. 污水下水道主次幹管及分支管網及用戶接管施作。 2. 115 年度用戶接管完成目標數2500戶，普及率預計累積達17.14%，二期工程將持續提升污水下水道普及率，並以改善民眾的整體生活居住環境、達到水資源循環再利用及永續發展之目標。	目標6	中央：201,849 本府：194,848 合計：396,697		
十一	購置、修繕房屋利息補貼、租金補貼	1. 以租金補貼協助無力購屋的家庭居住於合適的住宅，可有效解除本市空屋閒置問題。 2. 提供購置、修繕房屋利息補貼，可提升市民的居住品質，使市民居住於適宜之住宅且享有尊嚴之居住環境。	目標11	中央：全額負擔 本府：0		居住三對策百萬租屋家戶支持計畫

嘉義市政府地政處115年度施政計畫
(含地政事務所)

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

(一) 釐整地籍、健全土地管理

1. 辦理土地建物登記、確保民眾不動產登記物權。
2. 推動地籍清理業務、釐整地籍、促進土地使用。

(二) 推動 e 化、永續淨零

1. 維護地政資訊管理作業系統、提昇行政效能。
2. 辦理地政資訊業務、推動地政民眾線上申辦服務。
3. 落實資訊安全、防範偽冒詐騙、永續地政業務營運。

(三) 落實平均地權，善用數位治理透明地政資訊

1. 調查蒐集買賣實例、精進估價技術、公平賦稅。
2. 推展實價登錄，健全透明地價資訊。
3. 落實不動產服務業管理、維護不動產交易安全。

(四) 精準測量，杜絕界址糾紛

1. 辦理土地建物複丈測量、確保產權、杜絕糾紛。
2. 精進測量技術、提昇測量精度。
3. 落實控制測量業務管理、確保測量品質。

(五) 辦理土地開發，繁榮地區發展，落實生活新路網與全齡宜居目標

1. 推動區段徵收、市地重劃，促進土地利用價值。
2. 協助需地機關辦理公地撥用、土地徵收。

二、年度施政重點

(一) 維護地政電子化環境，廣續推動網路便民服務

1. 維護地政電子閘門系統，健全資料安全機制。
2. 利用電子認證功能提供民眾網路申領電子謄本及臨櫃申領跨縣、市地籍謄本、地籍圖謄本、建物平面圖謄本服務。
3. 提供民眾網路查詢地籍資料、地籍圖、建物平面圖服務。
4. 應用地政管理資訊系統-地政資訊網際網路服務作業，提供本府所屬各機關、單位上網取得辦理業務所需地籍資料。

(二) 推動建國二村、復興新村地區市地重劃，落實生活新路網與全齡宜居目標

推動建國二村及復興新村地區市地重劃，透過整體土地規劃與重新配置，無償取得公園、道路、停車場兼廣場等公共設施用地，改善土地長期閒置及使用效率偏低情形，配合生活新路網政策整體重整區內道路系統，強化交通銜接並提升行車安全與生活動線品質；同時透過公園、廣場及公共設施用地開闢，營造全齡宜居環境，提供完善生活機能之開發空間，加速形塑「嘉義市新興商業區」，活絡商業發展，並提升青年及家庭於嘉義市就業與定居之吸引力。

(三) 賡續查核不動產業者，提升不動產交易服務品質，維護不動產交易安全

就本市合法之不動產經紀業、不動產經紀人及租賃住宅服務業，建置資料庫網站，並維護管理即時更新資料，提供民眾買賣不動產消費時上網查詢，有最可靠的不動產仲介業者服務，以消弭消費糾紛。

(四) 落實實價登錄，善用數位治理建立完整透明地價資訊。

落實實價登錄制度，加強查核實價登錄申報案件，確實掌握地價動態，善用數位治理，建立開放資料，提供正確地價資訊，檢討區段範圍，合理調整地價，並提供政府決策參考，改進地價制度。

(五) 落實土地徵收程序執行，加速公共建設推動

落實土地徵收程序，順利取得工程所需用地，加速用地單位開發之期程，並使道路、交通、公園及相關公共設施得以及時建設，促進區域交通改善，營造高齡、親子及行人友善之宜居環境。

(六) 推動地籍圖重測作業，健全地籍圖資。

配合十大旗艦計畫之「生活新路網」、「東區大進步」、「西區大發展」，地籍圖重測計畫持續進行，透過重測讓土地標示界址位置更清楚，比例尺寸也符合時代需求，得以維護民眾產權權益。

(七) 調整土地公告現值及公告地價，適度反應一般正常交易價格。

適度調整土地公告現值，趨近市場價格，提升地價均衡性，得以達成公平賦稅，地利共享之目標。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
一	維護地政電子化環境，賡續推動網路便民服務	1. 維護地政電子閘門之資料安全保護機制及對外聯接窗口，提供民眾上網申辦案件或資料查詢服務。(含地政電子閘門專線月租費及通訊費) 2. 持續辦理地政資訊安全管理系統計畫。 3. 維護地政電子化環境，賡續推動網路便民服務，朝向地政電子服務零距離之目標。	目標16	中央： 本府：6,232 合計：6,232		
二	推動建國二村、復興新村地區市地重劃，落實生活新路網與全齡宜居目	1. 測量、查定地價。 2. 編造各種清冊。 3. 計算負擔及分配設計。 4. 工程施工。 5. 分配結果公告、通知及異議處理土地改良物或墳墓拆遷補償。	目標8、9、11	中央：0 本府：10,537 合計：10,537		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)		對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標 (無則免填)
	標	6. 地籍整理及權利變更登記及土地點交。 7. 辦理抵費地標售。					
三	賡續查核不動產業者，提升不動產交易服務品質，維護不動產交易安全	1	地政士 (1) 辦理地政士開業、變更、註銷登記。 (2) 辦理地政士登記助理員備查登記。 (3) 辦理地政士簽證人登記。 (4) 辦理地政士業務與實價登錄實地查核作業。 (5) 地政士業務之裁處與獎懲作業。 (6) 辦理地政士業務講習會。	目標16	中央： 本府：100 合計：100		
		2	不動產經紀業及租賃住宅服務業	目標16	中央：0 本府：150 合計：150		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標 (無則免填)
		(1) 賡續提升不動產交易服務品質專案執行，提升不動產交易安全。 (2) 辦理不動產經紀業及租賃住宅服務業許可、登記及異動備查等。 (3) 不動產經紀人證書核發。 (4) 辦理業務檢查，查核比例為開業家數10%。 (5) 辦理定型化契約輔導及查核。				
四	落實實價登錄，善用數位治理建立完整透明地價資訊	配合中央積極推動實價登錄制度，加強宣導冀期達到如實如期申報，確實掌握地價動態。	目標16	中央：0 本府：150 合計：150		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
五	落實土地徵收程序執行，加速公共建設推動	1. 協助需用土地單位擬具詳細徵收計畫書圖。 2. 審核土地徵收計畫書。 3. 土地徵收計畫書呈報內政部核准徵收。 4. 辦理地上物查估作業。 5. 辦理公告徵收(公告期間為三十天)。 6. 辦理發放徵收補償費(公告期滿十五日內發放)。 7. 未受領或拒領補償費於發價日起三個月內存入保管專戶。 8. 囑託地政事務所辦理徵收產權移轉登記。 9. 交由需地單位依計畫使用及保管。	目標16	中央：0 本府：366 合計：366		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標 (無則免填)
六	推動地籍圖重測作業，健全地籍圖資	1. 建立完整地籍登記及測量資料，全面改善土地行政，提高行政效率，加強為民服務。 (1) 每半年定期派員檢查督導本市地政事務所登記、測量及地政資訊業務，並檢討精進相關作業。 (2) 推動地籍及測量法令之教育訓練與宣導。 (3) 配合辦理登記及測量案件疑義之處理。 2. 積極辦理不動產糾紛調處，促進土地合理利用。 3. 本府 115 年度下路頭段地籍圖重測計畫。 (1) 有效釐整地籍資料，解決潛在界址爭議。 (2) 建立土地完整資訊，提供多目	目標9	中央：4,184 本府：7,769 合計：11,953		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標 (無則免填)
		標之使用。 (3) 聯測都市計畫樁位，整合地籍都計圖資。 (4) 提高測量成果精度，確保公私土地產權。				
七	調整土地公告現值及公告地價，適度反應一般正常交易價格	1. 公告土地現值及公告地價作業。 2. 召開地價及標準地價評議委員會辦理地價評議。 3. 均衡調整地價，公平稅賦以達地利共享目標。	目標 1、16	中央：0 本府：150 合計：150		

嘉義市政府建設處 115 年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

- (一) 加速推動「湖子內社區公園綠地新建工程」，全面釋放湖子內地區的發展潛力與宜居魅力，持續完善公園綠帶網絡，讓市民在步行十分鐘內即可親近綠意、享有優質休憩空間，共同實現「綠意嘉義、幸福生活」的城市願景。
- (二) 配合鐵路高架化與嘉義大車站示範區，規劃 112 至 115 年度分期推動，優先完成雙園(番仔溝公園及友忠公園)綠帶串接，營造兼具生態與美學的休憩空間，展現宜居城市風貌。
- (三) 公園行道樹景觀颱風災後復原：持續進行 114 年 7 月 6 日丹娜絲颱風所造成之災損災後重建契機，優化市區公園與行道樹之景觀品質與設施安全，並降低未來災害風險，保障市民生命財產安全。
- (四) 嘉義市位於雲嘉嘉區域核心城市，農業經營方式將朝向「精緻化、品牌化」發展，運用整合行銷優勢，創造農村社區「生活、生產、生態」的三生優質產業，以多元設計力提升農村經濟力，落實農村永續發展。
- (五) 延續地方創生計畫，本府以舊城創新生作為施政目標，持續活化二通，以舊城為創生理念，注入青年活力、在地店家及遷入新店家進入舊城區，形成新舊融合，中正路百年歷史，人文薈萃，就由老街來發展文化事業，創造綿延不絕的文化生活及產業能量，「二通百年藝廊」為品牌概念，持續推動產業創新、地方創生，撥動經濟能量，延續舊城創新生政策，創造全新及新生力量。
- (六) 市場空間提升改善計畫：西公有零售市場的全場域品牌計畫以及環境改善工程將整體提升消費體驗，整合停車場資源以及在地特色旅行，串聯商業機制，活絡經濟發展。同時啟動興嘉大樓招商計畫，創造場域活化商機，兼顧空間使用效率與區域發展。

二、 年度施政重點

- (一) 湖子內社區公園綠地設置 7 處主題共融式遊戲場及 6 處簡易綠化公園，依據在地文化意象及陳澄波老師畫筆下的嘉義風光發想，打造兼具藝術、美學與休憩功能的都市綠地。
- (二) 番仔溝公園規劃順應高架橋下的遮蔭條件，設置全市最舒適的兒童遊憩空間，並增設滯洪與戲水廣場；透過道路縮減縫合綠帶，並規劃青年體健區。友忠公園設計則以高齡友善為核心，增設歡唱、體健設施與平坦步道，同時保留更多景觀植栽。打造親水、友善、永續的嘉義新核心。
- (三) 公園行道樹景觀颱風災後復原：已積極爭取中央補助辦理復原工程經費，辦理重要公園及主要道路修復，提升公園行道樹之景觀品質與空間舒適度。
- (四) 以設計優勢提升農業精緻品牌，運用品牌策略提高農業經濟價值、增加就業機會，推動幸福嘉義米成為嘉義市農業品牌，開拓國內外多元新市場。
- (五) 推行動保觀念、落實飼主責任教育，減少棄犬行為，進而減少流浪犬數量。
- (六) 嘉義市青年創業獎勵補助計畫
支持嘉義市青年事業發展、輔導具發展潛力之新創事業並確立市場定位，媒合業界代表及專家擔任輔導業師，提供創業初期輔導資源，協助建立成功商業模式後將創業故事加以宣傳，促進嘉義市發展青年經濟。
- (七) 嘉義市特色店家形象再造計畫(含補助計畫)
為加強商圈之產業傳承及發揚，展現地方特色生活風格，帶動消費經濟，提供店家特色改造之需求申請，並安排專家學者顧問團進行訪視診斷作業，從商家背景故事、特色商品及服務，導入品牌再造、服務升級、創造行銷亮點，協助商圈之特色產業發展，品牌經營能量再升級，迎接新世代商機、打造區域亮點。
- (八) 嘉義市興嘉市場大樓全棟招商計畫

興嘉市場大樓現正進行結構補強工程，預計於 115 年 8 月完工；嘉義市西區區公所以及西區戶政事務所預定於 116 年搬遷至區政大樓。考量市場大樓之建築物活化再利用，並提升公共設施效益，預為全棟委託經營管理作業辦理招商營運規劃。

(九) 西市場品牌塑造及環境改善工程

本案業編列西市場設施改善工程款項 2,524 萬元整，全案經設計監造及工程發包作業，於 114 年 12 月 1 日開工，預計 115 年 5 月 31 日完工。將完善西市場品牌系統，並延伸至 B1、3-4 樓停車場等全場域。同時為提升工程改善效益，提高場域使用安全，本年度增加消防廣播設備、2 樓抽換風機更新工程、水溝增流抑臭工程及公共廁所防偷拍偵測工程等工項，預計將全面提升消費體驗，促進商業活絡繁榮。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
一	湖子內社區公園綠地新建工程	公園設置 7 處主題共融式遊戲場及 6 處簡易綠化公園，依據在地文化意象及陳澄波老師畫筆下的嘉義風光發想，打造兼具藝術、美學與休憩功能的都市綠地。	目標 3	中央：0 本府：85,610 合計：85,610		
二	雙園計畫	番仔溝公園規劃順應高架橋下的遮蔭條件，設置全市最舒適的兒童遊憩空間，並增設滯洪與戲水廣場；透過道路縮減縫合綠帶，並規劃青年體健區。友忠公園設計則以高齡友善為核心，增設體健設施與改善步道，同時保留更多景觀植栽。打造親水、友善、永續的嘉義新核	目標 3	中央：0 本府：25,000 合計：25,000		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
		心。				
三	行道樹及公園景觀颱風災後復原工程規劃	1. 為於災後復原並更優化公園及行道樹景觀，委託專業廠商辦理規劃案。 2. 樹種選擇上，將優先考量樹型穩定性、根系發展及後續維護管理等原則，以提升植栽抗風能力與維護效益。	目標 3	中央：0 本府：20,000 合計：20,000		
四	動植物疾病防治，確保農產品衛生安全	1. 配合政策停止施打口蹄疫及豬瘟疫苗，加強口蹄疫、豬瘟及非洲豬瘟監測，及推動豬瘟撲滅工作。 2. 輔導畜牧場斃死畜禽處理，加強衛生管	目標 3	中央：2192 本府：798 合計：2990		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
		理，落實養豬場消毒作業及生物安全，建置疫病逆向追蹤機制，並辦理非洲豬瘟及豬瘟防疫講習會，以提升防疫知能。 3. 強化農產品藥物殘留防範與監控體系，抽檢蔬果農藥殘留及養畜禽動物用藥殘留。				
五	加強宣導動物保護及強化生命教育	1. 規劃學校及團體參訪動物教育園區，並舉辦生命教育課程及活動。 2. 與動物保護團體合作，加強宣導「以認養代替購買」。 3. 辦理犬貓節育補助，減少流浪動物數量。 4. 推動寵物友善	目標 3	中央：0 本府：2,190 合計：2,190		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
		空間。				
六	確保糧食安全，促進永續農業及農地合理使用	1. 提高國產糧食自給，確保糧食供應無虞。 2. 補助收購公糧稻穀運費，減輕農民成本負擔，以賡續農地生產。 3. 推動農業耕作機械化，改善農業生產經營條件，提高生產效率，補助購置農業機械。 4. 支持在地農產品，強化飲食與農業的連結，以提高糧食自給率及友善環境目標，確保糧食供應無虞。	目標 2	中央：16,520 本府：1,230 合計：17,750		幸福農業，快樂農民

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
七	農村再生執行計畫	1. 擬定農村再生計畫，協助農村社區與農再政策接軌，改善農村軟硬體問題。 2. 推動農村旅遊跨縣市合作，帶動體驗經濟。 3. 促進農產品升級與行銷推廣，推動商業化模式，推廣三級農業發展。	目標 2	中央：11,600 本府：4,050 合計：15,650		
八	地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR)	執行 115 年度嘉義市地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR)，除有效鼓勵在地業者投入創新服務及技術，更帶動本市產業創新研發以提高產品附加價值，累積嘉義市研發能力。	目標 8	中央：6,182 (114 年) 本府：4,500 合計：10,232 (114 年) 115 年未確定。		創新創業

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
九	嘉義市青年創業獎勵補助計畫	支持嘉義市青年事業發展、輔導具發展潛力之新創事業並確立市場定位，媒合業界代表及專家擔任輔導業師，提供創業初期輔導資源，協助建立成功商業模式後將創業故事加以宣傳，促進嘉義市發展青年經濟。	目標 8	中央：0 本府：5,000 合計：5,000	舊城創新生	創新創業
十	嘉義市特色店家形象再造計畫	1. 透過評選機制，鼓勵本市店家重新檢視經營現況，並透過媒合設計業者進場，協助店家調整經營現況、店家空間及品牌形象等。 2. 入選店家將由團隊及設計業者協助進場調整經營現況，	目標 8	中央：0 本府：6,500 合計：6,500	舊城創新生	

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
		並由市府補助其設計費，協助在地店家轉型。				
十一	嘉義市興嘉市場大樓全棟辦理招商營運規劃勞務案	1. 嘉義市西區區公所以及西區戶政事務所預定於 116 年搬遷。之後考量全棟建築物活化再利用，並提升公共設施效益，預為委託經營管理作業辦理招商營運規劃。 2. 針對全棟委託經營管理模式，提出綜合性的營運、財務及建築法令可行性分析，以提供機關決策依據，制定招商方向。 3. 透過招商規劃及執行，引進民間資金及專	目標 8	中央：0 本府：2,000 合計：2,000		

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
		業經營，提升公共設施效能，並減輕政府財政負擔。				
十二	西公有零售市場設施改善工程案	1. 西公有零售市場為本府十大旗艦計畫「舊城創新生」重要場域，原工程業規劃市場一、二樓區域主視覺設計全面延伸至地下一樓以及三、四樓停車場，設計融入市場空間，讓舊空間有創新思維。 2. 本年度追加消防廣播系統，並更新市場 2 樓換風設備、加強水溝增流抑臭工程，以及加裝公共廁所防偷拍系統，將更有效	目標 8	中央：0 本府：2,450 合計：2,450	舊城創新生	

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117 年) 策略指標(無則免填)
		提升場域空間安全度與好感度，於 115 年完工後更能增添場域改善亮點，達成施政目標。				

嘉義市政府都市發展處115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

都市發展處共分為三個科，分別為都市計畫科、都市更新科、建築管理科，除了各自業務分工外，跨科之間的整合與聯繫更是施政的目標。

在嘉義市「全齡共享、世代宜居」的城市願景和「台灣西部新都心」的城市定位之下，都市發展處以「人本」為核心，提出五大施政目標和115年度五項施政重點，落實「西區大發展」、「東區大進步」雙引擎和「十大旗艦計畫」中程施政方向。

一、年度施政目標

(一)營造涼適環境—陽光山林眷顧的城市：「北回歸線是一條敏感的琴弦，因太陽的回顧而奏出樂音」，嘉義市有三股地理軸線—「北回歸線」、「黑潮」、「西南氣流」在此交會，造就宜人的氣候環境；諸山羅列的嘉義市，坐落在阿里山腳下，有八掌溪和牛稠溪南北環抱，天清時可遠眺玉山群峰，是一座療癒身心靈的健康城市。「日頭炎炎天青青，雲海遠遠在山邊，南風輕搖大樹枝，田頂飛過了白翎鷺」，都市發展應順應自然，營造風生水起的涼適城市，永續發展，世代宜居。

(二)引領活力都心—百業欣欣向榮的城市：三百多年前(1704年，康熙四十三年)，北路官道(今縱貫道台一線)上的「諸羅縣城」是當時往來南北的中心。日治時期經歷了1906年梅山大地震，市區改正計畫奠定了嘉義市中心區的網格道路系統，大通、二通成為最繁華熱鬧的街區。時至今日，嘉義市三級產業蓬勃發展，是一座商業、醫療、體育、文化、教育等各類公共服務完備的幸福城市，也成為雲嘉嘉南的休閒消費中心。「熱鬧滾滾嘉義市，漸漸翻新的都市」，都市發展應滾動檢討都市土地利用現況，通過更新、轉型、再利用，促進產業發展，提高生活品質，提升土地利用效率，建設台灣西部首屈一指的活力新都市。

(三)煥發木都質感—文化藝術浸潤的城市：日治時期自1914年起開啟阿里山的林木產業，相關行業也應運而生，隨著商賈的聚集，文化和藝術隨著仕紳階級知識份子的投入而百花齊放，小巧的城市散發出人文藝術氣息和自由開放的氛圍，除了有著「美街」之稱的成仁街外，更有「琳瑯山閣」作

為畫家、詩人等文人雅士聚會的沙龍，也誕生了陳澄波、林玉山等在台灣舉足輕重的藝術家，造就了嘉義市木都和畫都的美名。「有藝術才能贏得千秋」，都市發展應呼應文化歷史的空間脈絡，諸如重要文化地景百年林鐵、百年摩登嘉義火車站、百年嘉義公園，百年城隍夜巡，以及當年澄波仙在城市各個角落描繪的生活風景，透過文化場域再造，啟發人們在歷史現場中思索城市的未來。

(四)廣邀全民參與—多元人才匯聚的城市：人才是城市軟實力，也是城市競爭力的泉源，「教育決定人才，人才決定未來」，城市有充沛的人才，才有可期的未來。都市發展應師法教育工作，潛移默化地將城市願景深植人心，在擘畫城市藍圖的過程中，透過工作坊、座談會、競圖活動、城市走讀等多樣參與形式，邀集社區民眾、學校師生、商家業者，以及各行各業齊聚一堂，暢所欲言，凝聚共識，共創未來，讓城市充滿吸引力，讓老中青不同世代願意來嘉「共同寫歷史，作伙拚未來」。City as Home，以城為家，歡迎回嘉。

(五)創新數位治理—共享共建共治的城市：城市規劃即是不斷創造城市資產的過程，將各類城市資產數位化，並通過對數據的「收、存、取、用」，達成城市數位治理的目標。都市發展應善用數位科技，打造「數位雙生」(digital twin)城市圖資平台，經由空間資料數位化，建立開放的城市數據庫，將可促進市府跨局處團隊的資源共享，共建都市計畫管理、建築管理、城市防災、交通管理、環境保護等多面向的城市治理平台，亦是民眾了解市政發展的最佳管道。

二、年度施政重點

(一)主責「西區大發展」十大旗艦工作小組：結合高鐵聯外嘉義輕軌、三橫三縱三環等重大交通建設，研擬世賢路以西1227公頃區域產業定位與公共交通導向(TOD)的空間發展架構，聚焦嘉北車站周邊與北港路兩側，發展以醫療長照、商貿物流為主導產業的淨零碳排示範社區。

- 西區大發展整體策略規劃案(項次一)
- 嘉義市西區大發展-城市自明性提升行動計畫(項次二)

- 嘉義市西區北港路兩側整體開發計畫案(項次三)
- 嘉北車站周邊地區區段徵收可行性評估暨都市計畫變更案(項次四)。

(二)擘畫「文化新絲路」整體空間藍圖：掌握嘉義市作為阿里山入口門戶的區位優勢，活化以百年林鐵為主軸的世界資產，同時連結鐵路高架與北排沿線資源，共建「大阿里山軸帶百年躍升建設計畫」的發展格局，與國際級的觀光旅遊接軌。

- 文化新絲路 2.0-嘉義車站周邊地區、文藝森鄰整體規劃案(項次五)
- 嘉義市區鐵路高架化計畫鐵路沿線及車站周邊地區都市計畫變更案 (項次六)
- 嘉義大車站西側地區第一期都市更新計畫案(小澎湖小副瀨及北港車頭地區)(項次七)
- 忠孝路 346 巷都市更新(項次八)

(三)研擬「舊城創新生」風貌提升與空間活化機制：結合市府地方創生和青創基地的相關計畫，啟動「木都 3.0」，輔導民眾整修維護木造建築及汰換老舊電線設備，並推動「市府帶頭做、木造好選擇」策略；輔導民眾辦理「危老重建」和「自主更新」；「都更專案辦公室」協助推動公辦都更，實現「全齡共享 世代宜居」的永續城市；，「嘉有木屋」計畫，制定因地制宜都更策略，率先示範全國唯一的木都都市更新模式。

- 嘉義市都市更新專案辦公室(項次九)
- 木造整維(嘉有木屋-木造建築整建維護補助、推動木都 3.0、木造建築老舊電線補助)(項次十)
- 危老重建(項次十一)、自主更新(項次十二)
- 民族國小西側土地公辦都市更新(二期)(項次十三)
- 嘉義之心城市願景館(項次十四)

(四)活化全市土地資源：預先應對氣候變遷與極端氣候風險，兼顧土地利用的公平與效益，新訂或變更上位計畫及相關計畫，合理利用土地資源，健全都市生態系，為未來城市發展預留空間。

- 嘉義市鐵路沿線都市計畫乙種工業區再發展計畫案(項次十五)
- 嘉義市建國二村、復興新村地區都市風貌形塑計畫(項次十六)
- 嘉義市都市計畫公共設施用地專案通盤檢討案(項次十七)
- 嘉義市都市計畫第2次通盤檢討案(項次十八)
- 高速公路嘉義交流道附近特定區計畫通盤檢討規劃案(項次十九)
- 嘉義市特定工廠專用區專案通盤檢討規劃案(項次二十)

(五)強化產官學研互動：對外推廣規劃與建築專業知識，健全相關法令和機制；

對內提供專業諮詢服務，提高府內跨局處協作效能。

- 嘉義市環境景觀總顧問(項次二十一)
- 宜居建築(項次二十二)
- 航測數值地形圖更新及地理資訊整合應用計畫(項次二十三)
- 嘉義市都市計畫圖重製計畫(項次二十四)

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
一	西區大發展整體策略規劃案	為整合西區優勢資源，延續特有文化底蘊，結合商貿物流、醫療長照、教育文化、交通運輸及生活機能等面向，從西區整體視角重新切入，以新產業提升經濟活力，透過空間規劃設計，提供高品質的公共設施服務及生活環境，吸引人口至本市居住與生活，創造生活人群及城市新願景。	目標9、11	中央：0 本府：9,000 合計：9,000 (112年9,000)	西區大發展	全民溝通對話

二	嘉義市西區大發展-城市自明性提升行動計畫	延續「西區大發展整體策略規劃委託服務案」整體規劃成果，提出林蔭路廊所扮演之策略性角色，建立空間特色及人本、宜居環境，並規劃林蔭路廊空間發展願景與構想。	目標9、11	中央：0 本府：9,000 合計：9,000 (113年9,000)	西區大發展	全民溝通對話
三	嘉義市西區北港路兩側整體開發計畫案	北港路兩側地區屬本市入口門戶，具有良好的區位條件與便利交通環境。本案配合三橫三縱三環及高鐵聯外嘉義輕軌，規劃大眾運輸導向發展；另外因應全球性SDGs目標，以永續發展及循環經濟產業作為思考產業主體，增加開發之公益性必要性。	目標8、11、13	中央：0 本府：8,200 合計：8,200 (107年5,000、110年3,200)	西區大發展	全民溝通對話
四	嘉北車站周邊地區區段徵收可行性評估暨都市計畫變更案	以「嘉義市區鐵路高架化計畫」為發展契機，結合周邊醫療資源及產業基礎，研議本區發展方向及定位，透過大眾運輸導向發展(TOD)之概念，評估現況低度使用之農業區，透過區段徵收方式開發，將嘉北車站周邊地區轉型為中高強度的發展可行性。	目標8、9、11、13	中央：0 本府：12,000 合計：12,000 (109年6,000、110年6,000)	西區大發展	全民溝通對話
五	文化新絲路2.0-嘉義車站周邊地區、文	配合預定於118年通車的鐵路高架化為重要推力，將嘉義車站營造為大車站門戶意象軸心，	目標9、11	中央：0 本府：13,000 合計：13,000 (112年	文化新絲路2.0	全民溝通對話

	藝森鄰整體規劃案	向西串聯雙園計畫形成車站周邊地區，向東連結文藝森鄰(林業文化園區、總圖書館、舊監宿舍群)，透過環境改造打開邊界，以多元共融再造文化新生，促使城區觀光與商業繁榮。		13,000)		
六	嘉義市區鐵路高架化計畫鐵路沿線及車站周邊地區都市計畫變更案	1. 以「嘉義市區鐵路高架化計畫」之鐵路廊帶(南北至嘉義縣市交界)東西兩側各800公尺內的地區(嘉義市轄)為規劃範圍。 2. 考量鐵路高架工程基地周圍地區的發展對土地使用規劃的影響，透過都市空間縫合之角度，進行整體規劃及變更方案研擬，並進行都市計畫變更程序，以重塑都市發展紋理，促進土地合理利用。	目標9、11	中央：0 本府：12,000 合計：12,000 (109年12,000)	文化新絲路2.0	全民溝通對話
七	嘉義大車站西側地區第一期都市更新計畫案	1. 劃定都市更新地區並擬定都市更新計畫草案，提送市都委會審議。 2. 辦理民眾說明會，凝聚地方居民都市更新共識。	目標9、11	中央：0 本府：10,000 合計：10,000	文化新絲路	

八	忠孝路346巷住宅區都市更新計畫	1. 擬定都市計畫變更及都市更新計畫草案，送市都委會審議。 2. 提報內政部都市計畫委員會審議，並同步啟動招商評估作業。	目標9、11	中央：3,600 地方：900 合計：4,500	文化新絲路	
九	嘉義市推動都市更新專案辦公室計畫	1. 協助市府推動都市更新相關法令或審議事項。 2. 持續推動北興陸橋台鐵用地公辦都更。	目標3、8、11	中央：5,500 本府：9,500 合計：15,000		
十	木造整維	1. 研擬木都3.0政策白皮書研擬及辦理宣傳活動。 2. 成立木造整維輔導團，協助民眾辦理第3期嘉有木屋。 3. 持續辦理木造建築老舊危險電線更新補助及審查作業。	目標3、11	中央：0 本府：10,500 合計：10,500	舊城創新生	

十一	危老重建	1. 成立危老重建輔導團，協助並輔導民眾辦理危老重建。 2. 辦理整合工作坊、危老重建一般講習及專業講習，宣導危老重建政策。	目標9、11	中央：6,660 本府：740 合計：7,400		
十二	自主更新	1. 成立「自主更新輔導團」機制，持續宣導自主更新政策。 2. 辦理社區說明會，並協助社區管委會提案申請補助計畫。 3. 辦理「人才培訓計畫」，強化都市更新觀念並培養專業人才。	目標3、11	中央：1,700 本府：6,000 合計：7,700	舊城 創 新 生	
十三	民族國小西側土地公辦都市更新(第二期)	1. 辦理公告招商說明會及評選作業。 2. 評選出優先實施者，並辦理簽約作業。	目標9、11	中央：0 本府：3,958 合計：3,958	舊城 創 新 生	
十四	願景館營運及民眾參與活動案	1. 委託專業團隊協助營運管理，並持續辦理內部空間的修繕及維護作業。 2. 配合市政需要，提供市府各單位辦理相關活動。	目標4、11	中央：0 本府：2,800 合計：2,800	舊城 創 新 生	

十五	嘉義市鐵路沿線都市計畫乙種工業區再發展計畫案	配合「嘉義市區鐵路高架化計畫」，針對鐵路沿線7處乙種工業區（面積約為30.69公頃），思考鐵路兩側之都市環境景觀、都市防災、社區發展等方向，檢討必要之公共設施及道路系統，落實再發展計畫，促進土地合理利用。	目標8、11、13	中央：0 本府：5,000 合計：5,000 (109年5,000)		全民溝通對話
十六	嘉義市建國二村、復興新村地區都市風貌形塑計畫	1. 為兼顧本市都市景觀、環境永續性及公共利益，研擬該地區都市設計審議原則。 2. 透過專家學者論壇進行交流，模擬該新興發展地區之未來都市風貌，作為本市都市設計之示範地區。	目標9、11	中央：0 本府：3,000 合計：3,000 (113年3,000)		全民溝通對話
十七	嘉義市都市計畫公共設施用地專案通盤檢討案	1. 為兼顧都市發展需要及公共設施保留地土地所有權人權益，取得及闢建必要的公共設施用地，本府自103年起辦理「公共設施用地專案通盤檢討案」，針對於不適合之公設用地進行解編。 2. 盤點本府重大政策計畫及藍綠帶系統、公共活動空間系統等，納入本案公共設施用地檢討原則中考量。	目標11、15	中央：2,800 本府：2,200 合計：5,000 (103年5,000)		全民溝通對話

十八	嘉義市都市計畫第2次通盤檢討案	1. 辦理都市計畫通盤檢討作業，檢討相關土地使用、公共設施、交通運輸等項目之合宜性外，亦針對原有主細計畫合併部分予以調整分離，使計畫層級更明確，有利未來都市發展管理，更能符合嘉義市既有建設與未來發展需要。 2. 第二階段主要計畫、細部計畫擬定作業。	目標 8、11、15	中央：0 本府：11,848 合計：11,848 (97年11,848)		全民溝通對話
十九	高速公路嘉義交流道附近特定區計畫通盤檢討規劃案	1. 以本府十大旗艦計畫藍圖之「西區大發展」為發展願景，連結嘉義縣市產業園區，並以韌性城市永續發展為目標，完善優質生活機能打造宜居的雲嘉南新生活中心。 2. 通盤性辦理土地使用分區檢討，將都市資源再利用納入土地使用發展策略及計畫，解決地區居民反映土地使用分區管制與現況不符之問題，將地區需求納入都市規劃內容。	目標11	中央：0 本府：6,430 (112 年 4,000，115 年 30，116 年 2,400) 嘉義縣政府：7,280 (113 年 2,280、114 年 2,500、115 年 2,500) 合計：13,710(本府 6,430、嘉義縣政府7,280)		全民溝通對話

二十	嘉義市特定工廠專用區專案通盤檢討規劃案	1. 透過變更特定工廠專用區，將原本未登記或不合法使用工廠納入管理，提升經營的合法性與穩定性。 2. 提升本市工廠土地管理效率及其合理性，透過整合土地使用，降低管理難度，並藉由合理的土地規劃，使其更符合本市都市發展目標。	目標11	中央：0 本府：7,500 合計：7,500		全民溝通對話
二十一	115度嘉義市環境景觀總顧問計畫	1. 協助爭取城鄉風貌工程計畫經費，於計畫各階段提供專業顧問諮詢服務。 2. 辦理景觀相關講習課程。 3. 協助督導本府重大景觀工程建設。	目標3、11	中央：2,400 本府：600 合計：3,000		友善環境 綠時尚
二十二	115年度嘉義市宜居建築宣導推廣計畫委託技術服務案	1. 嘉義市宜居建築設計手法，藉由輔導宜居建築實際開發案例示範。 2. 辦理推廣嘉義市宜居建築的三條永續路徑：涼適、活力、新木都，朝全齡共享、世代宜居目標邁進。	目標11、13	中央：0 本府：2,000 合計：2,000 （112年3,000千元、113年4,500千元、114年1,500千元、115年2,000千元）		

二十三	嘉義市航測數值三維模型更新及地理資訊整合應用計畫	3D GIS平台及其各項空間資料，將提供本府各單位共同使用，需持續不斷的更新，以提供施政決策時最新所需相關資料；配合中央推動資料開放共享機制，整合應用智慧治理相關系統，達到跨部會協同作業的目標。	目標9、11	中央：0 本府：40,000 合計：40,000 (113 年 20,000、114年 15,000、115年 5,000)		
二十四	嘉義市都市計畫圖重製計畫	為解決因都市計畫法定圖與土地管理圖籍差距過大，致影響土地開發和管理，透過重製都市計畫法圖，能更精確套疊土地管理圖，有助於土地管理和開發規劃，降低土地權利糾紛，促進土地利用和發展。	目標11	中央：0 本府：45,000 合計：45,000 (113 年 16,000、115年 9,000、116年 10,000、117年 10,000)		

嘉義市政府衛生局115年度施政計畫

(含東、西區衛生所及長期照顧管理中心)

壹、年度施政目標及重點

一、 年度施政目標

- (一) 十大旗艦計畫「樂齡勇壯城」：2025 年嘉義市將步入超高齡社會，1946-1964 年出生的嬰兒潮也陸續邁入 65 歲或退休，嘉義市為開創超高齡社會先機，啟動全國第一個「樂齡勇壯城」，透過「建構健康好環境、醫療品質再提升」，「共創銀光價值」，「第三人生新生活哲學」，號召大家一起翻轉長者只能被照顧的形象，讓勇壯世代找到第三人生目標、成就完整的第三人生，進而讓勇壯產業成為下一個世代的活泉，走出臺灣永續發展的前景。
- (二) 健康醫療聚落，健康幸福城園區願景規劃：為達成「本市中長程重大十大旗艦計畫」樂齡勇壯城市願景，於嘉北車站周邊地區的土地規劃總土地面積 14.8 公頃，區分「醫療產業」、「健康照護」及「健康福祉」等 3 面向，整合醫療照護、社會福祉、智慧科技等資源，打造具備居住權、健康、尊嚴的生活圈，形成得以自給自足的青銀共居聚落，邁向全齡共享，世代宜居的幸福城市。
- (三) 扶植醫學院：以嘉義市豐富的醫療資源為基礎，整合醫療照顧體系、長期照顧體系、生活照顧體系，扶植醫學院，協助嘉義大學推動醫藥相關系所設立，讓醫藥教育從基礎研究逐步邁向臨床應用與跨域整合，朝向設立全人健康（中）醫學院目標邁進。
- (四) 建構失智症防治照護網絡：以多元化實施策略為全方位導向，依公共衛生四段七級全人照護概念，研議政策、計畫、方案、介入措施及行動，展開新失智症照護政策，藉由各項創新策略，為失智者及家屬建構更友善的環境。

二、 年度施政重點

- (一) 持續推展全嘉動起來、全嘉樂起來、全嘉都是作家計畫
 - 1. 全嘉動起來：為了讓民眾擁有良好的生活品質，維持肌力與肌耐力，透過多元的運動形式，鼓勵市民參與，降低慢性病風險，達到健康老化之目的。

2. 全嘉樂起來：以「音樂」作為跨越世代的溝通工具，辦理勇壯樂團社區及機構巡迴演出，與樂齡勇壯音樂祭，透過活躍的社會參與及展演活動，讓勇壯族不只健康的老化，更能心靈富足有意義的老化。
3. 全嘉都是作家：辦理社區巡迴自傳書體驗課程，帶領民眾運用《嘉書》學習單體驗立傳，讓更多社區長者從認識自己到抒發情感提升心靈健康，擴大「道謝、道愛、道歉、道別」人生四道回首的影響力，以促進整體社會進步與永續。全嘉樂起來

（二）樂齡健康訓練場賦能計畫

持續推動於公園以樂齡健康訓練場賦能訓練模式，擴充辦理「公園樂齡健康促進計畫」，讓長輩能就近參與訓練活動，並與馬兒們接觸互動，進而達到寵物撫慰及訓練長輩肌力、平衡力等目標。

（三）樂活健身銀肌勵

結合本市銀髮健身俱樂部、好十肌社區據點、社區肌力訓練、健身房、公園健走及逆齡人生運動課等運動場域，透過運動專業人員提供運動指導服務及運用科技運動設備或輔具增強長者肌力，進而促進健康，預防及延緩失能。鼓勵長者增加身體活動，推廣「數位集點換獎勵」方式獎勵長者持續參加，漸漸養成規律運動的習慣及提升自主運動的動機，達到長者身心靈健康及運動場域永續發展目標。

（四）食安樂齡友善餐廳輔導及評核

隨著年齡增長，長者的身體機能和免疫力下降，因此更需要特別關注食品衛生與營養以維持健康。透過跨域合作，推動高齡友善的食物品質與環境，包含飲食衛生、營養強化、餐食質地、用餐環境與器具等不同面向，使用餐成為長者的享受而非負擔。同時，輔導並鼓勵餐飲業者建立高齡友善的飲食環境，以達成食安樂齡的目標。

（五）扶植醫學院

協助國立嘉義大學設立醫學院，培植全人醫學人才及新創健康產業；輔導嘉義基督教醫院準備醫院評鑑及完成醫學中心5大任務指標，通

過醫學中心評鑑。

(六) 強化衛生所職場安全與智慧醫療環境，提升公共衛生服務品質

1. 優化診療空間與醫療設施：汰換老舊社區設站用筆電與檢體冰箱，添購抽血升降桌與列印標籤平板，強化診間作業效率與民眾便利；並整修子抹室，營造隱私、安全與舒適兼具的診療環境。
2. 強化智慧醫療與資訊安全：持續維護智慧診間系統，確保系統運作穩定；更新與優化 AI 資料庫，提升服務效率與精準度，並加強資安防護，確保個資與醫療資訊安全。
3. 提升職場安全與急救應變：配合職安法規範，落實全體員工定期健康檢查，推動健康職場文化，汰換與整備個人防護具，強化日常防護與緊急應變能力。整修監視系統、排水及電路系統，提升工作環境安全，更可強化急救站應變能量，保障人員安全與業務穩定。

(七) 樂齡勇壯城之心靈保健方案

結合全國自殺通報趨勢與在地社會心理議題等，透過心理專業規劃生態化、本土化健康活動，提升高風險族群自我照顧與求助知能，並推廣本市身心醫療相關資源。

(八) 建構失智症防治照護網絡

建構失智友善社區，友善失智須先從認識失智症開始，推動全民失智症識能教育，透過教育訓練、講座及活動等方式倡議，以分層重點族群策略廣召失智友善天使及組織，於相關活動邀請失智者及家屬參與，展現失智長者賦能的機會，增加失智者與社會互動及觀摩學習，同時營造社區的友善環境，達成失智友善社區四要素：「友善居民、友善組織、友善參與及友善環境」的理念，公私協力一起建構失智友善社區網絡，佈下鄰里守護網。推動「憶嘉人」計畫，借鏡日本友善失智模式，推動「篩檢量能擴大」、「診間心理關懷」、「法律免費諮詢」、「到宅環境改造」、「年輕團體支持」及持續完善「環境指引手冊」6項創新措施，為失智者及家屬提供更精準的服務。

(九) 爭取設立國家中醫研究院南院

嘉義市具有天時地利人和條件可以協助國家推動中醫藥產業發展，在地理位置上有北回歸線23.5度經過，擁有獨特的熱帶、亞熱帶氣候條件，也位於阿里山山腳下，垂直海拔高度變化大，是中草藥多元種植的最佳實驗場域，鄰近可種植中草藥廣大面積的農業大縣的嘉義縣和雲林縣，和國內中藥廠密度最高的台南市，交通便利扮演著台灣西部新都心的重要角色，生活機能佳是雲嘉嘉生活圈的中心；在人才上，嘉義市醫療資源密度全國第一，是鄰近縣市醫療就醫的中心，同時擁有產業服務等優勢；在研究上，本市的嘉義大學是農業起家，有深厚的農學與中草藥研究基礎跟鄰近醫院均有良好密切的合作關係。

嘉義市政府與衛生福利部國家中醫藥研究所於114年3月17日簽訂合作備忘錄，將透過四項合作內容，共同推動國家中醫藥產業發展，包含：(一)協助在嘉義市設立基地，推展嘉義地區之中草藥種植與中醫藥研究發展。(二)結合雲嘉南中草藥農業、生技製藥產業與中西醫療體系，推動中醫藥產業鏈整合。(三)推動中醫藥在健康管理、預防醫學及養生保健、醫療照護領域的應用與發展。(四)發展中醫藥產業鏈相關人才與團隊培養之合作。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
一	健康醫療聚落，健康幸福城園區願景規劃案	健康幸福城興辦事業計畫於113年4月29日通過市府重大建設認定，後續由都發處辦理都市變更事宜。		中央：0 本府：0 合計：0	樂齡 勇壯 城	提升醫療服務品質、優化醫療工作條件、增進國人健康
二	全嘉動起來、全嘉樂起來、全嘉都是作家	1. 提供可近性社區肌力訓練課程及體適能檢測，提升長者運動參與。提供可近性社區肌力訓練課程，提升長者運動參與。 2. 結合十大旗艦樂齡勇壯城相關計畫辦理成果展。 3. 辦理勇壯樂團社區及機構巡迴演出，與樂齡勇壯音樂祭，透過活躍的展演活動，	目標3、4、11	中央：0 本府：900 合計：900	樂齡 勇壯 城	建構友善自主高齡生活環境

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
		促進社會參與。 4.辦理《嘉書》學習單社區巡迴自傳書體驗課程，擴大社區參與。 5.創造行銷亮點，拓展多元行銷管道，經由媒體合作等方式，將宣傳效益最大化，以達全國媒體關注焦點。				
三	樂齡健康訓練場－辦理弱勢失能長輩及身障者賦能訓練計畫、公園樂齡健康促進計畫	1.專業人員帶領失能長輩進行健康賦能活動至少10班，每班每周至少2次。 2.將馬術休閒運動導入長輩健康促進運動，強化長輩及身障者體能。 3.詩經園圃「采菲場」園藝訓練：由專業人員導引長輩及身障者多接觸與其	目標3、11	中央：0 本府：4,310 合計：4,310	樂齡勇壯城	建構友善自主高齡生活環境

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
		他人合作，讓健康訓練過程充滿生活化、趣味化及藝術化。				
四	樂活健身 銀肌勵	1. 結合銀髮健身俱樂部、好十肌社區據點、社區肌力訓練、健身房、社區及公私部門等，規劃設計適合長者的運動課程或活動，鼓勵長者參加，以增加肌力及維持良好體適能。 2. 運動課程前、後實施功能性體適能檢測，提供長者專屬視覺化成績單，以運動成效鼓勵長者持續運動。 3. 以「數位集點換獎勵」方式獎勵長者持續參加，漸漸養成規律運動的習慣及提升自主運動的動機。	目標3、11	中央：0 本府：4,000 合計：4,000	樂齡 勇壯 城	落實8年888計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
五	食安樂齡友善餐廳輔導及評核	1. 招募輔導業者參加食安樂齡友善餐廳評選至少100家，通過評核的餐廳，將製作獎狀、布條及籌劃成果發表會，以行銷優良業者。 2. 辦理食安高齡友善衛生講習3場以上。 3. 食安樂齡友善餐廳累計達20家以上，以提供能兼顧高齡者飲食需求與友善餐飲環境的店家。	目標3、11	中央：913 本府：0 合計：913	樂齡 勇壯 城	建構友善自主高齡生活環境
六	扶植醫學院	協助國立嘉義大學設立(中)醫學院，培植全人醫學人才及新創健康產業。	目標3、4、8	中央：0 本府：0 合計：0	樂齡 勇壯 城	提升醫療服務品質、優化醫療工作條件、增進國人健康
七	強化衛生所職場安全與智慧醫療環境，提升公共衛生	1. 汰換社區設站筆電、保存檢體用冰箱，添購門診標籤平板電腦及抽血升降桌，並進行子抹	目標3、11	中央：0 本府：1250.5 合計：1250.5	樂齡 勇壯 城	提升醫療服務品質、優化醫療工作條件、增進國人健康

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
	服務品質	室整修，營造友善健康的診療環境。 2. 持續維護智慧診間與更新AI資料庫，提升就醫便利性、資訊安全及醫療服務品質。 3. 落實職安法規，落實全體員工健康檢查、防護具與安全設施整備，並整修監視系統、排水及電路系統，提升工作環境安全，更可強化急救站應變能量，保障人員安全與業務穩定。				
八	失智症防治照護網絡	1. 失智友善社區計畫 (1) 招募失智友善天使至少 700 人。 (2) 招募失智友善組織至少 50 家。 (3) 觸及失智認識	目標 3、11、17	中央：2,429 本府：4,044 合計：6,473		長照3.0

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
		及友善態度衛教或宣導活動新增人次至少3,000人次。 (4) 新增營造1處失智友善示範點。 2. 「憶嘉人」計畫 (1) 篩檢量能擴大，招募基層診所醫師加入篩檢。 (2) 診間心理關懷，提供「剛確診患者及家屬診間心理關懷」服務。 (3) 法律免費諮詢，提供失智相關法律諮詢服務。 (4) 到宅環境檢視，失智友善居家環境檢視及環境改造。 (5) 年輕團體支持，辦理年輕型失智者支持團體。 (6) 環境指引手				

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國 永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大 旗艦 計畫 組別 (無則 免填)	對應國家發 展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
		冊，持續完善 失智友善環境 指引。				
九	樂齡勇壯 城之心靈 保健方案	1. 根據最新全國自殺通報資料、全國或在地特定社會心理議題，邀請心理專業人力，設計具有科學化、生態化及本土化的心理健康宣導及體驗活動，提升高風險族群自我身心管理知能。 2. 以自辦或尋求單位合作，共同設計適當的課程活動，提升民眾參與活動的可近性，發展心理健康與心理衛生資源的知能。	目標3、4	中央：0 本府：400 合計：400	樂齡 勇壯 城	社會安全體系2.0

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
		3. 透過社群媒體、網路、合作單位宣導、具體的宣傳材料或活動等多元推播管道，進行活動成果展示，持續推廣心理衛生概念及在地資源。				
十	市民及15-45歲青壯世代心理健康支持方案	1. 為促進市民及青壯族群心理健康，協助其調適心理壓力與負面情緒，提供其需求之心理支持服務，並推廣鼓勵求助及轉介相關協助資源。 2. 衛生福利部自113年8月1日起擴大辦理「15至45歲青壯世代心理健康支持方案」，納入31至45歲的「三明治族群」，以符合青壯世代的心理健康諮詢	目標3、11、17	中央：3,744 本府：0 合計：3,744		社會安全體系2.0

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
		需求。本市有9家心理諮商服務機構可供市民選擇。 3. 本市衛生局心理衛生中心的心理諮商服務提供民眾情緒支持、壓力調適及資源轉介；申請對象為居住、就學、就業及設籍本市民眾，每人每年可以申請4次為限。				
十一	智慧長照3.0服務領先計畫	1. 智慧長照之合規AI助理服務，利用流程拆解幫助照顧計畫生成過程中訪視、摘要、檢測、審核等各類任務，協助照管專員、照管督導、A個管完成照顧計畫，透過大數據整合及生成式人工智慧(AI)技術預	目標3、11、17	中央：由數位發展部技術支援，由嘉義市作為試辦場域，無直接補助預算 本府：0 合計：由數位發展部技術支援，由嘉義市作為試辦場域，無直接補助預算		擴大社會投資，減輕家庭負擔 長照3.0

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
		測，進行各式合規照顧計畫生成及服務面向的預測，另藉由數據分析了解服務使用需求與建議服務使用落差，由AI助理進行數據查核，將有效解決長照人力不足問題且提升照護品質。 2. AIoT 智慧社區照護(跌倒、生理監測)，結合 Edge AI 裝置進行危險監測(如跌倒、生理異常、走失等)，協助個案在社區式長照機構或據點等場域，通過物聯網裝置可以即時進行監控，並在發生異常情況時立即進行通報。 3. 配合數位發展				

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
		部推動復健感知應用及醫養合一資訊結合，透過數位科技與居家專業服務結合，通過穿戴式裝置進行數據收集，透過IOT聯網裝置將訓練過程資料分析且數據化，能夠讓失能者適時掌握復能成效，並且將進展具體化；透過將醫護人員的服務與長照團隊的數據串聯，可以讓失能個案在居家或日常生活場域中依然享有高效、便捷的醫療照護服務。				
十二	全面補助口服輪狀病毒疫苗	提供115年出生設籍本市之嬰幼兒免費接種口服輪狀病毒疫苗(第1劑不得晚於出生後4個月)。	目標1、3	中央：0 本府：2,813 合計：2,813		0-22 投資未來世代

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年) 策略指標 (無則免填)
十三	爭取設立國家中醫研究院南院	1. 強化與中醫藥研究所於中草藥種植、中醫藥醫療照護與研究及人才培育等方面之合作關係，推動國家中醫藥產業發展。 2. 協助中醫研究院南院開發評估所需各項資源。	目標3、8	中央：0 本府：0 合計：0	樂齡 勇壯 城	114年2月10日行政院長邀請執政黨黨團召開行政立法協調會報，會中針對行政院希望立法院在第11屆第3會期，能夠優先推動的重要議案之一「國家中醫研究院設置條例」。

嘉義市政府環境保護局115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

- (一) 落實嘉義市十大旗艦計畫—新永續淨零，以「讓永續融入治理」、「讓永續成為生活」及「讓永續轉為商機」3 大主軸目標建構淨零施政基礎，推動嘉義市淨零排放永續管理自治條例；依循減碳目標降低碳排放量，輔導本市溫室氣體排放量較大事業進行溫室氣體盤查與減量輔導，從溫室氣體減量及氣候變遷調適推動生活轉型扎根，以達「全齡共享 世代宜居」之低碳永續目標。
- (二) 「以人為本，讓市民呼吸更清淨的空氣」，結合淨零綠生活推展空氣污染管制與淨零排放共利減量。
- (三) 執行水體污染防治工作，透過審核及稽查等水污染源管理管制作為，改善轄內水體水質，並藉由定期監測水體水質評估污染整治成效。
- (四) 推動源頭減量及資源回收計畫，辦理政策法定宣導、教育訓練、稽查作業等，以落實減少廢棄物及資源循環工作，並建設綠能永續循環園區，以實踐垃圾零廢棄之廢棄物永續處理願景。

二、年度施政重點

(一) 淨零排放推動計畫

1. 落實推動嘉義市淨零排放永續管理自治條例，實踐「讓永續融入治理」的具體減碳作為；辦理溫室氣體盤查輔導作業與減量訓練工作坊，培力碳盤查與碳減量識能的綠領人員，協助推動淨零排放行動。
2. 滾動式修訂嘉義市「新永續淨零」施政方向，辦理跨局處會議，定期檢討「嘉義市氣候變遷因應推動會」行動策略與目標執行進度，
3. 辦理 2 場次氣候變遷因應推動會，定期檢討本市溫室氣體減量達成情形，落實推動「嘉義市第三期溫室氣體減量執行方案(115-119 年)」。
4. 組成專家學者碳盤查輔導團，辦理轄內溫室氣體事業盤查輔導作

業 10 家次。

5. 推動「嘉義市既有建築物能效提升輔導獎勵專案」，輔導申請專案達 4 案。
6. 推動數位、淨零雙軸轉型：整合地理人工智慧與光達掃描估算木建築碳儲存量。
7. 推動生活轉型：設計嘉義市「新永續淨零」相關文宣，強化社會溝通及民眾教育宣導。
8. 辦理氣候變遷因應推動會與專家會議，推動相關課程與活動，滾動式修正本市因地制宜之氣候變遷調適執行方案並彙整相關成果。

（二）再生能源

為提升本市再生能源占比，進而減少溫室氣體排放，達成能源轉型目標，辦理「獎勵設置太陽光電系統實施計畫」，鼓勵轄內合法私有建築物設置太陽光電系統，打造「綠能城市、低碳嘉園」之優質居住環境。

（三）淨零好空氣

1. 透過「嘉義市清淨空氣推動委員會」整合局處資源，深化「民眾生活圈」空污減量，並加強跨域空污治理合作，與中央：、縣市夥伴聯手抗空污。
2. 配合「運具電動化及無碳化」淨零關鍵戰略，辦理加碼補助鼓勵民眾汰除老舊機車換購或新購電動機車，並積極營造電動機車友善使用環境。
3. 執行嘉義市空氣污染防制計畫(113 年至 116 年)，推動 9 大面向 34 項管制措施，達成逐年空氣污染物削減量及空氣品質改善目標。
4. 配合環境部空氣品質政策白皮書及第三期(117 年至 120 年)空氣污染防制方案期程，執行嘉義市第三期空氣污染防制計畫預先作業，包含規劃轄內管制重點展開協談作業，蒐集公民團體意見，推展好鄰居未來合作等事項。

（四）永續水環境

1. 加強列管水污染源管理管制。
2. 定期監測地面水體水質。
3. 透過操作水質改善現地處理設施處理生活污水，改善水質。
4. 辦理水環境教育，進而推動永續水環境。

（五）循環經濟

1. 推動辦理「資源回收宣導兌換活動」、「媒合里、社區、學校或團體提升永續理念及環保知識」、「嘉義市茶葉渣專案計畫」、「暢通循環體系，導入綠色消費及採購」、「加強列管回收商及回收處理業環境管理及安全規範」、「定期稽查責任及販賣業者落實法令」、「建立地方特色智慧化回收設施」等，提升本市資源回收率，減少垃圾量。
2. 推動「嘉義市綠能永續循環園區」計畫，興建「嘉義市綠能永續循環中心」、「嘉義市底渣再利用廠」、「嘉義市飛灰穩定化物暫置場」、「嘉義市灰渣掩埋場」、「嘉義市廚餘再利用廠」、「嘉義市資源回收細分類廠」等 6 項工程，待興建完成可確保本市未來 30 年廢棄物均能妥善處理循環利用。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略指標(無則免填)
一	淨零排放推動計畫	1. 辦理嘉義市氣候變遷因應推動會，定期檢討溫室氣體減量、氣候變遷調適及永續發展工作達成情形。 2. 辦理行政轄區溫室氣體盤查作業。 3. 整合局處資源，推動「新永續淨零」施政。 4. 因地制宜，引導淨零轉型，邁向永續。	目標 11、13、17	中央：：0 本府：7,800 合計：7,800	新永續淨零-低碳治理	綠色成長與2050淨零轉型
二	獎勵設置太陽光電系統實施計畫	為鼓勵本市合法私有建築物設置太陽光電系統，辦理「獎勵設置太陽光電系統實施計畫」。增加本市太陽光電設置容量，預期可增加600瓩設置容量，鼓勵民眾建置太陽光電系統，以達能源轉型。	目標 7、11	中央：0 本府：2,000 合計：2,000	新永續淨零-陽光屋頂遍地開花計畫	綠色成長與2050淨零轉型

三	清淨空氣 整合推動 計畫	1.蒐集並分析本市及鄰近空氣品質防制區之空氣品質監測資料、掌握污染源特徵，釐清空氣品質現況及問題，據以訂定因應對策。 2.採取「對內整合，對外合作」策略，參與跨縣市合作、整合跨局處資源，強化空污及碳排減量力道，朝淨零及空品共利改善目標邁進。 3.空氣品質不良預警，並強化惡化通報應變能力。 4.導入無人機載具進行環境影像資訊擷取，掌握裸露地現況並追蹤列管，進而降低裸露地發生揚塵情形。 5.提升空氣品質淨化區維護管理品質，提供市民友善且綠意的生活空間。 6.強化清淨空氣、淨零碳排及永續發展之民眾教育宣導。	目 標 4、11	中央：1,280 本府：3,220 合計：4,500		綠色成長 與2050淨 零轉型
---	--------------------	--	-------------	----------------------------------	--	-----------------------

四	嘉義市水污染源稽查、許可審查與水及污費徵收查核計畫	1. 進行污染源稽查及深度查核工作。 2. 辦理水污染防治許可審查及水污染防治費徵收業務。 3. 督促本市機關、學校及社區大樓清除建築物污水處理設施（化糞池）工作。 4. 推動畜牧廢水氮回收。 5. 辦理環境工程技師簽證查核及服務資訊網資料登載。 6. 執行本市水污染整治策略規劃與綜合管理策略。 7. 辦理地面水體漂浮或懸浮物攔除。 8. 辦理水污染防治相關法令及宣導說明會。 9. 辦理南區水污染事件緊急應變。	目標6	中央：811 本府：5,478 合計：6,289		
五	嘉義市辦理資源循環工作計畫	1. 與里辦公處合作，辦理定點資收便利站活動，提升社區居民參與率，便利民眾落實分類回收。 2. 推動資源循環源	目標3、4、7、12	中央：11,900 本府：6,407.692 合計：18,307.692	新永續淨零	

		頭減量大型宣導活動，並辦理年度資源回收個體業者關懷計畫，兼顧宣導與照護弱勢個體戶，穩定其回收收入。 3. 辦理廢乾電池、高壓容器空瓶、平板包材、玻璃瓶及回收率偏低項目巡迴兌換服務，增進民眾參與度，提升回收量並落實分類政策。 4. 辦理「嘉義市茶葉渣清運計畫」，結合本市飲料業者合作回收茶葉渣，運送至頂庄農場進行堆肥處理，推動循環再利用及減廢行動。 5. 建置智慧垃圾回收服務站，結合智慧管理與資源循環，提升本市回收效能與環境品質。 6. 推動綠色消費與多元再利用，並輔導社福團體辦理回收物再利用，擴大循環經濟效益，深化資源回收教育與推廣。 7. 加強回收業者現				
--	--	--	--	--	--	--

		場輔導查核，並強化防災觀念與救災能力，提升業者守法意識與管理水準。 8. 辦理責任業者及販賣業者查核稽查作業，宣導相關法規規範，確保資源回收制度落實與管理管制效益。				
六	源頭減量及強化分類回收補助計畫(新增)	1. 執行本市源頭減量法令及一次性用品稽查作業。 2. 推廣源頭減量宣導，強化民眾認知，鼓勵自備、重複使用、少用一次性產品。 3. 帶動市場、夜市、商圈等場域活動導入減塑措施。 4. 推動循環容器服務，結合餐飲業、機關學校及大型活動，擴大循環杯及循環餐具使用。 5. 推廣循環採購及再使用，以不用品交換與維修示範，延長產品生命週期。 6. 執行垃圾強制分類破袋稽查，加	目標 4、11、 12、17	中央：5,000 本府：4,000 合計：9,000	新永續 淨零	

		強高違規地區及資源回收宣導，提升分類正確率。 7.推動旅宿業減少塑膠瓶裝水行動，鼓勵改用飲水機或可重複使用容器。 8.結合宗教繞境或進香活動推動減量措施。 9.推動花市減塑專案，導入自備優惠、不主動提供塑膠袋、二手袋循環箱及無塑攤商等。				
七	綠能永續循環園區計畫	綠能永續循環中心(含環保金爐)：嘉義市垃圾焚化廠操作契約期滿後(113年12月31日)採建新拆舊BOT方式，興建1座日處理量500公噸/日之綠能永續循環中心(含環保金爐)，引進前處理、減灰減渣、高效發電(發電效率至少25%以上)、高標減排及建置國內焚化廠首座行政大樓建築能效1+級之綠建築，融入環境地景打造新地標，實現自主處理	目標 7、11、 12、13	中央：0 本府：0 合計：至少新臺幣 69 億 8,064 萬 9,000 元(含資本化利息)(BOT)	新永續 淨零	

		及轉廢為能目標。				
七	綠能永續 循環園區 計畫	資源回收細分類廠：興建1座年處理7,500公噸以上，至少可分類56項之細分類廠，可提高資源回收成效，有效去化資源回收物，達到資源循環再利用目標，預計116年完工。	目標 11、 12、13	中央：52,000 本府：155,818 合計：207,818		
		廚餘再利用廠：廚餘採高速發酵方式，興建1座年處理量至少3,300公噸之廚餘再利用廠，達到資源循環再利用目標，預計115年12月完工。	目標 11、 12、13	中央：43,619 本府：141,341 合計：184,960		
		灰渣掩埋場：於環保用地開闢第一期灰渣掩埋場，本市垃圾焚化廠產出的飛灰穩定化物可妥善處理。每年掩埋量至少4,000公噸，預估可挹注本市12億元收入，撙節財政支出，預計115年完工。	目標12	中央：0 本府：899,160 合計：899,160		

嘉義市政府警察局115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

- (一) 依據警政「科技領航」、「專業守護」、「伸張公義」、「優質形象」及「貼心關懷」五大施政主軸，因地制宜提出各項符合市民需求與期待之優質警政措施，全力保障市民生命財產安全，提供全方位服務，營造本市免於恐懼、順暢有序的生活環境。
- (二) 呼應中央「充實偵查器材及鑑識設備，建立證據蒐集及鑑識作業標準」及「防制毒品」等治安重點，並配合本市推動「健康暨高齡友善城市」及「地方創生」等政策，以人文關懷為本、科技工具為輔、具體行動為導向，逐步強化本局運用科技刑事偵防及交通維護能力，建構達新時代水準之智慧科技警政。鞏固城市安全，奠基打造本市成為臺灣西部走廊新都心，實現「全齡共享、世代宜居」之願景。
- (三) 擴大為民服務，推動「自願捺印指紋建檔」：建置「指紋遠端比對工作站」，引進電腦系統協助進行指紋比對鑑定，可鎖定犯嫌或將重大(特殊)案件、發現無名屍體等現場採獲之指紋，立即與刑事警察局資料庫連線比對辨識身分，強化指紋證物處理及分析研判效能，爭取辦案時效。此外，配合本市推動「健康暨高齡友善城市」政策，亦可運用於本局提供之「自願指紋建檔服務」，特別針對身心障礙及失智長者透過指紋建檔，可由本局指紋遠端工作站線上確認比對身分。購置攜帶型指紋活體掃描系統，使民眾捺印更方便、更有效率，提升服務品質，強化社會安全網機制，讓本市長者能都能「健康老化、在地安老」。
- (四) 推動「健康城市」：配合本府積極推動「健康城市」政策，在健康安全領域中，鑑識工作主要著眼於犯罪現場勘察、證物處理，以找出嫌犯並依現場證據建構出犯罪事實，強化法官心證。隨著犯罪手法狡詐化、多元化，法庭對證據要求亦趨嚴格的情況下，鑑識工作必須與時俱進，以供人民最放心可靠的安全保護。
- (五) 犯罪預防、偵防並重，全力維護治安平穩；配合政府施政重點及治安現況，採取犯罪預防、偵防並重之方式，縝密規劃治安維護作為。

二、年度施政重點

- (一) 次世代的科學警政，鑑識科技躍升計畫：強化鑑識科學器材及人才培養教育，充實鑑識器材設備，提高採證效率與品質，協助偵查犯罪、提升刑案破案率；並重視人才養成與再教育，厚植基層員警刑案鑑識採證能力，激勵採證人員破案企圖心，以逐步提升本局鑑識水平。同時使警察擺脫舊有辦案窠臼，著重程序正義、講究科學證據，落實保障人民權益。
- (二) 提升鑑識專業水平：本局雖經費、人力有限，仍致力發展鑑識能力，逐年擴增人力、充實鑑識器材，屢破重大案件，鑑識水平已有長足提升，惟仍當持續提升鑑識專業，積極採購最新科學器材，蓄積強大鑑識能量，以善盡維護社會治安責任，迎戰各種新興犯罪。
- (三) 槍枝、毒品初篩行動策略：查獲槍枝時，由具性能檢測資格之鑑識人員製作性能檢測報告表，提供破獲單位移送參據。毒品的多樣化及混毒滲加的毒品包現況，辨識的困難度增加，現行毒品初篩呈色法及免疫法檢測偽陽性高，查緝上易造成誤判，推動拉曼光譜分析儀毒品初篩檢測，提高毒品初篩準確率、降低偽陽性，將有助毒品查緝工作、防範毒品進入校園。槍枝性能檢測及毒品初篩結果，均可強化院檢聲請或裁定強制處分之證據，提升犯嫌羈押率。
- (四) 統一證物鏈管理流程：建置整合式證物管理系統，以科技化、統一化管理所有證物，有效管制扣案物品流向，建立扣押物完整流程、履歷，提升證物之管理效能，並改善證物室環境，以利證物鏈之完整性，便利各內部、外部單位稽核督導作業，落實確保扣案證物同一性之目標，進而保障雙方當事人權益。
- (五) 充實「刑事鑑識實驗室」：逐年購置桌上型多波域光源、證物門禁管理監錄系統、4K攝影機、拉曼光譜分析儀、指紋遠端比對工作站……等鑑識器材，提升本局專業職能。
- (六) 強化科技偵防能力，培養數位鑑識能量：因應科技日新月異，新型態科技犯罪手法層出不窮，115年編列729萬元，採購數位鑑識及偵防工具並保持軟體版本常新，維持數位鑑識量能，透過分析比對犯罪佐證資料，藉以發掘關鍵證據，俾利後續溯源及擴大偵辦。

(七) 定期派員進修及考取數位鑑識及虛擬貨幣幣流分析相關證照，多元吸收科技新知，培育科技偵防人才，精進專業能力，強化數位鑑識報告公信力，落實「科技建警、偵防並重」策略。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別(無則免填)	對應國家發展計畫(114-117年)策略指標(無則免填)
一	次世代的科學警政，鑑識科技躍升計畫	1. 115年編列經費280萬元，購置「非接觸式雙波長手持式拉曼光譜儀」1套。 2. 「非接觸式雙波長手持式拉曼光譜儀」為兼具靈活性與高效能之分析儀器，其非接觸式設計可避免直接接觸樣品而造成破壞，確保證據完整性與操作人員安全，特別適用於敏感或不便接觸之物質檢測；雙波長技術可有效降低螢光干擾，提升訊號品質與辨識	目標3、11	中央：0 本府：2,800 合計：2,800	樂齡勇壯城	

		準確性，能有效應用於毒品鑑識、爆裂物檢測等案件之現場勘察與證物分析，大幅提升勘察效率與保障同仁執勤安全。 3. 本市於112年7月15日發生金虎爺會遶境活動爆炸案，造成29人輕重傷，案發後本局同仁在嫌租屋處查扣多種炸藥原料，其中包含高度敏感且極具威力，俗稱「撒旦之母」之高爆藥TATP(三過氧化三丙酮)，凸顯現場爆裂物檢測的重要性，如使用「非接觸式雙波長手持式拉曼光譜儀」，即可於第一時間針對現場可疑物質快速辨識，避免引發二次危險，保障人員安全。				
--	--	---	--	--	--	--

二	智慧諸羅城，數位科技警－提升科技偵防與數位鑑識能力	1. 預期效果： 購置數位鑑識及偵防工具並保持軟體版本常新，定期派員進修及考取數位鑑識及虛擬貨幣幣流分析相關證照，提升本局及分局科技偵防及數位鑑識水平，建構科技警察之專業形象，加強打擊科技犯罪，落實「科技建警、偵防並重」策略，打造嘉義市成為「最幸福的城市」。 2. 計畫影響： 資訊科技快速發展，新型態科技犯罪手法層出不窮，為有效防制是類犯罪案件，本局除持續添購更新數位鑑識軟硬體相關設備外，亦提升與精進數位鑑識人員自身專業能力，全面強化科技偵防能力，以維護民眾生命、財產	目標3、11	中央：0 本府：7,290 合計：7,290	樂齡勇壯城	
---	---------------------------	--	--------	---	-------	--

		安全，營造本市 良好治安環境。				
--	--	--------------------	--	--	--	--

嘉義市政府財政稅務局 115 年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

(一) 健全財政，提升財務韌性

透過妥善規劃與財政資源配置，強化財政韌性，蓄積財政量能，以推動財政永續發展，提供人民安居樂業與經濟穩定成長必要的財政支援，提升民眾福祉，實現全齡共享、世代宜居的城市願景。

(二) 優化公有財產管理，提升資產效益與價值

秉持精準管理與效益優化原則，全面掌握公有財產使用狀況，並透過靈活資源配置，以提升資產效益與價值；積極配合推動十大旗艦計畫，提供所需公有不動產，以促進新經濟動能與產業創新發展。

(三) 營造優質賦稅環境，實現稅制公平

配合中央政策，持續建構健全稅制，因應社會經濟環境的變遷，與時俱進，適時檢討及精進稽徵程序，確保租稅公平與合理性。並藉由「輕稅、簡政、便民」的原則，提升服務品質，打造友善的租稅環境。

二、年度施政重點

(一) 精進財務策略，提升財務量能

1. 推動財務效能執行方案，強化成本效益觀念，落實開源計畫執行，加強各項短、中、長期債務之管理，精進庫款調度，針對貸款採公開詢價議約方式辦理，減少不經濟的利息支出，以增裕市庫收入。
2. 積極採促參模式推動新興公共建設，配合財政部招商大會辦理媒合行銷，以提高促參案件曝光度及成功率，減輕政府財政負擔，帶動地方經濟成長，藉由多元籌措財源，支應政務所需。

(二) 輔導地方金融機構及加強菸酒管理業務

1. 督導本市信用合作社及農會信用部落實內部稽核作業，加強查核變現性資產。
2. 加強菸酒管理法事項之宣導，完備菸酒管理，維護民眾消費權益。

（三）提升公產管理效能及促進資產活化

有效利用公有房地產，即時支援公用需求，落實財產管理，加強巡查遏阻新占用，以確保市產權益，並評估公有土地適時配合參與都市更新，活化公有資產。

（四）強化庫款集中支付作業管理

嚴格強化預算控管，優化庫款支付作業系統功能，充實匯款入戶查詢網站精進支付品質，輔導各支用機關採取轉匯存帳方式辦理匯款支付作業，及推辦網路採購卡電子支付業務，有效提升庫款支付效能。

（五）科技輔助清查，防止新欠清理舊欠，維護租稅公平

1. 優化選案查核方案，賡續運用「車輛自動辨識系統」、「房屋稅座標整合系統」等相關作業系統與財稅內網資訊系統相互勾稽，產出具查核實益的清冊，辦理使用牌照稅、地價稅及房屋稅稅籍清查及印花稅應稅憑證檢查作業；並利用各機關通報資料及強化稅務數據分析技術，以提高清查績效。
2. 對滯欠稅捐積極合法取證，逾滯納期有執行名義之案件即移送強制執行，並對鉅額欠稅案件逐案列管追蹤，及時辦理稅捐保全措施，維護租稅公平。
3. 賡續推動疏減訟源，納保官主動參與稅務爭議案件，有效化解徵納雙方爭議，維護民眾權益。

（六）優化財稅自動化作業，提升資安防護量能

1. 持續導入機器人流程自動化（RPA）技術，並結合人工智慧（AI）於稅務檢核應用，藉由數位轉型措施提升作業效能及行政效率。
2. 於資安防護面更新外網端點偵測及應變機制（MDR）、汰換網路防火牆設備，並賡續強化防護機制，確保資訊安全及善盡民眾個資保護。
3. 辦理郵件伺服器、儲存設備及 DMZ 區虛擬化主機汰換，提升資訊化能力，完善電子化基礎設施。

（七）持續檢討稽徵作業程序，營造公平友善租稅環境

1. 配合財政資訊中心政策推動地方稅務作業流程再造作業。
2. 加強課稅資料交查及運用智慧科技簡化稽徵作業程序，以維護稅籍資料正確，落實租稅公平。
3. 為保障弱勢族群居住權利，以租稅減免及簡政便民等措施，鼓勵多屋者將空屋出租，促進房屋有效利用，辦理社會住宅與公益出租人優惠減免稅額。

(八) 導入智慧科技，創造資訊服務價值

1. 運用科技打造數位化、無紙化洽公環境，提供櫃台數位化服務。
2. 為精進「智能櫃員機」服務量能，新增 MID 驗證功能(身分證+手機)，提升身分驗證便利性，查調稅務資料擴充至雲嘉南生活圈(雲林縣、嘉義縣、臺南市)，提供鄰近縣市民眾更優質的自助查調服務，有效節省臨櫃等候時間。
3. 預防不動產詐騙案件發生，推出「稅籍異動即時通」服務，於受理土地增值稅及契稅申報「收件」時，由系統自動以手機簡訊、電子郵件或 LINE 推播方式通知原所有權人。另與嘉義市地政事務所合作辦理「稅籍+地籍異動即時通」一站式收件服務，協助所有權人在不動產過戶登記前，有充裕的時間，防堵不動產遭到偽冒移轉。
4. 因應金融科技發展趨勢，提供多元繳稅管道數位化服務，鼓勵民眾 e 化繳稅。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
一	精進財務策略，提升財務量能	1. 推動財務效能執行方案，落實開源，市庫統籌運用。 2. 加強各項短、中、長期債務之管理及資金運用，靈活庫款調度，減輕債務負擔。 3. 積極靈活調度，以低利率貸款項目支應市庫需求，各項利息費用核實支付。 4. 配合招商大會辦理媒合行銷，以提高促參案件曝光度及成功率，減輕政府財政負擔。	目標 8、11 及 17	中央： 620 本府：1,182 合計：1,802		
二	輔導地方金融機構及加強菸酒管理業務	1. 督導本市信用合作社及農會信用部落實內部稽核作業。 2. 辦理本市信用合作社及農會信用部變現性資產查核，強化外部監	目標 3、11 及 17	中央：2,247 本府： 679 合計：2,926		

		督。 3. 每年召開菸酒查緝會報，並訂定年度抽檢計畫，定期及不定期實施菸酒業者業務檢查，積極打擊不法；機動性就檢舉私、劣菸酒案件查緝。 4. 加強菸酒管理法事項之宣導，避免民眾及相關業者法令認知不足因而觸法。				
三	提升公產管理效能及促進資產活化	1. 辦理公產管理業務： (1) 有效利用公有房地產，及時支援公用需求，修復歷史建築舊嘉義市公所 3 樓，作為青世代磁吸之新創設計中心，以持續強化創業協助。 (2) 持續清查市有房地，釐清其使用現況，落實財產管理，加強巡查遏阻新占用，以維護公產權益。 (3) 辦理財團法人大同技術學校舍轉型成「衛	目標 8、11 及 16	1. 財政管理業務 中央：76 本府：8,049 合計：8,125 2. 公產納賦業務 中央： 本府：21,300 合計：21,300		

		生福利園區」，後續結合都市發展作整體規劃，以促進地方活絡。 2. 辦理公產納賦業務： 繳納市有房屋、地價稅及租用公、民有地之租金。				
四	強化庫款集中支付作業管理	1. 嚴格審核控管預算餘額，足數支付時始辦理支付，以強化預算控管，使預算執行及財務管理更臻嚴密。 2. 正確提供預算及加強庫款支付作業系統程式，並充實支付資訊網站內容，俾能提供更為強大之功能服務。 3. 積極輔導及協調各支用機關採取轉匯存帳方式辦理匯款支付作業，以提昇支付效率。 4. 推辦網路採購卡電子支付業務，並協辦採購卡說明教育訓練，以利推廣採購卡之使用率。	目標 8、11 及 13	中央： 本府：719 合計：719		
五	科技輔助	1. 辦理各稅查定開	目標 10、	中央：		

	清查，防止新欠清理舊欠，維護租稅公平	徵及欠稅催繳。 2. 依規定期程完成稅籍清查作業。 3. 積極清理欠稅，配合行政執行署移送執行，並對鉅額欠稅案件逐案列管追蹤，及時辦理稅捐保全措施。 4. 賡續推動疏減訟源，納保官主動參與稅務爭議案件，有效化解徵納雙方爭議，維護民眾權益。	11 及 16	本府：13,547 合計：13,547		
六	優化財稅自動化作業，提升資安防護量能	1. 持續導入機器人流程自動化(RPA)技術，並結合人工智慧(AI)於稅務檢核應用，藉由數位轉型措施提升作業效能及行政效率。 2. 於資安防護更新外網端點偵測及應變機制(MDR)、汰換網路防火牆設備，並賡續強化防護機制，確保資訊安全及善盡民眾個資保護。 3. 辦理郵件伺服器、儲存設備及DMZ區虛擬化主機汰換，提升資訊化能力，完善電子化	目標10、11及13	中央： 本府：10,348 合計：10,348		

		基礎設施。				
七	持續檢討稽徵作業程序，打造公平友善租稅環境	1. 配合財政資訊中心政策推動地方稅務作業流程再造以發揮資源使用之最大綜效。 2. 加強課稅資料交查及運用智慧科技簡化稽徵作業程序，以維護稅籍資料的正確性，落實租稅公平。 3. 為保障弱勢族群居住權利，以租稅減免及簡政便民等措施，鼓勵多屋者將空屋出租，促進房屋有效利用，辦理社會住宅與公益出租人優惠減免稅額。	目標10、11及16	中央： 本府：499 合計：499		
八	導入智慧科技，創造資訊服務價值	1. 賡續以電子簽名系統，提供臨櫃數位化服務。 2. 精進「智能櫃員機」服務品質及MID身分驗證功能（身分證+手機），優化稅務服務界面，新增英語操作畫面，並賡續提供MID身分驗證功能（身分證+手機）及雲嘉南（雲林縣、嘉義縣、臺南市）	目標10、11及13	中央： 本府：2,341 合計：2,341		

		稅務資料查調服務，提升民眾自助查調之便利性，有效節省臨櫃等候時間。 3. 預防不動產詐騙案件發生，推出「稅籍異動即時通」服務，於受理土地增值稅及契稅申報「收件」時，由系統自動以手機簡訊、電子郵件或 LINE 推播方式通知原所有權人。另與嘉義市地政事務所合作辦理「稅籍+地籍異動即時通」一站式收件服務，協助所有權人在不動產過戶登記前，有充裕的時間，防堵不動產遭到偽冒移轉。 4. 賡續推廣多元便利性繳稅管道。				
--	--	--	--	--	--	--

嘉義市政府消防局115年度施政計畫

壹、年度施政目標及重點

一、 年度施政目標

為維護本市公共安全並確保市民生命財產安全，本局以「預防災害」、「災害管理」及「救災救護」為治理方向，並建構五大項施政目標，為全市打造一個世代宜居的安全城市。

(一) 高品質城市救護力-提升緊急救護效能

深耕推廣CPR+AED急救、攜手守護市民生命，本局近年持續積極推動CPR+AED宣導及訓練，使得本市旁觀者施行CPR比率逐年提高，到院前心肺功能停止患者經急救後，存活出院人數增加，將持續辦理以有效提升救護效能。

(二) 打造全齡共享世代宜居防災韌性城市。

(三) 提升各項教育訓練，包含緊急救護、災害搶救及消防體技能訓練。

(四) 強化本市建築物防火對策，並精進火災預防制度，落實防火安全管理。

二、 年度施政重點

(一) 推動防災韌性社區，輔導每個韌性社區具有 2 位防災士，減少災害對民眾的衝擊，保障生命安全，減少財物損失，並能迅速自衝擊中復原和重建，並持續辦理防災士培訓課程及推動建置臺灣民間自主緊急應變隊(T-CERT)隊伍。。

(二) 辦理災害防救演習，強化大規模震災人命救助及災前整備工作。

(三) 強化場所消防安全，推動「消防安全設備檢修申報制度」，要求各類場所業者依場所類別，甲類場所每半年、甲類以外場所每年應委託合格消防設備師（士）或專業檢修機構就其場所內之消防安全設備進行檢修，並依限申報檢修結果。

(四) 超前部署本市搶救困難、狹小巷弄、高危險等各類區域(場所)搶救計畫，預先掌握場所資訊以健全整備災害搶救 GIS 資料庫，提供救災指揮所需必要資訊、強化災害應變效率。

(五) 盤點本市轄內常見的災害類型，並落實於日常訓練，以健全消防人

員救災戰技、戰術基本觀念，並透過每月主題式之實地搶救演練之執行，有效強化勤務派遣人員、第一線實際救災人員及指揮官的團隊作戰默契，提升整體救災團隊應變能力。

(六) 強化災害搶救「指揮智慧助理系統」相關環境資訊整合運用、早期取得場所安全示警、提升掌握搶救體系量能與火場優劣勢，應用新式救災安全管制機制與管制裝備，推動雲端數位搶救指揮管制作業，落實火場人員、各級帶隊官、指揮官三層安全管理，健全搶救指揮體系架構，提升救災安全與效能。

(七) 推動民間團體參與，提升防救災能量。

1. 結合本市義勇消防總隊防火宣導分隊力量，深入居家鄰里強化住宅防火成效。
2. 善用鳳凰志工協勤能力，增加本局各項救護勤務執行與宣導活動。

(八) 火災調查與防制縱火執行計畫重點

1. 防制與宣導：落實古蹟與歷史建築物縱火防制，加強場所管理單位及市民防火觀念，並透過火災案例與統計分析提升全民防火意識。
2. 專業與體系：強化火災調查能量，持續辦理調查訓練與基層講習，建立完整鑑識體系，確保現場調查品質。
3. 便民與關懷：縮短火災證明辦理時程，提供弱勢災民協助與關懷服務，完善後續支持，降低火災影響。

(九) 推動緊急救護業務，強化與醫療機構合作，落實救護技術員訓練，充實救護車輛裝備，並普及急救知識，使民眾獲得高品質救護服務。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或量化說明)	對應聯合國永續發展目標項目(SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
一	強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫	1. 112至116年持續配合內政部推動「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」。 2. 深化本市各項防救災工作，並推動韌性社區、民眾防災知能，以提升整體災害防救效能。 3. 推動防災韌性社區及辦理防災士培訓課程。	目標 11、13	中央：3,110 本府：3,728 合計：6,838	新永 續淨 零	國土安全：強化全社會防禦
二	推動國家防災日地震防災宣導活動實施計畫	為建立市民正確防災知識、加強防災教育及提升民眾的地震災害應變能力，宣導平時加強居家防震及防災準備，並實地演練地震避難動作(趴下、掩護、穩住)，辦理防災宣導活動，擴大宣導效應，提升全民防災意識，以達全民防災之目的。	目標 4、11	中央：0 本府：450 合計：450		國土安全：強化全社會防禦

三	災害防救演習（大規模救災動員演練）	1. 依災害潛勢特性及歷史災害經驗，結合地區災害防救計畫內涵，設定實際之災害情境想定辦理兵棋推演及災害防救演習，以檢視地方政府緊急動員效率及救災能量，強化各單位災時協調與聯繫機制，落實各項災害整備、應變與復原措施。 2. 為強化大規模災害人命救助及災前整備工作，模擬真實災害發生，研訂本市大規模消防救災方案實施演練。	目標 11、13	中央：0 本府：1,200 合計：1,200		國土安全：強化全社會防禦
四	汰換老舊消防車輛	汰換本局雲梯消防車1部，以強化救災能量，並保護同仁救災安全且達成保障市民生命財產。	目標11	中央：28,500 本市：8,000 合計：36,500	新永 續淨 零	綠色成長與2050淨零轉型－低碳運輸
五	提升高科技廠房救災量能暨建構區域聯防機制五年中程計畫	消防署各中長程計畫中，救災指揮車達成大規模災害(如地震或極端狀況)時，115年購置救災指揮車。	目標9	中央：12,000 本市：0 合計：12,000		

六	建構國家安全化學與韌性永續計畫	1. 充實裝備器材，保障救災安全，提升救災能力。 2. 115 年預計購置電動車滅火毯、RIT 救援包、熱顯像儀、數位式空氣呼吸器、肌力訓練器材。	目標11	中央：3,580 本市：2,387 合計：5,967		
七	強化各類型義消科技化訓練與精進裝備中程計畫	1. 過去義消的角色以單純協勤火災搶救為目標，隨著時空環境與科技發展，以及消防人力有限、災害風險日趨複雜的趨勢下，義消扮演的協勤角色，預計將逐漸演進為分攤不同專業領域的合作，與消防結合成一個完整的救災兵力，成為廣大消防專業組織的部分功能性環節。 2. 115年預計充實汰換空氣呼吸器面罩（含調節器）及消防衣帽鞋、增購既有機能型（水域、救護、營建）義消裝備器材、義消個人急救包、既有機能型（水域、救護、營建）義消進階訓練、基本救命術等多項工作項目。	目標11	中央：1,340 本市：970 合計：2,310		打造韌性台灣，為負安全與和平——國土安全強化全社會防禦——強化名利訓練與運用

八	數位無線電調度派遣管理系統	當災害發生時，救災救護出勤時間可說是分秒必爭，119智慧派遣系統，數位無線電調度派遣系統有助即時提供救災相關資訊予指揮官作為決策參考。達成受理標準化、派遣智慧化、流程資訊化、通報多元化、統一資源庫等目標，爰編列預算補齊不足席位，期透過科技導入，使市民生命財產及安全獲得最大保障。	目標9、11	中央：0 本府：720 合計：720		數位安全：擴大發展韌性通信及資安產業
九	救災(護)車輛出勤安全警示系統	消防車輛出勤雖有閃燈鳴笛，但本市分隊廳舍多位於車潮繁多要道旁，為避免出動時民眾因閃避不及而造成事故，故研擬以大型LED看板或雷射地面投影、閃爍道釘燈設備因應，打造出勤警示系統。增加緊急消防及救護車輛出勤效率，並有效維護車輛出動安全，亦降低用路人途經廳舍行車之風險。	目標9、11	中央：0 本府：600 合計：600		數位安全：擴大發展韌性通信及資安產業
十	裝設住宅用火災警報器	依「消防法」全面推廣民眾自行安裝「住宅用火災警報器」，持續落實降低本市火災發生死亡事件，以達到及早發現火災、及早避難之目的。	目標11	中央：0 本市：120 合計：120		

十一	防火教育 宣導	1. 依「消防法」訂定年度防火宣導計畫，並落實執行。 2. 深入學校、機關、公共場所，運用大型活動、集會時將火災預防常識融入民眾生活之中，以達寓教於樂的效果。	目標4	中央： 0 本府： 705.1 合計： 705.1		
十二	消防安全 檢查	1. 依「消防法」執行各類場所消防安全檢查，確保民眾生命安全。 2. 積極執行「暑期保護青少年-青春專案」及「農曆春節期間人潮出入眾多場所檢查專案」加強公共場所之檢查，落實公共安全維護。	目標11	中央： 0 本府： 41.7 合計： 41.7		
十三	持續推動 防火宣導 組織	1. 依內政部消防署「住宅防火對策2.0執行計畫」持續推動防火宣導組織。 2. 持續推動發展防火宣導組織，協助本局各項火災預防勤務之執行與宣導活動。	目標11、 17	中央：0 本府：430.1 合計：430.1		
十四	中級救護 技術員繼 續教育計 畫	1. 規劃辦理本局中級緊急救護技術員訓練及繼續教育訓練（複訓），提升渠等急救技術與救護品質，以增加傷病患	目標3、4	中央：0 本府：88 合計：88		

		之存活率及良好之癒後效果，並延長合格證明效期一年，俾依法執行緊急救護勤務。 2. 逐年添購及維護救護訓練器(耗)材，以達「工欲善其事，必先利其器」之原則。				
十五	緊急救護宣導執行計畫	1. 深入學校、機關、公共場所，運用大型活動(晚會、演唱會等)、集會時將緊急救護常識融入民眾生活之中，以達寓教於樂的效果。 2. 辦理民眾CPR認證推廣訓練。	目標3、4	中央：0 本府：285 合計：285		
十六	鳳凰志工常年訓練計畫	1. 積極運用鳳凰志工，以增加救護協勤人力，提升本市緊急救護服務品質。 2. 定期辦理鳳凰志工人員救護情境演練、各單項技術暨繼續教育訓練，提升渠等急救技術與品質，俾延長合格證明效期，以協助本局執行緊急救護勤務與宣導活動。	目標3、4	中央：0 本府：795 合計：795		
十七	韌性國家醫療整備計畫	1. 考量隨著社會環境變遷，因應槍擊或暴力威脅等高危環	目標11	中央：6,378 本府：1,039 合計：7,417		

		境之緊急救護作為，需為救護人員配備適當裝備，減少人員傷亡風險，以確保在危機中能持續提供救護處置，保全救護量能，提升整體救護安全。 2.115 年預計購置「救護人員防護裝備及通訊器材」項目，包括消防人員防護裝備（防護頭盔及防穿刺背心暨相關配件）、止血帶及輕量化折疊式擔架、數位無線電手提臺。				
十八	救災人員各式災害救災技能專業訓練	1. 持續落實每日一物救災車輛器材操作訓練及平時體能訓練，保有救災人員基本體技能，定時召集相關業務科承辦人與救災教官群，至各單位進行各項器材操作運用考核，以增進救災器材之操作熟練，充分發揮救災效率。 2. 針對本市轄內各類災害高危險特定區域或建物、醫療院所與社會福利設施、新興科技設備設置、古蹟歷史建築物、特色	目標11、17	中央：0 本府：1,082 合計：1,082		

		木屋暨周邊環境、無管理機制之老舊建物或欠缺管委會之集合住宅等場所，擬訂搶救計畫腹案，透過實境模擬、兵棋推演及實地演練，提升各單位帶隊官領導統御能力及各救災單位間的默契與共識，以提升整體消防戰力。 3. 為與時並進提升消防人員各式災害搶救訓練，善用內政部消防署訓練中心、本市消防災害搶救訓練場域、縣市消防機關及經認可之具相關救災專業之機關、團體的救災訓練資源，規劃各項救災專業訓練，以精進本市消防同仁之戰術、戰技，提升救災效能，有效確保民眾生命財產安全。 4. 推動本局特種搜救隊取得內政部消防署特種搜救隊國家認證(NAP)，辦理地震災害搶救演練相關訓練，強化團隊搜救默契，為未來重大地震救援奠定堅實基礎。				
--	--	---	--	--	--	--

		5.持續推動本局消防人員安全衛生工作，朝向職安工作三大目標「確保廳舍安居、強化勤務安全、促進身心安康」，持續精進訓練與應變制度，實踐「安全第一」，有效降低勤務風險，共同攜手打造更安全、更和諧的消防工作環境。				
十九	提昇火災調查鑑定能力	1.持續加強鑑定專業人員培訓，以提昇人員素質及調查、鑑定能力。 2.精進各項火災統計、分析。 3.強化火災統計分析，提供火災預防施政參考，俾增預防成效，保障民眾生命財產安全。 4.積極參加內政部消防署辦理之各項火災原因調查鑑定訓練（在職講習）班，建置、強化本局火災調查人力資源。 5.配合內政部「精進火災調查效能暨服務躍升中程計畫」，115年度採購火災現場勘察車1輛，提升火災調查品質。	目標3	中央：144.5 本府：283.1 合計：472.6		精進火災調查效能暨服務躍升中程計畫
二	辦理火災	積極辦理火災調查業	目標3	中央：0		

十	原因調查 基礎訓練	務講習，將火災調查觀念深植於分隊基層同仁，以保持火災現場之完整性，增進各分隊火災調查業務之品質。		本府：50 合計：50		
二十一	推動執行 受災戶關懷專案	1. 縮短民眾辦理火災證明期限，加強便民措施。 2. 製作「火災受災者(戶)權益宣導卡」，於轄內執行災後宣導時分送受災戶供民眾參閱，由點而面加強火災受災者(戶)服務層面，並擴及一般民眾相關法律、權益宣導活動，使一般民眾能了解發生火災除可能造成傷亡、財產損失外，後續仍需面對法庭程序，使民眾了解平時防火之重要性。 3. 重大火災案或弱勢族群之災民因故無法至本局各消防據點申請火災證明時，必要時指派專員協助災民影印相關證件、資料，於現場立即審核、受理火災證明之申請，以便利災戶。	目標3	中央：0 本府：50 合計：50		
二十二	辦理裝修 工程、基礎設施-	為強化災害應變中心及救災救護指揮中心極端情況時備援機	目標 11、13	中央：3,665 本府：38,367 合計：42,032		國土安全：強化 全社會防

	災害應變中心與119指揮中心異地強固中程計畫	制，俾於重大災害發生導致災害應變中心、救災救護指揮中心及既有備援中心嚴重毀損，機能停止無法運作時，由備援中心立即發揮替代功能，接替運作，分別於各級單位規劃災害應變中心及救災救護指揮中心極端情況時備援環境。俾利隨時瞭解並掌握極端情況各種災害狀況動態，即時通報相關單位及傳遞災情，發揮指揮、督導、協調及處理之功能，以完成救災救護應變工作，減少災害損失。				禦
二十三	全災害防救應變整備強化方案（全額補助）	1. 為強化全災害防救與應變整備，規劃以「72小時（3日）黃金反應時序演習」為主軸，依照本府編管之消防人力（含消防人員、義勇消防人員、災害防救團體、災害防救志願組織及消防替代役備役役男）進行分批動員。 2. 演習結合各項災防演練，並配合各級政府指揮體系，驗證項目包括：	目標 4、11	中央：4,600 本府：0 合計：4,600		國土安全：強化全社會防禦

		(1)實際動員與集結程序。 (2)報到與支援作業流程。 (3)大規模災害或極端事故下之應變能力。 3. 正式演習前辦理教育訓練，以提升消防人力之專業應處能力。				
--	--	---	--	--	--	--

嘉義市政府文化局115年度施政計畫
(含美術館)

壹、年度施政目標及重點

一、年度施政目標

(一) 幸福閱讀嘉，營造城市幸福閱讀氛圍

本市公共圖書館在城市定位為資訊與知識中心以及文化城市建造者，圖書館除了存放書籍外，同時也是知識體驗、在地社交的場合，更是在地故事的最佳訴說者，城市的文化新地標。嘉義市重視全齡各族群資訊需求，依循聯合國SDGs17項永續發展指標，以新永續出發作為城市治理主軸，本市公共圖書館期能成為市民社會中重要的永續發展夥伴，因而訂定「整座城市都是我的圖書館」願景，從「以人為本」和「市民有感」角度出發，透過閱讀書、人、城市之間的串聯與資訊共享，開創新體驗與交流，提出「優化閱讀環境」、「充實各類館藏資源」、「推廣多元活動，落實文化平權」、「提升圖書館服務品質」及「跨域多元合作」五大目標，打造全齡終身學習場域，讓整座城市都是我的圖書館並達成全球永續發展目標。

(二) 持續辦理嘉義市國際管樂節、嘉義藝術節、街舞首都、搖滾音樂祭、跨年晚會等，強化人文城市的文化意象，透過國際與台灣音樂文化的交流與合作，強化城市文化特色，進一步提升文化能量與城市競爭力。同時致力於建立具國際識別度的在地文化節慶，推動表演藝術在地深耕與永續發展，並結合文化展演與觀光產業，帶動地方經濟活絡，展現嘉義市多元而蓬勃的文化風貌。

(三) 嘉義市政府文化局依據「十大旗艦計畫」中「文化新基地」項目，推動設立「嘉義市區域設計中心」，作為整合文化與設計資源的平台。本計畫即是透過區域設計中心的營運，整合市政與產業資源，引入設計思維，進一步提升城市治理與產業升級的能量。同時，藉由「嘉義市設計週」的辦理，逐步建立城市品牌，將嘉義市定位為兼具文化底蘊與現代創意的設計城市，未來嘉義市區域設計中心也將著重於促進在地與國際的交流合作，增加嘉義市被國際看見的機會。

(四) 115年社區營造及村落文化發展計畫，配合文化部推動公共治理、世代前進、多元平權及社會共創等四大目標，在嘉義市豐厚的人文底蘊，深化

嘉義市多元文化特色，鼓勵社區夥伴、教育機構及在地組織投入公共事務、文化行動與地方知識傳承，實踐公民參與，共創文化城市新風貌。

- (五) 本市獲文化部補助「百大文化基地」計畫支持，115年以「嘉義市百大文化基地整合串聯推廣計畫」，整合市府十大旗艦計畫「文化新絲路2.0」與「舊城創新生」政策內容，透過城市體驗，向內深掘生活日常，以體驗向外漣漪發展。匯聚嘉義市官方文化資源及在地民營特色文化品牌，打造一個集教育推廣、文化展示、與資源共享於一體的文化基地樞紐平臺。

(六) 推動木都2.0

以文化資產保存與活化並進為核心，推動嘉義舊監獄暨宿舍群聚落建築群再利用計畫，從產業導入、空間活化、人才培育與城市永續四大面向著手，加速宿舍群修繕與再利用，帶動場域多元運用與再生。未來將結合林業廊道與總圖書館，規劃「文藝森鄰」文化廊帶，成為「文化新絲路2.0」旗艦計畫的重要節點。同時持續推動「再造歷史現場」計畫，以活化文化資產為核心，使木構建築群展現獨特價值，透過修復再利用與文化再生，轉化為市民共享的公共資源。

(七) 深化嘉博館及嘉美館品牌形象

1. 嘉義市立博物館策辦年度主題特展，積極推動公眾參與活動，促進民眾身心健康和社區持續發展，推展博物館友善文化平權，鼓勵在地工藝產業創新開發，行銷在地特色。
2. 嘉美館年度策展活動
持續策劃美術館年度主題展及館際交流活動，並深耕校園藝文教育，積極推動文化平權，讓文化走入「日常」生活，促進社會永續願景。

二、年度施政重點

(一) 生活圖書資訊群及總圖興建計畫

1. 總圖興建計畫

總圖興建計畫為嘉義市施政藍圖十大旗艦計畫「文化新基地」之主要計畫，在市府團隊的共同努力下，嘉義市成功爭取到教育部「公共圖書館

建置科技運用與創新實驗環境計畫」補助5.4億元，為總圖興建計畫大幅加速推動。未來新圖書總館將以「首座木都知識、嘉義學研究」為主題，導入智慧科技與在地文化，打造融合科技、創新與共學共享的智慧新地標。這座新總圖將與忠孝路346巷都更案及周邊景觀串聯，共同建構「知識經濟生活園區」，推動城市發展，實現「新永續，出發！」的城市願景。

2. 嘉義市黃賓圖書館建築室內外改善及耐震補強工程

嘉義市黃賓圖書館建築室內外改善及耐震補強工程案為嘉義市施政藍圖十大旗艦計畫中「舊城創新生」亮點計畫之一，除透過工程全面強化圖書館館舍結構、提升抗震能力，確保市民、館員及資產安全，同時保護館藏資料與設施設備，降低災害損毀風險外，亦將進行館舍室內空間動線調整、採光與通風優化、設備更新，以及館外景觀、美化與無障礙設施改善，營造更具人性化與友善的公共空間。建築安全性與空間品質及閱讀設備的全面提升，不僅增進市民對公共設施的信賴與使用意願，營造安心舒適的閱讀學習環境，亦能有效延長老舊館舍的使用年限，降低維修與重建成本，強化設施韌性，達到永續發展目標。此計畫更呼應市府「舊城創新生」與「公共設施耐震強化」政策，落實防災減災及公共安全治理，建構更具韌性的圖書館服務品質。

3. 嘉義文學館

「嘉義文學館：東門町1923」承載著城市的歷史記憶與文學能量，依託百年歷史建築「東門派出所」的再生利用，致力於保存嘉義文學的多樣面貌，推廣閱讀風尚並深化市民的文化認同。透過文學特展、主題講座與在地作家對談，文學館串聯嘉義文學的歷史與城市日常，營造跨世代共讀共寫的氛圍，讓文學走入社區、走進生活。同時，亦積極與學術單位及藝文團體合作，推動跨域交流與人才培育，拓展嘉義文學的影響力。展望未來，嘉義文學館將以創新策展、閱讀推廣與文化參與為三大方向，持續保存嘉義文學的在地特色，並開創嘉義文學的新可能，打造兼具前瞻性與包容性的共享平台，讓文學的人文精神在不同世代綻放，實現知識共融與永續發展的願景。

（二）持續每年辦理嘉義藝術節、街舞首都、搖滾音樂祭、跨年晚會等

扶植在地傑出團隊，引進國際知名團隊演出，促進國際藝文及音樂交流，提升表演多元可能性，擴大市民參與藝文活動，創新藝文亮點，引爆藝文話題，創造在地文創市集及衍伸性文創品廣大商機，期能帶動嘉義市的文化觀光熱潮。

1. 嘉義藝術節

本活動透過展演、推廣、行銷及體驗攤位等多元規劃，精心打造各項活動，共創豐富多彩的藝術饗宴；活動更落實SDGs目標健康與福祉、優質教育永續城鄉及責任消費與生產等指標。

2. 搖滾音樂祭

本活動以多組知名搖滾樂團與特色市集為核心，結合「流行音樂人才培育計畫」，落實優質教育（SDG4）、培養青年音樂人才；透過藝文展演帶動城市經濟與就業（SDG8），推動文化共享以縮減不平等（SDG10）；同時活化城市公共空間（SDG11），倡導環保市集與永續消費（SDG12），並與多方夥伴跨域合作（SDG17），共同形塑「諸羅搖滾」品牌IP，展現獨立音樂多元價值與創新能量。

3. 扶植在地傑出團隊

本計畫透過徵選選出嘉義市的傑出團隊，進而進行專業輔導，培養傑出演藝團隊；透過藝文展演帶動城市經濟與就業（SDG8），讓扶植團隊穩定運行與提升專業創作水準。

4. 街舞首都

本活動透過國際級專業舞者演出、多項賽事、校園及教室聯展、工作坊體驗課程及特色市集等規劃，推動街舞運動文化扎根，活動規劃落實SDGs相關指標，包括良好健康和福祉（SDG3）、優質教育（SDG4）、減少不平等（SDG10）；結合環保概念的特色市集則致力於尊嚴就業與經濟發展（SDG8）、永續城市和社區（SDG11）、負責任的消費與生產（SDG12）指標。

5. 跨年晚會

本活動透過知名藝人、搖滾樂團、青春偶像團體演出及市集等規劃，打

造熱情、青春活力的健康城市。落實藝文展演帶動城市經濟與就業（SDG8）、推動文化共享以縮減不平等（SDG10）、活化城市公共空間（SDG11）及倡導環保市集與永續消費（SDG12），推向國際，帶動市政繁榮，促進經濟富足。

（三）嘉義市區域設計中心

嘉義市區域設計中心作為南臺灣首座設計中心，將透過論壇、導覽與工作坊與設計展覽等多元形式辦理「嘉義市設計週」，市民將有更多機會參與其中，感受設計與城市生活的緊密連結，進而提升對城市發展的認同感。「嘉義市設計週」不僅是區域設計中心的重點推動計畫，也是城市品牌化的關鍵展演平台，展現設計如何融入日常生活，並引導市民共同參與城市想像。其次，「嘉義市設計週」將成為青年返鄉與跨域合作的舞台，透過邀請在地青年設計師、工藝師與國內外專業者共同參與，讓嘉義的年輕世代能夠展現實力，並吸引外部資源與合作機會，形塑一個人才回流、資源匯聚的設計平台，打造「嘉義市設計週」定位為南部首屈一指的设计盛事。

（四）2026嘉義市國際管樂節

115年規劃12月中旬辦理2026嘉義市國際管樂節活動，至少邀請5個國際團隊、國際知名音樂家與國內樂團隊合作演出，預估將有23萬人次以上參與。

（五）社區營造點徵選及輔導計畫，補助鼓勵社區投入社區營造，以及輔導社造成熟社區深耕藝文活動。以世代前進面向，辦理走讀社區守護家園計畫、地方知識學推廣輔導計畫、社會設計行動獎勵計畫、社區營造聯合成果展等，補助國中小學、民間團體、文化工作室、公眾團體，推動收存社區記憶、發展鄉土教案、地方知識學推廣、社會設計行動，擴大民眾參與。

（六）「嘉義市百大文化基地整合串聯推廣計畫」執行包括文化基地樞紐平臺（Culture HUB）之建置、文化基地串聯，針對文化基地串聯的核心精神整體聯動規劃，促進基地間的合作與互動以及文化資源共享等項目。

（七）木都2.0各項計畫

1. 持續推動嘉義舊監獄暨宿舍群園區之管理與維護，透過「以修代租」模式，引進以木文化為主題的團隊進駐，由民間投入小額資本進行修繕，帶動園區再利用，並活化嘉義木業文化場域。
2. 辦理「老屋卸妝」計畫，在修繕老屋立面時採取減法設計，拆除鐵皮、管線與雨遮等附加物，為建築外觀進行「卸妝與美化」，重現老房子的原貌與風采。
3. 推動舊建築活化，透過永續創新提案競賽，公開向全台建築與設計相關專業人才及學生徵集創意，導入專業能量，提升老屋再利用的設計質感，並改善大眾對木造建築的既有印象。

（八）博物館及美術館深耕計畫

1. 博物館115年度推出「諸羅紀-人在・神在・城就在」等特展活動，深化博物館公眾參與、城市博物館品牌形象及落實在地知識學，推廣文化平權，打造無障礙博物，提升民眾於博物館學習的參與度。
2. 美術館115度將以「點亮：城市藝術」二部曲為核心主題策展，並藉由多元展演等形式，增加展覽深度及累積藝術能量，同時透過教育推廣概念性整合，跨領域之國際與在地的活動規劃，帶入外界的藝術能量，在嘉義創造藝術對話的機會，以藝術作為行動回應時代。加強美術館的品牌形象，同時也累積文化藝術之厚實內涵。

貳、年度重要施政計畫

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別 (無則免填)	對應國家 發展計畫 (114-117 年)策略 指標(無 則免填)
一	生活圖書 資訊群及 總圖興建 計畫	1. 充實圖書館藏 書籍及圖書出 版業務。 2. 推廣多元閱讀 活動優化數位 閱讀平台。 3. 黃賓圖書館內 外整修優化服 務及耐震補強 工程，俾利轉型 為特色主題館。 4. 辦理桃城文學 什光紀、文學獎 活動及文學館 營運。 5. 辦理在地徵集 活動建立嘉義 學素材。 6. 閱讀浪行動書 車活動計畫。 7. 興建圖書總館 園區計畫。	3, 4, 8, 11, 17	中央：53,876 本府：59,091 合計：112,967	文化新 基地	

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
二	2026嘉義市國際管樂節及各項藝術節活動	1. 辦理踩街嘉年華。 2. 辦理大型晚會。 3. 辦理室內外音樂會。 4. 辦理學校交流及周邊巡演。 5. 辦理嘉義藝術節。 6. 辦理街舞首都。 7. 辦理諸羅搖滾音樂祭。 8. 辦理跨年晚會。	4, 8, 11, 17	(推廣科) 中央： 本府：25,000 合計：25,000 (表演科) 中央：0 本府：22,900 合計：22,900		
三	區域設計中心	1. 舊城再造 2. 盤點建置 3. 教育推廣 4. 設計導入 5. 國際連結	4, 11	中央：0 本府： 1,500,000 合計： 1,500,000	文化新基地	
四	社區營造	1. 補助辦理走社區守護家園計畫、社區營造點徵選及輔導計畫、地方知識學推廣輔導計畫、社會設計行	3, 4, 5, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 17	中央：2,604 本府：651 合計：3,255	文化新基地	

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別 (無則 免填)	對應國家 發展計畫 (114-117 年)策略 指標(無 則免填)
		動獎勵計畫。 2. 社區營造聯合 成果展。				
五	百大文化 基地	1. 文化基地形象 建立。 2. 文化基地串聯 推廣(主題路線 串聯規劃)。 3. 成果主題策展。	8、5、 11	中央：3,000 本府：0 合計：3,000	文化新 基地	
六	木都 2.0 各項計畫	1. 辦理舊監宿舍 群活化計畫。 2. 嘉義市舊有建 築及文化資產 活化再利用。 3. 舊有建築立面 美化計畫。	4, 8, 11 , 17	中央：0 本府：10,800 合計：10,800	文化新 基地	

項次	重要計畫項目	實施內容 (預計達成效益或 量化說明)	對應聯合國永續發展 目標項目 (SDGs)	預算金額 (單位：千元) (不含人事費)	十大旗艦計畫 組別 (無則免填)	對應國家發展計畫 (114-117年)策略 指標(無則免填)
七	博物館及美術館深耕計畫	1. 辦理嘉義市立博物館提升計畫。 2. 辦理嘉義市博物館與地方文化館發展運籌機制計畫。 3. 辦理博物館年度主題特展及博物館公眾參與計畫。 4. 辦理嘉義市街角館營造計畫。 5. 執行美術館年度主題策展及館際交流活動。 6. 深耕校園藝文教育推廣計畫。 7. 典藏研究成果策展運用及推廣計畫。 8. 購藏嘉義前輩藝術家畫作，以保存藝術遺產及豐富教育和文化交流。 9. 扶植地方藝文產業，持續辦理文化藝廊展覽。	4, 11, 17	(博物館) 中央：18,321 本府：4,581 合計：22,902 (美術館) 展教組 中央：6,304 本府：86,296 合計：92,600	文化新絲路	建構文化傳播體系，讓臺灣文化走向世界。